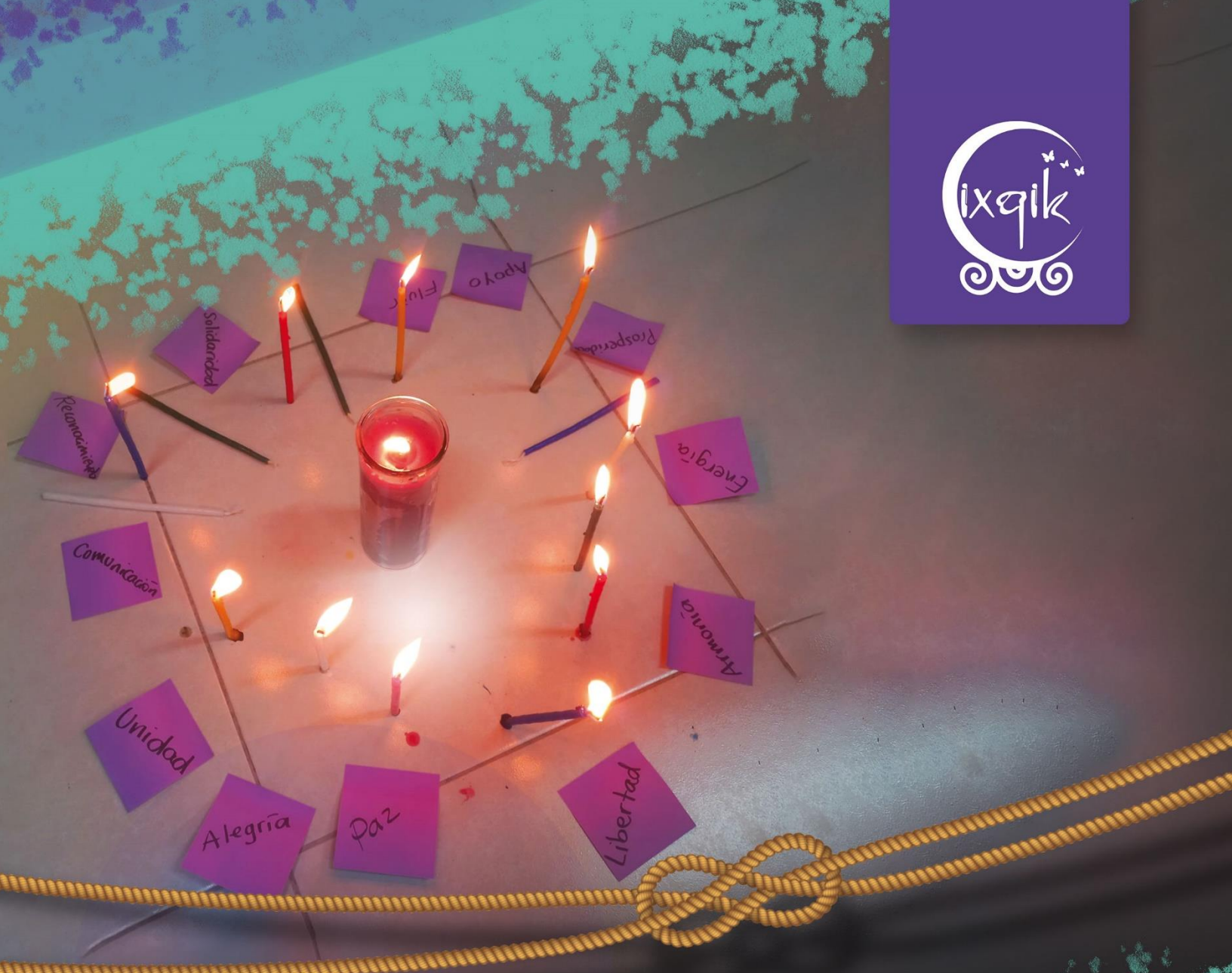




Sistematización del Trabajo

de la Asociación de Mujeres de Petén Ixqik
en el marco del Proyecto Mujeres Ejerciendo
su Autonomía para hacerle frente a la
violencia contras las mujeres:

*Fortaleciendo lazos entre
Mujeres para el buen vivir*

Asociación
de Mujeres de Petén



Sistematización del trabajo de la Asociación de Mujeres
de Petén Ixqik en el marco del Proyecto Mujeres Ejerciendo
su Autonomía para hacerle frente a la violencia contras las mujeres:

*Fortaleciendo lazos
entre Mujeres
para el buen vivir*



Asociación de Mujeres de Petén Ixqik.
Petén, abril de 2023.

“Sistematización del trabajo de la Asociación de Mujeres de Petén Ixqik en el marco del Proyecto Mujeres Ejerciendo su Autonomía para hacerle frente a la violencia contras las mujeres: *Fortaleciendo Lazos entre Mujeres para el Buen Vivir*”

Esta investigación fue realizada con el apoyo financiero de Lumaltik Herriak.



Contenido

Pág.

I.	Presentación	1
II.	Enfoque Teórico-Metodológico	3
III.	Contexto departamental con enfoque de Género	10
IV.	Estrategias de asociación Ixqik frente a las situaciones que viven las Mujeres en Petén	16
V.	Reconstrucción de las Experiencias (2017-2022)	19
VI.	Lecciones aprendidas y buenas prácticas: <i>reflexión crítica de las experiencias de las socias de Ixqik y lideresas comunitarias</i>	29
	1. Empoderamiento de las mujeres sobrevivientes de violencia y sus mecanismos de apoyo para el ejercicio de sus derechos	
	2. Empoderamiento de las mujeres socias y lideresas para el ejercicio de su autonomía	
	3. Organización y construcción de redes para la participación de las mujeres en el departamento de Petén	
	4. Sostenibilidad organizativa, política y financiera de Asociación Ixqik	
VII.	Reflexión Crítica de las Experiencias desde actores institucionales.....	42
VIII.	Recomendaciones para el fortalecimiento del trabajo de Ixqik a nivel comunitario, municipal, departamental y nacional (<i>en las voces de las mujeres y actores institucionales</i>)	46
IX.	Bibliografía.....	50
X.	Anexos	51
	Anexo I. Evaluación del alcance de los resultados del proyecto	
	Anexo II. Memoria de Talleres de Sistematización	
	Anexo III. Listado de personas entrevistadas.	
	Anexo IV. Herramientas de recolección de información.	



Fortaleciendo lazos entre Mujeres para el buen vivir

Asociación
de Mujeres de Petén



I. Presentación

La Asociación de Mujeres de Petén Ixqik se ha enfocado desde su organización en 1997 y su legalización en 1999, en fortalecer el empoderamiento de las mujeres acerca de sus derechos y prevención de la violencia contra las mujeres.

Con acciones encaminadas al ejercicio de la libertad y autonomía de las mujeres, ha promovido la toma de decisiones de las mujeres en los ámbitos económicos, políticos, sexuales y reproductivos en las áreas rurales y comunidades mestizas e indígenas, mayas q'eqch'i, de todos los municipios del departamento de Petén.

Con el fin de contribuir al conocimiento y análisis de las experiencias vividas por las mujeres socias y participantes de las iniciativas de Asociación Ixqik; las mujeres organizadas en redes articuladas para la defensa de los derechos de las mujeres en Petén, promovidas por Asociación Ixqik, y las experiencias de fortalecimiento organizativo y político de la Asociación Ixqik, se realizó un ejercicio de sistematización de su trabajo, a través de una consultoría con base en los Términos de Referencia 3-2023, y cuyos resultados están contenidos en este informe.



Los ejes de sistematización que guiaron el proceso fueron los siguientes:

- Empoderamiento de las mujeres socias de Ixqik para el ejercicio de su autonomía
- Empoderamiento de las mujeres sobrevivientes de violencia y sus mecanismos de apoyo para el ejercicio de sus derechos
- Organización y construcción de redes para la participación de las mujeres en el departamento de Petén
- Sostenibilidad organizativa, política y financiera de Asociación Ixqik.

Si bien es cierto, la sistematización se realizó en el marco del proyecto *Fortaleciendo Lazos entre Mujeres para el Buen Vivir*, el proceso de sistematización tomó como base los planes estratégicos de la Asociación Ixqik de 2017-2020 y 2021-2024, con el fin de sacar lecciones aprendidas del trabajo de la Asociación en sus objetivos y programas estratégicos. En este sentido, los ejes de sistematización tratan de articular procesos y proyectos para analizar la integralidad de los esfuerzos de Ixqik.

Para efectos del análisis del proyecto, se analizaron los objetivos y resultados esperados del proyecto con una metodología de evaluación, incluida como Anexo I de este informe.

El trabajo de campo de este proceso se realizó durante el mes de marzo de 2023, generando espacios muy enriquecedores de encuentro y análisis con mujeres sobrevivientes de VCM y entre lideresas de históricas y jóvenes, así como con el equipo técnico de Asociación Ixqik, priorizando metodologías participativas y colectivas. También se tuvo en cuenta las valoraciones de instituciones de Gobierno e instituciones aliadas sobre el trabajo y su impacto.

En Petén, Ixqik ha apostado a alternativas organizativas y prácticas colectivas que buscan equilibrio, armonía y plenitud para las mujeres para garantizar la salud, promover la buena alimentación, la recreación, el crecimiento en libertad, la libre expresión, en equilibrio con todos los seres y ambientes

en los que convivimos, como una propuesta política para las mujeres y sus comunidades, que se resume como Buen Vivir.

Las experiencias recogidas en este informe dan cuenta de cambios en las mujeres participantes de los procesos impulsados y sostenidos por Ixqik en términos de desarrollo de conocimientos, capacidades y habilidades que han facilitado a las mujeres acceder a recursos y poderes para asumir sus vidas con más libertades y autonomía, es decir a un empoderamiento personal y colectivo que incide positivamente en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres Petén y en el objetivo estratégico de Ixqik de contribuir a la protección y erradicación de todas las formas de violencia contra las mujeres.

Muchas gracias a las compañeras socias, lideresas comunitarias y equipo técnico de Asociación de Mujeres de Petén Ixqik por el trabajo continuado y comprometido, sea en el plano estratégico y político, operativo y de apoyo o de servicios especializados bajo el modelo integral. Como dan cuenta las experiencias recogidas para este informe, cada acción que realizan contribuye a lograr cambios en las vidas de las mujeres de Petén.

Muchas gracias a las compañeras lideresas históricas y jóvenes, mujeres sobrevivientes de VCM usuarias del CAIMUS y personal de organizaciones aliadas e instituciones de Gobierno por su disposición para aportar insumos para el análisis y valoraciones para la realización de este estudio.

II. Enfoque Teórico-Metodológico

1. MARCO CONCEPTUAL

■ La sistematización de experiencias

Entendemos por sistematización, al método de investigación participativa que reconstruye, reflexiona analíticamente e interpreta lo vivido, junto con las personas participantes de manera directa e indirecta en la experiencia, en el contexto en que la experiencia se desarrolla.¹

Este proceso puede contribuir a:

- Comprender y mejorar la propia práctica
- Dialogar con experiencias similares a partir de los aprendizajes propios
- Aportar a los conocimientos teóricos y prácticos a partir de la reflexión sobre experiencias concretas.



La sistematización con **enfoque de género feminista** propone una posición política que impulse cambios hacia una mayor equidad en las relaciones entre mujeres y hombres. Implica además evidenciar en la reconstrucción, análisis e interpretación de la experiencia, cómo se vivieron las relaciones de poder, las desigualdades y los mecanismos o acciones que contribuyeron a transformarlas.²

Intenta aproximarse a las realidades de la condición, situación y posición de mujeres y hombres en una sociedad determinada y al desafío ético y político de visibilizar a las mujeres como actoras sociales, para analizar críticamente las contradicciones entre los géneros y las formas en que se expresa en las vidas de mujeres y hombres.

En el caso específico de las mujeres rurales, la sistematización de sus propias experiencias puede contribuir a³:

- ✓ *Recuperar las experiencias vividas y aprender de ellas para orientar los procesos hacia la satisfacción de las necesidades e intereses de las mujeres, ubicándolas como parte responsable del proceso.*
- ✓ *Tomando en cuenta que la socialización patriarcal de género ha formado a las mujeres como seres enajenados de sí mismas, aisladas unas de otras y de su historia de género, el proceso puede contribuir a identificarse con “las similares” y construir un sentido colectivo con perspectiva de mujeres.*
- ✓ *Recuperar críticamente las experiencias de las mujeres y proyectarlas como un factor de empoderamiento que puede aportar a que las mujeres superen la subordinación de género a nivel personal y colectivo.*
- ✓ *Recuperar y visibilizar el aporte específico de las mujeres en los procesos y en la historia convirtiéndolo en un instrumento político.*

¹ Rodríguez, Rocío. Compartiendo secretos: sistematizando desde la equidad. Serie hacia la Equidad. UICN. Costa Rica: 2003

² Ibid

³ Torres, Ana Felicia. Sistematizando experiencias de mujeres para el empoderamiento. Programa de Género y Democracia. Centro de Estudios y Publicaciones ALFORJA. Costa Rica: 2003

■ El Empoderamiento de las Mujeres

La palabra empoderamiento viene del inglés **empowerment** y significa facultarse o autorizarse. Según Marcela Lagarde, *“los movimientos por los derechos civiles y por los derechos humanos, así como los movimientos feministas desde una perspectiva de género, han utilizado esta palabra para explicar que, quienes están sometidos a diversas formas de opresión, requieren poderes para hacerle frente y que dichos poderes sean interiorizados y formen parte de su propia subjetividad, de su manera de ser y de existir.”*⁴

Siguiendo a Lagarde, aplicado desde el feminismo a la condición y la situación de las mujeres, el empoderamiento consiste en *el proceso a través del cual cada mujer se faculta, se habilita y se autoriza*. Esto es relevante debido a la constante desautorización de las mujeres y a las dificultades que el mundo nos presenta para habilitarnos, es decir para sentirnos y ser capaces y para tener la facultad o el poder de hacer cosas y de vivir con autoridad, valoradas y reconocidas.

La idea del empoderamiento guarda estrecha relación con la filosofía del desarrollo humano, en la medida en que implica poner el énfasis en procesos participativos a través del desarrollo de “libertades” y “capacidades” de las personas. Tal concepción ha tenido su impulso en el pensamiento de Amartya Sen, mostrando cómo la ampliación de libertades, oportunidades y elecciones de las personas forma parte de manera ineludible del concepto de desarrollo.⁵

La categoría de empoderamiento de Marcela Lagarde y las vías que propone a través de las cuales las mujeres se empoderan⁶, nos sirven de base y de clave para analizar los caminos de empoderamiento de las mujeres socias y mujeres vinculadas a los procesos que sostiene Asociación Ixqik, ya que se encuentran inscritos en sus estrategias de trabajo:

- **La atención de la salud** a partir de la conciencia del autocuidado y del ejercicio del derecho a la salud, con la eliminación de malestares y enfermedades curables y la mejora de la calidad de la vida.
- **La educación y la capacitación**, para un conocimiento informado del mundo, el surgimiento de la conciencia crítica y del pensamiento propio y la toma de decisiones individuales, así como la profesionalización y el acceso a actividades y esferas diversas de la sociedad.
- **La movilidad espacial y territorial** en busca de oportunidades de trabajo, de estudio, de desarrollo, incluso con fines turísticos conduce a la ampliación del espacio vital y el conocimiento del mundo por parte de las mujeres.
- **La construcción de la ciudadanía** a través de experiencias públicas de participación social y política y la organización, tanto en espacios de mujeres como mixtos. La convivencia con hombres en espacios mixtos permite ir eliminando la exclusión y a desarrollar capacidades, habilidades y recursos para relacionarnos con los hombres en busca de la equidad.

