

INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DEL PROYECTO:

**Construcción de paz territorial
desde estrategias socioeconómicas
solidarias en el norte del Cauca.**

PRO - 2021K1/0097

Equipo evaluador:

Lorena Gálvez

Ricardo Cárdenas

Omar Sánchez

SIGLAS

ACIN Asociación de Cabildos Indígenas del Norte del Cauca
ADR Agencia de Desarrollo Rural
ANT Agencia Nacional de Tierras
ARN Agencia para la Reincorporación y la Normalización
AVCS Agencia Vasca de Cooperación y Solidaridad
CRIC Consejo Regional Indígena del Cauca
DDEE Derechos económicos
DDHH Derechos humanos
DNP Departamento Nacional de Planeación
ELN Ejército de Liberación Nacional
ESS Economía social y solidaria
FARC EP Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia Ejército del Pueblo - EP
IEI Instituto de Estudios Interculturales
MADR Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural
ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible
ONU Organización de las Naciones Unidas
PATR Plan de acción para la transformación regional
PDD Plan departamental de desarrollo
PDET Programa de desarrollo con enfoque territorial
PDM Plan de desarrollo municipal
PDN Plan de desarrollo nacional
POCC Plataforma de Organizaciones Comunitarias del Cauca
PUJC Pontificia Universidad Javeriana de Cali
R1 (...) Resultado 1 (...)
A1 R1 (...) Acción 1 del resultado 1 (...)
SENA Servicio Nacional de Aprendizaje
VbG Violencias basadas en género
URT Unidad de Restitución de Tierras Despojadas

Tabla de contenido.

1.	Introducción	4
2.	Antecedentes, objetivos y enfoque metodológico.....	5
2.1	Antecedentes.....	5
2.2	Objetivos de la evaluación.	7
2.3	Enfoque metodológico empleado.....	8
2.4	Contexto de la evaluación.	10
2.5	Condicionantes y límites de la evaluación.....	15
3.	Descripción del proyecto.....	16
3.1	Modelo y mecanismos de ejecución.....	18
3.2	Coordinación y participación de las organizaciones involucradas.	19
3.3	Mecanismos de seguimiento.....	20
4.	Análisis de los focos de evaluación.....	20
4.1	Pertinencia.....	21
4.2	Eficacia	23
4.3	Eficiencia	26
4.4	Coherencia	27
4.5	Impacto.....	28
4.6	Sostenibilidad	32
5.	Síntesis de la valoración.	36
6.	Conclusiones y recomendaciones.....	41
6.1	Conclusiones generales.....	41
6.2	Conclusiones por resultados.....	43
6.3	Recomendaciones y acciones de mejora.....	46
7.	Bibliografía y documentación consultada.	51
7.1	Bibliografía.....	51
7.2	Documentos consultados.....	52
8.	Relación de entrevistas.....	53
8.1	Síntesis de entrevistas realizadas con responsables del proyecto.	53
8.2	Actividades realizadas con representantes de organizaciones	54
9.	Anexos.....	56

1. Introducción

El presente documento contiene los resultados de la evaluación del proyecto "Construcción de paz territorial desde estrategias socioeconómicas solidarias en el norte del Cauca" implementado por la alianza estratégica entre el Instituto de Estudios sobre el Desarrollo y Cooperación Internacional (HEGOA), el Instituto de Estudios Interculturales (IEI) de la Universidad Javeriana de Cali y la Corporación Ensayos. Este proyecto se enmarca en los esfuerzos de la Agencia Vasca de Cooperación y Solidaridad para contribuir a la consolidación de alternativas de desarrollo humano sostenible en el suroccidente de Colombia.

La evaluación se llevó a cabo con el objetivo de analizar el impacto de las actividades realizadas, identificar las lecciones aprendidas y formular recomendaciones que puedan servir para mejorar futuros proyectos de cooperación en la región. Para llevar a cabo esta evaluación, se utilizaron diversas metodologías, incluyendo entrevistas con representantes de organizaciones comunitarias participantes e integrantes de los equipos de Ensayos, IEI y Hegoa; visitas de campo a los territorios focalizados y una revisión exhaustiva de la documentación disponible.

El informe está estructurado en varias secciones que abarcan desde el contexto inicial y la descripción detallada del proyecto, hasta los resultados obtenidos, el análisis de desempeño y las recomendaciones finales. Este enfoque integral permite ofrecer una visión completa del impacto y la relevancia del proyecto, así como de los retos enfrentados y las oportunidades para futuras intervenciones.

Ahora bien, el proceso de evaluación generó espacios de diálogo y reflexión a nivel comunitario e institucional sobre la validez de la construcción de alternativas socioeconómicas solidarias en la región norte del departamento del Cauca (suroccidente de Colombia) marcado por condiciones estructurales de pobreza, marginalidad, violencia e ilegalidad. En estos espacios, se reconoció que las iniciativas basadas en la agroecología, la economía social y solidaria, los feminismos comunitarios y la revitalización del tejido comunitario, representan una esperanza para lograr condiciones de vida digna y territorios en condiciones de sostenibilidad y paz.

Finalmente, la evaluación identificó que las iniciativas contempladas en el proyecto se alinearon con las metas ODS y aportaron al cumplimiento del acuerdo de paz firmado entre el Gobierno colombiano y las FARC-EP. Esto da cuenta de la importancia de las estrategias socioeconómicas solidarias como un pilar fundamental para el desarrollo rural territorial y la construcción de paz en regiones afectadas por el conflicto, y se destaca el papel crucial de la cooperación internacional como catalizador de alianzas estratégicas entre organizaciones comunitarias, instituciones acompañantes, la empresa privada y la academia.

2. Antecedentes, objetivos y enfoque metodológico.

2.1 Antecedentes.

La propuesta hace parte de un proceso de construcción colectiva que inició en 2017 como una estrategia regional de construcción de paz (replicable a nivel nacional) y que ha contado con el apoyo de la AVCS. Luego de la firma del Acuerdo Final de Paz, se identifica desde IEI, Hegoa y Lanki la oportunidad de aportar desde la experiencia institucional a la reincorporación social y económica de personas excombatientes de Farc a través de investigación y formaciones dirigidas a representantes de organizaciones comunitarias diversas (indígenas, campesinas, afrodescendientes de excombatientes y de mujeres) localizadas en el área de influencia directa de dos Zonas Veredales de Normalización en el norte del Cauca, especialmente en dos aspectos: la promoción de la ESS y el fortalecimiento de las capacidades locales de los liderazgos en temas organizativos y diálogo social como mecanismo para la transformación de conflictos.

Así, a través del PRO2017, se posibilitó el encuentro y la realización de diálogos improbables entre partes antes enfrentadas por el conflicto armado, realizados en Euskadi y en el norte del Cauca, partiendo de temas en los que las organizaciones participantes eran coincidentes y que les permitía tener un punto de partida común: la apuesta por una economía alternativa, materializada en iniciativas productivas familiares o comunitarias, que promuevan y fortalezcan escenarios de articulación e intercooperación entre agentes sociales diversos.

Con el PRO2018, se logró establecer iniciativas productivas colectivas piloto que permitieron, desde la experiencia propia, demostrar la eficiencia de la producción agroecológica con innovaciones tecnológicas, esto con el apoyo técnico especializado de la Corporación CETEC y de la Corporación Ensayos en la transversalización del enfoque feminista. Se continuó con el PRO2019 con ejercicios formativos e investigativos, que se complementaron con la

implementación de estrategias de empoderamiento de las mujeres (con la participación de Ensayos) y de la promoción de medidas de seguridad y defensa de los DDHH.

Los proyectos citados, han permitido crear las condiciones para que se gesten un espacio articulador intercultural, al que denominaron con el tiempo, Plataforma de Organizaciones Comunitarias del Cauca (POCC). Desde allí, de manera conjunta, se logró concertar un ejercicio de planificación territorial, que precisa los alcances de esta juntanza y coloca en un mismo escenario, las necesidades comunes desde las iniciativas económico-productivas de organizaciones comunitarias del territorio, que apuestan por hacer viable la economía propia, la equidad y el cuidado. De esta manera, se espera contar con una estrategia propia (del territorio) que cuente con indicadores de efecto e impacto (socioeconómicos) que permita medir el aporte realizado a las comunidades organizadas y sus emprendimientos, incorporando innovación tecnológica, fomentando la autogestión y respondiendo a necesidades identificadas (soberanía alimentaria, sostenibilidad, equidad de género, fortalecimiento de capacidades, incidencia política).

Desde lo institucional, las condiciones de desigualdad y vulnerabilidad de un territorio que quiere apostarle a la Paz, son el punto de partida de los proyectos presentados a las convocatorias de cooperación ofrecidas por la AVCS y a las que el Instituto Hegoa y el IEI han propuesto proyectos que han abordado procesos de diálogo social, reincorporación y de promoción de la economía social y solidaria como apuesta común para la transformación social y la construcción de paz entre organizaciones comunitarias y excombatientes, todo ello en coordinación con la Corporación Ensayos. Así, se han abordado problemáticas locales que responden a dinámicas globales como el posicionamiento de modelos productivos basados en el extractivismo y las relaciones patriarcales, la desigualdad y pobreza rural, acentuada en las mujeres por la inequidad, el acceso y tenencia de la tierra, la crisis climática y ambiental que afecta de manera desproporcionada a las áreas rurales y la permanencia del conflicto armado que se sustenta en las economías ilegales.

Las anteriores problemáticas se acentuaron desde 2020 con la crisis sanitaria y económica derivada de la pandemia del COVID-19. Ante esto, en muchos territorios, las organizaciones orientaron sus planes de trabajo hacia la soberanía alimentaria y al fortalecimiento de mercados locales desde el trabajo intercultural, donde las mujeres y jóvenes tuvieron papeles protagónicos.

Además de abordar la problemática anterior, el presente proyecto buscó aportar a la implementación de los acuerdos de paz entre el Estado colombiano y las FARC-

EP, apoyando políticas públicas y estrategias de desarrollo rural entre diversos actores sociales que promovieran la paz sostenible en el Norte del Cauca, fortaleciendo la articulación entre las organizaciones étnicas, comunitarias y de mujeres con las cooperativas de excombatientes. Su enfoque integral abarcó la reincorporación, la reconciliación, la igualdad de género, la soberanía alimentaria, la reducción de la pobreza rural y la mitigación de los efectos de la pandemia, basado en principios de economía social y solidaria. Todo lo anterior como continuación de un camino iniciado en 2017 que ha sido cofinanciado por la AVCS mediante diferentes proyectos presentados a las convocatorias de cooperación.

En sintonía con estas iniciativas, la AVCS en articulación con el Consejo Territorial Interétnico e Intercultural del Norte del Cauca (CTIINC) -ACIN, ACONC, ANUC, FENSUAGRO, PCN, también han venido desarrollando acciones de diálogo e intercooperación que buscan fortalecer las alianzas entre comunidades campesinas, indígenas y afrodescendientes, generando así espacios de colaboración y entendimiento mutuo entre estas tres comunidades.

Como se plantea en el proyecto presentado en la convocatoria a la AVCS: “La desigualdad, la pobreza rural, la inseguridad alimentaria, la fractura del tejido comunitario y las brechas de género y generación que se acentúan en medio de un conflicto armado que no cesa y la crisis sanitaria provocada por la pandemia, responden a políticas de Estado que insisten en un modelo de economía neoliberal que concentra la riqueza, favorece a multinacionales y entidades financieras, se focaliza en la producción de bienes primarios para la exportación y en la promoción de la competencia para abastecer los productos para el consumo interno desde el libre comercio, en un país que no cuenta con las condiciones de infraestructura para ser competitivo.”

2.2 Objetivos de la evaluación.

A partir de los TdR (Ver en Anexos) se definió una hoja de ruta para lograr los objetivos previsto, de los cuales se resaltan los relacionados con la dinámica de la Plataforma (POCC):

- Analizar el estado de situación de la Corporación POCC desde su formalización en octubre de 2023, en los ámbitos jurídico, administrativo, técnico, además de las estrategias de sostenibilidad contempladas.

De igual modo, la evaluación se propuso identificar los niveles de *pertinencia, eficacia, eficiencia, sostenibilidad* e incorporación del enfoque de género logrados con la implementación del proyecto.

En cuanto a analizar la dinámica del proyecto, se propuso el objetivo de “Evaluar la capacidad de gestión de las entidades colombianas (IEI y Ensayos) en el proyecto en su conjunto y en las actividades en las que participan en el Cauca, así como, los procesos de información, comunicación y fortalecimiento institucional existentes. Nudos y aciertos, y cómo se han resuelto y puesto en práctica los aprendizajes”

Finalmente, la evaluación cumplió el objetivo de generar recomendaciones y acciones de mejora realistas y pertinentes con base en los aprendizajes extraídos de la acción para:

- Futuras acciones previstas, propuestas, en beneficio de las organizaciones como grupos sujeto, especialmente como Plataforma. La colaboración, sinergias y fortalecimiento institucional entre las organizaciones y con estrategias de acompañamiento y coordinación con las entidades del consorcio en el Cauca.
- Garantizar la sostenibilidad de los resultados, y, en consecuencia, aportar a la pertinencia de las estrategias de intervención desarrolladas.

2.3 Enfoque metodológico empleado.

El enfoque metodológico empleado para la evaluación del proyecto se basa en un marco integral y participativo que combina diversas técnicas y enfoques para garantizar una evaluación exhaustiva y contextualizada. A continuación, se describen los componentes clave de este enfoque:

2.3.1. Investigación-Acción Participativa (IAP).

La IAP es un enfoque central en el que integrantes de las comunidades y otros actores clave participan activamente en todas las fases de la evaluación. Este método asegura que las voces locales sean escuchadas y consideradas, lo cual es crucial para desarrollar recomendaciones que sean relevantes y pertinentes. En este sentido, se llevaron a cabo talleres participativos, entrevistas y grupos focales para recoger datos cualitativos profundos y enriquecedores.

Las visitas de campo y las entrevistas con actores claves son elementos fundamentales para una evaluación integral y profunda del proyecto. A continuación, se detallan los objetivos, metodología y hallazgos clave de estas actividades:

Visitas de Campo

Objetivos:

- Observar de primera mano la implementación de las actividades del proyecto.

- Evaluar el impacto visible del proyecto en las comunidades.
- Identificar desafíos y oportunidades en el entorno natural y social.

Metodología:

- **Planificación y Coordinación:** Se programaron visitas a diferentes comunidades participantes, asegurando una representación geográfica diversa.
- **Observación Directa:** Se utilizó la observación participante para entender el contexto y las dinámicas comunitarias. Los evaluadores interactuaron con los beneficiarios en su entorno cotidiano.
- **Registro y Documentación:** Se documentaron las actividades a través de notas de campo, fotografías y videos, proporcionando un registro visual y descriptivo del estado del proyecto.

Entrevistas con actores claves

Objetivos:

- Recoger percepciones y evaluaciones cualitativas de las y los beneficiarios y operadores del proyecto.
- Obtener información detallada sobre el funcionamiento y los impactos del proyecto.
- Identificar buenas prácticas y áreas de mejora.

Metodología:

- **Selección de Entrevistados:** Se seleccionaron actores clave de la comunidad, incluyendo líderes comunitarios, beneficiarios directos, y representantes de las instituciones que implementaron el proyecto.
- **Entrevistas Semiestructuradas:** Se utilizaron guías de entrevistas semiestructuradas que permitieron una conversación fluida y flexible, profundizando en aspectos específicos según la respuesta del entrevistado.
- **Análisis de Contenido:** Las entrevistas fueron transcritas y sometidas a un análisis de contenido para identificar temas recurrentes, percepciones y sugerencias de los participantes.