⁴ Lagarde, Marcela. Vías para el empoderamiento de las mujeres. Cuaderno 1. Guía para el empoderamiento de las mujeres. Proyecto Igual I.O Metal. México: 2005.

⁵ Ibid

⁶ Ibidem

- **La transformación de la sexualidad:** el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos, como base de la autonomía personal y vía para la equidad.
- **La generación de ingresos propios,** con la consecuente tendencia a reducir la dependencia y buscar la autosuficiencia.

Estas vías identificadas por Marcela Lagarde han sido recorridas por la mayoría de las mujeres entrevistadas para este estudio, en diferentes momentos de sus vidas y con diferentes características. Sin duda, los procesos de capacitación, sensibilización, autocuidado, intercambios de experiencias, organización y participación para la exigencia de derechos, lucha contra las violencias han abonado a su empoderamiento personal y colectivo.

■ El Buen Vivir

Ixqik, como parte de un espacio de articulación del movimiento de mujeres y feministas, organizaciones campesinas y de pueblos indígenas a nivel nacional, le apuesta al bienestar colectivo en equilibrio entre la Madre Naturaleza y todos los elementos del cosmos, incluyendo a los seres humanos, es decir, al buen vivir.⁷

Esta propuesta política interpela al sistema capitalista y patriarcal, para reflexionar y construir nuevas maneras de vivir con dignidad, reconociendo la vida como una extensa red interdependiente, en la que todas sus manifestaciones aportan desde su propia experiencia.

El objetivo estratégico es la autonomía de las personas y de los pueblos, a través de la eliminación de todas aquellas prácticas e ideas opresivas y destructivas impuestas históricamente, los múltiples despojos y mecanismos de control para generar espacios y vidas dignas.

Este proceso conlleva una desconstrucción personal y colectiva en busca de la autonomía y la libertad, así como la garantía de la satisfacción de las necesidades comunes y la libre determinación sobre nuestros cuerpos, vidas y territorios.

En Petén, Ixqik ha apostado a alternativas organizativas y prácticas colectivas que buscan equilibrio, armonía y plenitud para las mujeres para garantizar la salud, promover la buena alimentación, la recreación, el crecimiento en libertad, la libre expresión, en equilibrio con todos los seres y ambientes en los que convivimos, como una propuesta política para las mujeres y sus comunidades.

⁷ “El Utzläj K’aslemal – El Raxnaquil K’aslemal – El Buen Vivir.” Documento creado por Confluencia Nuevo B’aqtun, Iximulew, Guatemala, 2014.

2. EL PROCESO METODOLÓGICO

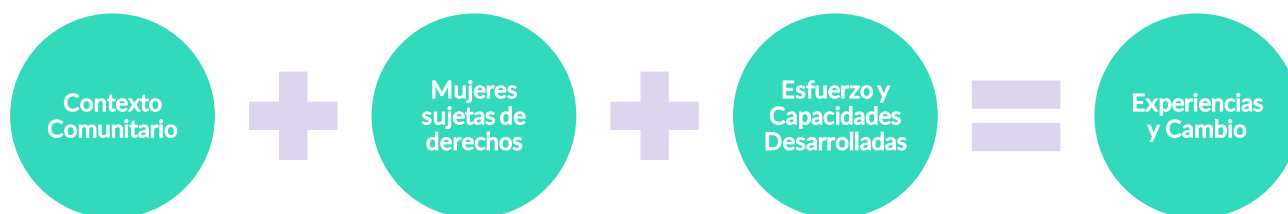
El proceso de investigación consistió en recuperar y sistematizar el impacto del trabajo de la Asociación Ixqik en la vida de las mujeres y las niñas para el ejercicio de sus autonomías, en el marco de su planificación estratégica, a partir de analizar:

- ✓ *Objetivos estratégicos de Ixqik*
- ✓ *Programas de trabajo de Ixqik*
- ✓ *Procesos organizativos para la participación y la incidencia en la exigencia de derechos*
- ✓ *Procesos organizativos y políticos para la construcción de redes*
- ✓ *Procesos de formación y acompañamiento a los grupos de mujeres mestizas y q'eqchi' (sobrevivientes de violencias, socias, participantes de iniciativas de capacitación y participación en Petén)*
- ✓ *Situación actual de la estructura organizativa, administrativa y financiera de Ixqik*

El proceso de investigación tuvo como guía la respuesta a las siguientes preguntas:

- ▶ ¿Cuáles son los resultados y efectos de las estrategias de trabajo de la Asociación Ixqik en la vida de las mujeres en el departamento de Petén?
- ▶ ¿Cuáles son las buenas prácticas de las estrategias de trabajo de la Asociación Ixqik con relación a sus enfoques metodológicos, contenidos, enfoques de trabajo con las mujeres, niñas y otras poblaciones?
- ▶ ¿Qué propuestas y recomendaciones tienen las socias y mujeres vinculadas a Ixqik, así como las instituciones de Gobierno y Sociedad Civil para el fortalecimiento del trabajo de Ixqik a nivel comunitario, municipal, departamental y nacional en los programas de trabajo?

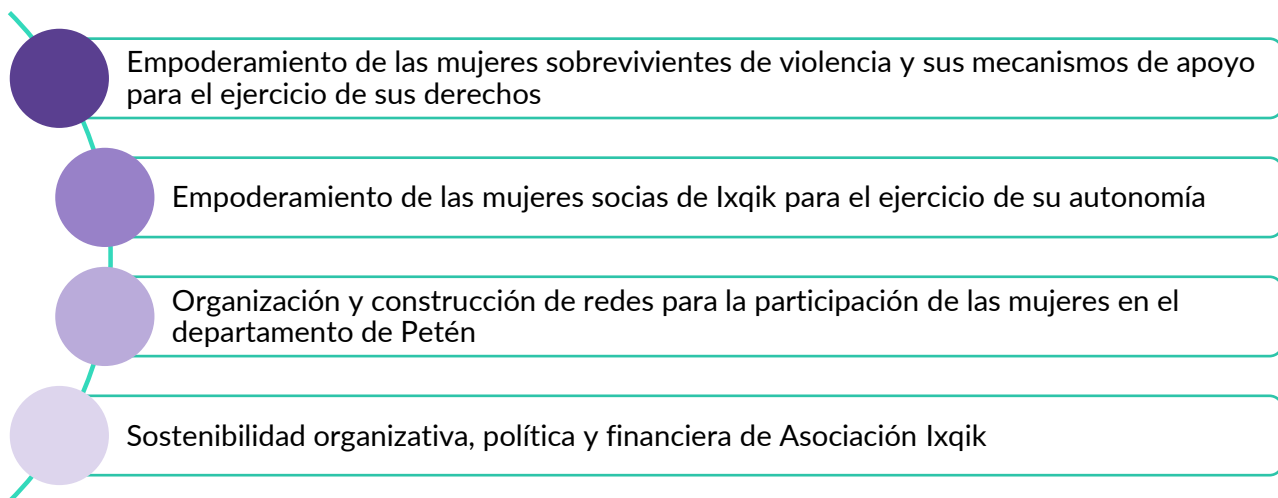
El análisis tomó en cuenta el nivel personal, comunitario y organizativo, identificando el papel que han jugado las mujeres en cada uno; los esfuerzos realizados y las capacidades desarrolladas; las buenas prácticas, los aprendizajes y los retos, así como los resultados concretos de las experiencias y los cambios que han generado en sus vidas.



2.1 MOMENTOS METODOLÓGICOS

En primera instancia se realizó trabajo de gabinete para analizar la documentación facilitada por Ixqik sobre sus estrategias, programas y proyectos, así como el contexto local y departamental.

Posteriormente, se desarrolló el trabajo de campo, priorizando herramientas de carácter colectivo y participativo para comprender los efectos de las intervenciones y la construcción común sobre la experiencia vivida, utilizando cuatro ejes de sistematización:



Este análisis se realizó en los siguientes espacios:

- **Taller con Comités y Organizaciones integrantes de la REDMUPETEN** para análisis de experiencias colectivas con representantes de la Red Departamental de Organizaciones de Mujeres de Petén de (09 Mujeres de organizaciones de los municipios de Las Cruces, Melchor, Poptún y Dolores). Se hizo una reconstrucción histórica de experiencias para identificar etapas, ubicar momentos y personas claves, dinámicas organizativas, luchas, avances y retrocesos, y cambios en la vida de las mujeres.
- **Grupo focal con equipo técnico y socias de la Asociación** (15 mujeres entre personal técnico, personal de apoyo y socias de Ixqik) para recoger aprendizajes y retos de los procesos y realizar una evaluación de la pertinencia, viabilidad, impacto, eficacia y eficiencia de las acciones estratégicas realizadas.
- **Entrevistas con lideresas históricas (5), lideresas jóvenes (4) y mujeres sobrevivientes de violencia (4)** para recoger sus valoraciones de los procesos e historias de cambio y sus recomendaciones a Ixqik.
- **Encuestas a personal de instituciones de Gobierno y Sociedad Civil** vinculado al ejercicio de los DDHH de las mujeres en Petén para recoger valoraciones sobre el trabajo de Ixqik:

Organizaciones Sociales Mixtas

1. Asociación de Comunidades Campesinas ACCODIL
2. Asociación de Servicios Comunitarios de Salud -ASECSA-

Organizaciones de Mujeres

3. Asociación de Mujeres Alas de Mariposas
4. Asociación Feminista La Cuerda
5. Asociación Red Departamental de Mujeres Chiquimultecas -REDMUCH-

Instituciones del Estado

6. Clínica de Violencia Sexual, Hospital de San Benito
7. Ministerio de Educación, Dirección Departamental de Educación de Petén
8. SEGEPLAN
9. Dirección Municipal de la mujer, San Andrés, Petén
10. Dirección Municipal de la Mujer, Sayaxché, Petén
11. Oficina de Atención a la Víctima, Ministerio público
12. Fiscalía de la Mujer, Ministerio Público

2.3 CARACTERÍSTICAS DE LAS MUJERES ENTREVISTADAS

Las 13 mujeres entrevistadas para este estudio se dividen en tres grupos: mujeres lideresas comunitarias históricas (algunas socias de Ixqik y otras vinculadas a sus procesos); mujeres lideresas jóvenes, y mujeres sobrevivientes de violencia.

Una es de origen salvadoreño y el resto de son guatemaltecas, residentes en el departamento de Petén⁸ la mayoría de ellas en áreas rurales de seis municipios: Dolores, Las Cruces, Santa Ana, El Chal San Luis y Flores.

Tienen entre 15 y 70 años, nueve de ellas tienen hijas e hijos y se autoidentifican como mestizas (10) maya q'eqchi (2) y maya achí (2). Una de ellas tiene estudios universitarios y otra no tiene ningún estudio, mientras el resto ha cursado algunos años de educación primaria, secundaria y/o diversificada.

2.4 RETOS METODOLÓGICOS

Realizar una sistematización de una organización con tanta experiencia acumulada en un periodo de tiempo largo tiene retos, en términos de acceder a la documentación necesaria y al conocimiento depositado en muchas personas, algunas presentes y otras ausentes.

Por un lado, la identificación de las mujeres participantes en los diferentes momentos metodológicos (entrevistas, taller, grupo focal), habiendo tantas lideresas que dan cuenta con sus vidas de los efectos del trabajo de Ixqik, para garantizar que cada una participara en un espacio donde sus aportes serían más oportunos. Este desafío lo asumió la coordinación de Ixqik y se alcanzó un buen porcentaje de participación.

Por otro lado, lograr comunicación con mujeres en el área rural donde la señal telefónica es difícil y el desplazamiento en un territorio como Petén, donde las distancias son largas y los caminos están en mal estado.

⁸ Dos de ellas se encuentran albergadas temporalmente en el Albergue de Ixqik en Santa Elena, Petén

Todas estas condiciones se complican cuando el tiempo es corto, tanto en términos de los tiempos para realizar el estudio, como de los tiempos de las lideresas que tienen múltiples ocupaciones y juegan múltiples papeles en sus comunidades, organizaciones y oficios. Sin embargo, logramos llegar a ellas, conversar con ellas detenidamente y recoger sus historias y valoraciones.

Los retos de articular análisis de estrategias, procesos y proyectos. Si bien es cierto, Ixqik ha sido muy hábil en garantizar coherencia en las acciones estratégicas que impulsa, independientemente de la fuente de financiamiento, mantener la claridad al momento de describir, analizar e interpretarlas en la práctica no es fácil para personas externas a la organización e incluso para el equipo técnico y las participantes de los procesos.

Por último, la ruptura de las dinámicas habituales debido a la Pandemia de COVID 19, las normas de distanciamiento físico, las dificultades para transportarse y reunirse, que persistieron por casi dos años, más la afectación en la salud física y mental de las mujeres y sus comunidades, desaceleró, suspendió y obligó al replanteamiento de algunos procesos vitales también constituyen un desafío, así como la reconstrucción de lo sucedido durante este periodo.

III. Contexto departamental con enfoque de Género

En el contexto local y momento coyuntural en el que se implementa el proyecto, se da la pandemia Covid-19, siendo una problemática mundial que, en lo local, afectó y ralentizó procesos y proyectos de la organización. Guatemala no tenía las condiciones para afrontarla y las mujeres vivieron de manera más agudizada esta realidad.

Debido a la pandemia, aumentó el número de denuncias por violencia, pues las mujeres al no poder salir permanecían mucho más tiempo con sus agresores aumentando sus niveles de riesgo y vulnerabilidad y resultando en:

- Aumento el número de casos de violencia sexual en menores de edad.
- Aumento de las tareas de cuidado y trabajo no remunerado de las mujeres y niñas en sus familias.
- Falta de acceso a servicios básicos de salud y métodos de planificación familiar.
- Incremento de costos de servicios como el transporte público y canasta básica
- La virtualización de reuniones y talleres afectó a la comunicación y seguimiento de los procesos organizativos, para las mujeres. Esto implicó un reto adaptarse a esta modalidad de trabajo por falta de desconocimiento del uso tecnológico de las plataformas, sino por no contar con las condiciones y espacio adecuado en sus viviendas para conectar, sumando a ello la falta de cobertura telefónica en algunas de las comunidades rurales.

1. Situación socioeconómica.

El Informe de Desarrollo Humano 2022, “Desafíos y oportunidades para una Guatemala hacia una agenda de futuro”, sitúa a Guatemala en el puesto 127 de 189 países, lo que implica que

se encuentra en un nivel medio bajo de desarrollo humano, con una puntuación de 0.633, por debajo de todos los países latinoamericanos, con excepción de Nicaragua y Honduras. A nivel territorial, en Guatemala 232 municipios se encuentran en un nivel medio bajo, 58 en un nivel bajo y 50 con nivel alto del Índice de Desarrollo humano.