Las visitas de campo y las entrevistas con actores claves proporcionaron una visión integral y detallada del estado y el impacto del proyecto.

Estas actividades no solo validaron los logros alcanzados, sino que también destacaron áreas críticas para el ajuste y mejora continua, asegurando que el proyecto siga siendo relevante y efectivo en el contexto del Norte del Cauca.

2.3.2. Análisis de indicadores de matriz de marco lógico del proyecto

A partir de la revisión de información de fuentes secundarias y primarias se contrastaron los avances respecto a las metas previstas. Los indicadores cuantitativos proporcionaron datos medibles sobre los resultados esperados, tales como el número de iniciativas socioeconómicas solidarias implementadas y la cantidad de beneficiarios directos. Los indicadores cualitativos, por su parte, permitieron captar las percepciones, experiencias y cambios en la calidad de vida de los participantes a través de entrevistas en profundidad y estudios de caso.

2.3.3. Enfoque Transversal de Género.

La evaluación incorporó un enfoque transversal de género y diversidad para asegurar que se consideren las perspectivas y necesidades de todos los grupos, incluidos mujeres, jóvenes y minorías étnicas. Esto fue fundamental para analizar cómo el proyecto impactó a diferentes segmentos de la comunidad y para promover la equidad y la inclusión.

Este enfoque metodológico integral asegura una evaluación completa y relevante del proyecto, proporcionando una comprensión profunda de sus impactos, desafíos y oportunidades para futuras intervenciones en la construcción de paz y desarrollo socioeconómico en el Norte del Cauca.

2.4 Contexto de la evaluación.

Las acciones del proyecto se realizaron en los municipios de Santander de Quilichao, Buenos Aires, Caldono, Toribío y Timbío en el departamento del Cauca, y el municipio de Palmira en Valle del Cauca. Estos municipios en los que se ubica la población sujeto, hacen parte de la subregión (PDET) Alto Patía-Norte del Cauca (24 municipios de Cauca, Valle del Cauca y Nariño en total) con los elevados índices de pobreza reportados, con afectación directa por el conflicto armado y el narcotráfico. El departamento del Cauca lo conforman 42 municipios, distribuidos en siete subregiones (Norte, Centro, Sur, Pacífico, Oriente, Macizo y Bota Caucana). Se caracteriza por ser un territorio que cuenta con una gran diversidad biológica, cultural y étnica.

Aspectos geográficos: La dinámica del proyecto se llevó a cabo principalmente en la subregión norte, en los municipios de Santander de Quilichao, Caldono, Toribío, Buenos Aires y Timbío. La región focalizada está ubicada en el sur occidente de

Colombia en la zona norte del departamento del Cauca; abarca un territorio que se extiende desde el valle del río Cauca hasta la cima de la cordillera Central de los Andes.

Aspectos ambientales y climáticos: Esta zona se caracteriza por la sucesión de varios pisos térmicos con diferencias ambientales y particularidades poblacionales que se pueden agrupar en tres zonas: a) *Zona plana*: determinada por el valle interandino del río Cauca, presenta una altitud promedio de 1.000 msnm y temperatura promedio de 26° C. b) *Zona piedemonte*: zona intermedia se ubica entre el final del valle del río Cauca y las estribaciones de la cordillera central, presenta una altitud promedio de 1.200 m.s.n.m. y temperatura promedio de 22°C. Y, c) *Zona media y alta montaña*: ubicada en la cordillera central, esta zona cuenta con altitudes entre 1.200 y 2.000 m.s.n.m. y temperatura promedio de 14,5°C.

Las subregiones Centro y Norte tienen el mayor nivel de intervención de los ecosistemas respecto al resto de subregiones del departamento. Esto se debe a que en la mayor parte de su área se han dado procesos históricos de ampliación de la frontera agrícola y ganadera, colonización de zonas de reserva y urbanización acelerada de pequeños centros poblados, que son impulsores directos del cambio de cobertura de suelos y pérdida y fragmentación de ecosistemas naturales. En consecuencia, presenta los valores más críticos de vulnerabilidad hídrica. (Plan de Desarrollo Departamental del Cauca – PDD 2020 -2023. p.47).

Aspectos Poblacionales: Según la información del Censo Nacional de Población y Vivienda realizado en el año 2018, la proyección de la población para el 2024 en el departamento del Cauca será de 1.574.506 de los cuales 777.074 (49,4%) son hombres y 797.43 (50,6%) son mujeres. La población rural se estimaba en 1.016.236 (64,5%) y la urbana en 558.270 (35,5%). A continuación, se presenta en forma detallada la población de los municipios focalizados en el proyecto.

Tabla 1. Información poblacional de municipios focalizados año 2024.

MUNICIPIO	POBLACIÓN TOTAL	HOMBRES	MUJERES
BUENOS AIRES	35.689	17.680	18.009
		49,50%	50,50%
CALDONO	43.244	21.895	21.329
		50.7%	49.30%
TIMBÍO	38.091	18.848	19.243
		49.5%	50,50%
TORIBÍO	37.582	18.885	18.697

		50,30%	49,70%
SANTANDER DE QUILICHAO	118.031	57.494	60.537
		48,70%	51,30%

Fuente: DANE - Proyección de población según censo 2018.

Aspectos Socioeconómicos: El departamento del Cauca es una de las regiones que históricamente ha presentado altos niveles de exclusión y vulnerabilidad a raíz de conflictos asociados al acceso a la tierra y la participación política. Pues desde la época colonial, las comunidades indígenas y afrodescendientes fueron insertadas violentamente a dinámicas de producción agrícola y minera a gran y mediana escala caracterizadas por grandes concentraciones de tierra, resultado de procesos de usurpación de territorios indígenas por parte de élites económicas que con el beneplácito de algunos agentes coloniales consolidaron un gran poder político que se ha mantenido hasta la primera mitad del periodo republicano. La violencia del conflicto y las economías ilegales prosperaron en medio de la pobreza y la exclusión, configurando al departamento, y especialmente la región del norte, como una de las zonas del país con mayores niveles de pobreza, exclusión y ausencia del Estado. (Castillo, et al. 2010).

Para el año 2022 el índice de pobreza multidimensional en el departamento del Cauca fue de 16,9 % mientras que la del país fue de 12,9 % (DANE, 2018). Información calculada para el PDET Alto Patía y Norte del Cauca la medida fue de 16.1 %. Teniendo en cuenta el indicador de pobreza multidimensional el municipio de Caldono presenta los mayores niveles de exclusión, mientras que Jamundí, Valle del Cauca, presenta los menores niveles como se puede ver en la siguiente tabla:

Tabla 3. Medida de pobreza multidimensional de municipios focalizados.

MUNICIPIO	Medida de pobreza multidimensional municipal - total (%)
CALDONO	56
BUENOS AIRES	42,5
TIMBÍO	48
TORIBÍO	47
SANTANDER DE QUILICHAO	23,8

Fuente: Medida de pobreza multidimensional municipal de fuente censal 2018.
DANE

Ahora bien, las evaluaciones agropecuarias municipales para el año 2023 del departamento de Cauca realizadas por el Ministerio de Agricultura, evidencian que

en el departamento hay un total de 227.379 ha. Los seis principales cultivos fueron el de café con 81.288 ha, caña azucarera con 45.721 ha, plátano con 12.416 ha, caña panelera con 15.349 ha, maíz tradicional con 11.465 y yuca tradicional con 4.753 ha y yuca industrial con 3.148 has. (UPRA - Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. 2022)

La economía campesina del norte del Cauca abastece principalmente los mercados de la región del Valle del Cauca, en especial de la ciudad de Cali, centro de desarrollo económico más próximo. También allí se encuentran las industrias proveedoras de insumos utilizados por los pequeños productores/as del Cauca.

La pequeña producción campesina norte-caucana enfrenta los mismos obstáculos que enfrentan los sectores campesinos del país, los cuales giran en relación: Poca disponibilidad de tierras aptas para la producción agrícola, bajos índices de productividad, deficiente acceso a servicios de asistencia técnica y fuentes de financiación, acceso a mercados informales e ineficientes, tratados de libre comercio desplazan algunos renglones productivos tradicionales, como son el arroz y la avicultura, deficiente e insuficiente apoyo institucional y bajos niveles de organización gremial y social.

Adicionalmente, estas comunidades deben enfrentar el problema del conflicto armado pues en la región han hecho presencia múltiples grupos armados ilegales existentes en el país, desde hace varias décadas. A partir del año 2000 se agudizaron los procesos de desplazamiento forzoso que afectaron especialmente a la población campesina mestiza y afrodescendiente.

Los diferentes actores armados ilegales se disputan el control territorial como corredor de acceso hacia el interior del país o hacia la costa pacífica para el tráfico de armas y drogas.

Son básicamente las confrontaciones militares entre ellos o con la fuerza pública lo que genera el desplazamiento de la población. No obstante, es importante destacar que la presencia de grupos étnicos y socioculturales relativamente cohesionados y organizados (indígenas y afrodescendientes) ha permitido que este conflicto, que es exógeno a las comunidades, se haya podido neutralizar en algunas zonas específicas en las cuales se acordaron condiciones de permanencia de la población en el territorio.

A partir del 2010 se vienen presentando desplazamientos significativos de población procedente de otras regiones del país hacia el sector rural del norte del Cauca, como consecuencia del auge e incremento de la explotación ilegal de oro.

Además de frecuentes accidentes que han costado la vida a un número significativo de personas, esta actividad está generando grandes daños ambientales, incremento de la violencia, y un grave deterioro de las condiciones sociales y económicas en las comunidades. Las autoridades locales y nacionales no han podido controlar este tipo de explotaciones, detrás de las cuales se suponen existen intereses de los grupos armados ilegales.

Género: se identifica que las mujeres indígenas, afro y campesinas norte caucanas deben enfrentar múltiples formas de exclusión y discriminación, entre ellas: el maltrato y la violencia doméstica y pública, que se agudiza por la situación de confrontación armada, los índices de participación de las mujeres en las instancias de coordinación y dirección de las organizaciones sociales son bajos debido al legado cultural patriarcal, así como en las instancias de participación política y ciudadana, lo cual contrasta con el creciente interés de las mujeres en participar e integrar procesos comunitarios de base; la prostitución de mujeres y niñas es una situación apremiante en la zona; el bajo acceso a crédito estimado en menos del 20% y la poca titularidad de tierra bajo el control de las mujeres.

La brecha de género en la ocupación es mayor a 13% y se refleja en la dificultad que enfrentan las mujeres para acceder a oportunidades laborales dignas, causada entre otras, por su ubicación en actividades de baja remuneración y productividad, la dedicación un tiempo considerable a actividades de cuidado no remunerado, limitando su tiempo para la participación laboral formal y el menor acceso a educación básica, media, superior y formación técnica, lo que limita sus oportunidades de acceder a empleos mejor remunerados.¹

Situación de los DDHH: El número de asesinatos de líderes sociales y defensores de derechos humanos en el departamento del Cauca desde el año 2016 hasta el tiempo transcurrido en el 2024 (31 de julio), reportado por INDEPAZ² es de 326 líderes en los que se incluyen diferentes sectores sociales. Los años con el mayor número de asesinatos han sido el 2019 y 2020 con 52 y 66 personas asesinadas respectivamente. Igualmente, el número de firmantes de paz asesinados en el departamento del Cauca reportado por INDEPAZ desde el año 2017 hasta el año 2024 (3 de febrero) es de 78 personas. El número de masacres registradas en el departamento del Cauca desde el 2016 hasta el 2024 son 81 masacres con 286 víctimas. (INDEPAZ, Visor 2016 – 2024).

En virtud de los aspectos anteriores, se puede afirmar que es evidente y grave la

¹ Plan de Desarrollo Departamental del Cauca 2024-2027 “La Fuerza del Pueblo”.

² INDEPAZ: Instituto de estudios para el desarrollo y la paz.

situación de pobreza y conflictividad de diversos orígenes que afecta especialmente a la población de la región y en especial las mujeres y las y los jóvenes rurales norte-caucanos que en contextos de extrema vulnerabilidad siguen reforzando los ciclos de la pobreza.

2.5 Condicionantes y límites de la evaluación.

Situaciones de violencia

Durante 2024 el norte del Cauca ha experimentado situaciones de violencia que han impactado significativamente a la región. Estas alteraciones han sido principalmente provocadas por la presencia y actividades de grupos armados ilegales, como el ELN y grupos de disidencias de las antiguas FARC - EP, agrupados bajo las banderas del Estado Mayor Central, Segunda Marquetalia y Frente Yair Bermúdez. Esta situación impacta negativamente el contexto territorial en el que se realizó el proyecto y la evaluación, pues los diferentes colectivos de firmantes de paz que se suscribieron a los acuerdos de Paz entre FARC y el Estado Colombiano focalizados por el proyecto han sido víctimas de persecución y violencia sistemática por parte de estas disidencias.

Según un informe de la Procuraduría General de la Nación, se registraron un total de 123 hechos de violencia en esta zona durante el primer semestre de 2024, lo que equivale a unas cinco por semana. Estas alteraciones incluyen ataques contra la población civil, combates contra el ejército, hostigamientos a unidades militares y policiales, y enfrentamientos entre grupos armados.

Los municipios más afectados han sido Argelia, Cajibío, Santander de Quilichao, Toribío y Suárez, con un número significativo de eventos relacionados con violencia. Además, se han reportado amenazas contra personeros públicos, el uso de menores para el transporte de artefactos explosivos y el empleo de drones con explosivos.

Las autoridades han implementado diversas estrategias para abordar esta crisis de seguridad, incluyendo la llegada de 470 soldados adicionales y la realización de mesas técnicas entre el gobierno departamental y nacional, así como con las comunidades locales. Sin embargo, la situación sigue siendo un desafío considerable para la región.

En conclusión, esta situación de inseguridad restringió la libre movilidad del equipo evaluador, así como la disponibilidad de actores claves para participar en los espacios de entrevistas, visitas técnicas y grupos focales. Como alternativa, se

sincronizó la realización de algunas jornadas de evaluación con el cronograma de cierre del proyecto, esto fue posible gracias a la disposición y apoyo constante del equipo de IEI y Ensayos.

3. Descripción del proyecto.

En el marco de la construcción de paz territorial en el norte del Cauca, la propuesta ha permitido apoyar el desarrollo rural sostenible con enfoques de economía social solidaria (ESS), comunitaria y feminista, desde una articulación intercultural para la reconciliación con cooperativas de excombatientes de FARC, organizaciones indígenas, afrocolombianas, de mujeres y campesinas en 5 municipios del norte del Cauca. Este proyecto estuvo dirigido a 15 organizaciones mixtas y de mujeres del Norte del Cauca, agremiadas en la Plataforma de Organizaciones Comunitarias del Cauca (POCC), así como a otras organizaciones aliadas.

Se fortalecieron capacidades para el manejo sostenible de las organizaciones comunitarias promoviendo la equidad de género, la intercooperación, líneas productivas innovadoras de intercooperación (producción de alimentos agroecológicos y mejora del café) para la soberanía alimentaria ante el impacto del COVID-19, y se cualificaron estrategias de incidencia política para gestionar y posicionar propuestas en la política pública regional.

Resultados esperados del proyecto:

Resultado 1: Formación (capacidades colectivas). Fortalecidas las capacidades individuales y de trabajo colectivo de las organizaciones sujeto desde el desarrollo de procesos formativos teórico-prácticos y vivenciales en gestión organizacional/administrativa, intercooperación, incidencia política y, manejo sostenible de iniciativas económico-productivas articuladoras, basadas en principios de ESS, comunitaria y feminista.

Resultado 2: Fortalecimiento productivo. Implementadas 6 iniciativas económico-productivas lideradas por organizaciones territoriales y cooperativas de excombatientes, que incluyen la innovación y generación de valor a productos ya establecidos, y en las que se promueve la soberanía alimentaria, el trabajo de cuidados, los acuerdos de intercooperación y la inclusión de prácticas de ESS, comunitaria y feminista.

Resultado 3: Sostenibilidad e Incidencia política. Las organizaciones sujeto del proyecto adelantan acciones que consolidan su sostenibilidad y su aporte al Desarrollo Territorial, basadas en la ejecución de sus planes estratégicos y

operativos en torno a: i) un programa pro-equidad para la disminución de brechas de género con planes de trabajo, ii) un plan de comunicación que visibiliza las acciones de cada estrategia, iii) un plan de incidencia política para gestión del desarrollo rural y el apoyo a la política pública para la construcción de paz desde la promoción de la ESS y economía feminista, y iv) un plan de seguimiento y evaluación de los avances en los planes.

Presupuesto del proyecto: El total de costos según el presupuesto del proyecto es de 776.402,44 euros, distribuido de la siguiente manera:

GOBIERNO VASCO	OTROS (Valorizado)	TOTAL
583.632,96 euros	192.769,48 euros	776.402,44 euros

Fuente: Segundo informe técnico narrativo PRO-2021K1/0097

Duración del proyecto: El proyecto contempló una duración de 24 meses a partir del 30 de diciembre de 2021 hasta el 29 de diciembre de 2023, más una prórroga de seis meses hasta el 30 de junio de 2024.

Participantes del proyecto: Los participantes directos del proyecto se estimaron en 278 personas, 168 mujeres y 111 hombres de cinco municipios del norte del Cauca. A continuación, se presentan las tablas 3 con los colectivos y organizaciones participantes, su ubicación en el territorio y el número de participantes.

Tabla 3. Población sujeto y territorios

Colectivo	Territorio	Total, personas	Mujeres	Hombres
Representantes de organizaciones participantes en la POCC	Zona rural de los municipios de Toribío, Caldono, Santander y Buenos Aires (Norte del Cauca)	25	12	13
Mujeres horticultoras pertenecientes al grupo Mujeres Diversas y al grupo de mujeres de la Cooperativa COMAMCE de excombatientes de las Farc en proceso de reincorporación	Nueva Área de Reincorporación (NAR) de Mandivá y casco urbano de Santander de Quilichao y veredas de Munchique-Los Tigres en Buenos Aires.	30	30	
Grupo mixto de excombatientes de Farc que lidera la cadena productiva de café de la cooperativa CECOESPE	Fincas Filobonito y la explanación vecina al antiguo ETCR de La Elvira, (Buenos Aires) y finca de reubicación por seguridad en Timbío (cerca de Popayán)	38	22	16
Colectivos productivos, liderazgos comunitarios, grupos de excombatientes y tejido mujer que	Resguardos Indígenas de Tacueyó, Toribío y San	65	35	30

se articulan a la Asociación PROYECTO NASA	Francisco. Municipio de Toribío			
Grupos de producción hortícola, grupo de mujeres emprendedoras y autoridades (figuras de gobierno propio) del Cabildo Indígena de Pueblo Nuevo	Resguardo de Pueblo Nuevo, Caldonó	60	32	28
Colectivo para la producción de cafés especiales integrado por el programa de jóvenes y mujeres de la Asociación campesina de segundo nivel “Un Grano para la Paz” y, las Asociaciones de mujeres cafeteras responsables de las parcelas piloto del Pro2018	Corregimiento de Siberia, Caldonó	40	26	14
TOTAL		258	157	101

Fuente: Información adaptada de cuadro “población sujeto” del documento PRO-2021-K1

3.1 Modelo y mecanismos de ejecución.

La ruta que se trazaron HEGOA, IEI y Corporación Ensayos para la implementación del proyecto se describe a continuación:

En los ejercicios realizados de formulación participativa al analizar la situación del contexto, sus avances y debilidades pendientes de superar, se priorizaron los siguientes resultados de intervención: i) formación para el fortalecimiento de capacidades individuales y colectivas en el manejo (gerencia) de los proyectos agroproductivos comunitarios y el desarrollo técnico productivo con una visión agroecológica e innovadora; ii) la implementación de producción de alimentos hortícolas en los territorios (soberanía alimentaria) que además de asegurar el consumo interno de las familias participantes con productos sanos, generen excedentes que abastecen mercados locales a precios justos, con lo que se obtienen ingresos económicos que hacen sostenible el proceso; iii) la implementación de una estrategia de incidencia política para el cierre de brechas de género al interior de las organizaciones sujeto y el posicionamiento de propuestas de política pública que promuevan la sostenibilidad de las iniciativas de construcción de paz y desarrollo territorial.

El proyecto se convirtió en un referente por su necesidad ante la situación del contexto y su capacidad de articular agentes sociales diversos en estrategias de cooperación que han promovido la reconciliación comunitaria, la soberanía alimentaria y la innovación productiva desde un enfoque de ESS y comunitaria y feminista. Las 6 iniciativas económico-productivas que se han desarrollado en el

Resultado 2, así como los procesos de formación e incidencia política cuentan con la participación de cooperativas de excombatientes y representantes de las organizaciones sociales y de mujeres, esto con el ánimo de fortalecer la apuesta conjunta que se ha construido en el marco de la Plataforma: la integración y reconciliación de las comunidades rurales a partir de la producción agroecológica que contribuyen al ejercicio de los derechos a la vida, la paz y al medio ambiente.

Además de aportar a la mitigación de las consecuencias socioeconómicas por el COVID19, y en el fortalecimiento de la soberanía alimentaria a través de la producción hortícola. Los proyectos cafeteros, por su parte han fortalecido la intercooperación para mejorar sus procesos productivos para producir un “blend social”, un café que proviene de lotes de familias asociadas a la asociación campesina Un grano para la Paz y de la finca colectiva de la cooperativa de firmantes de Paz CECOESPE, que se mezclan en la parte final del proceso, siendo vendida bajo una sola marca denominada “Blend de la Paz”, como representación de la apuesta conjunta por la reincorporación territorial y comunitaria.

Finalmente, el proyecto logró dinamizar un circuito solidario que integró mercados locales campesinos, promoviendo un enfoque inclusivo que consideró tanto las perspectivas de género como las generacionales. Además, tuvo un impacto positivo al involucrar a las autoridades tradicionales y a las instituciones locales, fortaleciendo la vinculación entre estas iniciativas y las políticas públicas (R3). Esta situación se afianzó con los resultados del confinamiento de los territorios debido a la Covid-19, evidenciando priorizar la producción local de forma colaborativa, teniendo en cuenta los cuidados de las personas y la sostenibilidad de las propuestas.

3.2 Coordinación y participación de las organizaciones involucradas.

El grupo de partes involucradas en el proyecto está encabezado por la Agencia Vasca de Cooperación y Solidaridad para el Desarrollo como institución financiadora de la acción, Instituto HEGOA como responsable del contrato de subvención PRO-2021K1/0097 y las organizaciones Pontificia Universidad Javeriana de Cali (Instituto de Estudios Interculturales - IEI) y la Corporación ENSAYOS para la promoción de la cultura política, como socios locales en la puesta en marcha del proyecto.

La coordinación técnica del proyecto estuvo bajo la responsabilidad de un profesional del IEI, esta instancia tuvo el apoyo de un equipo técnico y un equipo administrativo; desde la corporación Ensayos se tuvo la responsabilidad de la

coordinación técnica en enfoque de género y una profesional de apoyo en procesos administrativos (cotizaciones, compras, entre otros). Por parte de Hegoa, se contó con un profesional en la coordinación del proyecto desde el País Vasco (Bilbao) con el apoyo de una profesional para el seguimiento administrativo y financiero y una profesional que aportó en la visión estratégica del proyecto (coordinadora general).

La evaluación permitió evaluar positivamente la coordinación y participación de las organizaciones involucradas en la medida en que:

- Existió una concertación sobre la estrategia de acompañamiento a las comunidades focalizadas lo cual se evidencia en la articulación de actividades en campo para no sobrecargar las agendas de los colectivos beneficiarios.
- Cada parte involucrada asumió la responsabilidad en la implementación de las actividades y en el cumplimiento de un determinado objetivo.

3.3 Mecanismos de seguimiento.

Mediante las entrevistas realizadas a responsables de coordinar los equipos en IEI y Ensayos, se evidenció que se implementaron una serie de acciones para asegurar el constante monitoreo y seguimiento, dentro de las cuales se resaltan:

- Reuniones periódicas entre Hegoa, IEI y Ensayos para analizar los avances, los retos y las posibles medidas correctivas.
- Activación de enlaces territoriales quienes realizaron monitoreo y seguimiento a las actividades en campo.
- Realización de informes periódicos, semestrales y anuales con el fin de presentar los avances del proyecto.

4. Análisis de los focos de evaluación.

A continuación, se presentan los resultados del análisis a cada una de las preguntas foco las cuales se clasificaron en los criterios previstos para la evaluación:

4.1 Pertinencia³

Pregunta foco:

¿Ha sido el proyecto pertinente con las necesidades del contexto, con el proceso de paz y la actual situación de violencia e inseguridad que afecta a las comunidades y liderazgos de las organizaciones?

Partiendo de la revisión documental, las entrevistas y visitas en terreno, y teniendo en cuenta o cómo se consideró el contexto al diseñar la intervención, se concluye que el proyecto tiene una muy alta pertinencia al contexto político, institucional y social. También durante su ejecución, el proyecto ha sido pertinente con el contexto. En lo fundamental, la situación de las organizaciones y sus liderazgos del norte del Cauca no ha variado. Los procesos y situaciones políticas, económicas y sociales, y las relativas a la dinámica del conflicto interno hacen que el proyecto evaluado sea muy pertinente a las necesidades de este contexto.

El proyecto ha contribuido al fortalecimiento de las organizaciones participantes, dando la oportunidad de fortalecer las capacidades técnicas, económicas, políticas de los líderes y lideresas de cada una de las organizaciones. Ha permitido la articulación de organizaciones con diferentes y diversos procesos y orígenes mediante la construcción de una misma visión mediante la juntanza de organizaciones indígenas, afros, campesinas y firmantes de paz.

El proyecto ha sido pertinente al tener una apuesta por el fortalecimiento del proceso de paz, mediante las temáticas abordadas en los procesos formativos (diplomados) que contextualizan a los participantes en la economía alternativa (ESS) que permiten dar elementos de análisis (oportunidades y limitaciones) para participar activamente en los procesos políticos, sociales y económicos derivados de los espacios institucionales y territoriales derivados de los acuerdos de paz (PDET, PATR); igualmente permite a los liderazgos (hombre y mujeres) participar activa y propositivamente en acciones de incidencia en el territorio. Además, se abre un camino para avanzar en la discusión en el tema de equidad de género aportando en la disminución de las brechas de género al interior de las organizaciones y las personas participantes en el territorio.

³ Pertinencia: “El grado en que los objetivos y el diseño de la intervención responden a las necesidades, las políticas y las prioridades de los beneficiarios, de los socios e instituciones y del país, así como a las prioridades globales, y lo siguen haciendo aun cuando cambien las circunstancias” (CAD 2019: 7).

El proyecto fue formulado en un contexto definido por la crisis de salud del Covid 19 y el repunte de la violencia política tras los acuerdos de paz. Si bien las medidas asociadas a la pandemia han cesado, no lo ha hecho la violencia política y armada, que se ha reconfigurado en la región en torno a las economías ilícitas y el narcotráfico. La evolución de esta situación durante la ejecución del proyecto se caracteriza por la continuidad de las violencias y el conflicto en los territorios.

El número de asesinatos de líderes sociales y defensores de derechos humanos en el departamento del Cauca desde el año 2016 hasta el tiempo transcurrido en el 2024 (31 de julio), reportado por INDEPAZ⁴ es de 326 líderes en los que se incluyen diferentes sectores sociales. Al 21 de febrero de 2024, fueron asesinadas 20 personas defensoras de DDHH (2 indígenas, en Caldon y Quilichao) y 5 firmantes, 3 de ellas en Cauca (Sucre, Caldon y Santander) (INDEPAZ 2024). El 16 de marzo fue asesinada la lideresa y guardia indígena Carmelina Yule Paví en la vereda La Bodega de Toribío.

Pregunta foco:

¿La estrategia de formación desarrollada, ha sido la más pertinente y se han obtenido los resultados de cobertura e impacto previstos?

La formación se ha ajustado a las necesidades prácticas y deficiencias identificadas en los procesos organizacionales, administrativos y productivos a través de diplomados con las temáticas de planeación organizacional con énfasis en ESS; gerencia con énfasis en mercados locales y administración de procesos productivos comunitarios y en los aspectos técnico-productivos se realizaron cursos de producción agroecológica de hortalizas bajo cubierta y a cielo abierto, cafés especiales, perfilamiento y catación. Estas últimas acciones fueron complementadas con la realización de giras de intercambio de experiencias. La selección de los participantes de las organizaciones en las acciones del proyecto se ha realizado mediante la identificación de liderazgos representativos (hombres y mujeres) de cada una de las organizaciones participantes en los procesos del proyecto y los impactos se han venido sucediendo gradualmente en los procesos organizativos, administrativos y técnicos que se llevan a cabo al interior de las organizaciones.

⁴ INDEPAZ: Instituto de estudios para el desarrollo y la paz.

4.2 Eficacia ⁵

Pregunta foco:

¿Los resultados obtenidos en Cauca, con las actividades realizadas de capacitación y productos obtenidos (diplomados, cursos específicos de horticultura y café, giras de intercambio, talleres, etc.), son los adecuados para la consecución del objetivo específico y han generado capacidades instaladas de forma real con visión de continuidad a través de la Plataforma y dentro de las organizaciones?

A partir del análisis de la documentación del proyecto y las entrevistas realizadas, el equipo evaluador puede afirmar que los resultados previstos se han alcanzado.

Las organizaciones participantes en el proyecto manifiestan que éste ha dejado unas capacidades técnicas, organizativas y socioempresariales instaladas en las organizaciones, para la administración eficiente de sus unidades económicas, con procesos de formación y asistencia técnica para cada unidad productiva.

Los participantes en los procesos de formación valoraron altamente los aportes de las diferentes acciones como diplomados, cursos, talleres, giras de intercambios y visitas a compartir experiencias en campo y asesorías, siendo estas acciones un aporte desde la innovación tecnológica propuesta por el proyecto en aras de fortalecer el conocimiento y experiencia de las personas a cargo en los aspectos técnico productivos, organizativos y comerciales de las estructuras económicas de las organizaciones vinculadas a la Plataforma, así como la conformación y consolidación de los procesos de sí misma.

En el caso particular del resguardo de Pueblo Nuevo, afirman que la cualificación recibida les ha permitido iniciar un proceso de incrementar las áreas de siembra y volúmenes de producción mediante el apoyo de otro proyecto con la visión de incrementar volúmenes de comercialización de hortalizas que les permitirá mantenerse en el mercado al tener una producción planificada en escala.