En el caso concreto del departamento de Petén, el dato IDH por municipio en (2018) fue: Flores 0,720; San Benito 0,718; Poptun 0,648; Melchor de Mencos 0,647; Santa Ana 0,646; San Francisco 0,640; Dolores 0,625; El Chal 0,623; San José 0,596; La Libertad 0,592; Las Cruces 0,581 ; San Andrés 0,574; San Luis 0,572; Sayaxché 0,556. Estos datos muestran que de los 14 municipios en el departamento 02 tienen un IDH con nivel alto, 11 con nivel medio y 01 con nivel bajo. Coincidiendo los medios en los municipios donde la economía destaca por ser rural y el municipio de Sayaxché con nivel bajo de IDH, siendo un municipio característico por el monocultivo monopolizado por empresas de Palma Africana y con una mayoría étnica de población maya Q'eqchi'. Existe una brecha del 20% en IDH entre población indígena y no indígena, mostrando una diferencia marcada en situación de exclusión social a la población indígena en las tres dimensiones, siendo en educación donde existe mayor desigualdad.

El Departamento de Petén cuenta con una extensión territorial de 35,854 kilómetros cuadrados. Está integrado administrativamente por los 14 municipios mencionado: Flores, San José, San Benito, San Andrés, La Libertad, San Francisco, Santa Ana, Dolores, San Luis, Sayaxché, Melchor de Mencos, Las Cruces, El Chal y Poptún. La población es de 565,600 habitantes, según el censo de 2018.

El Índice de Desarrollo Humano del departamento de Petén es de 0.47, por debajo del promedio nacional de 0.633. La pobreza general es de 60.8% y la pobreza extrema de 20.2%, a pesar de ser un territorio de gran riqueza natural y posibilidades económicas, como el turismo. Las mujeres, y particularmente las mujeres indígenas en el área rural, son las personas más empobrecidas, con menos acceso a la educación y con menor posibilidad en el ejercicio de sus derechos civiles, sociales, políticos y culturales.

2. Salud de las Mujeres.

Un acercamiento a las necesidades de salud de las mujeres en Petén, particularmente las que residen en el área rural en comunidades de difícil acceso, debe hacerse a la luz de los factores estructurales que aumentan el riesgo de padecer enfermedades, así como pobreza, que conlleva insatisfacción de las necesidades básicas de alimentación; el acceso a vivienda digna; la falta de servicios básicos como agua potable y saneamiento; así como factores culturales como el machismo, que limita las posibilidades de las mujeres a decidir sobre su salud y su cuerpo, la VCM que afecta la salud física y mental de las mujeres y el poco acceso a recursos de parte de las mujeres, no sólo económicos sino también información y educación.

Otras debilidades propias del sistema público de salud: falta de acceso a los servicios, desabastecimiento de medicamentos, racismo y discriminación, que afectan principalmente a las mujeres indígenas, entre otros.

En el departamento de Petén, se cuenta con cuatro unidades médicas, con una disponibilidad de 193 médicos y 156 enfermeras, en total 349 para 650,000 habitantes, mientras que la OMS considera que 23 médicos, enfermeras y parteras por 10,000 habitantes (1,800 en el departamento de Petén, atendiendo a la población). Lo que dificulta el acceso a los servicios

dada la extensión, número poblacional y la deficiencia de la infraestructura para la movilidad dentro del territorio.

Si tomamos en cuenta el gasto en salud por habitante, el Estado aporta apenas 140Q (USD 18) per cápita, cantidad insuficiente para la cobertura territorial en sus características.

En su practicidad, la atención médica se enfoca en lo reactivo, desde una perspectiva occidental, por lo que no tiene en cuenta la pertinencia cultural ni factores de riesgo específicos para la salud de las mujeres y excluye la búsqueda preventiva de enfermedades.

La participación comunitaria en la salud y principalmente en la salud de las mujeres a través del trabajo que realizan las mujeres comadronas, no es lo suficientemente reconocida ni valorada por el Estado, a pesar de que la mitad de los partos en el departamento entre población indígena fue atendida en los hogares por comadronas. Además de la atención de partos, las comadronas brindan atención prenatal, cuidado del recién nacido y consejería en planificación familiar y prevención de VCM.

Cabe mencionar que las mujeres en Petén enfrentan problemas serios de salud reproductiva: altas tasas de fecundidad; demanda insatisfecha de planificación familiar; poco acceso a la atención del embarazo, parto y puerperio; mortalidad materna; embarazos infantiles y adolescentes; aumento de casos de VIH SIDA. Aunado a esto enfrentan limitaciones sociales, económicas y culturales para conocer sus derechos sexuales y reproductivos y hacer valerlos.

3. Falta de Voluntad Política del Estado

Las condiciones económicas y sociales de las mujeres, que son condiciones de exclusión y discriminación las despojan de recursos y oportunidades para participar en todos los espacios y ejercer sus derechos, por lo que el Estado de

Guatemala tiene que asumir sus compromisos legales nacionales e internacionales para promover el empoderamiento económico de las mujeres y su incorporación al mercado productivo y laboral en iguales condiciones que los hombres.

Se carece de voluntad política para concretar estos cambios, sobre todo en el nivel presupuestario, como puede observarse frente al debilitamiento institucional y falta de autonomía de las instituciones para desarrollar su mandato, especialmente Secretaría Presidencial de la Mujer y Direcciones Municipales de la Mujer, así como frente a la falta de voluntad de funcionarios de instituciones y algunas funcionarias para accionar contra la violencia hacia las mujeres, a pesar de contar con recursos monetarios e institucionales.

El Estado es débil y subsidiario, con instituciones muchas veces vacías de contenido, por la falta de voluntad política, o la alta rotación de personal en el sector público, que hace que procesos de incidencia y acuerdos realizados se tengan que repetir cada vez que llega una nueva persona, provocando que el trabajo político realizado por las organizaciones y grupos de mujeres quede detenido y se tenga que volver a empezar. En muchas instituciones, sobre todo las más cercanas a las mujeres (Direcciones Municipales de la Mujer, Secretaría Presidencial de la Mujer) los cargos se otorgan con criterios de afinidad política o familiar, no por méritos ni interés.

En Petén, como producto de la lucha de la Red Departamental de Organizaciones de Mujeres de Petén, se logró en el año 2015 la construcción del Centro de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia. El Estado de Guatemala a través del Tercer Viceministerio de Gobernación es el responsable de garantizar los recursos para su funcionamiento, sin embargo, desde el año 2018 el CAIMUS de Petén administrado por Ixqik no cuenta con presupuesto del Estado para su funcionamiento. A

pesar de todos los esfuerzos y agotar los mecanismos nacionales de incidencia con el Congreso de la República no se ha logrado dicho objetivo, siendo un claro ejemplo de la falta de voluntad política de las autoridades para atender las demandas estratégicas de las mujeres.

4. Participación social y política de las Mujeres

La CEDAW reconoce que, como resultado de la discriminación histórica, las mujeres no se encuentran en igualdad de condiciones con los hombres, muestra de ello es la existencia de leyes que formalmente promueven la igualdad, pero en la práctica reproducen el modelo patriarcal y generan mayor desigualdad. Estas son aprobadas sin previa consulta o escucha a las demandas políticas de las mujeres desde sus territorios y espacios organizacionales de incidencia política.

La participación de las mujeres en cargos públicos permite contar con la diversidad necesaria para mantener la representatividad de la población de sus países, desarrollar políticas incluyentes y tener modelos a seguir que promuevan mayores niveles de participación de las mujeres.

La concepción de participación política equivalente al sistema de partidos políticos hace que los períodos electorales se conviertan en épocas de vulnerabilidad de las alianzas construidas entre mujeres, amenaza que impone el reto de contrarrestar los mensajes clientelares y simplistas de la acción política.

A nivel nacional, en el 2019, se eligieron representantes en el nivel nacional, presidente y vicepresidente, diputados por Lista Nacional (32) y Distrital (128), y al Parlamento Centroamericano (20) y en el nivel municipal, fueron electos los alcaldes y representantes de 340 municipalidades.

Participaron 26 partidos políticos y 101 comités cívicos, los cuales postularon 32,523 candidatos. De estos 7,245 fueron mujeres que representa 20% del total.

El número de candidatas es menor y tienen menos probabilidades reales de ser electas, ya que la mayoría son ubicadas por los partidos en las

posiciones con menos oportunidades, tanto en Lista Nacional como en el nivel distrital. En el proceso electoral de 2019, solo 31 mujeres (19.3%) fueron electas para los 160 puestos en el congreso. Para elecciones de diputadas al PARLACEN fueron electas únicamente ocho mujeres (15%).

Para los cargos en las elecciones de las 340 Corporaciones Municipales, se demostró brecha de desigualdad de género, entre el número de mujeres participantes fueron electas únicamente 10 mujeres (4.8%) de las 227 postuladas.

La Ley de Consejos de desarrollo, define el Sistema de Consejos de Desarrollo como el medio principal de participación de la población maya, xinca y garífuna y la no indígena, en la gestión pública para llevar a cabo el proceso de planificación democrática del desarrollo, tomando en cuenta principios de unidad nacional, multiétnica, pluricultural y multilingüe de la nación guatemalteca.

El Sistema de Consejos de Desarrollo, tiene una representación legítima de las Organizaciones de Mujeres a nivel departamental, regional y nacional.

De acuerdo con SEGEPLAN, en Petén este consejo está integrado por representantes de los Ministerios y secretarías del Estado y 9 representantes de Sociedad Civil. Actualmente, tiene acreditados a 51 personas titulares con voz y voto, de las cuales 7 son mujeres quienes representan el 13.7% del total de tomadoras de decisión en este espacio. De estas 7 mujeres, 1 es representante de Organizaciones de Mujeres y las otras seis pertenecen a Ministerios y Secretarías del Estado.

Actualmente la representante titular de las Organizaciones de Mujeres ante el CODEDE por el Periodo 2,023 y 2,024 es Argentina Osorio, integrante del Comité de Mujeres Dejando Huella, Zona 1 Las Cruces; y la representante suplente Catalina Moreira, integrante del Comité de Mujeres Los Rosales, del Municipio de Melchor de Mencos. Ambas miembras activas

de la Red de Organizaciones de Mujeres de Petén.

De las 14 municipalidades de Petén, solo una es liderada por una mujer alcaldesa municipal. Los otros 13 municipios son liderados por hombres.

■ Formas Organizativas de las Mujeres para ejercer el Derecho a la Participación:

En Petén, por el contexto local que enfrentan las mujeres, una forma de buscar soluciones a sus necesidades estratégicas, ha sido organizarse a nivel local como Comité de Mujeres, quienes registran su estructura organizativa en las municipalidades.

Existen pocas organizaciones de Mujeres constituidas legalmente con personería jurídica, debido a las implicaciones legales que conlleva, además de la forma y funcionamiento excluyente del Estado, por lo que, ha sido para las mujeres más viable organizarse a nivel local.

Los Comités de Mujeres, impulsan acciones de incidencia a nivel comunitaria con los COCODES, y a nivel municipal principalmente ante la Municipalidad y Ministerios del Estado.

Las organizaciones y Comités de mujeres al momento de realizar un análisis de contexto respecto al Derecho a la Participación Social y Política señalaron lo siguiente:

- ✓ *Las distancias en el departamento y las alzas en los precios de transporte público, se convierten en una limitante para salir de las comunidades y participar, pues eso implica mayor tiempo y recursos.*
- ✓ *Cuando las mujeres salen a participar fuera de su comunidad, aumenta la violencia. Al regresar a sus casas son agredidas por los esposos. Algunas también son juzgadas por su comunidad por no obedecer los mandatos patriarcales.*
- ✓ *No se cuenta con los recursos para movilizarse y reunirse. En la mayoría de los casos los trabajos de las mujeres no son re-*

munerados, por lo que por falta de autonomía económica se dificulta el acceso a derechos.

- ✓ *La discriminación y exclusión, por ser mujeres y con posicionamientos políticos, las familias y comunidades, son espacios que no ven de buena manera la participación de las mujeres en espacios de toma de decisión, donde la mayoría son hombres.*
- ✓ *Los tomadores de decisiones coaccionan los espacios y a las mujeres cuando se atreven a estar presentes en los espacios ocupados mayormente por hombres.*

Esto reafirma el machismo y las prácticas patriarcales a las que se enfrentan las mujeres en sus familias y comunidades, siendo un desafío poder romper esas normas, aún cuando se tenga la claridad política de sus derechos, necesitan tener las condiciones sociales y económicas necesarias.

5. Violencia contra las Mujeres, niñas y adolescente en el Departamento de Petén

La conflictividad agraria, la disputa sobre el territorio y recursos naturales estratégicos, el crimen organizado y el patriarcado, son considerados factores detonantes de la violencia y la inseguridad en Petén, convertido en los últimos años en uno de los cinco departamentos más violentos de Guatemala. La tasa de homicidios por 100 mil habitantes es de 21.5% (16.0% a nivel nacional).

Del 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2022, el Ministerio de Salud ha contado 214 casos de embarazos en niñas (entre 10 y 14 años) en el municipio de Sayaxché, es el municipio con más casos de embarazos de niñas. Le sigue Cobán (187) y Ciudad de Guatemala (179), pese a que los dos tienen una población mucho mayor que Sayaxché: Cobán tiene el doble de habitantes y la capital once veces más. En todo el país, en total, se registraron 1,832 embarazos de niñas durante el 2022, según datos preliminares que entregó el Ministerio de

Salud Pública y Asistencia Social. En adolescentes (entre 15 y 17 años), la cifra se dispara en Sayaxché, Petén: 7,519. quien antecede a Ciudad de Guatemala.

Los principales casos de violencia contra las mujeres en Petén según datos facilitados por el CAIMUS son: un 37% por distintos tipos de violencia que están estrechamente relacionados, el 37% con la violencia económica y en especial en los juicios de pensión alimenticia, el 15% por delitos de violencia sexual y el 11% por otras razones de asistencia y apoyos específicos en el ámbito social, legal y psicológico. Es importante resaltar que independientemente de la tipología de los casos, todos se pueden convertir en casos de alto riesgo, pues esto se determina a partir de las características de cada agresor y no necesariamente de la tipología del caso; siendo una situación que aumenta la situación de seguridad de la Asociación Ixqik y las mujeres sobrevivientes de violencia.

Derivado del hecho de ser Petén un departamento fronterizo, las mujeres experimentan nuevas formas de control y violencia: telefonía, internet y redes son utilizados por los agresores para ejercer control y acoso sexual; los hombres en el extranjero tienen más posibilidades y medios para la vigilancia de sus parejas. Las redes de trata de personas son uno de los negocios del crimen organizado que esclaviza a las mujeres y que con su desaparición desarticula el tejido social.