Igualmente, las organizaciones que están produciendo y transformando café (tosti3n), mencionan que con los procesos de formación en los que han participado les ha permitido no solamente cualificar el equipo responsable de estos procesos, sino que adem3s han logrado obtener un caf3 de 3ptima calidad, incluido el “blend social” producto de la alianza de dos organizaciones (la asociaci3n Un grano para

⁵ “El grado en el que la intervenci3n ha logrado, o se espera que logre, sus objetivos y sus resultados, incluyendo los resultados diferenciados entre grupos” (CAD 2019: 10).

la Paz y la cooperativa CECOESPE), representando este producto como un gran logro de reconciliación y construcción de paz en el marco del presente proyecto.

Un aspecto a resaltar es la cualificación de las mujeres responsables de proyectos técnico-productivos quienes se han apropiado no solamente de las actividades propias del cultivo, sino que además se han apropiado de técnicas de cosecha, postcosecha, empaque y embalaje de los productos cosechados/comercializados, así como de conocimientos organizativos y administrativos que permiten que sus procesos de producción y comercialización tengan una mayor viabilidad económica. Igualmente, en el dialogo con ellas, manifiestan la importancia de avanzar aún más en el conocimiento y práctica de agregación de valor a sus productos para obtener mayores beneficios económicos para sus organizaciones y familias.

Desde la Plataforma se valora altamente el aporte del proyecto en estos aspectos, mencionando que la cualificación recibida ha incrementado el nivel de conocimiento y ha generado mayor confianza en el equipo de trabajo para abordar con mayor seguridad los diferentes proyectos que están desarrollando y los futuros procesos que han plasmado en su plan de acción. Otro gran logro, han sido los avances alcanzados en el proceso de consolidación de la Plataforma, al tener un horizonte estratégico claro con su planeación estratégica y la definición de roles diferenciados de cada uno de los representantes de las organizaciones que integran la junta directiva de la plataforma.

Pregunta foco:

¿La asignación de roles y responsabilidades es la adecuada en función a las necesidades reales de gestión de la intervención?

El equipo del proyecto fue muy bien valorado por todas/os los participantes. Las tres entidades socias diseñaron conjuntamente las actividades y han cumplido funciones complementarias.

El IEI se responsabilizó de los Resultados 1 y 2 de manera completa y una mínima parte del R3. El R1 está relacionado con el fortalecimiento de capacidades individuales y de trabajo colectivo, representado en los temas de planeación organizacional, gerencia con énfasis en mercados y administración de procesos productivos y lo relacionado con la formación de parte técnica productiva; todas las acciones anteriores mediante los diplomados y cursos. El R2 estuvo relacionado con la implementación de las iniciativas económico productivas las cuales se tradujeron en dos estrategias: La implementación de nodos de producción agroecológica de hortalizas en 4 organizaciones (Asprohet – proyecto Nasa en

Toribio, resguardo indígena de Pueblo Nuevo en Caldon, el colectivo Mujeres Diversas y el grupo de mujeres de la cooperativa COOMAMCE en Santander de Quilichao) y el fortalecimiento de la producción de cafés especiales con la asociación campesina “Un Grano para la Paz” de Caldon y el proyecto de producción, transformación – tostión de café con la organización CECOESPE en Timbío. En este resultado las organizaciones tuvieron el acompañamiento y asistencia técnica en forma efectiva. Del R3, el IEI, asistió a la Plataforma en la construcción del plan de incidencia y las acciones de incidencia y diálogos estratégicos con instituciones públicas, gobiernos propios, empresarios y otros cooperantes internacionales.

La corporación Ensayos se responsabilizó de gran parte del R3, el cual está relacionado con la formulación participativa de los planes pro-equidad, los talleres sobre comunicaciones con enfoque de género, el diseño del plan de comunicación, y la sistematización de la experiencia.

El Instituto Hegoa, se encargó de la gestión, seguimiento y coordinación desde Euskadi del proyecto. También en la relación con las organizaciones vascas que ya conocen el proceso en el Cauca por el intercambio de experiencias desde otros proyectos.

En lo operativo respecto a la realización de los procesos formativos y reuniones de articulación, las personas entrevistadas coinciden en señalar los siguientes aspectos operativos como positivos: la alimentación, el transporte, los espacios de recreación y la generación de un ambiente de confianza tanto con el IEI como con el equipo de la corporación Ensayos; así como la coordinación del proyecto en su conjunto. En lo relacionado con la implementación de las iniciativas económico-productivas se tuvieron inicialmente algunos atrasos en la entrega de materiales e insumos, especialmente por el proceso de selección y aceptación por parte de los proveedores que tuvieron cierta resistencia por las situaciones de violencia en la zona donde se ejecuta el proyecto. Igualmente, la tasa de cambio no favoreció al momento de realizar las compras de materiales e insumos.

Pregunta foco:

¿Qué aspectos de la estructura y articulación del equipo de gestión del proyecto se deberían haber ajustado en mayor medida?

El equipo de trabajo que realizó la ejecución de actividades y seguimiento al proyecto desarrolló un buen trabajo de articulación y como efecto de estas acciones son los buenos resultados demostrados.

La creación de instancias de seguimiento y monitoreo con reuniones periódicas permitieron analizar el avance, las problemáticas y los retos. Mediante los enlaces locales se aseguró un acompañamiento permanente a las organizaciones y se mantuvo una buena comunicación entre el equipo y las comunidades acompañadas.

Sin embargo, en relación a la estructura del equipo de acompañamiento al proceso productivo, como equipo evaluador sugerimos para este tipo de proyectos productivos pueda contar con un profesional con experiencia en agroecología con mayor disponibilidad de tiempo para acompañar los procesos productivos en la medida que los requieran las dinámicas productivas, en especial frente a la incidencia de plagas y enfermedades en los cultivos más si son monocultivos o presencia mayoritaria de una sola especie agrícola en un espacio reducido como sucede en los invernaderos.

4.3 Eficiencia⁶

Pregunta foco:

¿Se han utilizado adecuadamente los recursos?

Aunque la evaluación externa no se enfocó en la gestión interna de los recursos financieros, los testimonios de participantes indican que las actividades se llevaron a cabo con un uso eficiente de los recursos disponibles.

En términos generales, podemos mencionar que a través de las entrevistas a los operadores del proyecto se presenta un buen manejo presupuestal. En algunos momentos las tasas de cambio han variado, sin embargo, la operación de adquisición de insumos y materiales se ha podido manejar sin afectar los resultados. En este sentido el proyecto ha sido manejado de forma eficiente.

Cabe mencionar, que en algunos momentos la gestión de adquisición de bienes y servicios a través de operadores como lo tiene reglamentado la Pontificia Universidad Javeriana demora un poco los trámites para la compra y entrega de materiales, insumos y servicios a las organizaciones; sin embargo, se ha podido cumplir con las actividades programadas en el proyecto. También, es relevante mencionar que por la situación de violencia en la zona de trabajo se tuvo un poco de dificultad en encontrar proveedores que aceptaran las condiciones del contrato,

⁶ La eficiencia analiza y valora “el grado en el que la intervención produce, o es probable que produzca, resultados de manera económica y a tiempo” (CAD 2019: 10)

especialmente en lo relacionado con la instalación de infraestructura productiva en la zona donde operan las iniciativas económicas. Estas situaciones fueron la causa de la solicitud de prórroga a la AVCS.

4.4 Coherencia⁷

Incidencia de la Plataforma entre las organizaciones locales.

El trabajo en red y de intercooperación previsto por el proyecto permitió fortalecer los vínculos entre las organizaciones participantes y sus iniciativas económico-productivas a través de la participación en la POCC, basados en los principios de la ESS, comunitaria y feminista. El proyecto permitió, además, acercarse a organizaciones interesadas en participar en el proceso que se lleva a cabo en la POCC, siendo este un espacio de articulación para fortalecer las iniciativas de la producción primaria, de transformación y comercialización, de la mano con los procesos de soberanía y autonomía alimentaria de los territorios y sus comunidades.

En las entrevistas realizadas, los participantes reconocen la POCC como espacio diverso de diálogo social que facilitó avanzar en la reincorporación territorial de organizaciones de “firmantes de Paz” y de comunidades multiculturales, desde una mirada amplia y que, desde la generación de confianza, el reconocimiento y la reconciliación, se logra el desarrollo de múltiples alianzas entre organizaciones, instituciones locales, regionales y con alcaldías municipales.

Nivel de avance desde la estructura de la Plataforma y Alianza en la relación con los gobiernos municipales, firma de convenios, compromisos con otras entidades...

En relación a productos alcanzados en el proceso de la POCC, se resaltan los acuerdos o alianzas de intercooperación entre las organizaciones y con instituciones que benefician al proceso y a las organizaciones de la plataforma en la búsqueda de alternativas en la producción y comercialización conjunta de excedentes, algunas se han podido formalizar y otros han sido de palabra. A continuación, se relaciona algunos acuerdos o alianzas:

- Alianza comercial interno entre CECOESPE y Un grano para la paz.

⁷. Se refiere a la medida en que una intervención se ajusta a las necesidades de un país, sector o institución (CAD 2019: 10)

- Alianza interna entre COOMEOP - Pueblo Nuevo – Tacueyó.
- Acuerdo un grano para la Paz – alcaldía de Caldon (asistencia técnica).
- Alianza con Comité de Cafeteros (para asistencia técnica)
- Alianza con supermercados Cañaveral – Valle del Cauca (para comercialización y donación de recursos)
- Alianza con empresarios del Valle del Cauca (para asesorías/voluntariados empresariales a unidades productivas)
- Alianza Asociación de Mujeres Jóvenes Emprendedoras de Caldon (ASIMECAL) y el Cabildo indígena de Pueblo Nuevo (desarrollo de proyectos hortícolas y gastronómicos conjuntos para la autonomía económica de las mujeres indígenas del territorio.)
- Alianza CECOESPE – Asociación de Mujeres Las Manuelitas (fortalecimiento del turismo de naturaleza y el agroturismo para el empoderamiento de mujeres firmantes de paz)
- Alianza con Gobernación del Cauca (para asistencia técnica en unidades productivas)
- Alianza con hacienda el Hatico (para el fortalecimiento de la unidad productiva de CECOESPE en Timbío)
- Alianza Colombia Paradise (para la comercialización y acompañamiento técnico)
- Alianza CECOESPE – Tecnicafé (para asistencia técnica y transformación de cafés especiales)

4.5 Impacto⁸

Pregunta foco:

Cambios en los procesos de participación de las personas, si se han establecido mecanismos concretos, especialmente con las mujeres y jóvenes, para acceder a los espacios de decisión.

En la dinámica del R3, el trabajo realizado desde la Plataforma de Organizaciones Comunitarias del Cauca – POCC se ha avanzado en los diálogos estratégicos con representantes y delegaciones de entidades locales, regionales, nacionales e internacionales, interesadas en saber sobre el proceso de articulación y de intercooperación logrado por la Plataforma, acogiendo la diversidad cultural y proponiendo un ejercicio económico orientado a la transformación social. Los

⁸ Impacto: “El grado en el que la intervención ha generado, o se espera que genere, efectos significativos — positivos o negativos, previstos o no previstos— en el nivel más alto”. (CAD 2019: 12).

diálogos han permitido avanzar en ejercicios de articulación de nuevos aliados que se interesan por las prácticas de la ESS, que, además, son coincidentes con las apuestas del Plan de Desarrollo Nacional. Entre estas acciones realizadas debemos resaltar 4 diálogos estratégicos, uno de ellos con la Agencia de Reincorporación y Normalización (ARN), con la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP), con la Gobernación del Cauca y su Secretaría de Agricultura, y uno final con delegación de gobiernos propios.

Adicionalmente se reportan la realización de 14 encuentros con diferentes instituciones, las cuales han tenido relevos en sus representaciones o liderazgos (Resguardos indígenas de Toribío y de Pueblo Nuevo, Asociación de Cabildos Proyecto Nasa, Consejos Directivos y Juntas directivas de Organizaciones aliadas y pertenecientes a la Plataforma, comandantes de las Fuerzas Militares del suroccidente colombiano, empresarios, gremios, ONG's y entidades de cooperación, Agencia para la Reincorporación y la Normalización del Cauca y Nacional, Jurisdicción Especial para la Paz (magistrados caso 05, 09 y especiales), candidatos a alcaldías municipales y gobernación del Cauca, entre otros.

Pregunta foco:

Detección de mejoras en la gestión de las organizaciones, de aquellas que ya cuentan con iniciativas en funcionamiento: procesos de producción / comercialización / organización interna (roles y funciones, distribución del trabajo, etc.)

Todas las acciones de capacitación han contribuido al fortalecimiento de capacidades individuales y el empoderamiento de los líderes y lideresas para el beneficio de las organizaciones y sus procesos de producción, comercialización y en especial el de la organización interna. En este último aspecto se detectó en el diálogo con los representantes y líderes de las organizaciones, los beneficios recibidos y aprehendidos desde el intercambio de experiencias (giras y visitas a otras experiencias) y los procesos formativos han incidido en los cambios positivos cualificando sus aportes a las organizaciones desde sus funciones y roles desempeñados en las mismas. De la misma manera, se resalta los avances en la consolidación de la Plataforma y la evolución positiva de los procesos llevados a cabo dentro de su dinámica interna y externa.

Tabla 4. Dinámicas detectadas en los colectivos

Colectivo	Mejoras detectadas		
	Procesos de producción	Comercialización	Organización interna
Mujeres horticultoras pertenecientes al grupo Mujeres Diversas y al grupo de mujeres de la Cooperativa COMAMCE de excombatientes de las Farc en proceso de reincorporación.	Cuentan con infraestructura y unidad productiva en funcionamiento.	Comercialización en alianza con la Corporación Ensayos.	Al interior de la organización definieron un grupo de trabajo que cuenta con planes de trabajo y responsabilidades definidas.
Grupo mixto de excombatientes de Farc que lidera la cadena productiva de café de la cooperativa CECOESPE.	El proyecto aportó en el proceso de fortalecimiento productivo mediante la construcción del edificio de la planta torrefactora para cafés especiales de alta calidad y nuevos sistemas de producción agroecológica.	Cuentan con una marca posesionada en el mercado de cafés especiales. La comercialización se realiza mediante plataformas online y tiendas físicas a nivel regional y nacional. Cuentan con una alianza con la organización “Un Grano para la Paz”	La organización cuenta con instancias de dirección y administración de la unidad productiva.
Colectivos productivos, liderazgos comunitarios, grupos de excombatientes y tejido mujer que se articulan a la Asociación PROYECTO NASA.	Cuentan con infraestructura y unidad productiva de hortalizas en funcionamiento.	Alianza con Mercanasa (Iniciativa de comercialización a nivel local).	Las unidades productivas cuentan con procesos de organización interna y dinámicas de trabajo colaborativo en red.
Grupos de producción hortícola, grupo de mujeres emprendedoras y autoridades (figuras de gobierno propio) del Cabildo Indígena de Pueblo Nuevo.	Cuentan con infraestructura y unidad productiva de hortalizas en funcionamiento.	Cuentan con una alianza comercial con la cadena de almacenes “Cañaveral” del departamento del Valle del Cauca. Con el restaurante Nasa Gourmet de ASIMECAL y la tienda Ekwe Tull de Pueblo Nuevo.	La unidad productiva cuenta con procesos de organización interna para asumir las diferentes tareas de producción y comercialización.
Colectivo para la producción de cafés especiales integrado por el programa de jóvenes y mujeres de la Asociación campesina de segundo nivel “Un Grano para la Paz” y, las Asociaciones de mujeres cafeteras	Se identificaron mejoras productivas a nivel finca con el fin de mejorar los procesos de beneficio de café lo cual incide directamente en una mejor calidad del café. Mejoramiento de capacidades de la	Alianza con organización CECOESPE para la comercialización del blend “Un café para la Paz”	La organización cuenta con instancias de dirección y administración de la unidad productiva.

responsables de las parcelas piloto del Pro2018	organización en catación de café mediante cursos dinamizados por integrantes de la organización con conocimientos certificados en catación de café.		
---	---	--	--

Fuente: Elaboración propia.

Identificar la incorporación de los DDEE de las mujeres en el análisis y en las propuestas de incidencia, de economía comunitaria y ESS, en espacios con instituciones locales.

El contexto en que se ejecuta el proyecto se caracteriza por una violación de los DDHH de las mujeres, en especial de sus DDEE, así como de una violencia generada por el largo conflicto armado, que se ha perpetuado en la región, transformándose en torno a las economías ilegales. También es relevante resaltar una de las deficiencias de las políticas públicas es que no tienen en cuenta el enfoque diferencial de género.

Las iniciativas de economía comunitaria impulsadas por el proyecto tienen como fin mejorar la calidad de vida de las mujeres mediante su empoderamiento económico a partir de modelos económicos alternativos como la economía feminista (EF) y la economía social y solidaria (ESS). En la práctica podemos mencionar que las mujeres que participan directamente en el proyecto tienen la posibilidad de mejorar sus ingresos económicos. En el proceso llevado a cabo durante el proyecto, las mujeres han tenido un espacio amplio para cualificarse en los aspectos técnico-productivos, gerenciales y de incidencia política. En el último aspecto mencionado, la POCC ha jugado un rol preponderante al abrir el espacio suficiente a la participación activa y propositiva de las mujeres. Sin embargo, dentro del Plan de gestión estratégica de la POCC 2022 - 2025, visualizamos tímidamente el tema del enfoque de género, reconociendo que es un aspecto que se encuentra en construcción debido a la interculturalidad y a las diversas formas de pensar de los actores que confluyen allí, las cuales fueron armonizadas mediante el diálogo y consenso dando como resultado su propio plan pro equidad, y la voluntad de iniciar la estructuración de su política de género. Sin embargo se considera que es relevante y pertinente continuar con este tipo de iniciativas que propendan por el cierre de brechas de género de su estructura y las de sus organizaciones. Esta

cuestión se está actualizando en concordancia con otros documentos de planificación de la POCC.

4.6 Sostenibilidad ⁹

Detectar prácticas respetuosas con el medio ambiente en las iniciativas productivas y puntos de atención; grado de conocimiento y aplicación de criterios y medidas de sostenibilidad ecológica en las iniciativas productivas; coherencia de las iniciativas productivas con los principios básicos de Soberanía Alimentaria.

Desde la planeación estratégica de la POCC, se contemplan metas y acciones claras orientadas a implementar prácticas sostenibles que contribuyan a la conservación de los bienes comunes naturales de los territorios donde se encuentran las organizaciones y familias que hacen parte del proceso.

La dinámica del proyecto plantea desde sus inicios la línea de producción agroecológica, que se fortalece con las experiencias y saberes de los y las productoras, especialmente con las organizaciones y familias indígenas que tienen en sus planes de vida la directriz del respeto por la madre tierra, por las fuentes de agua, las semillas, los bosques, los otros seres de la naturaleza y lugares sagrados, propuestas que refuerzan la defensa del territorio.

La estrategia de producción agroecológica de hortalizas y café está centrada en el respeto por el suelo, las aguas y el entorno en general al no aplicar ni herbicidas ni ningún tipo de agrotóxico para el control de plagas y enfermedades. Esta práctica se complementa con el empleo de malla antitrips para el control de insectos. Igualmente, se hace uso racional del agua al tener sistemas eficientes de riego.

Respecto a la integración del componente animal a los sistemas de producción agrícolas, en campo se pudo observar como estrategia para el control de arvenses en cultivos de café el inicio de una experiencia piloto mediante la incorporación de ovejos de pelo (camuros), acción que busca replicar la experiencia conocida en gira a la hacienda El Hatico (El Cerrito, Valle); y la introducción de colmenas de abejas para incrementar los niveles de polinización en los cultivos.

En las visitas a las comunidades, se constata los avances que el proyecto ha beneficiado en torno al fortalecimiento de la seguridad y soberanía alimentaria de

⁹ Sostenibilidad: “El grado en que los beneficios netos de la intervención continúan o es probable que continúen” (CAD 2019: 13)

las familias que hacen parte de las organizaciones beneficiarias, esta práctica está asociada a la recuperación, protección y uso de las semillas nativas.

Otras prácticas adoptadas por las comunidades visitadas, es la protección de los bosques mediante programas de reforestación y la prohibición de la tala de árboles en áreas protegidas, al igual que la protección de las fuentes de agua evitando su contaminación con aguas servidas y residuos sólidos.

En los conversatorios realizados con algunas lideresa y líderes de las organizaciones visitadas, comentan que en las asambleas de cabildos y consejos comunitarios se promueve la práctica de la selección y reciclaje de residuos sólidos, al igual que la sensibilización en torno a la protección del medio ambiente dirigido a toda la comunidad, al igual que en las instituciones educativas con los niños, niñas y jóvenes.

¿Son duraderos los efectos positivos?

El equipo evaluador ha constatado que los y las participantes a partir de las dinámicas propuestas por el proyecto se han apropiado de conceptos, prácticas y estrategias que están identificadas por el nivel de reflexiones y propuestas realizadas en las entrevistas y talleres realizados en el marco de la evaluación externa. En este sentido la sostenibilidad de las acciones será duradera y de mayor impacto al interior de los procesos que se llevan a cabo en el territorio. Existen amenazas latentes como las situaciones de violencia y presencia de cultivos de uso ilícito que afectan contra el buen vivir de las comunidades y las dinámicas de las organizaciones.

La importancia del trabajo en red o la “juntanza” de las organizaciones, permite que las acciones sean más sostenible o duraderas en el tiempo, igualmente al participar activa y propositivamente en las dinámicas políticas, sociales y económicas locales y regionales les permite tener un reconocimiento y un mayor “blindaje” ante acciones externas.

El plan de incidencia propuesto por la POCC, permite tener estrategias y acciones de mediano y largo plazo que favorecen la sostenibilidad en el tiempo de los resultados e impactos del proyecto. Retomando el impacto y la pertinencia de las acciones de fortalecimiento y desarrollo de capacidades en los liderazgos, permiten dejar instaladas capacidades y estrategias en los participantes de los procesos y dinámicas en el territorio.

El proceso llevado a cabo en la ejecución del proyecto, deja instaladas capacidades técnicas, organizativas y gerenciales (conocimientos, intercambio de experiencias y vivencias) en los participantes y sus organizaciones, más las infraestructuras productivas que posibilitan la sostenibilidad del proceso en el mediano y largo plazo. Adicional a estos dos aspectos, debemos agregar la planeación estratégica y el plan de incidencia que ha construido la Plataforma en los aspectos, productivos, organizativos, de comercialización y de relacionamiento y articulación a dinámicas estratégicas del territorio.

Entre muchas experiencias a mencionar, resaltamos la del grupo de mujeres que maneja el invernadero de A'te Wesx en encuentros con la autoridad ancestral de Munchique, donde se plantearon acciones conjuntas para fortalecer el tejido social de la juventud y la niñez del territorio. Como resultado, el invernadero se convirtió en un punto de encuentro y trabajo comunitario para el semillero de niños y niñas Kiwe Thegnas (guardia indígena), sirviendo como un centro de producción y aprendizaje de prácticas agroecológicas. En este espacio, los niños, niñas y jóvenes realizan diversas actividades que fortalecen la cultura y el tejido social, adquiriendo conocimientos sobre el cuidado de la madre tierra desde la agroecología. Esta experiencia nos muestra la labor que se ha realizado con los niños y niñas de la comunidad, con una mirada a largo plazo en torno al componente ambiental y agroecológico.

En el componente económico productivo, es relevante revisar la estrategia innovación productiva relacionada con la producción de hortalizas bajo cubierta (invernadero) y la producción de huertas verticales con la finalidad de hacer los ajustes pertinentes en relación a los aspectos técnicos como son principalmente el manejo de la temperatura (especialmente en zonas de menor altitud) y la alta humedad que pueden ser factores que predisponen la aparición de enfermedades producidas por hongos, siendo mayor su presencia en monocultivos (tomate) o con mayor proporción de una especie de hortaliza.

En la búsqueda de mayor autonomía, fortalecer la estrategia de producción de bio-insumos para depender en menor proporción de insumos externos. En este caso es recomendable el continuar con la apuesta por ampliar el número de plantas o laboratorios de bio-insumos establecidas a nivel local, manejadas por las mismas organizaciones.

En relación con la comercialización, es pertinente fortalecer esta estrategia para tener en cuenta también el mercado cautivo en el territorio (mercado local),

proyectando una mayor diversidad de productos de acuerdo a la demanda de las familias que integran el territorio. Esto ha quedado demostrado a partir de las experiencias de comercialización de tomate y otras hortalizas reportado en uno de los informes técnicos y sociales de los proyectos.

5. Síntesis de la valoración.

Objetivo específico:		
Fortalecer una iniciativa de construcción de paz territorial y reincorporación que sea referente en el norte del Cauca por la inclusión de estrategias de intercooperación , generación de alianzas, la promoción de la soberanía alimentaria e innovación productiva y el desarrollo de propuestas para la incidencia en políticas públicas basadas en la economía social solidaria (ESS), feminista, comunitaria y ecológica, en la que participan agentes sociales diversos (excombatientes, etnias, campesinos, organizaciones feministas, gobiernos propios e instituciones) de los municipios de Santander de Quilichao, Buenos Aires, Toribío y Caldono.		
Indicadores del OE	Logro	Hallazgos
IOV1.OE. Al finalizar el proyecto, al menos 15 organizaciones sujeto representativas de cooperativas, cabildos, campesinas, consejos y de mujeres, mejoran su capacidad de participación, organización, articulación e incidencia con instancias municipales y de gobiernos propios, componen una plataforma de intercooperación y, presentan en espacios públicos (Concejo municipal y departamental) una propuesta conjunta de incidencia política en construcción de paz aplicable a territorios rurales pluriétnicos en el norte del Cauca reivindicando sus derechos DESCA ante las instituciones locales.	95%	Se constituyó legalmente el espacio de diálogo e intercooperación denominado Corporación Plataforma de Organizaciones Comunitarias del Cauca- POCC en la que viene participando líderes y lideresas de organizaciones de mujeres, campesinas, indígenas, afrodescendientes y firmantes del acuerdo de paz, bajo las figuras jurídicas de cooperativas, asociaciones de primer y segundo nivel y resguardos indígenas con sus cabildos. La POCC adquirió su personería jurídica y cuenta con una estructura orgánica y operativa que permite su funcionamiento. Es importante mencionar que este resultado es producto de un proceso a largo plazo que viene de proyectos anteriores y al que este proyecto aporta para continuar con el fortalecimiento de capacidades colectivas e individuales. Por condiciones externas y de seguridad en el territorio, las labores de incidencia/DESCA se limitan al alcance inicial esperado.
IOV2.OE. Al finalizar el proyecto, 15 organizaciones comunitarias, al menos 5 de mujeres, mejoran su dinámica organizativa interna a través del fortalecimiento de capacidades individuales y de trabajo colectivo, incorporando acciones específicas para lograr la intercooperación, equidad de género y el impulso de una economía propia, alternativa y solidaria	100%	A partir de los procesos de fortalecimiento de capacidades, se ha logrado que las organizaciones participantes hayan mejorado su dinámica organizativa interna, incluida las organizaciones de mujeres quienes a través de los procesos de formación e intercambio de experiencias han llegado a las instancias de dirección, comités de las organizaciones y de la POCC; logrando además incidir en acciones de intercooperación entre las organizaciones, incorporando en sus organizaciones conceptos y prácticas de la equidad de género y de la economía social y solidaria y feminista.
IOV3.OE. En funcionamiento 2 estrategias de innovación productiva basadas en la ESS y la producción orgánica, que promueven el derecho a la reincorporación de excombatientes por la construcción de paz en los	90%	Las experiencias visitadas de producción hortalizas bajo invernadero se encuentran en funcionamiento, con muchos aprendizajes y con propuestas de mejora para los siguientes ciclos de cultivos. En las experiencias de producción y transformación de café de CECOESPE y Un Grano para la Paz, se cuenta con la producción primaria ya establecida y con manejo

Informe de evaluación del proyecto: “**Construcción de paz territorial desde estrategias socioeconómicas solidarias en el norte del Cauca**” - pro-2021/k1-0097

territorios, en articulación con agentes sociales diversos, son lideradas por organizaciones comunitarias en 4 municipios con participación y responsabilidades de mujeres lideresas, que aseguran su soberanía alimentaria ante el COVID-19 y generan ingresos mediante la comercialización conjunta de excedentes.		agroecológico; se está a la espera de la estandarización del proceso agroindustrial de tostión y/o molienda, así como de empackado en los espacios y con maquinaria propia, lo que está condicionado a pequeñas adecuaciones locativas imprevistas que están pendientes de culminarse por parte del operador de la infraestructura.
IOV4.OE. Al finalizar el proyecto, un documento de sistematización del mismo, que recoge las estrategias y recomendaciones para la construcción de paz territorial con la reincorporación y reconciliación entre agentes sociales diversos del norte del Cauca fue presentado y validado en foros multinivel locales, institucionales, regionales (CII, Gob. Cauca, municipios), nacionales (ARN, Alta Consejería, Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural) e internacionales (UNOC, UE-Colombia, AECID, AVCD), con enfoque en el desarrollo rural	95%	Existe una versión terminada del documento de sistematización que será socializada con actores claves. Resultado de esta jornada se incorporarán los aportes de la retroalimentación y se procederá al ajuste del documento.
RESULTADO 1: <u>Formación (capacidades colectivas):</u> Fortalecidas las capacidades individuales y de trabajo colectivo de las organizaciones sujeto desde el desarrollo de procesos formativos teórico-prácticos y vivenciales en gestión organizacional/administrativa, intercooperación, incidencia política y, manejo sostenible de iniciativas económico-productivas articuladoras, basadas en principios de ESS, comunitaria y feminista.		
Indicadores del resultado 1	Logro	Hallazgos
IOV1.R1. A los 18 meses de iniciado el proyecto, 15 organizaciones fortalecidas mediante un proceso continuo de capacitación y acompañamiento a sus liderazgos (mínimo 2 mujeres y 2 hombres por organización), en los siguientes temas: a) gestión organizacional y trabajo en red. b) gerencia y administración de procesos productivos comunitarios, c) técnicas para la generación de valor agregado a iniciativas económico-productivas (Ver R2) y, d) formulación de proyectos económico-productivos con sus planes de viabilidad.	90%	Se realizaron todos los procesos de formación propuestos en el proyecto, entregándose las respectivas certificaciones por parte de la universidad Javeriana. En las entrevistas y grupos focales realizados, los participantes reconocieron y valoraron positivamente los procesos de formación e intercambio de experiencias realizadas en el marco del proyecto. Se contemplaba una participación de dos mujeres y un hombre por organización, sin embargo, la dinámica del conflicto y la sobre carga de actividades en los liderazgos inicialmente seleccionados para la formación modificaron la relación entre hombres y mujeres durante las formaciones.