Las migraciones constituyen otro contexto de vulnerabilidad para las mujeres. La migración creciente implica desestructuración familiar y comunitaria, así como graves problemas derivados del traslado de las personas: peligro de trata, violencia sexual, y otros. Muchas mujeres jóvenes viajan solas o cuidando niños y eso se convierte en una dificultad adicional. También se da el caso de mujeres que son abandonadas o no pueden cruzar las fronteras y se convierten en desplazadas internas, sin condiciones

para llegar a su destino y sin posibilidades de retorno a su lugar de origen. Ello obliga a contar con disponibilidad de alimentación, servicios de salud, hospedaje, tratamiento psicológico, tratamiento a mujeres víctimas de violencia sexual, explotación y trata de personas.

En el ámbito de la problemática de la Violencia contra las Mujeres, a nivel local el derecho de las Mujeres a Vivir libres de violencia se continúa permeando porque:

- ✓ Los esposos no dejan participar a las mujeres en reuniones o talleres, a veces ni en su misma comunidad
- ✓ Violencia machista en el hogar, por la violencia en que viven no participan en ningún espacio comunitario de manera libre e independiente.
- ✓ Desaparición de niñas es una problemática que va en aumento en los diferentes municipios de Petén. Se sigue recargando a las mujeres la responsabilidad del cuidado y culpándolas de irresponsables ante cualquier incidente negativo o de violencia.
- ✓ Exclusión y discriminación, Petén como resultado de la migración interna del país, cuenta con una población diversa; las mujeres Mayas por su identidad son discriminadas no solo por el hecho de ser mujeres sino por su identidad y su situación socioeconómica.
- ✓ No hay seguimiento a las denuncias en las instancias del Estado, las mujeres se han atrevido a romper el silencio y denunciar a sus agresores, sin embargo, el Estado no agiliza el debido proceso, ni garantiza sentencias condenatorias a los

agresores, siendo una mal precedente para otras mujeres que viven violencia y no se atreven a pedir ayuda, aun cuando su vida y la de sus hijas/hijos está en riesgo.

- ✓ La iglesia sigue reafirmando en complicidad machista los mandatos sociales, de que las mujeres debemos aguantar la violencia como parte del compromiso matrimonial y se estigmatiza el divorcio.
- ✓ Por ser mujeres lideresas con otras formas de pensamiento, las comunidades las aíslan y excluyen a estas en espacios como las escuelas, iglesias, COCODE, entre otros, como parte del control social.
- ✓ Machismo, patriarcado, miedo e inseguridad.
- ✓ No hay respuesta institucional positiva para las mujeres sobrevivientes de violencia, se da prioridad al agresor.
- ✓ Violencia psicológica intrafamiliar. Frente a situaciones de violencia, la familia pocas veces apoya a la sobreviviente, justificando al agresor, esto provoca aislamiento e inseguridad para iniciar y continuar con sus procesos de salida del Ciclo de la Violencia.
- ✓ Existen casos de extorsión a sobrevivientes durante sus procesos judiciales, tanto económicas como a ataques de violencia, por parte de la comunidad y las instituciones.

IV. Estrategias de asociación Ixqik frente a las situaciones que viven las Mujeres en Petén

El fin estratégico de la Asociación Ixqik, es contribuir al buen vivir de las mujeres de diferentes identidades y condiciones del departamento de Petén, para la construcción de una verdadera democracia genérica. Para ello, se trabaja contribuyendo al posicionamiento sociopolítico y a la erradicación de todas las formas de violencia contra las mujeres.

En el accionar organizacional la propuesta transversaliza el enfoque de Derechos Humanos, enfoque de género y enfoque de Derechos de los Pueblos Indígenas. Dando un carácter y posicionamiento político a los diferentes trabajos que realizan en el marco Defensa de los Derechos Humanos y de las Mujeres.

La Asociación Ixqik, trabaja con población invisibilizada/minorizada, por el hecho de ser mujeres, indígenas, jóvenes, y por habitar un área alejada del centro político y económico de toma de decisiones y con una presencia marginal del Estado. El 30% son mujeres mayas q'eqchi' y el 60% son mujeres mestizas entre 18-50 años.

La Asociación Ixqik en su planificación estratégica define dos componentes de trabajo: **Componente de Programas**, integrado por dos programas:

■ Superación Personal de las Mujeres para el Buen Vivir.

En este programa de trabajo las estrategias de intervención son:

1. Atención Integral a Mujeres Sobrevivientes de Violencia:

Para la Asociación Ixqik, la atención integral permite reconstruir las historias y proyectos de vida de las mujeres, niñas y adolescentes que han sido sobrevivientes de esta problemática

estructural, pero sobre todo salvar sus vidas al salir de los círculos de violencia en los que se encuentran. Es por ello que esta estrategia de intervención es considerada una estrategia de prevención secundaria, reconocida por la CO-NAPREVI en el Plan Nacional para la Prevención de la Violencia -PLANNOVI-.

Se busca que las mujeres, cada vez en mayor medida pasen de la condición de víctimas a sobrevivientes, con capacidad de visibilizar, denunciar la violencia y ejercer sus derechos.

Las mujeres sobrevivientes de violencia se forman, organizan y accionan para obtener recursos y servicios con los que enfrentar la violencia y recuperar sus proyectos de vida, con procesos de desarrollo integral. Conocen la importancia de la organización y cada vez en mayor medida integran comités y organizaciones locales, y asumen la lucha por sus derechos desde un enfoque integral: legal, económico, educativo, institucional, a través de del impulso de iniciativas de autogestión y sostenibilidad: mercados, venta de productos alimenticios, elaboración de artesanías y otros.

2. Investigación:

Las problemáticas estructurales de las Mujeres, desde un enfoque de Derechos Humanos, no se realiza de parte del Estado, sino que son las Organizaciones de Mujeres quienes a través de sus propios recursos sistematizan información que sea de utilidad para las acciones de sensibilización e incidencia frente al Estado y la población en general.

En Petén, el Estado en sus datos oficiales invisibiliza la situación y condición de las mujeres, actualmente no existen organizaciones de mujeres con capacidad para esta área de documentación e investigación, y la mayoría de las organizaciones sociales que existen están interviniendo en el área medio ambiental, pero carecen del enfoque de Derechos Humanos de las mujeres.

Es por ello por lo que para la Asociación Ixqik, la investigación se convierte en una estrategia de trabajo, al documentar la realidad de las Mujeres en Petén en relación a sus derechos. Estas investigaciones se convierten en herramientas de incidencia para todos los Comités de Mujeres u otras organizaciones defensoras de Derechos Humanos.

Fortaleciendo Lazos entre Mujeres.

El trabajo de este programa se articula a través de las siguientes estrategias:

1. Formación para su empoderamiento:

Para Ixqik la formación y el fortalecimiento político, toma en cuenta los procesos de sanación integral alternativas y grupos de autoayuda, que se realizan de forma personal y colectiva. Diplomados y Escuelas de formación Política de Derechos de las Mujeres y desde el enfoque feminista.

2. Organización y Articulación:

Ixqik impulsa el fortalecimiento de Comités municipales de mujeres en un marco de creación de Agendas Políticas de Mujeres en el departamento de Petén. Estos son espacios de base que se convierten en actores clave para la atención inicial a víctimas de violencia y los procesos de incidencia a nivel local. Los comités trabajan en la elaboración de agendas políticas de mujeres a nivel local y en actividades múltiples de desarrollo (proyectos productivos, mercados), impulsando procesos de cambios de mentalidades y actitudes de las mujeres, que a partir de esto comienzan a participar en mayor medida en las actividades comunitarias. Asimismo, el trabajo de los comités sensibiliza a mujeres y hombres en las comunidades. Los Comités Municipales fortalecen el trabajo que se hace desde la comunidad, y se coordinan a nivel departamental, teniendo presencia en los 14 municipios de Petén.

3. Comunicación y Sensibilización:

La Asociación Ixqik, desarrolla procesos de concienciación y sensibilización a la sociedad, tanto a actores clave (docentes, Sistema de Justicia) como a la población en general.

A nivel interno se cuenta con una Estrategia de Comunicación, siendo la guía interna para esta área de trabajo. Dentro de las acciones que se impulsan están:

- ✓ *Acciones Públicas en el Marco de los Días Conmemorativos de las Mujeres*
- ✓ *Programa Radial A Toda Voz*
- ✓ *Diplomados con el Sector Justicia, Docentes, Instituciones del Estado*
- ✓ *Diplomados sobre nuevas masculinidades con Autoridades Comunitarias, Docentes, Jóvenes*

4. Negociación e Incidencia:

Con estas intervenciones, a partir de la experiencia y la fuerza organizada de las comunidades y organizaciones de mujeres, se realizan procesos de cabildeo e incidencia, para que las políticas públicas a favor de las mujeres se desarrollen, y las instituciones cumplan con su mandato en el territorio.

A nivel departamental se ha dado prioridad a incidir ante el Consejo Departamental de Desarrollo de manera articulada como Red Departamental de Organizaciones de Mujeres, con la claridad política que no es un espacio en el que podemos llegar a tomar decisiones, pero que se recupera la voz legítima de las mujeres organizadas en Petén al no permitir la utilización de este espacio por otros actores corruptos, además de ser un espacio a través del cual podemos gestionar proyectos específicos para las Mujeres con fondos del Estado como parte de nuestros derechos.

Ixqik, a lo largo de los años, ha logrado construir redes y alianzas a nivel local, departamental y nacional para la Incidencia.

5. Movimiento de Mujeres:

Para la Asociación Ixqik, construir un Movimiento de mujeres surge desde la necesidad de articular fuerza política para el avance de los Derechos Humanos de las Mujeres, pero también como un mecanismo de seguridad para accionar de manera colectiva frente a las violencias.

La construcción de este espacio busca:

- ✓ *Compartir luchas y denuncias desde los diferentes territorios donde se ubican las organizaciones de la RED, a través de sus distintas redes y canales de comunicación, rompiendo el cerco de la comunicación hegemónica.*
- ✓ *Mantener el contacto y compromiso de seguir intercambiando en el futuro, para poder participar colectivamente en espacios conjuntos.*
- ✓ *Crear y/o intercambiar materiales e información sobre otros procesos de defensa del territorio de otras compañeras y comunidades aliadas.*
- ✓ *Compartir espacios y herramientas de sanación personal y colectiva.*
- ✓ *Fomentar el cuidado mutuo entre las mujeres y frente a las violencias.*

Como parte de esta estrategia Ixqik impulsó la creación de la Red Departamental de Organizaciones de Mujeres -REDMUPETEN-, fundada en 2009 con el objetivo de construir un movimiento de mujeres en el departamento de Petén, con visión política anti patriarcal; capaz de ser reconocidas por otros actores para construir alianzas y articular esfuerzos para lograr acciones con mayor impacto e integrar a otras organizaciones de mujeres.

En la actualidad, está integrada por 18 organizaciones: Asociación Ixqik, Asociación Ixmucané, Cooperativa de Mujeres Agua viva, Pastoral de la Mujer, Comité de Mujeres Activas, Comité de Mujeres Dejando Huella, Comité de Mujeres Los Rosales, Comité de Mujeres Las Flores, Comité de Mujeres Luchan por un futuro, Comité de Mujeres en Acción, Asociación Femenina de Plantas Medicinales -AFEPLAM-,

Comité de Mujeres del Valle, Comité de Mujeres Las Margaritas, Boca del Monte, Comité de Mujeres por un buen futuro, Comité de Mujeres Las Flores del Barrio 20 de Octubre, Comité de Mujeres Barrio Norte San Andrés, Comité de Mujeres Unidas.

La Asociación Ixqik, los Comités de mujeres y la REDMUPETEN impulsan acciones para lograr construir un Movimiento de Mujeres en Petén con fuerza y capacidad política por los Derechos Humanos de las Mujeres:

- ✓ *Procesos formativos para empoderar a las mujeres, desde el conocimiento de derechos, la obtención de habilidades para la negociación, la incidencia, la gestión económica, etc. Ixqik desarrolla la Escuela feminista local, en los municipios del departamento.*
- ✓ *Mercados de las Mujeres, son espacios de concienciación y sensibilización hacia la población sobre la necesidad del cuidado y la demanda hacia instituciones para que cumplan con sus obligaciones en materia de derecho a la salud. Se busca promover el consumo local de la producción familiar y de las mujeres desde un enfoque de soberanía alimentaria y como parte de la estrategia del fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres para el ejercicio de sus derechos.*
- ✓ *Ferias de salud, donde se gestiona con autoridades u organizaciones sociales jornadas de salud para las mujeres.*
- ✓ *Movilizaciones conjuntas para concienciar y sensibilizar a la sociedad, en el marco de los días conmemorativos*

Componente de Fortalecimiento Institucional:

En este componente se desarrollan acciones de fortalecimiento interno para la sostenibilidad política y económica de Ixqik a través de:

- ✓ *Talleres formativos para las socias, Junta Directiva y Personal Operativo*
- ✓ *Espacios de Auto cuidado y Sanación*
- ✓ *Creación de Políticas y herramientas internas de la Asociación con las Socias*
- ✓ *Gestión y Elaboración de Proyecto.*

Componente administrativo:

Este componente es clave para el buen funcionamiento de Ixqik, pues es quien coordina y controla toda la contabilidad interna y externa

en el uso de los recursos. Velando por el cumplimiento de las Políticas administrativas y contables de la Asociación.

V. Reconstrucción de las Experiencias (2017-2022)

La presente Reconstrucción de las Experiencias, busca recopilar las actividades realizadas implementadas a partir del Proyecto “Mujeres del Petén ejerciendo su autonomía para hacer frente la violencia contra las mujeres: *Fortaleciendo lazos entre mujeres para el buen vivir*” y acciones estratégicas del Plan Estratégico 2017-2020 y 2021-2024.

Durante el proceso de recolección de información se realizaron dos talleres, uno con Red de Organizaciones de Mujeres en Petén – RED-MUPETEN - y otro con mujeres socias y personal técnico de la Asociación Ixqik.

Estos dos espacios de discusión favorecieron la recolección de insumos tanto para la evaluación del proyecto como para la sistematización de experiencias vividas durante la implementación de la estrategia de la Asociación Ixqik (Ver Anexo II. Memoria de Talleres) desde cuatro ejes temáticos en sintonía con las prioridades dentro de la planificación estratégica de la Asociación:

1. Empoderamiento de las sobrevivientes a través del modelo de atención integral.
2. Fortalecimiento de la organización y articulación de redes de mujeres a nivel municipal y departamental

3. Prevención de la violencia contra mujeres y niñas a través de capacitaciones y campañas de sensibilización
4. Acciones de incidencia para el fortalecimiento de la institucionalidad para prevenir y responder a la violencia contra mujeres y niñas.

A partir de las experiencias y la construcción colectiva de las participantes, se describen y definen de manera cualitativa las actividades realizadas a lo largo del 2020 al 2022 de las participantes en los procesos. Las mismas actividades descritas dan continuidad a los avances y logros de la asociación, desde 2017.

1. Descripción general de actividades y resultados por eje temático

La presente descripción de actividades busca el acercamiento explicativo de las acciones implementadas, desde las experiencias de las mujeres participantes. El alcance de esta descripción no tiene como objetivo realizar un reporte de Informe Narrativo para el proyecto.

EJE 1. EMPODERAMIENTO DE LAS SOBREVIVIENTES A TRAVÉS DEL MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL.

Las actividades realizadas en el marco de este eje vienen a dar respuesta en atención a las mujeres sobrevivientes, las cuales a través de los servicios de atención en el CAIMUS y los procesos de empoderamiento de la Asociación Ixqik abren nuevos caminos para salir del ciclo de violencia desde la transversalización de la:

- Promoción de la autonomía y toma de decisión como protagonistas de su historia durante todo el proceso de atención.
- Promoción de redes de apoyo de sobrevivientes con grupos de autoayuda y vinculación en los Comités de Mujeres organizadas en las comunidades de origen.
- Promoción de la autonomía económica a través de emprendimientos colectivos con los comités.
- Promoción de la integración y participación en marchas y días conmemorativos, generando la restitución de derechos.
- Acompañamiento para dar seguimiento a procesos legales ante las instituciones gubernamentales de denuncia.

A tener en cuenta que la pandemia Covid-19, agravó los casos de violencia machista en las casas y la movilización de las mujeres para la atención en el CAIMUS. Así como el CAIMUS permaneció cerrado, pero el personal técnico facilitó el seguimiento a las mujeres vía telefónica y visitas domiciliarias.

ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN
A1. Acompañamiento Integral a mujeres sobrevivientes de violencia.	El espacio del CAIMUS acompaña de manera inclusiva y constante a mujeres sobrevivientes de violencia con la contratación de personal técnico quienes dan acompañamiento psicológico para la ruptura de los ciclos de violencia (psicóloga), legal que permite el acompañamiento y coordinación interinstitucional legal/jurídico con las instituciones de estado (abogada) y la reconstrucción de redes de apoyo, restitución de derechos e integración social de las mujeres (Trabajadora Social). De igual manera, la existencia de un Albergue facilita la protección de casos de mujeres y sus hijas/hijos en alta situación de vulnerabilidad ante el agresor.

A2. Emprendimientos económicos.

Los emprendimientos económicos son implementados a partir de la reconstrucción de los proyectos de vida y los avances psicológicos ante la búsqueda de la salida de los ciclos de violencia de las mujeres sobrevivientes de violencia. Las iniciativas productivas responden a las inquietudes de las propias mujeres. Por lo que se realizan capacitaciones técnicas de Repostería, Mermeladas/Confitura, aprendizaje técnico para el envasado de productos, elaboración de xile, veladoras aromáticas con o sin diseño y Estética y belleza.

Desde la perspectiva de emprender y reconstrucción de los proyectos de vida, la Asociación IXIQUK ha gestionado becas escolares para apoyo en el pago de la colegiatura, movilidad y valijas escolares a las mujeres sobrevivientes de violencia.

Los emprendimientos fortalecen la autonomía económica y la búsqueda del Buen Vivir de las mujeres, por lo que, desde los Comités de mujeres organizadas y articuladas desde la REDMUPET, se abren espacios de capacitación e intercambio entre mujeres que han permitido articular mujeres sobrevivientes de violencia a los diversos Comités de Mujeres en el departamento. En el mismo proceso se articula para la participación e incidencia política a través de los días conmemorativos, mercaditos solidarios y marchas por la lucha de la restitución de derechos de las mujeres en el departamento.

A3. Diseño e Implementación de la Base de Datos de atención en el CAIMUS.

La construcción de una Base de Datos permite el registro de las mujeres sobrevivientes beneficiarias de los servicios del CAIMUS, así como, este mismo facilita el seguimiento y traslado de información de los diferentes casos entre el equipo técnico de atención.

EJE 2. FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN Y ARTICULACIÓN DE REDES DE MUJERES A NIVEL MUNICIPAL Y DEPARTAMENTAL.

Durante la ejecución del presente eje la Pandemia Covid-19, dificulta la ejecución de todos los talleres presenciales programados, por lo que como plan de contingencia se reprogramaron y se unieron números de talleres con más participantes y contenidos, buscando generar el mismo impacto.

ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN
A1. Talleres de formación y empoderamiento político de comités y organizaciones de mujeres en 14 municipios.	El proceso de formación articula a 12 Comités de mujeres identificados como nuevos Comités en la articulación con los procesos de la Asociación, desde esta figura se convocaron a un total de 39 mujeres participantes del proceso. Las mujeres provienen de La Libertad, donde han llegado comités de Sayaxché, la Libertad, San Francisco y las Cruces; San Luis, Dolores y el Chal; Melchor, San Benito, Flores, San Andrés, y San José. El proceso de formación se conoce entre las participantes con el título de “Escuelita Feminista” construida e implementada a partir de 05 metodologías, con las temáticas priorizadas sobre DD.HH. de la mujer y ciclos de violencia. Durante la implementación se realiza un 01 taller virtual y 02 encuentros con los Nuevos Comités de Mujeres identificados en el departamento, como resultado de la formación, actualmente están articuladas dentro de REDMUPET.
A2. Tres talleres para articulación de las Agendas Políticas Municipales.	El contexto de pandemia no permitió realizar los tres talleres, por lo que finalmente se implementó a partir de un gran encuentro con Comités de Mujeres ubicados en los municipios de Santa Ana, El Chal, Las Cruces, San Francisco y San Luis. Los Comités articulados también como parte de la REDMUPET. Se actualizan las agendas municipales unificando las propuestas en una agenda departamental, la cual está impresa y lista para socializar con las instituciones públicas de gobierno priorizadas por los Comités. De esta manera se busca presentar las propuestas en marzo de 2023, dentro del marco de conmemoración Día Internacional de la Mujer.
A3. Círculos y Diálogos entre	Se vinculan a las mujeres en los Talleres de saberes y diálogos feministas con Asociación La Cuerda.

Organizaciones de Mujeres.	
A4. Intercambio de Experiencias.	Procesos de sanación e intercambio de experiencias interdepartamental, en la que se destaca un encuentro sobre plantas medicinales en Cobán Alta Verapaz.
A5. Actualización de la Estrategia de Comunicación.	La actualización de la Estrategia de Comunicación viene a promover los procesos de prevención de violencia de las mujeres en el departamento. Por lo que, para la actualización 2021-2023 se realizó un encuentro con mujeres de la REDMUPET, lo cual permite unir esfuerzos para promover la identidad colectiva, el discurso político, el análisis, reflexión y la planificación en la puesta en práctica para la incidencia y sensibilización en Prevención de la violencia de la mujer en el departamento. Se proponen actividades como, el programa Radial Feminista “A toda Voz”, planificar la conmemoración de días especiales a lo largo del año, actividades de incidencia ante desapariciones forzadas, feminicidios, entre otros actos de violencia contra la mujer. De igual manera, se buscan acciones de sensibilización para la búsqueda del empoderamiento y la autonomía económica de la mujer, con enfoque de Buen Vivir, visibilizando los huertos y mercaditos solidarios de las mujeres a nivel departamental. <i>*Ver Documento. Estrategia de comunicación 2021-2023.</i>
A6. Diseño del Centro Alternativo de sanación Personal y Colectiva de las mujeres.	Ixqik tiene el usufructo del terreno para la construcción del centro en el municipio de Santa Ana.
A7. Equipamiento del Centro de Capacitación y Formación Alternativa de Mujeres de Petén, en	Desde la REDMUPETEN, se da como prioridad la búsqueda del empoderamiento a través de la autonomía económica de la mujer a nivel departamental. Por ello, el Centro de Capacitación y Formación Alternativa de Mujeres de Petén, ubicado en el municipio de San Andrés, es un espacio de sanación, sororidad, articulación, capacitación y producción para las mujeres organizadas de Petén. Desde la incidencia ante el CODEDE, las mujeres logran el usufructo del edificio y la parcela para la REDMUPET. Una vez inaugurado el centro se finaliza la segunda fase con el equipamiento con éxito, destacando las necesidades mencionadas desde las mujeres.

el Municipio de San Andrés.

Actualmente, se realizan capacitaciones sobre plantas medicinales y proyectos productivos, destacando capacitación sobre piscicultura y la opción de iniciar un proyecto de venta de Tilapia en el espacio del centro. Los encuentros de capacitaciones generan capacidad técnica y articulación política entre las mujeres que llegan al centro y vinculan la autonomía de las mujeres desde el buen vivir.

A8. Fortalecimiento institucional de IXQIK.

A través de Talleres de autocuidado para personal técnico y socias de la Asociación se trabajan las debilidades y fortalezas internas de la organización. Las mujeres socias de IXQIK reconocen estos espacios y círculos de apoyo emocional y autoayuda, como espacios de sensibilización y formación política, los cuales vienen a concientizar al personal técnico sobre el posicionamiento político de IXQIK ante la atención a mujeres y la incidencia a nivel departamental y Nacional. Estas actividades forman parte también de la búsqueda de la sostenibilidad de la Asociación.

EJE 3. PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS A TRAVÉS DE CAPACITACIONES Y CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

Las acciones de prevención de la violencia se articulan con la Actualización de la Estrategia de comunicación construida de forma colectiva con la REDMUPET, Esta busca priorizar la sensibilización para la ruptura del imaginario social y la capacitación sobre nuevas masculinidades, violencia de género y ciclos de violencia al sector educativo y juvenil en el departamento de Petén.

La pandemia COVID-19 ralentizó algunas actividades planificadas, así como, aumentó la dificultad de movilización de las mujeres desde sus comunidades, aumentando el precio de movilización y restringiendo la misma.

ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN
A1. Campaña de sensibilización.	Desde la campaña de sensibilización se imprimieron y grabaron materiales audiovisuales con la consigna “ <i>Las mujeres y las niñas tienen derecho a vivir libres y sin miedo/seguras</i> ”. Entre estos materiales destacan tazas, cosméticas, sombrillas, bolsas de manta y camisetas. Los materiales permiten la difusión del mensaje en las comunidades donde las mujeres tienen incidencia y son referentes para otras. Por otro lado, son el resultado de una

	identidad colectiva y visualizan las consignas de los discursos y diálogos políticos de las mujeres en el departamento. De igual manera, se realizan murales con jóvenes en las comunidades de Nuevo Horizonte de Santa Ana, en aldea Poité, San Luis y en barrio El Milagro, El Chal con el lema “Las niñas, niños y jóvenes tenemos derecho a vivir libres y sin violencia, “Laa’o li kok’ ixq, kok’ teelom ut saaj poyanam wank qak’ulub’ wank sa’ ach’ab’anb’il chi maak’a’ li rahilal.
A2. Acciones públicas.	Es a través de las acciones públicas que se realizan diferentes actividades, de forma descentralizada. Entre estas acciones destacan los mercaditos solidarios de las mujeres, marchas y plantones durante los días conmemorativos, destacando el Día Internacional de la Mujer, Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer y el Día de la No Violencia contra la Mujer, conferencias de prensa, así como, acciones articuladas en conjunto con el Movimiento de Organizaciones Sociales y Campesinas de Petén. En estos, se promueve la prevención de la violencia en el departamento, a través de la movilización de mujeres, reuniéndose un aproximado de 250 personas en lugares claves del departamento para concientizar a la población en general y posicionar ante la sociedad las demandas y problemáticas de las mujeres. Durante el período del 2020-2022 destacan marchas ante el Ministerio Público por la desaparición y feminicidio de mujeres y niñas en el departamento, entre estas el caso de la desaparición de Sharon Figueroa Arriaza de 8 años en Melchor de Mencos.
A3. Transmisión del Programa de Radio A Toda Voz.	El programa radial “A Toda Voz”, se transmite en línea y a través de la Radio Comunitaria Sayaxché. Se transmiten programas de radio, con temas de violencia contra las mujeres, derechos de las mujeres, derechos de las mujeres refugiadas en Guatemala, violencia sexual, rutas de denuncia, prevención del Covid-19, derechos sexuales y reproductivos, educación para las mujeres, derechos de las niñas y adolescentes, nuevas masculinidades, autocuidados, entre otras. Los programas radiales generan e invitan al diálogo entre mujeres diversas que trabajan desde sus comunidades, instituciones u organizaciones. A su vez, ha permitido dar a conocer el trabajo y servicios en el CAIMUS, resultando en que a partir del alcance de la sintonía en comunidades, algunas mujeres han llegado a la organización en búsqueda de apoyo para salir del Ciclo de Violencia machista e Intrafamiliar.
A4. Diplomados con personal docente.	El diplomado es coordinado en conjunto con el director de la Universidad de San Carlos y directora del Ministerio de Educación (DIDEDUC), para el aval y certificación de los contenidos. El diplomado fue implementado a través de un Equipo Consultor externo. Los contenidos del diplomado son elaborados con un enfoque de nuevas masculinidades y feminismo, educación popular, género y étnico-cultural

buscando la abertura a nuevas formas de pensamiento y acción en la búsqueda de un cambio cultural, con la modificación de las relaciones entre los sexos y roles asignados a hombres y mujeres, generando cambios en las bases de la sociedad dentro de la organización familiar y la distribución del trabajo, así como, el ejercicio del poder y la deconstrucción patriarcal. Los talleres se dirigieron a un aproximado de 120 docentes en escuelas de Básico y Secundaria del departamento de Petén, convocados/as por el DIEDUC.

Los participantes en general mostraron resistencia al cambio, en su mayoría los hombres maestros, aun así, se logra realizar una réplica de los talleres, por las/los mismas/os maestras/os en diversas escuelas. A partir del mismo se identifican casos de violencia por parte de maestros y estudiantes, los cuales son referidos a la Asociación Ixqik.

**Ver Informe de Consultoría. "Recolectando la cosecha: Informe/Sistematización. Diplomado con personal Docente para la prevención de la Violencia Contra las Niñas y Adolescentes en el Sector Educativo, en el departamento de Petén"*

A5. Diálogos Juveniles Mixtos.

A través de la participación juvenil en espacios mixtos se articulan y generan información y sensibilización sobre los Derechos Humanos, Derechos de la Mujeres, género y masculinidades. Estos logran en la juventud la ruptura de patrones y generación de empatía entre géneros y se ven cambios de actitudes en las clases.

Estos espacios, también, dan a conocer la importancia del Derecho a la participación social y política de los jóvenes dando a conocer instituciones públicas, y abriendo la participación juvenil en las Oficinas Municipales de la Juventud, Comités Comunitarios y Organizaciones Sociales locales e internacionales.

Por otro lado, las juventudes participantes, participan en las campañas, días conmemorativos y en las marchas convocadas por las mujeres y Movimientos Campesinos de Petén.

Además, gracias a la articulación juvenil las juventudes son referentes y agentes de cambio en las comunidades, resultando en la identificación de casos de violencia que han sido referenciados a la Asociación Ixqik para su apoyo y ampliación de información en el proceso de ruptura del ciclo de violencia. Los jóvenes identifican desde sus comunidades, barrios, escuelas e iglesias, espacios donde es más común su participación.

EJE 4. ACCIONES DE INCIDENCIA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD PARA PREVENIR Y RESPONDER A LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS.

Las acciones de incidencia en su gran mayoría son destinadas a la articulación entre organizaciones de mujeres a nivel municipal, departamental y nacional, por la restitución de los derechos de las mujeres, así como, la negociación de presupuesto para el modelo de atención CAIMUS en Guatemala.

Desde la representación de las mujeres en el Consejo de Desarrollo Departamental en Petén, se abren los espacios de incidencia y negociación directa ante las instituciones de gobierno. En este espacio se da voz a las necesidades analizadas y demandas de y con las mujeres en las organizaciones de base.

ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN
A1. Reuniones de negociación e incidencia.	Las reuniones en su mayoría son realizadas en Ciudad de Guatemala en conjunto con el Movimiento de Mujeres y Feministas de Guatemala. Estas reuniones han sido con el Ministerio de Gobernación, el Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural, SICODE, la Secretaría Presidencial de la Mujer, la Unidad de Prevención de la Violencia Comunitaria del Ministerio de Gobernación, la Mesa técnica para la asignación de recursos a los CAIMUS y el realizar el Acuerdo Interinstitucional Por una Guatemala Sin Violencia. Estas reuniones son claves para el fortalecimiento de la lucha por alcanzar el cumplimiento de los Derechos de las Mujeres por parte del estado. Destacan reuniones para unir esfuerzos en poner las bases para la negociación presupuestaria de los CAIMUS, con el objetivo de tener un presupuesto digno para la atención integral, con contratación de personal e instalaciones dignas, con carácter permanente. Para el segundo semestre de 2021 se logra el compromiso de contratación de 5 profesionales, en la actualidad (2023) el gobierno no ha cumplido.
A2. Talleres de intercambio de experiencias sobre los procesos de negociación.	Con el Movimiento de Mujeres y Feminista de Guatemala se realiza un encuentro entre 15 organizaciones administradoras de los CAIMUS para realizar un plan de incidencia colectiva para continuar de manera colectiva haciendo las negociaciones y presentar las papelerías para las contrataciones de personal en CAIMUS. Entre los talleres, se realizan talleres de socialización de experiencias sobre la administración y funcionamiento del Modelo CAIMUS. En este espacio la Asociación IXQIK es referente y líder en el proceso. Destacan

	encuentros con Organizaciones de Mujeres en el territorio de Izabal quiénes tienen la necesidad y oportunidad de abrir un modelo CAIMUS y se les dio a conocer el Modelo de atención, mecanismo de funcionamiento y de acceso a presupuesto del Estado.
A3. Talleres con directoras Municipales de la Mujer.	Se abren espacios de intercambio y capacitación con las directoras y funcionarias municipales de las Direcciones Municipales de la Mujer a nivel departamental. El espacio está politizado por las relaciones de poder y jerárquicas en las que se encuentran las trabajadoras dentro de las municipalidades. Al trabajar en los Talleres contenidos de Derechos de las mujeres desde un enfoque feministas y reflexionar sobre los Ciclos de Violencia, la complicidad entre las participantes abre la discusión sobre la situación de violencia que viven las mujeres en los diversos municipios del departamento Viendo como resultado que los espacios municipales empiezan a identificar casos y situaciones de violencia contra la mujer, derivan los casos a las Redes de Derivación del MP, para el apoyo de casos a la Asociación Ixqik, esto como parte de la prevención y respuesta ante la violencia a la mujer.
A4. 12 reuniones interinstitucionales de seguimiento de la aplicación del Acuerdo Interinstitucional de actuación Por una Guatemala sin Violencia.	Estas vinculadas a la Actividad A1 de este EJE.04.
A5. Diagnóstico sobre la situación Actual de los CAIMUS.	A partir de un Equipo Consultor externo, la investigación sobre la situación actual de los CAIMUS a nivel nacional tiene su utilidad como una herramienta para el fortalecimiento de la articulación de organizaciones administradoras de CAIMUS. A través de la socialización del estudio se busca analizar la situación actual y socializar los resultados de esta con el fin de darlo a conocer ante las instituciones de gobierno y generar las propuestas para hacer incidencia ante las mismas. <i>*Ver Documento. Diagnóstico sobre la Situación Actual de los Centros de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia.</i>

VI. *Lecciones aprendidas y buenas prácticas: reflexión crítica de las experiencias de las socias de Ixqik y lideresas comunitarias*

La Asociación de Mujeres de Petén Ixqik ha mantenido desde su creación un enfoque de fortalecimiento del empoderamiento de las mujeres a través del conocimiento y ejercicio de sus derechos y de la prevención de violencia contra las mujeres, contribuyendo sin duda al buen vivir de las mujeres en Petén.

Este enfoque, pasa por reafirmar las autonomías y ampliar las libertades de las mujeres desde diferentes ámbitos: cuerpo, sexualidad, pensamientos, emociones, identidades para la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida: económica, política, social, sexual y reproductiva.

Estos esfuerzos han sido dirigidos a las comunidades mestizas y maya q'eqchi de Petén en procesos de capacitación y sensibilización para el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la prevención de la VCM, identificación de demandas estratégicas y organización para la acción y la incidencia para posicionar estas demandas en la agenda política departamental y nacional para el logro de estas.

Ixqik es reconocida a nivel departamental y nacional, tanto por las instituciones de Estado como por actores de sociedad civil y población en general. Su trabajo en distintos ámbitos y sus esfuerzos de comunicación a través de campañas y programas radiales y materiales de sensibilización y divulgación han contribuido, sin duda alguna al posicionamiento sociopolítico de los derechos de las mujeres en el departamento y a la conciencia generalizada que la VCM no es normal y que hay leyes, instituciones y servicios organizados para la respuesta.

Algunos de estos procesos han sido de mediano y largo plazo (cinco, diez, quince años) cuyos resultados y cambios pueden identificarse a partir de las historias de vida de las propias lideresas participantes de este estudio. Otros procesos, han sido intervenciones puntuales, pero estratégicas, por lo que el impacto de igual manera puede identificarse, tanto en las historias de vida de las lideresas más jóvenes, como en el análisis que, de su propio trabajo, hace el personal técnico de la Asociación.

1. Empoderamiento de las mujeres sobrevivientes de violencia y sus mecanismos de apoyo para el ejercicio de sus derechos

Los CAIMUS son lugares que las organizaciones de mujeres han creado para apoyar a las mujeres en riesgo, con atención legal, psicológica, social, médica, grupos de apoyo y autoayuda y un albergue temporal para ellas y sus hijas e hijos, garantizando su seguridad física y emocional.

Este modelo busca estimular el proceso de empoderamiento de las mujeres a través del conocimiento de sus derechos humanos, el ejercicio de su autonomía y la identificación de las alternativas con que cuenta para enfrentar su problemática de violencia, con la claridad que la atención no es el fin último de la intervención sino el empoderamiento personal y colectivo dirigido a prevenir y erradicar la VCM.⁹

⁹ Asociación de mujeres de Petén Ixqik (2017). Modelo de Atención Integral a Mujeres Sobrevivientes de violencia

Está basado en los principios de solidaridad entre mujeres; respeto a las decisiones que toman las sobrevivientes; acompañamiento y asesoría a todas las mujeres sin discriminación; apoyo brindado en un ambiente cálido, humano y libre de prejuicios.

La Asociación Ixqik ha apostado desde el año 2011, al funcionamiento del modelo del CAIMUS Ixqik como estrategia para brindar respuesta a la violencia contra las mujeres con un enfoque de empoderamiento dirigido a prevenir y erradicar la VCM, desde los niveles políticos de la construcción de demandas y negociaciones con el Estado, como desde el nivel del funcionamiento de los servicios para las sobrevivientes en sus diferentes especialidades, como desde la información y capacitación a nivel local de las lideresas y grupos de base para la identificación y respuesta a los casos.

Un elemento clave en la experiencia del CAIMUS Ixqik es la vinculación de este, en tanto modelo de atención integral y estrategia para la prevención y erradicación de la VCM en Petén, con todas sus estrategias de trabajo organizativo, político y de sensibilización, así como la articulación con sociedad civil, instituciones de gobierno y de redes de mujeres que, a nivel local facilitan información, refieren y acompañan sobrevivientes, de acuerdo con las capacidades y habilidades de las lideresas y las condiciones a nivel local. También la participación de Ixqik en espacios de análisis y gestión de casos como la Red de Derivación de Víctimas de Delitos liderada por la Fiscalía de la Mujer del Ministerio Público.

*En la construcción de las agendas [proceso político de análisis colectivo sobre intereses estratégicos de las mujeres a nivel municipal en Petén facilitado por Ixqik en 2010], recuerdo que una de las demandas más fuertes fue poder lograr los CAIMUS y se logró la construcción, pero resulta que las municipalidades no gestionan la sostenibilidad de este proyecto entonces la organización Ixqik es la que mantiene esto, y el Ministerio de Gobernación no da respuesta, negando la parte del dinero que debe dar a la organización para poder pagar la gente, entonces sigue siendo una demanda constante, y hemos fortalecido la participación ciudadana de las mujeres para exigir los derechos que nos pertenecen. **Argentina Osorio***

*La presidenta de nuestro grupo tiene los contactos de los representantes de organizaciones de algún proceso legal y conoce el proceso sobre el papeleo que se lleva a cabo sobre algún caso de violencia contra la mujer y así poder ayudar a las mujeres y decirles cuales son los documentos que se deben de llevar para darle seguimiento al proceso sobre el caso de violencia contra la mujer o algún otro caso como lo es de la pensión alimenticia y así se facilita llevar el proceso y entonces decimos que en esos consejos deben de tener personas con conocimientos previos a estos casos. **Argentina Osorio***

*Allá en Sabaneta tuve que interferir en el caso de una compañera que estaba siendo golpeada y le llamé a la jueza y le di ayuda verbal, hablé con ella y entonces le abrí el camino hacia su defensa para poder resolver su problema. (...) En otro momento tuve que ayudar a otra compañera, incluso la tuvimos que llevar al hospital y luego tuve que aconsejarla en donde y como denunciar al agresor. Esto hay que hacerlo bastante pacífica y no transmitirlo a otra persona. **Carlota Che***

*A mi casa han llegado a pedir información sobre cómo dar el seguimiento en los casos de violencia contra mujer y como evitar la violencia, y yo he charlado con la pareja, he aconsejado a separarse en algunos casos para su bien de forma preventiva. Otro caso llegó a mi casa que se querían separar y les dije a los dos sobre los derechos de las mujeres y de cómo las mujeres no deben ser violentadas. (...) pero les ha ido muy bien, se han capacitado para poder llevar una relación sana y han podido volver al hogar en donde se había dado un caso de violencia. **Carlota Che***

Mi mamá se separó de mi papá y había cosas materiales y entonces yo apoyé con los conocimientos obtenidos de Ixqik. Mi papá vendió la parcela que tenía, entonces yo le comenté a ella que tenía derecho a la mitad de ese dinero y ella me dijo que la acompañara, y yo la acompañé a hacer ese proceso para poder darle seguimiento al caso de mis padres, aunque mi padre estuviera en contra mía, y entonces mi papá había negociado una cantidad con mi mamá (...) con una lucha logramos que le diera lo que le correspondía. **Argentina Osorio**

Las mujeres cuando recibían capacitaciones abrían los ojos y razonaban y ya no miraban la violencia como algo normal y cambian. (...) Ya después las mujeres denuncian y toman una decisión verdad y pues algunas yo las he visto y han cambiado bastante. Hay mujeres que dicen “es que yo miraba normal que mi esposo me gritara, a es que yo miraba normal que mi esposo me dijera que no servís para nada” y por ejemplo en la parte sexual con las mujeres es bien difícil hablarlo, porque he visto a algunas mujeres que tienen hasta 6, 7, 8 hijos y es que todavía me dicen que han tenido uno o dos abortos, entonces cuando la mujer mira que toda la vida pasó teniendo hijos y observa que nunca tuvo la oportunidad de salir, entonces dice “si yo hubiera sabido que me podía capacitar que tenía derecho de ser libre” **Argentina Osorio**

En las entrevistas realizadas a mujeres sobrevivientes de violencia que han recibido atención en el CAIMUS Ixqik, podemos constatar la calidad, calidez y pertinencia de los servicios que han recibido, así como los cambios que ellas pueden identificar en sus vidas, incluyendo el desarrollo de nuevas habilidades y conocimientos que pueden poner al servicio de los nuevos proyectos de vida:

Con la ayuda que me han brindado, los consejos, la ayuda psicológica y el acompañamiento que me han dado cuando viajo, siento que aquí he cambiado mucho [en el albergue]. Me siento tranquila aquí, bien recibida, con compañerismo y entendida. Creo que ha sido la ayuda psicológica y los talleres de auto cuidado que me han ayudado a superar muchas cosas que me molestaban antes. Me he dado cuenta de que puedo realizar muchas más cosas que antes creía no poder hacer. (...) Me han ido orientando en como uno tiene que amarse, quererse y aceptarse tal como uno es. (...) Siento que me ha ayudado mucho a madurar más y me han dado más habilidades, a aprender a tener paciencia y también a tener más compañerismo. (...) Siento que me valoro más como mujer, tengo más confianza en mí misma y en las decisiones que tomo. (...) Tuve la oportunidad de ir al auto cuidado y me dieron la oportunidad de impartir el taller de velas, era que yo sabía, porque era mi primera vez que lo hacía y fue algo muy bonito, y me sentí muy feliz al realizar eso. **Entrevista S2**

Yo sufría violencia intrafamiliar por mi pareja, me intentaba matar a cada poco, intentaba matar a mi hijo y salíamos a pedir refugio en otras casas para que no nos hicieran daño. (...) En Ixqik me dieron muchos servicios de ayuda. Me dieron en donde poder dormir, comer, en donde estar tranquila y fue muy servicial. Recibí atención legal, una psicóloga también y también la educación de mi hijo (...) me ha ayudado a desenterrar esos sentimientos ocultos y saber que los hombres y las mujeres tenemos el mismo derecho y también que valemos por igual y que a las mujeres también se les tiene que respetar nuestro cuerpo. (...) También nos han capacitado en cómo hacer chiles dulces en conserva y a sembrar plantitas y todo eso verdad, como sobrevive uno de eso. **Entrevista S3**

Pues antes yo sentía miedo, no podía hablar, expresarme, yo sentía que nadie me podía ayudar, pero ya con las terapias y con toda la ayuda que me dan he salido adelante y les agradezco mucho, porque todo lo que tenía es como una cajita de sorpresa uno va abriendo, y ya sacándolo todo, se siente libre uno. **Entrevista S4**

Aún persisten retos en el sector justicia para que las mujeres puedan presentar sus denuncias, ser escuchadas y reciban atención oportuna, por lo que Ixqik sigue trabajando de cerca con las instituciones del Estado a través de procesos de sensibilización, capacitación y espacios de coordinación.