Informe de evaluación del proyecto: “**Construcción de paz territorial desde estrategias socioeconómicas solidarias en el norte del Cauca**” - pro-2021/k1-0097

IOV2.R1. Ejecutado a final del tercer semestre el plan de formación y profundización dirigido a mujeres de las organizaciones sujeto en: i) rutas para el fortalecimiento organizacional con enfoque feminista, ii) promoción de estrategias de incidencia política con enfoque de género y iii) comunicación alternativa basadas en el enfoque de economía feminista.	100 %	Proceso formativo que ha permitido el empoderamiento de las mujeres en sus organizaciones y en la plataforma, cualificando en gran medida su participación en aspectos administrativos y de incidencia en los procesos organizativos y territoriales.
IOV3.R1. Finalizando el primer año del proyecto, fortalecidas las capacidades operativas de la estrategia de intercooperación y trabajo conjunto como red y alianzas entre las organizaciones sujeto del proyecto (Plataforma).	100%	El proceso de acompañamiento y formación a líderes y lideresas ha fortalecido la estrategia de intercooperación y trabajo en red entre las organizaciones generando como resultado altamente positivo la conformación y accionar en el territorio de la Plataforma de Organizaciones Comunitarias del Cauca. Ver IOV1.OE
RESULTADO 2:		
<u>Fortalecimiento productivo:</u> Implementadas 6 iniciativas económico-productivas lideradas por organizaciones territoriales y cooperativas de excombatientes, que incluyen la innovación y generación de valor a productos ya establecidos, y en las que se promueve la soberanía alimentaria, el trabajo de cuidados, los acuerdos de intercooperación y la inclusión de prácticas de ESS, comunitaria y feminista.		
Indicadores del resultado 2	Logro	Hallazgos
IOV1.R2. Para el segundo semestre del proyecto, se encuentra en funcionamiento la estrategia de soberanía alimentaria ante la pandemia COVID-19 que contempla el desarrollo de 3 proyectos productivos de hortalizas, que, además, permiten la intercooperación y el incremento de los ingresos de las organizaciones. Al menos uno de estos está integrado en su totalidad por mujeres productoras y los demás son mixtos, los 3 cuentan con la participación de población de excombatientes.	90%	En visitas de campo se verificó la implementación y funcionamiento de la estrategia de producción de hortalizas bajo invernadero. En las entrevistas especialmente a las mujeres encargadas del manejo de los cultivos expusieron los aprendizajes y retos que han tenido con esta experiencia. Se tuvo la oportunidad de entrevistar al asesor técnico (ingeniero agrónomo) que acompañó el proceso productivo y de capacitación en el manejo de los invernaderos, dando a conocer también los planes de producción e informes técnicos de los proyectos productivos. Se reportan inconvenientes con la puesta en marcha del invernadero establecido en Palmira debido a problemas climáticos, que han obligado a diversificar la producción para aprovechar la infraestructura establecida.
IOV2.R2. Para el tercer semestre del proyecto, se encuentra en funcionamiento la estrategia de innovación productiva que incluye un proyecto de transformación hacia café tostado y molido (Cooperativa CECOESPE) y otro de generación de valor agregado hacia café especial (Asociación Un grano para la paz de Laguna- Siberia, Caldono).	90%	En la finca Las Veraneras, de propiedad de la cooperativa CECOESPE, se encuentran establecidos los micro lotes de café que son manejados agroecológicamente y que el beneficio húmedo y seco de lo producido se realiza en la finca con equipos cada vez más tecnificados, intentando hacer el proceso con la mejor calidad posible. El proceso de transformación (molido y tostión) del café “Sabor La Esperanza” (marca propia) se ha maquinado en una empresa de la región durante el 2024 y tras la instalación de las máquinas de la nueva planta se iniciará su funcionamiento. Su comercialización se realiza de manera exitosa a través de las redes sociales y en menor proporción, con tiendas especializadas.

Informe de evaluación del proyecto: “**Construcción de paz territorial desde estrategias socioeconómicas solidarias en el norte del Cauca**” - pro-2021/k1-0097

		La otra iniciativa económica apoyada por el proyecto es la de generación de valor agregado de café especial realizado por la asociación campesina “Un grano para la paz”, quienes cuentan con una planta y laboratorio de calidad del café para el perfilamiento y catación con una profesional certificada y con experiencia en el proceso. Han logrado acompañar a las personas asociadas en el establecimiento de micro lotes con los que se espera a mediano plazo, contar con cafés de alta calidad de manera permanente. Desde la estrategia de intercooperación, las dos organizaciones han implementado una alianza para la producción conjunta de un “Blend” de café a partir de la producción de las dos organizaciones, que, por su trascendencia en temas de reconciliación y reincorporación comunitaria, han decidido llamarle el “blend de la paz”.
IOV3.R2. Para el segundo semestre del proyecto, el colectivo de 30 mujeres compuesto por el grupo de mujeres Hilando Territorio Orgánico y el (grupo) de la cooperativa COMAMCE, producen hortalizas de manera planificada para el autoconsumo (soberanía alimentaria) y colideran el ejercicio de comercialización de excedentes en la estrategia de intercooperación.	90%	En las visitas a terreno se evidenció la producción de hortalizas por parte de las organizaciones de mujeres, siendo el producto principal en el invernadero, el cultivo de tomate y en menor proporción otras hortalizas como la acelga, cilantro, cebolla, lechuga, entre otros. Esta iniciativa económica está articulada a la estrategia de comercialización, priorizando el autoconsumo en sus organizaciones y comercializando los excedentes en los mercados locales por su cuenta, mientras se consolida la estrategia de intercooperación. Se evidenció en campo que los grupos llevan registros de producción y de costos de producción.
IOV4.R2. Al finalizar el proyecto, las familias pertenecientes a las organizaciones sujeto, beneficiadas directamente de los proyectos económico-productivos a través de la garantía de su derecho a la alimentación y la generación de ingresos y las familias de las comunidades se benefician indirectamente al poder acceder a alimentos producidos localmente (consumidoras).	90%	Mediante la estrategia de comercialización definida, en la que se prioriza el mercado local, se pudo evidenciar la oferta de productos excedentarios de los proyectos productivos hacia grupos de familias consumidoras en las zonas urbanas de los municipios priorizados por el proyecto. Se conoció el punto de venta donde días posteriores a la visita de evaluación se terminó de instalar el ejercicio de comercialización conjunta al que denominaron “Tienda agroecológica y solidaria POCC”, con equipamiento entregado por el proyecto y que será manejado por las organizaciones de las comunidades rurales beneficiarias del mismo.
IOV5.R2. Al concluir el proyecto se han logrado al menos 4 acuerdos de intercooperación entre las organizaciones sujeto del proyecto en torno a una estrategia para la producción y comercialización conjunta de excedentes	100%	Se identificaron al menos 10 acuerdos de intercooperación entre las organizaciones, entre organizaciones y entes privados (gremios) y entre organizaciones e instituciones del estado para el fortalecimiento de la estrategia de producción y comercialización conjunta de excedentes.
RESULTADO 3 <u>Sostenibilidad e Incidencia política:</u> Las organizaciones sujeto del proyecto adelantan acciones que consolidan su sostenibilidad y su aporte al Desarrollo Territorial, basadas en la ejecución de sus planes estratégicos y operativos en torno a: i) un programa pro-equidad para la disminución de brechas de género con planes de trabajo, ii) un plan de comunicación		

Informe de evaluación del proyecto: “**Construcción de paz territorial desde estrategias socioeconómicas solidarias en el norte del Cauca**” - pro-2021/k1-0097

que visibiliza las acciones de cada estrategia, iii) un plan de incidencia política para gestión del desarrollo rural y el apoyo a la política pública para la construcción de paz desde la promoción de la ESS y economía feminista, y iv) un plan de seguimiento y evaluación de los avances en los planes.		
Indicadores del resultado 3	Logro	Hallazgo
IOV1.R3. Para el segundo año, se dispone de un plan de incidencia política que recoge acciones y lineamientos con enfoque étnico, de reincorporación, campesino y de género (ubicando acciones de incidencia política desde las mujeres rurales), el cual fue construido participativamente, el cual es presentado y socializado con al menos 4 autoridades de gobierno propio (Pueblo Nuevo, Pioyá, Tacueyó, Toribío), 4 gobiernos municipales (Caldono, Toribío, Santander de Quilichao y Buenos Aires) y 3 instituciones regionales y nacionales (ART, ARN, Gobernación Cauca), como insumo para sus Planes de Vida o de Desarrollo.	95%	Mediante el grupo focal realizado a representantes de organizaciones que participan en el proceso de la plataforma, se conoció el documento denominado Plan de Gestión Estratégica para la Incidencia de la Plataforma de Organizaciones Comunitarias del Cauca – POCC . Esta propuesta recoge lineamientos con enfoque étnico, de reincorporación, campesino y de género, el cual ha sido presentado en varios municipios e instituciones por los representantes de las organizaciones que participan en el proceso de la Plataforma. Este plan continuará su proceso para ser presentado a instituciones de carácter nacional.
IOV2.R3. Al finalizar el proyecto, se cuenta con un plan de superación de brechas de género y participación de las mujeres (pro-equidad), aplicable a las diversas organizaciones sujeto para disminuir las desigualdades, el cual es socializado en todas las organizaciones participantes de la Plataforma y se concreta en planes de trabajo ajustadas a las condiciones de cada organización para su implementación	95%	Se identificaron y analizaron los documentos denominados Plan Pro-Equidad de siete organizaciones beneficiarias del proyecto: Coomeep, Cecoespe, Un Grano para la Paz, Cabildo de Pueblo Nuevo, Plan de Vida Proyecto Nasa, Ardecan y Coomance. Estos planes fueron formulados y socializados con cada una de las organizaciones, fortaleciendo su compromiso con la equidad de género. Además, se observó que la estructura de la POCC también viene desarrollando su propio Plan Pro-Equidad. Esto refleja una alta voluntad de articular el enfoque de género, incluso entre organizaciones que no son sujetos directos de este proyecto, pero que forman parte de la POCC. Sin embargo, sigue siendo necesario reflexionar de manera conjunta sobre este tema, considerando las diversas perspectivas y necesidades de todas las organizaciones involucradas, para consolidar y potenciar los esfuerzos en favor de la equidad de género.
IOV3.R3. Al menos 50 piezas comunicativas desarrolladas en el marco de un plan de comunicación y promoción alternativa liderada mayoritariamente por mujeres de las organizaciones sujeto, que soporta la totalidad de estrategias del proyecto, posicionan el enfoque de economía feminista en la incidencia política y en la innovación productiva de las organizaciones.	95%	Se evidenció el desarrollo del plan de comunicación el cual incluyó el desarrollo y socialización de al menos 50 piezas comunicativas liderada por mujeres donde se busca posicionar el enfoque de la economía feminista, las apuestas productivas y la equidad de género. Por consolidar la socialización de la estrategia ante la totalidad de las organizaciones de la POCC

6. Conclusiones y recomendaciones.

6.1 Conclusiones generales.

1. El proyecto aportó al fortalecimiento de iniciativas locales de construcción de Paz en el norte del Cauca mediante la territorialización de la Agroecología y la Economía Social Solidaria Comunitaria y Feminista como alternativas viables para la reincorporación de firmantes de Paz, la revitalización del tejido social y el mejoramiento de condiciones económicas de comunidades campesinas, indígenas y afrodescendientes. En este sentido, se puede afirmar que el objetivo específico y los resultados propuestos en el proyecto se han alcanzado en su totalidad, configurando este proceso como referente para la construcción de Paz en otras regiones del país.

En este ejercicio se resaltan dos particularidades: La primera es el carácter ***multicultural*** de la propuesta que crea un marco de entendimiento y acción conjunta entre campesinos, indígenas y afrodescendientes y el segundo, es la propuesta de ***reincorporación territorial y comunitaria*** impulsada por firmantes de Paz en donde contemplan que la construcción de Paz sea un compromiso de la sociedad en su conjunto, especialmente de las comunidades receptoras de firmantes de paz. Esta propuesta implica un ejercicio amplio de perdón y reconciliación que abre las puertas para complementar el desarrollo económico productivo con procesos de acompañamiento social y comunitario.

2. Las estrategias de intercooperación entre las organizaciones participantes impulsadas por el proyecto, permitieron generar mayor confianza y gestar alianzas entre sectores que antes no las tenían; posibilitando resultados en los componentes productivo, organizacional, comercial y de incidencia política en el territorio en un contexto poco favorable. Es importante concretar las estrategias de intercooperación en resultados tangibles que animen a mantener las colaboraciones entre las organizaciones participantes.

Un ejemplo es la alianza entre las organizaciones “Un grano para la paz” y “CECOESPE” para la producción y comercialización de café transformado denominado “Blend Social” a partir de la mezcla de cafés de diferentes orígenes para obtener una taza de café equilibrada y con cualidades distintas a las que tendría cada café por separado. Esta alianza es posible a partir de los recursos, experiencias y conocimientos que tiene cada organización.

3. La construcción de Paz implica una reflexión crítica entorno a los modelos de desarrollo y requiere de la gestión e implementación de alternativas desde lo local mediante las siguientes estrategias:

Fortalecimiento de capacidades locales: La evaluación permitió identificar que el proyecto generó conocimientos y saberes a nivel técnico productivo en las organizaciones mediante formación, asistencia técnica y creación de alianzas para el interaprendizaje mediante el diálogo de saberes entre organizaciones productoras. Esto facilitó el apoyo cualificado de personal técnico y profesional de organizaciones con mayor experiencia a otras que se encuentran en estado inicial. Esta estrategia es una manera eficaz para generar arraigo y tejer redes a nivel local.

- Fortalecimiento de liderazgos: El proyecto facilitó espacios de formación, giras de intercambio de experiencias y espacios de planeación conjunta entre las personas con roles de liderazgos y los relevos a estos cargos, que se convirtieron en un baluarte fundamental para la permanencia y autonomía de los procesos productivos, organizativos, comerciales y de incidencia de las organizaciones en el territorio. Esta estrategia se debe complementar con la creación de una red de apoyo a liderazgos que potencie el quehacer al interior de cada organización, el relevo y el cuidado.
- Asociatividad: El proyecto permitió el fortalecimiento del trabajo asociativo y las acciones conjuntas a nivel comunitario orientadas a las dimensiones ambiental, económico productivo y socio político, como una manera de implementar los Planes de Vida que contemplan una relación armónica con los diferentes espacios de vida y con el entorno.
- Revitalización del tejido social: El fortalecimiento de los lazos de confianza entre las organizaciones que conforman la Plataforma y la generación de un hermanamiento entre los procesos campesinos, indígenas, afrodescendientes y firmantes de Paz, es un resultado relevante del proyecto. La construcción de una agenda común y de un marco de relacionamiento basado en el respeto, la autonomía y la corresponsabilidad ante los compromisos adquiridos fue un factor fundamental para lograr los objetivos previstos por el proyecto y el proceso impulsado por las organizaciones acompañadas.