Yo solo quería que nos pusieran atención y seguir el proceso, y se logró y se está logrando gracias a Dios. Que se haga justicia por lo que les pasó a mis niños, eso es lo que le pido a Dios y a la Asociación Ixqik que me están ayudando. (...) Porque a veces una solita no la pueden atender, por ejemplo, uno puede ir al Ministerio Público, no le ponen atención a uno, porque la verdad cuando pusimos la denuncia no nos pusieron atención, y nosotras acudimos a ellas, a Ixqik y fue que empezaron con el proceso rápido. Entrevista S1

A algunas les ha costado llegar a dar ese paso [la denuncia], y cuando lo hacen en las instituciones han sido criticadas y han sido culpadas, por ejemplo “y usted que hace, no será que usted da motivos para que él sea agresivo con usted” y pues al final empiezan a cuestionar, entonces las mujeres pierden las ganas de seguir con el proceso de denuncia y dicen que así me quedo, por ejemplo “si es alguna joven que violaron, empiezan a cuestionar “¿a qué horas fue? ¿Qué andaba haciendo usted a esa en tal lugar?” Entonces nos cuestionan como las culpables de que eso pasen tales cosas. Maribel García

2. Empoderamiento de las mujeres socias y lideresas comunitarias para el ejercicio de su autonomía

Ixqik ha promovido a lo largo de los años el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres a través de acciones estratégicas que incluyen procesos de capacitación para socias y comités de base, intercambios de experiencias, espacios de convivencia y financiamiento de estudios a través de becas, que han garantizado el acceso a la educación a mujeres rurales, indígenas históricamente excluidas. Estos esfuerzos sostenidos permiten hacer visibles cambios en las vidas de las mujeres lideresas y su entorno, hijas, nietas, familiares, como describen las lideresas históricas y jóvenes entrevistadas.

En sus inicios, los procesos de capacitación para el autoconocimiento fueron vitales para que las mujeres conocieran su cuerpo, se reconocieran como personas sujetas de derecho y fueran desarrollando habilidades básicas de comunicación y liderazgo, fortaleciendo su participación e involucrando a otras mujeres.

La verdad de que yo era una mujer realmente muy tímida, y pues recuerdo que en la exposición con un grupo de compañeras se me iba la voz, y ahora al ver a unas compañeras recuerdo el proceso que yo hice, y yo le agradezco mucho a las compañeras, porque me considero una mujer empoderada y me alegro de que me haya mejorado como una mujer en la organización. Siempre les digo que me siento muy dichosa, muy agradecida con las compañeras y pues cuando me preguntan yo les respondo con la cara levantada porque es para lo que yo me he preparado y les digo que ahora ya es tiempo de reír de dejar de llorar. Maribel García

Nos enseñaban a conocernos a nosotras mismas, a cuidarnos a nosotras mismas y a valorarnos a nosotras mismas, eso me motivó mucho. (...) También me motivaba el hecho de que nos enseñaban la importancia de conocernos y nos preguntaban qué parte nos gustaba más de nuestro cuerpo, y estas eran las actividades iniciales que hacíamos. Carlota Che

Mi autoestima cambió bastante cuando comencé la formación con Ixqik y me di cuenta que debo estar en conexión con la madre tierra y me gusta ese enfoque por parte de Ixqik, me hace ver mi autoestima en el espejo y analizar el punto de un buen autoestima. (...) Me recuerdo una vez que hubo una capacitación en donde nos decían que las mujeres no tenemos la culpa de ser así, que la gente sexualice nuestro cuerpo y que debemos valorar nuestros cuerpos. (...) Ser rebelde no es algo malo, si no que, al contrario, es algo bueno, que nunca debo de dejarme de los demás. Yamileth Osorio

Hacíamos siluetas y tanto yo observaba las partes de mi cuerpo y como estoy viviendo a través de mi salud física y mental, y créanme que al principio era muy incómodo, porque uno identificaba las partes de su cuerpo, uno decía como sentía de tal parte del cuerpo, desde ahí fui conociendo mi derecho y entonces aprendí a exigir mi derecho, decir, bueno este es mi derecho y tengo libertad de exigirlo. **Maribel García**

Yo antes tenía miedo y hacía lo que mi papa decía, y él me decía para que iba a estudiar que mejor hiciera los trabajos domésticos, como lavar ropa, y tortear y me decían que, si me iba a estudiar, allí iba a salir embarazada. (...) Las lxqik me vinieron a visitar aquí con mi mama y mi papa y luego dijeron que ella tiene que estudiar porque a ella le gusta estudiar, la verdad ellas me apoyaron, ellas me dieron estudio, ellas me cubrían mis gastos en mi escuela, ellas me pagaban 300 quetzales mensual y yo sentía que ese dinero era bastante, así empecé a participar con lxqik. Luego me dieron trabajo en IGER. **Olivia Choc**

Pues la verdad es que yo les digo a las mujeres que somos capaz, que somos luchadoras, trabajadoras y emprendedoras y tenemos derecho a superarnos, por eso es que yo he motivado a varias mujeres, por eso la importancia de las capacitaciones, en como uno tiene derecho de salir de su casa, y también intercambiamos los conocimientos, por ejemplo, me decía una compañera que algunas no es que no conocamos nuestros derechos si no que no sabemos en qué artículo esta y en qué ley dice sobre nuestros derechos. Estuve trabajando también aquí en el básico, y expongo con los artículos, preparo mi tema en que artículo está, y por eso es que hay muchos jóvenes que conocen los derechos de las mujeres. Antes no participaba la mujer, ahorita ya la mujer tiene más participación en los diferentes grupos. **Olivia Choc**

Los procesos dan cuenta de la toma de conciencias sobre los derechos de las mujeres y del desarrollo de habilidades y capacidades para la participación y para la autonomía, así como el cambio en su entorno familiar:

Tenemos el derecho a ser libres, el derecho a participar en varios espacios, tener el derecho de ser miembros de los comités cívicos y grupos municipales. **Carlota Che**

Tenemos el valor de hablar sobre los derechos de las mujeres y no tener miedo de gozar nuestros derechos y libertades. **Carlota Che**

Tenemos derecho a vivir sin violencia, incluso las he traído aquí al CAIMUS para poder ayudarlas. **Carlota Che**

Uno tiene derecho de cambiar su vida, no dejarse de violencia porque uno de mujer es igual que un hombre, valemos iguales (...) Tenemos derecho de que el esposo nos diga "mira aquí está el dinero tiene para los gastos" (...) mayormente porque la mujer es la que trabaja primero, se levanta a las 4 de la mañana, a echar comida para que él salga a trabajar. **Nicolasa Temú**

Quizá no conozco los derechos y las leyes con nombre ni artículo pero en la Constitución Política dice que las mujeres son libres y que el marido no tiene derecho a obligar a la mujer su planificación o tener intimidad sobre su decisión y pues esto se llama violación porque ya se trata contra su voluntad, porque solo ella tiene derecho a decidir sobre su cuerpo e incluso se debe organizar una charla de hombres en donde se debe hablar sobre los derechos de las mujeres y generar conciencia de las situaciones sobre las mujeres. **Maribel García**

Nos han hablado sobre nuestros derechos que tenemos como personas, como por ejemplo que debemos ser responsables, que nosotras mandamos sobre nuestros cuerpos y que nosotras decidimos, el derecho a la vida, la libertad, somos libres de elegir y estar seguras de que todo lo que estamos haciendo es lo que nosotras queremos. **Yeni Jimenez**

A mí me gusta mucho el derecho de poder decidir de si quiero o no ser madre, también alzar mi voz que no pueden callarme y también tengo derecho a participar en todos los espacios posibles, y también el derecho de la participación política, no es tanto con lo que tiene que ver con los partidos políticos, sino que es conocer nuestra Constitución y saber cómo defendernos en los espacios de tomas de decisiones, como en las municipalidades y COCODE, porque desde que se firmó el acuerdo de paz, hemos ido conociendo y hemos tenido incidencia. (...) Siempre digo que ninguna lucha fue ganada tomando té y que siempre hay sangre y muertes en las luchas más importantes y somos

nosotras que luchamos por el derecho de las futuras generaciones de las demás mujeres. Estos son temas que a mi realmente me gusta y que nos ha inculcado Ixqik. Yamileth Osorio

Yo he venido aprendiendo, como lo de compartir las tareas domésticas del hogar y mis hijos han tomado esto de una buena forma y puedo decir que ellos son muy diferentes a los hombres que existieron en la época de mis padres, y que me quieren porque me lo demuestran con el cambio que han tenido. Maribel García

Con relación a la **autonomía económica**, el acceso y control sobre recursos económicos, sigue siendo un reto para la mayoría de las mujeres en Petén. Sin embargo, socias y participantes de los procesos que promueve Ixqik, han avanzado en la conciencia de que es necesario que las mujeres tengamos control sobre ciertos recursos para poder tomar decisiones sobre los mismos, que a la vez nos permiten tomar decisiones sobre nuestras vidas. En ese sentido, independientemente que la mayoría e iniciativas productivas en marcha a nivel comunitario, grupal o individual no han sido financiadas por Ixqik, los procesos de capacitación sobre derechos han influido en identificar estas necesidades y en que las mujeres y sus organizaciones autogestionen estas iniciativas.

El apoyo que han recibido de Ixqik, tanto para hacer gestiones ante las autoridades, posicionar la necesidad de manera pública o facilitar espacios de venta, son muy valorados por las mujeres.

Nuestro sueño es buscar un camino que nos beneficie en nuestra familia porque hay mujeres que tienen hijos, pero no tienen donde trabajar. Empiezan a buscar en sus negocios, a veces no se vende mucho, por eso lo que nosotras queremos es un mercado, porque cada mujer, tiene productos, tiene negocio de lo que producen. Olivia Choc

Yo he luchado con mi propia familia porque a mí me gusta trabajar. (...) Yo he dicho que, si le pedimos pisto al hombre, el hombre pues el hombre se enoja y nos da poco, en cambio uno ya tiene, por eso me gusta tener gallinas, tener coches porque yo tengo, y si no tengo nada tengo que esperar al hombre que me dé. Esa es mi idea y también gracias a Dios que me ha ayudado y pedí que mis hijas salieran a estudiar. Manuela Teletor

3. Organización y construcción de redes para la participación de las mujeres en el departamento de Petén

A partir de estrategias impulsadas por Ixqik en diversos niveles local, municipal y departamental, que incluyen desde capacitaciones básicas sobre el derecho a la participación, pasando por diagnósticos y elaboración de propuestas de iniciativas comunitarias para las Municipalidades, hasta la construcción de agendas políticas de demandas y negociación de proyectos estratégicos a nivel departamental y nacional, las mujeres organizadas han ido ocupando espacios de participación en Petén y sus demandas son conocidas por las autoridades e instituciones de Gobierno.

Los comités y grupos de base y redes municipales, que mantienen un vínculo político con Ixqik a través de diversos procesos de formación y acompañamiento organizativo; la Red de Mujeres de Petén, que articula organizaciones de mujeres de segundo nivel, en un espacio político de discusión, construcción de propuestas y acción; a nivel del Consejo Departamental de Desarrollo (CODEDE), mecanismo formal de participación, las organizaciones de mujeres lideradas por Ixqik, han mantenido una representación de calidad con un enfoque de derechos y han posicionado las necesidades estratégicas y gestionado presupuesto para estas.

Además, de las acciones dirigidas a estos grupos, mujeres organizadas y no organizadas participan de actividades públicas en fechas conmemorativas como el 8 de marzo, Día Internacional de La Mujer; 28 de mayo, Día de Acción Mundial por la Salud de las Mujeres; 15 de octubre, Día de la Mujer Rural; 25 de noviembre de la no violencia contra la mujer, con las cuales se logra difundir información acerca de los derechos humanos de las mujeres, brechas de las mujeres en Petén para ejercerlos, demandas a las instituciones de Gobierno responsables de velar por su cumplimiento y mensajes clave para la población en general.

Sin duda, los espacios de formación política en derechos han facilitado la comprensión de las causas históricas de la exclusión y la desigualdad y de cómo se expresa en las vidas de las mujeres y en las comunidades, y ha contribuido a desarrollar estrategias locales de apoyo y escucha entre mujeres y estrategias municipales y departamentales para la exigencia de derechos junto con otras organizaciones de sociedad civil.

De acuerdo con las participantes del taller de Representantes de organizaciones de mujeres de la Red de Mujeres de Petén, las mujeres organizadas se han convertido en sujetas políticas en nuestras comunidades, han logrado cambios en los roles del hogar con sus hijas e hijos generando un efecto comunitario con las personas cercanas. Las lideresas se consideran referentes comunitarios para transmitir información y conocimientos sobre acceso a derechos y servicios, generando espacios seguros en las comunidades y redes de apoyo entre mujeres.

■ El nivel comunitario

La organización en todas sus formas ha sido para las mujeres de base una fuente de crecimiento personal. Ha servido para desarrollar sus habilidades de hablar en público, expresar ideas, hacer propuestas y negociar en muchos niveles.

Nos capacitamos para hacer una solicitud para pedir ayuda para la comunidad y participar en cualquier reunión. Antes uno no podía participar. Decían los esposos, “ustedes las mujeres no pueden”, hoy no, todos somos iguales. También nos capacitamos sobre la violencia de las mujeres y como no haiga violencia. Nicolasa Temú

Con relación al posicionamiento de las necesidades de las mujeres en los espacios públicos que participan, las lideresas reconocen avances y resultados de sus esfuerzos.

Me ha dado gusto ver que en las escuelas por cooperativa [educación media] la mayoría son mujeres y también en el COCODE se ha logrado integrar dos o tres mujeres en el comité, y también ha habido logros como cuando logre conseguir un terreno para una escuela, porque en algunos tiempos daban clases en un salón social y cuando yo estaba en el COCODE eso me llevo a poder conseguir el terreno para la escuela. Carlota Che

■ El nivel municipal

Según lideresas históricas como Argentina Osorio, Ixqik ha facilitado procesos de capacitación que han permitido a las lideresas desarrollar conocimientos y habilidades para la participación y la gestión; ha respaldado a los comités locales con respecto a la toma de decisiones y posicionamiento de sus demandas; asesora con su personal técnico con relación a leyes, procedimientos y caminos para la gestión y la negociación.

*Yo creo que de ahí nace que pudiéramos organizar nuestro comité verdad, yo me recuerdo que, nosotras tenemos tiempo de estar en el comité, pero nosotras fuimos un comité mixto y los hombres cuando vieron que ahí no había esa cuestión de pisto se fueron saliendo y quedamos solo mujeres y a raíz de eso empezamos a organizar el comité y recuerdo que para poner el nombre estuvimos toda una mañana pensando en cómo se iba a llamar y también pensando en cómo legalizarlo en la Municipalidad porque tenemos el derecho de decirle al alcalde “mire señor alcalde nosotras somos un grupo de mujeres organizadas, pagamos nuestros impuestos y es momento que los devuelvan algo de eso” y es ahí en donde inicia la incidencia con la municipalidad porque creemos que es la Municipalidad que nos debería dar las condiciones. (...) Y entonces Ixqik nos ha apoyado cuando venimos en la municipalidad para que vieran que no solo somos los grupos organizados de las cruces. **Argentina Osorio***

*Hemos venido manejando lo que se le llama una agenda política y hemos venido luchando por tratar establecer una negociación con la municipalidad, e incluso trabajamos con diferentes municipios los cuales han sido Santa Ana, Dolores y Poptún. (...) entre los logros nos dieron una ambulancia especialmente para mujeres embarazadas y niños menores de cinco años y son cosas que hemos venido necesitando y presionando para que se diera la oportunidad de obtener estos logros y ahora después vino esto del mercadito y siempre se los decía en cualquier oportunidad que se daba y les decía que necesitábamos un espacio para poder vender nuestros productos, les dije también que las mujeres necesitamos ser autónomas y poder manejar nuestro propio dinero. **Maribel García***

■ En nivel departamental

Según las participantes del Taller con Representantes de las Organizaciones de la Red departamental de mujeres, la Red es ante todo una articulación de apoyo sororario para las mujeres, que ha servido como un espacio para identificar demandas comunes y construir propuestas para su exigencia.