4. La incorporación de la perspectiva de género en las dinámicas políticas, económicas y sociales de las organizaciones comunitarias es una condición relevante para alcanzar las transformaciones deseadas. Por ello, el acompañamiento institucional a estos procesos que implican un cambio frente a posiciones que culturalmente llevan mucho tiempo, conlleva un ejercicio responsable y respetuoso de largo aliento en el que se parta de la concertación.

En este sentido, el proyecto logró la transversalización del enfoque de equidad de género desde las particularidades socioculturales de cada colectivo meta en los diferentes componentes del proyecto. Especialmente, se resalta el empoderamiento de las mujeres en procesos políticos y económicos, la promoción de espacios libres de violencia basada en género, la creación de espacios de autocuidado donde se tejieron confianzas y redes y, la generación de condiciones para aumentar y facilitar la participación de las mujeres en diversas actividades.

Para apoyar a las mujeres con responsabilidades de cuidado en sus hogares, se implementaron medidas como la habilitación de espacios seguros para el cuidado de menores mientras asistían a formaciones o encuentros. Además, se ofrecieron ayudas específicas, como transporte y alimentación acorde a sus necesidades, fomentando una participación más equitativa e inclusiva.

5. La incorporación del enfoque multiactor durante todo el proyecto da cuenta de la apuesta de las instituciones acompañantes por lograr la transformación del territorio mediante alianzas con actores claves como lo son la cooperación internacional, la academia, el sector gubernamental, las ONG, los gremios consientes y la ciudadanía activa. Estas alianzas son el soporte de las iniciativas de autonomía política, producción y comercialización y empoderamiento de las mujeres que en suma crearan condiciones para una paz territorial.

6.2 Conclusiones por resultados.

R.1: Formación:

- Las acciones realizadas en este resultado (diplomados, cursos y giras de intercambio) han permitido fortalecer en los participantes las capacidades individuales y de trabajo colectivo de las organizaciones en los aspectos

técnicos, organizativos y socioempresariales fundamentales para la administración eficiente de sus unidades económicas.

- El proceso de formación fortaleció los conocimientos y experiencias en Economía Social y Solidaria, enriqueciendo los ámbitos organizativos y el trabajo en red de las organizaciones comunitarias, siendo este un aporte relevante al territorio.
- La participación de las mujeres en los procesos de formación fue valorada como muy relevante, superando las expectativas en cuanto a número de participantes y aportes en los procesos.
- Actividades complementarias del diplomado en planeación estratégica permitió construir de manera participativa los estatutos de la Plataforma de Organizaciones Comunitarias del Cauca -POCC.
- A través de las acciones de formación en agroecología (cursos, giras y encuentros) se abrió el camino hacia la transición de sistemas productivos convencionales y se evidenció un interés creciente por parte de las organizaciones en mejorar sus habilidades y conocimientos para la recuperación de saberes tradicionales, la salvaguarda de la agrobiodiversidad local, la validación de tecnologías apropiadas, y manejo de sistemas alternativos. Este proceso requiere mayor inversión en tiempos y recursos para lograr los resultados esperados.

R.2: Fortalecimiento productivo:

- La estrategia del *blend social* permitió realizar una alianza entre dos organizaciones para avanzar en la transformación y comercialización de cafés especiales lo que se tradujo en un incremento en ventas y en el mejoramiento de la calidad del producto.
- La incorporación de nuevas tecnologías productivas (huertos verticales y producción bajo cubierta) debe responder a necesidades identificadas en la zona pues la visita a unidades productivas evidencio retos en el manejo técnico por parte de las organizaciones de las tecnologías implementadas.
- Este resultado ha permitido generar y fortalecer alianzas entre organizaciones de origen y contexto diferente, permitiendo generar éxitos tempranos como han sido las alianzas entre: La asociación campesina “Un grano para la paz” y la cooperativa de firmantes de paz CECOESPE en el tema de cafés especiales; grupo ASPROHET del proyecto Nasa y la cooperativa de firmantes COOMEPE en el tema de producción de hortalizas bajo cubierta; la articulación entre el resguardo indígena de Pueblo Nuevo y la cooperativa de firmantes de paz

COOMEF y la articulación para la producción de hortalizas entre el grupo “Hilando territorio orgánico” y la cooperativa de firmantes de paz COOMANCE.

- El proyecto aporta a las organizaciones participantes, infraestructuras instaladas junto con el fortalecimiento de capacidades técnicas, reconociendo estos aportes de gran valor y beneficio para el territorio en la búsqueda de una mayor seguridad y soberanía alimentaria para las familias.
- Es necesario contar con estrategias de comercialización a nivel local y regional a partir de las iniciativas productivas y fortalecidas por el proyecto. La evaluación permitió identificar avances en la construcción de alianzas comerciales a nivel local con Mercanasa, tienda de la ACIN y la tienda de la Plataforma, con programas estatales como es el Programa de Alimentación Escolar (PAE) y en el ámbito regional con los supermercados Cañaveral del Valle del Cauca.
- El proyecto hace un importante aporte al territorio desde la estrategia de generación de valor, al dejar instalada y fortalecida la infraestructura productiva para la transformación de café, fortaleciendo los procesos de calidad de café (beneficio, perfilación de tasa y catación) al contar con un laboratorio, planta de torrefacción y personal cualificado de alto nivel (Q Grader) para la mejora de procesos de transformación.

R.3: Sostenibilidad e incidencia política:

- Como resultado del proyecto las organizaciones que hacen parte de la Plataforma cuentan con un plan de incidencia política que recoge acciones y lineamientos con enfoque étnico, de reincorporación, campesino y de género, realizado en forma participativa. Este resultado de planificación estratégica es una herramienta importante que ha sido utilizada en la concertación con el estado (alcaldías municipales y algunas instituciones del orden regional y nacional).
- Igualmente, producto del proyecto cada organización cuenta con un plan de superación de brechas de género y participación de las mujeres (pro-equidad), representando un gran reto la implementación en sus planes de trabajo y apropiación al interior de las organizaciones y en especial al interior de la Plataforma.
- El plan de comunicación (incluida las piezas comunicativas) liderado mayoritariamente por mujeres, visibiliza y deja posicionada las diferentes estrategias del proyecto haciendo énfasis en el enfoque de economía feminista en la incidencia política y en la innovación productiva de las organizaciones.

- Las acciones y productos en relación con la equidad de género, posibilita la introducción de este tema de gran relevancia y pertinencia en las reflexiones internas y agendas de las organizaciones y la Plataforma.
- Durante la ejecución del proyecto se logró realizar más de 3 diálogos estratégicos y 14 encuentros con representantes y delegaciones de entidades locales, regionales y nacionales, interesadas en conocer el proceso de articulación y de intercooperación logrado por la Plataforma, acogiendo la diversidad cultural y proponiendo un ejercicio económico orientado a la transformación social. Los diálogos han permitido avanzar en ejercicios de articulación de nuevos aliados que se interesan por las prácticas de la ESS.

6.3 Recomendaciones y acciones de mejora.

Con el ánimo de cualificar el acompañamiento que realizan las organizaciones socias del proyecto se comparten las siguientes recomendaciones:

Agroecología:

Propiciar un acercamiento a la multidimensionalidad de la agroecología: La transición hacia la agroecología de los sistemas productivos de las familias campesinas, indígenas y afrodescendientes para lograr una mejora en la calidad de vida requiere un trabajo de acompañamiento en las dimensiones técnico-productiva, ambiental, político-organizativa y sociocultural. En este sentido, se recomienda que los procesos de formación y la implementación de unidades productivas den cuenta de esta multidimensionalidad. Los avances que el proceso ha alcanzado con las organizaciones a través de las acciones del proyecto, han sido muy relevantes en la dimensión técnico productiva de la agroecología; con la finalidad de incrementar la efectividad se recomienda mediante estrategias complementarias (procesos de formación, piezas comunicativas, intercambio con otros procesos similares, entre otros), avanzar en la apropiación de las otras dimensiones de la agroecología para lograr la transformación de los sistemas agroalimentarios.

Dinamización de “Escuelas populares de agroecología”: Para futuras acciones se recomienda como estrategia de formación, la implementación de “Escuelas populares de agroecología” entendidas como espacios para la construcción de conocimiento aplicado a partir del dialogo de saberes científicos y populares. Esta iniciativa se complementa con la creación de “Fincas escuelas” que permiten la validación de las tecnologías y técnicas agroecológicas en las condiciones y contextos de las familias acompañadas. La existencia de estos referentes a nivel

local se convierte en “faros” que permiten a las familias avanzar en la transición agroecológica desde las posibilidades y características propias de cada comunidad.

Avanzar en la transición agroecológica de los sistemas productivos familiares (Agricultura familiar étnica y comunitaria): Para complementar los logros alcanzados a partir de los sistemas productivos colectivos (infraestructuras productivas como invernaderos) se recomienda acompañar el diseño e implementación de sistemas productivos familiares destinados a la producción para el autoconsumo y la comercialización de excedentes. A partir de un “plan de transición de finca” se identifican las inversiones y mejoras a realizar en los diferentes subsistemas del agroecosistema, esto permitirá aumentar los impactos de los proyectos y mejorar directamente la alimentación familiar a partir de la valoración de la agrobiodiversidad local y regional.

Propiciar espacios de formación e intercambio de experiencias con organizaciones y procesos regionales de agroecología (Redes y plataformas):

Con la finalidad de cualificar aún más los procesos de formación e intercambio de experiencias realizados durante la ejecución del proyecto, se sugiere articularse a procesos regionales de agroecología participando en redes o plataformas como el Movimiento Agroecológico de América Latina y el Caribe – MAELA de la región suroccidente, la Red Nacional de Agricultura Familiar - RENAF, entre otras.

MAELA es un movimiento que promueven la participación activa de organizaciones de productores en el diseño participativo de políticas públicas que favorecen la soberanía alimentaria de los pueblos, la protección de las semillas nativas y criollas, la producción agroecológica, agrobiodiversidad, protección de medio ambiente. La RENAF promueve la agricultura campesina, familiar y comunitaria articulado organizaciones de campesinos, indígenas, afros y el sector de la academia en procesos de economía campesina, familiar y comunitaria, agroecología, circuitos cortos de comercialización, mercados campesinos y comunitarios, desarrollo rural con enfoque territorial, economía solidaria, sistemas participativos de garantías, entre otros.

La articulación de las organizaciones acompañadas a estas redes y plataformas permitirá que, una vez terminado el proyecto, las organizaciones continúen participando de espacios y estrategias para la territorialización de la agroecología.

Diseño de sistemas productivos que incorporen los principios agroecológicos: en el diseño de los sistemas productivos bajo cubierta (invernaderos) o a cielo abierto incorporar los principios agroecológicos referidos a

incrementar la diversidad de especies a cultivar, ciclaje de nutrientes, producción de abonos orgánicos y la soberanía y seguridad alimentaria.

Los anteriores principios básicos de la agroecología permiten ser mucho más resilientes frente a la presencia de insectos y enfermedades, siendo la diversidad a través de asociación de cultivos disminuyen la presencia de estas situaciones que son propios de los monocultivos. Igualmente, en la búsqueda de una mayor autonomía mediante la producción de abonos orgánicos permite aplicar otro principio básico de ciclaje de nutrientes que se refiere al aprovechamiento de materiales e insumos locales en la elaboración de abonos orgánicos. La diversificación del sistema productivo fortalece la soberanía y seguridad alimentaria de los territorios con sus organizaciones y familias.

Fortalecer el rol de la asesoría técnica en la estrategia de acompañamiento a organizaciones comunitarias:

Es crucial destinar más tiempo y recursos para ofrecer asesoría técnica especializada en cada una de las etapas productivas mediante metodologías de campesino a campesino y dialogo de saberes tradicionales y técnicos. Para esto, es fundamental reconocer la naturaleza de cada organización, su historia, su vocación productiva y expectativas, con el fin de enmarcar la *asesoría técnica* en todo el ciclo de acompañamiento organizativo.

Implementar ejercicios de planificación de siembra:

Implementar procesos de planificación de siembra de manera concertada con las organizaciones que tiene a cargo los invernaderos con el propósito de realizar **siembras escalonadas** para cumplir los compromisos adquiridos con aliados comerciales. Una adecuada planificación evitara competencia entre las mismas organizaciones por acceder a los mercados con mismo producto, especialmente en los almacenes de cadena. Finalmente, se recomienda para futuros proyectos aumentar el monto destinado a inversiones productivas para **fortalecer financieramente** estos ejercicios de siembras de hortalizas para incrementar los volúmenes de producción, y cumplir con las exigencias de los aliados comerciales en términos de calidad, cantidad y continuidad de la producción

E.S.S:

Promover estrategias de financiación comunitaria: Con el fin de fortalecer la economía familiar y comunitaria, se recomienda promover la creación de los grupos

autogestionados de ahorro y crédito – GAAC- que permiten ahorrar y acceder a créditos a bajo interés, de esta manera se disminuye la dependencia al sector financiero convencional y prestamistas ilegales. Los GAAC fortalecen la autonomía, la cohesión social, aumentan la confianza entre sus integrantes y generan una dinámica constante de encuentro lo que permite fortalecer capacidades para la toma de decisiones y el fortalecimiento de los emprendiendo familiares y colectivos.

Impulsar la creación de un Circuito Económico Solidario Intercultural: La voluntad de las organizaciones comunitarias y las características del Territorio configuran las condiciones para impulsar la creación de un Circuito Económico Solidario Intercultural para generar articulación, intercooperación e interaprendizaje entre iniciativas agroecológicas y de la economía social y solidaria. Esta propuesta busca aumentar el consumo local de productos producidos por las organizaciones vinculadas, impulsar la creación de nuevos productos a partir de emprendimientos de agregación de valor realizados principalmente por colectivos de jóvenes y mujeres, impulso a estrategias de comercialización (tiendas comunitarias, mercados, ferias) y generación de alianzas comerciales con actores claves que compartan los valores y principios de la economía social y solidaria.

Fomentar la creación de redes de consumo a nivel local: En sintonía con el punto anterior, se recomienda impulsar la articulación de consumidores en forma proactiva a los mercados locales convirtiéndolos en consumidores conscientes. Estas acciones fortalecen los procesos de planificación de la producción de acuerdo con las necesidades planteadas (calidad y cantidad) por los colectivos de consumidores. En este proceso es importante planear la formación del consumidor a partir de diversas actividades de sensibilización, capacitación e intercambio de experiencias en campo y realización de ferias y festivales gastronómicos.

Plataforma de Organizaciones Comunitarias del Cauca:

Implementar la estrategia “Compras conjuntas”: Una manera de fortalecer el rol de la POCC y concretar acciones de intercooperación entre las organizaciones socias es mediante la organización y planificación de las compras de equipos, herramientas, insumos y materias primas requeridos por cada organización. De esta manera se podrán organizar compras conjuntas que permitan reducir los costos y optimizar recursos destinados a la elaboración de bioinsumos, construcción de infraestructura productiva (sistemas de riego, invernaderos, sistemas de beneficio de café, entre otros), transformación y agregación de valor, y realización de ejercicios de comercialización.

Implementación de unidades de negocio: En aras de fortalecer la autonomía económica para la de la Plataforma, se recomienda acompañar la realización de

estudios de mercado para implementar unidades productivas que ofrezcan servicios y productos requeridas por las organizaciones que la conforman, las familias de las organizaciones y la comunidad en general. La evaluación permitió identificar como posibles unidades de negocio: Producción y comercialización de abonos orgánicos e insumos para iniciar procesos de transición agroecológica. Prestación de servicios de asesoría y asistencia técnica para la producción agroecológica. Acopio y comercialización de productos agroecológicos de las familias y organizaciones. Servicios de asesoría administrativa y contable para los diferentes emprendimientos.

Crear una red de proveeduría comunitaria (Catering agroecológico): Se recomienda la creación de una unidad productiva administrada por la Plataforma orientada a prestar un servicio de alimentación sana de origen agroecológico y/o natural. Los alimentos podrán ser preparados en unidades estratégicamente ubicadas en el territorio, operadas por organizaciones y/o personas cualificadas en gastronomía y buenas prácticas de manipulación de alimentos. Estas unidades podrán ofertar refrigerios y almuerzos para las diferentes actividades realizadas por instituciones públicas y/o de cooperación.

Implementación de un sello propio para los productos: en la búsqueda de visibilizar las acciones de la Plataforma y posicionar en el mercado local y regional los productos (agrícolas, artesanales, servicios ecoturísticos, gastronómicos, entre otros) de las organizaciones que la integran, se recomienda la creación de un sello distintivo para los productos. De esta manera se fortalecerá el sentido de pertenencia hacia la Plataforma, y se logrará un mayor reconocimiento por la ciudadanía en general de las apuestas de la Plataforma para la construcción de Paz en la región del Norte del Cauca.

Enfoque de Género:

Fortalecer los ejercicios de planificación estratégica desde el enfoque de equidad de género (E.G.): Se recomienda acompañar los espacios de planificación de las organizaciones comunitarias para lograr la incorporación de acciones en pro de la equidad de género en sus planes de acción. Lograr la transversalización del E.G. en la dinámica organizativa es una apuesta a largo plazo que requiere transformaciones a nivel social y comunitario, por lo tanto, los planes pro-equidad son una buena manera de transformar las relaciones desiguales y promover la construcción de relaciones basadas en el respeto a la diferencia, siempre y cuando se reconozcan las particularidades culturales de cada colectivo y valoren los avances en la creación de condiciones para espacios libres de violencia, el

empoderamiento político y económico de las mujeres, y la construcción de masculinidades positivas.

Fortalecer el rol de la Plataforma: Para futuras acciones se recomienda contemplar dentro de la estrategia de acompañamiento el trabajo mancomunado con la Plataforma. Esto conllevaría la creación de un espacio al interior de la Plataforma para abordar el diseño de las actividades de reflexión, sensibilización, formación e incidencia para la equidad de género en las organizaciones que la conforman, lo que permitirá partir de las visiones propias de cada grupo y acordar las maneras de impulsar el proceso en los diferentes contextos.

Acompañamiento Integral Territorial

Activación de equipos territoriales: Se recomienda la creación y conformación de un equipo interdisciplinar de profesionales y monitores locales que permitan acompañar integralmente la implementación de este tipo de proyectos. Mediante la conformación de un equipo regional se fortalecerá la mirada de proceso al interior de las organizaciones socias procurando la articulación efectiva entre las diferentes acciones del proyecto con iniciativas territoriales.

7. Bibliografía y documentación consultada.

7.1 Bibliografía

ART. 2023. Mega ficha Alto Patía y norte del Cauca.

Carlos A. Acevedo Lasso, et al. 2022. La intercooperación y comercialización conjunta de las organizaciones de la Plataforma Comunitaria del Cauca. Aportaciones a la reincorporación territorial, la construcción de paz y el desarrollo rural. IEI-PUJ, Hegoa, Lanki - U. Mondragón.

DANE. *Medida de pobreza multidimensional municipal de fuente censal 2018.*

DANE. Proyección de población según censo 2018.

DANE. Boletín Técnico del 4 de Julio de 2023: “Escala de experiencia de inseguridad alimentaria (FIES).

Gobierno de Navarra. 2022. Guía para la aplicación de enfoque transversales en los instrumentos de la cooperación de Navarra.

Instituto de estudios para el desarrollo y la paz - INDEPAZ, Visor 2016 – 2024

Ministerio del Interior, Dirección de asuntos para las comunidades negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, 2017

OCDE - CAD. 2019. Mejores criterios para una mejor evaluación.

Plan de acción para la transformación regional - PATR subregión Alto Patía y norte del Cauca.

Plan de Desarrollo Departamental del Cauca – PDD 2020 -2023.

Plan de Desarrollo departamental del Cauca – PDD 2024 -2027.

Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, Departamento del Cauca. 2023. Estudio de seguridad alimentaria.

UPRA - Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. 2022.

7.2 Documentos consultados

Proyecto e informes:

- Propuesta técnica de ayuda a proyectos. PRO -K1 2021
- Marco lógico PRO K1 2021
- Segundo informe técnico narrativo PRO -K1 2021

Productos por resultados:

Resultado 1: Formación (capacidades colectivas).

- Plan de formación ECAS.
- Listado de participantes diplomado en gerencia de empresas comunitarias.
- Certificado de participación en diplomado “Gerencia de empresas comunitarias.
- Memoria de Taller espacios de Incidencia e identificación de actores para la construcción del Plan de Incidencia de la Plataforma Comunitaria del Cauca.
- Informe final de representantes de Nasa Gourmet participantes en diplomado en gerencia de empresas comunitarias.
- Proyecto iniciativa productiva presentado por la cooperativa de firmantes de paz COOMEPE ante la convocatoria ONU mujeres.
- Contenido taller plan de incidencia con la POCC.

Resultado 2: Fortalecimiento productivo.

- Informe de diagnóstico agronómico invernaderos del proyecto.
- Plan de trabajo de la estrategia hortícola.
- Planes de manejo agronómico de La Agustina, Munchique y Pueblo Nuevo.

- Informes técnicos y sociales: estrategia de innovación productiva entre el invernadero del grupo de mujeres A'te wesx y el invernadero de mujeres firmantes de COOMANCE.
- Informes técnicos y sociales: estrategia de innovación productiva entre CECOESPE y un grano para la paz.
- Informe general del análisis físico y sensorial. Siberia, Caldonó. 1-30 de septiembre de 2022

Resultado 3: Sostenibilidad e Incidencia política

- Planes pro-equidad de las organizaciones participantes.
- Anexo Plan de acción estratégico pro-equidad de género.
- Informe de talleres de género y comunicación de la corporación Ensayos.
- Informe final plan de comunicación
- Propuesta de contenido para la sistematización presentada por Ensayos.
- Plan Básico de Gestión Estratégica para la Incidencia de la Plataforma de Organizaciones Comunitarias del Cauca – POCC.
- Malla estratégica POCC 2023 -2027
- Contenido de taller construcción plan de incidencia de la POCC.
- Acta de constitución (asamblea) y estatutos de la POCC.

8. Relación de entrevistas

A continuación, se relacionan las entrevistas realizadas con actores comunitarios y con responsables clave de las diferentes actividades del proyecto. El objetivo principal de estas entrevistas fue lograr una comprensión más profunda y detallada de las perspectivas, experiencias y aportaciones de cada actor comunitario e institucional.

8.1 Síntesis de entrevistas realizadas con responsables del proyecto.

ACTIVIDAD	LUGAR / FECHA	COMENTARIOS
Entrevista con Carlos Puig de HEGOA, coordinador técnico del proyecto.	Finca La Gloria de Dios – Santander de Quilichao. 7 junio 2024	En el marco del Diplomado de Gerencia, se realizó un conversatorio y entrevista con Carlos Puig: Se logró de esta manera recoger su percepción sobre el proceso, las actividades en las que se enmarca el proyecto, así como el rol que cumplen institucionalmente. De la misma manera, se precisaron aspectos relevantes sobre el enfoque de la evaluación y las expectativas frente a las conclusiones y recomendaciones que se generen.
Entrevista a Jessika Llantén y Clara Ávila Peña de la Corporación Ensayos.	Sede de la corporación Ensayos.	La jornada implicó inicialmente la entrevista con Jessika Llantén, quien tiene actúa como persona responsable del proyecto en cuanto al desarrollo de las actividades y los relacionamientos que estos

Informe de evaluación del proyecto: “Construcción de paz territorial desde estrategias socioeconómicas solidarias en el norte del Cauca” - pro-2021/k1-0097

	Santander de Quilichao. 15 julio de 2024	implican. Posteriormente, se realizó la entrevista a Clara Ávila, actual directora de la Corporación Ensayos. Se conversó en torno al proceso de la formulación de los planes pro-equidad y el plan de comunicación.
Entrevista a Sebastián Anzola del equipo de la Corporación Ensayos.	Entrevista Online, 17 de julio 2024	Se profundizó en la fase formulación del proyecto y los avances en la ejecución por parte de la Corporación Ensayos. Además, se abordó lo concerniente a la coordinación interinstitucional con el IEI en equipo y su trabajo.
Entrevista a Marcela Amador de la corporación Ensayos.	Entrevista Online, 6 de agosto 2024	Aprovechando el papel que ha cumplido Marcela Amador en el proceso, al ser directora de la Corporación Ensayos hasta el año 2023. En esta entrevista se profundizó en lo relacionado con el resultado 3 del proyecto, haciendo especial mención al proceso de la formulación de los planes pro-equidad.
Entrevista a Manuela González del grupo de investigación comunitaria de la Corporación Ensayos y responsable del tema de sistematización.	Entrevista Online, 9 de agosto 2024	Se estableció el diálogo en torno al ejercicio de sistematización de la experiencia.
Entrevista con Carlos Acevedo responsable de la coordinación técnica del proyecto por parte del Instituto de Estudios Interculturales – IEI de la Pontificia Universidad Javeriana.	Sede de la Pontificia Universidad Javeriana en Cali. 14 de agosto 2024	Este primer encuentro se focalizó en complementar información de la línea de tiempo del proceso (2017-2024) como punto de partida para precisar las acciones desarrolladas en el proyecto. Se avanzó, además, en recolectar información complementaria a la recolectada en las entrevistas y recorridos de campo, también permitió precisar el horizonte que se plantea para el proceso a mediano y largo plazo...
Segunda entrevista con Carlos Acevedo del IEI	Online, 21 de agosto 2024	Se dio continuidad a la entrevista iniciada en la sede de la universidad. Finalmente, se solicitaron algunas fuentes de verificación (FV) del proyecto, para lo cual se brindó acceso a un drive que recoge la información detallada del proyecto.

8.2 Actividades realizadas con representantes de organizaciones

ACTIVIDAD	LUGAR /FECHA	COMENTARIOS
Asistencia en dos sesiones del proceso de formación: A2.R1. Diplomado en gerencia con énfasis en mercados locales y administración de procesos productivos comunitarios.	Finca La Gloria de Dios - Santander de Quilichao. 7 y 28 junio 2024.	Además de tener la oportunidad de conocer la metodología de formación que incluye IAP y presentación de casos temáticos, se logra evidenciar la composición del grupo asistente (66% mujeres). Se destaca además la implementación de ejercicios de diálogo posteriores al cierre de las sesiones de trabajo.
Realización de grupo focal con representantes de las organizaciones que hacen parte de la junta directiva de la Plataforma de organizaciones comunitarias del Cauca – POCC. Participaron 7 personas (5 mujeres y 2 hombres).	Sede de la POCC Santander de Quilichao. 12 julio de 2024	Se aplicaron dos cuestionarios, el primero para trabajo individual y el segundo trabajo en grupos. Las personas participantes corresponden a liderazgos de la POCC que conocen el proceso desde su inicio. De igual manera, hacen parte de los equipos de trabajo que tienen asignación de responsabilidades

Informe de evaluación del proyecto: “Construcción de paz territorial desde estrategias socioeconómicas solidarias en el norte del Cauca” - pro-2021/k1-0097

		en las 3 líneas estratégicas definidas en la Corporación.
Entrevista a 2 mujeres (Gloria Capaz y Claudia Pérez) representantes de la organización COMANCE encargadas del manejo del módulo de hortalizas producidas bajo invernadero.	Sede de la corporación Ensayos. Santander de Quilichao. 15 julio de 2024	Se realizó entrevista bajo la modalidad de conversatorio. Apoyaron la acción Fernanda López (IEI) y Jessika Llantén (Ensayos). Además de ser lideresas de su emprendimiento productivo, por ser Firmantes de Paz, cumplen con responsabilidades dentro de su proceso de reincorporación comunitaria.
Visitas de campo a módulos de producción hortícola bajo invernadero.	Munchique – Los Tigres, La Agustina y Santander de Q. 22 Julio de 2024	Visitas a experiencias comunitarias de producción hortícola lideradas por mujeres indígenas y formantes de paz. Entrevista a mujeres encargadas de manejo del proyecto productivo y a profesionales técnicos responsables del acompañamiento agronómico y organizativo.
Grupo focal con representantes de la Asociación campesina “Un Grano para la Paz”, miembro fundador de la POCC. donde participaron 7 personas (3 mujeres y 4 hombres) y visita a la planta de producción de cafés especiales con jóvenes y mujeres cafeteras de la Asociación	Siberia – Caldon 23 julio de 2024	Posterior a la realización del grupo focal con liderazgos de la Asociación, la profesional especializada en café ofreció un recorrido guiado por el edificio de catación y perfilamiento, que ha sido dotado gracias a las inversiones institucionales, entre ellas las de la ACVS.
Visita a experiencia de producción de hortalizas bajo invernadero en el Resguardo indígena Pueblo Nuevo. Entrevista a líderes del resguardo (Mayora Ana Alicia Chocoy Guasaquillo y Mayor Édison Camayo). Grupo focal con encargadas del manejo del policultivo de hortalizas en los invernaderos.	Resguardo indígena de Pueblo Nuevo – Caldon. 23 julio de 2024	En dos momentos diferentes, se realizó la entrevista al mayor Édison Camayo y a la Mayora Ana Alicia. También se realizó la visita a la vereda donde están ubicados los invernaderos de hortalizas, recorrido que fue guiado por las encargadas del proceso productivo, lográndose evidenciar además de las inversiones realizadas en infraestructura y equipamiento, los cultivos en producción manejados desde prácticas agroecológicas. Finalmente se realizó el grupo focal con las cuatro mujeres del grupo comunitario, que están encargadas del manejo de los invernaderos.
Visita a la experiencia la tienda restaurante Nasa Gourmet y los módulos de huertas verticales de la Asociación de Mujeres ASIMECAL. Entrevista a la administradora de la experiencia.	Caldon 23 julio de 2024	Visita a la sede del restaurante en el centro poblado de Caldon. Se revisa la dinámica de operación y se realizó un conversatorio corto con la encargada de la parte administrativa del restaurante, así como con liderazgos de la Asociación.
Visita a finca Las Veraneras, en donde la cooperativa CECOESPE realiza su ejercicio de producción, transformación y tosti3n de café. Entrevista a 3 representantes de la cooperativa y responsables de la experiencia productiva en la finca y planta procesadora de café.	Timb3.3. 24 julio de 2024	La jornada del d3a se dividi3 en la ma3ana, en un recorrido de campo por todo el predio y sus diferentes ejercicios productivos, haciendo un 3nfasis en el manejo de los microlotes de caf3. Posteriormente se inspeccion3 la zona de beneficio h3medo y de beneficio seco, as3 como la planta de transformaci3n y tosti3n de caf3.

		En horas de la tarde se realizó la entrevista a los responsables del manejo de la finca, del proceso de transformación y comercialización de café, así como del liderazgo de la Cooperativa.
--	--	--

9. Anexos.

- Términos de referencia – TdR.
- Listados de asistencia a actividades (visitas, entrevistas y grupos focales).
- Fotografías.
- Instrumentos de recolección de información empleados.