Los procesos formativos han permitido a las mujeres reconocer la violencia y como mujeres lideresas, desarrollar herramientas para apoyar a otras mujeres y/o referirlas al CAIMUS Ixqik, compartir conocimientos y fortalecer organizaciones y redes locales y alianzas para incidir en favor de los derechos de las mujeres.

Además de los procesos de formación, las actividades políticas como marchas y plantones en fechas conmemorativas y para la exigencia de justicia frente a hechos de VCM, han fortalecido habilidades para expresarse y participar en diversos espacios en la comunidad y fuera de la comunidad.

Ellas identifican el aumento de la participación de las mujeres en todos los espacios y así como las mujeres tomando decisiones en sus vidas, también el reconocimiento y la visibilidad pública hacia las organizaciones de mujeres en su lucha contra la VCM

Hemos hecho incidencia con lo de la violencia de las mujeres, hemos hecho plantones en el Ministerio Público, estuvimos en el hospital también, para que se reabriera la clínica de la juventud que se había tomado para los casos del COVID y por otro lado de la incidencia también hemos reclamado al CODEDE

el presupuesto para las mujeres que muchas veces se va para otro lado y las mujeres por primera vez recibimos la división de los presupuestos total entre los sectores que hay dentro del CODEDE y lo digo porque las mujeres somos las únicas quínees no hemos vendido parte de nuestro porcentaje y hemos defendido el presupuesto y por eso es que existe ahora el centro de capacitación para organizaciones a nivel departamental que está en San Andrés y está también el proyecto productivo de la crianza de tilapias en Melchor y en San Andrés y como ya tenemos que hacer el presupuesto para el otro año y nosotras como Red nos sentamos y decidimos la parte productiva, entonces ya el presupuesto para el otro año va para San Andrés porque ya tenemos una manzana de tierra y vamos hacer nuestro proyecto de cultivo de alimentos en coordinación con la municipalidad que lo va a ejecutar, la Universidad de San Carlos y el MAGA. Argentina Osorio

■ Los procesos de capacitación con juventud

Es una apuesta reciente de Ixqik que ha dado sus resultados tanto en el desarrollo de conocimientos como en la conformación de grupos de jóvenes que pueden ser agentes de prevención y cambio.

El trabajo de la Asociación Ixqik ha ayudado porque ahora los jóvenes tienen más confianza, por ejemplo, cuando empezaron con el primer tema desconocían muchas cosas, en el caso del tema de educación sexual, les daba risa, vergüenza hablar y conocer sobre su cuerpo; allí me di cuenta que los jóvenes empiezan a darse cuenta de la importancia de hablar las cosas como son, pues están con la mente de nombrar las partes de su cuerpo con otros sobrenombres. Yeni Jimenez

Lo que me ha ayudado, ha sido los momentos de convivencia con otros jóvenes, en los encuentros llegan de diferentes comunidades. Las facilitadoras nos han dado mucha confianza, no tener miedo, ellas nos dan la seguridad de hablar y de decir lo que pensamos porque todo es aceptado, entonces ahora conozco más personas, tengo más conocimientos. (...) La vez pasada, hablé con Rosita, antes de que vinieran a dar las capacitaciones al colegio, porque sabía que estaban pasando cosas con los jóvenes y pedí autorización a la directora para solicitar a Ixqik el apoyo para dar los temas. Es necesario hablarlo en todas las escuelas, sería bueno que se tenga la oportunidad de tener estos talleres. Yeni Jiménez

He visto que algunas niñas cuentan cosas que le han pasado a ellas o sus amigas. escuchamos cosas que le pasan a las niñas, entonces hemos podido platicar con ellas y mis compañeras e irles dando esa información. También en la comunidad con algunas personas, que no se dan cuenta que sufren violencia, hemos hablado con ellas, pues por la educación en la familia que se ha dado pues no se dan cuenta que están sufriendo un abuso, por ejemplo, que les griten o un jalón de brazos lo miran normal. También he invitado a otras jóvenes a participar en los talleres y me han contado que les ha servido para ellas y otras personas para ver el problema de la violencia. Yeni Jiménez

■ Articulación de luchas con otros movimientos

Debido a su claridad y compromiso con los derechos de las mujeres rurales, Ixqik ha desarrollado habilidades para construir alianzas y ha incorporado las demandas de grupos organizados como las comadronas en su agenda política, contribuyendo a posicionarlas y defenderlas en el ámbito departamental y nacional. Estas demandas están vinculadas al derecho a la salud integral, los derechos sexuales y reproductivos y el derecho a vivir una vida libre de violencias.

Además, existe dentro de las lideresas vinculadas o socias de Ixqik, comadronas activas que juegan un papel muy importante en la salud, bienestar y defensa de los derechos de las mujeres en las comunidades.

*Estuve seis años en el COCODE, trabajito que me dejaban yo me movía. Visitábamos a la Municipalidad y teníamos una agenda. De hecho, cuando el alcalde firmó, creo que fuimos las 14 comunidades. Fuimos para que nos firmara y cuando no lo cumplió fuimos otra vez. Pedíamos el centro de salud y para la salud de las mujeres y que hubiera atención para las mujeres. **Nicolasa Temú***

*Otro logro que se me había olvidado es que nos dieron una ambulancia especialmente para mujeres embarazadas y niños menores de 5 años y son cosas que hemos venido necesitando y presionando para que se diera la oportunidad de obtener estos logros. **Maribel García***

4. Sostenibilidad organizativa, política y financiera de Asociación Ixqik

Los apartados anteriores dan cuenta de los avances y cambios en la vida de las mujeres y sus organizaciones que apuntalan la sostenibilidad organizativa y política de Ixqik. Otras estrategias de la Asociación identificadas que también apuntan a este objetivo:

■ Espacios de autocuidado y convivencia

De acuerdo con las lideresas históricas como Argentina Osorio, las mujeres se encuentran más preparadas y empoderadas. La participación en los procesos de autocuidado, que han requerido un compromiso y valentía personal y colectivo, han mejorado las relaciones a lo interno de la organización. Sin embargo, las habilidades y mecanismos de comunicación internos y externos siguen siendo un reto y es necesario seguir mejorándolos.

Una de las vías para hacerlo son los procesos de sanación y autocuidado, pero en general, todos los espacios de convivencia, de discusión, de toma de decisiones colectivas y evaluación de procesos, contribuyen a alcanzar este objetivo.

*Tenemos ciertos espacios para reunimos nosotras y decidir sobre lo que queremos hacer (...) para irnos empoderando y formando (...) nunca es tarde para formarse, aunque sea lento el proceso, pero vamos hacia adelante. Si algunas quieren trabajar huerto y otras quieren trabajar manualidades, entonces les digo que, las que quieran trabajar huertos, trabajaremos huerto, y con las que quieran trabajar manualidades, trabajaremos manualidades y ahí les digo yo que tratemos de acomodarnos. **Maribel García***

*En algún momento hemos tenido momentos de convivencia con las compañeras de Ixqik y también las coordinadoras y las socias de la organización y recuerdo que los momentos más felices era cuando nos organizábamos y decidíamos ir a comer por ejemplo a Livingston y si no había dinero en Ixqik, lo juntábamos y siempre nos íbamos a conocer y hemos mencionado en algunos momentos queremos recuperar esos tiempos en donde convivíamos para poder revivir esos momentos y entonces puedo decir que son esos momentos son los más felices que hemos tenido en la organización (...) **Argentina Osorio***

*Recuerdo que tenía como 10 años cuando mi mama decidió bautizarme, mi madrina es Iliana y ella decía, “es que nosotras somos diferentes, estamos bautizando de mujer a mujer” entonces mi madrina me decía que alzara mi voz, al igual que las compañeras de mi mama. (...) Y así he crecido alzando mi voz, no dejándome callar y también retando al sistema patriarcal. **Yamileth Osorio***

■ Intercambio de conocimientos entre mujeres y entre generaciones de mujeres

Pues la verdad entre mujeres intercambiamos conocimientos, una compañera decía que mira no es solo por tu bien, sino que también es por tu familia y ahí es cuando una mujer agarra valor y pues tuvimos un

caso de una compañera en donde no dejaban salir a ella y pues platicamos con el hombre sobre los derechos de las mujeres, hablamos con los dos y hemos podido resolver el problema entre ellos. **Olivia Choc**

Los he trasladado poco a poco porque no es fácil cuando las mujeres no tienen conocimiento sobre lo que les comparto y no es fácil enseñarles algo nuevo, ha sido despacio la manera en que hemos dado a conocer el conocimiento que hemos obtenido en las capacitaciones (...) Bueno, aunque no tenía la oportunidad de enseñar, así como me lo enseñaron a mí con papelógrafos, yo les explicaba de forma verbal y así es como les compartía el conocimiento sobre el derecho de las mujeres y el empoderamiento que las mujeres podemos llegar a tener. **Carlota Che**

En la casa pues apoyar a mis hijas compartiendo el conocimiento que he ido obteniendo, enseñarles a que las mujeres no deben de ser sumisas ante los hombres y en la comunidad es cuando doy charlas matrimoniales y es ahí cuando yo trato de compartir lo que he aprendido, y también participar en los COCODES y hacerles ver a las mujeres que nosotras tenemos el derecho de participar en la política. **Carlota Che**

A mí ha ayudado mucho tener conocimientos sobre este tipo de ley, entonces varias mujeres me buscaban para preguntarme sobre los derechos que tenemos y que ley nos respaldaba, entonces me buscaban para poder asesorarse de la información que uno tiene y yo les explicaba cómo y en qué lugar se podían hacer valer nuestros derechos. **Maribel García**

Me recuerdo que tenía como nueve años mi mama trabajaba con Ixqik y como no tenía niñera, le tocaba llevarme a las oficinas y uno como niño le genera dudas y yo le preguntaba sobre las cosas que miraba y para que servían. Dibujábamos carteles, por ejemplo, el 8 de marzo o el 25 de noviembre o cuando se hacían paros y los pintábamos y los pegábamos en las calles. Me gustaba que varias mujeres salían de casa y cuando las mujeres marchaban, se sentía esa emoción de poder acabar con este sistema patriarcal que en verdad nos afecta mucho a las mujeres, y cuando alzaban la voz y se hacían escuchar. **Yamileth Osorio**

■ Compromiso con la lucha por los derechos de las mujeres y el buen vivir

A mí me gusta dar charlas a las mujeres y por ese motivo es que tengo mi grupo de mujeres aquí en mi comunidad. Igual, aunque no tengo un pago, es voluntariado porque me gusta. **Olivia Choc**

En mi familia nada más somos tres mujeres, mi abuela, mi mama y yo. Ya tres generaciones. Los temas que para mi abuela fue un tabú entonces ya no es un tabú, así como ella se pone a reflexionar, así como yo, entonces ha ayudado bastante a mi familia y en lo externo siempre nos dicen que somos las que no tenemos nada que hacer. (...) Somos la oveja morada, no la oveja negra, somos la oveja morada de la familia que estamos siempre apoyando. Brindamos ayuda a las mujeres que lo necesitan y de igual manera orientamos a alguna chica. También nos ha abierto puertas en los sectores, ahí en el municipio, ya nos conocen por ese tema. **Yamileth Osorio**

■ Retos para la sostenibilidad del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y de los espacios de participación ganados

A pesar de los avances y los cambios logrados, persiste en la sociedad petenera el machismo y la desigualdad, agravada con la situación de exclusión y discriminación que viven las mujeres del área rural e indígenas, así como la inseguridad y la violencia a la que están expuestas las lideresas.

Otros retos como el contexto electoral actual también influyen en la cooptación de algunas lideresas y prácticas clientelistas de los partidos políticos que aprovecha de las estructuras organizativas de los comités de base y grupos organizados.

Cuando yo empezaba a querer juntar mujeres en la asociación, lo que empezaron a decirme era que estaba perdiendo el tiempo en que yo estaba enseñando a las mujeres a que aprendieran a mandar al marido o al esposo, a hacer como machistas en que nosotras queremos ser más valoradas que los hombres, cuando en realidad ellos son más valorados que nosotras. Es una dificultad bastante grave porque me decían que esto no me conviene, que debería dejar esto, que esto está mal, y cosas así, y yo sentía que esto me retrasaba, pero al mismo tiempo me decía que tenía que salir adelante. **Carlota Che**

Arriesgamos nuestra vida porque queremos ayudar a otras mujeres, entonces ya los esposos dicen, a esa mujer viene a lavarle la cabeza a mi esposa y entonces es ese miedo verdad de que los esposos nos agreden y lleguen a buscarlos, e incluso hasta podemos perder el trabajo ya viendo que somos amenazadas, todo esto por querer terminar con el sistema patriarcal. Hay veces que las mujeres no pueden salir porque el marido no las deja y ese es el problema que hay, hay mujeres que no podían salir, en los casos que convocan allá en la muni o en otro lugar, no pueden salir. **Nicolasa Temú**

En mi hogar siempre existió la duda por parte de mi pareja de qué es lo que yo iba a hacer, aparte lo económico porque yo tenía que prestar para mi pasaje y entonces me devolvían mi dinero cuando llegaba, pero allí iba participando, incluso en la comunidad se me criticaba por dejar a mi marido mientras que solo intentamos reclamar y hacer valer nuestros derechos. No nos pueden limitar el derecho a la participación, aunque seamos cuestionadas, pues esa ha sido la principal dificultad que he tenido para poder participar e incidir desde mi hogar. **Maribel García**

Al inicio cuando empecé a participar no tuve dificultades con mi esposo, pero sí en la comunidad, que decía que es la mujer la que manda al hombre. Bien tuve bastantes problemas, pero los problemas se pasaron. **Manuela Teletor**

Mi familia siempre cuestionaba mi participación en los espacios de capacitación y me preguntaban para qué, y me decían que allí hacían cambiar a las personas, pero lo resolví, enfrentándola, decidiendo que eso

ya era personal, era decisión mía, decisión propia. He tratado de ayudar a mi familia, pero siguen en lo mismo, entonces a las que he ayudado es a chicas y les he dado a entender más en lo que es lo de la violencia y que ya es momento de parar. **Dayrin Suyen**

Otro riesgo es económicamente también por el asunto del pasaje que las mujeres aun no somos auto-sostenibles para poder participar y lo otro también es la crítica que cuestionan el aprendizaje de las mujeres y le pregunta para que vas a ir allá a participar en eso, en que te beneficia eso y esto y así verdad y esto genera desconfianza en las mujeres. **Argentina Osorio**

Cuando hay que viajar algunas compañeras vienen tipo tres de la mañana en buses que vienen bien llenos en los cuales se sienten bien inseguras entonces podemos decir que la violencia vivida en el camino hacia acá o en los puntos de capacitaciones y participaciones para las mujeres. **Argentina Osorio**

Los partidos políticos en vez de ayudarnos nos perjudican porque conocemos algunas compañeras que se fueron con algún partido y es bien difícil volverlas a juntar porque no quisieron continuar con nosotras con el hecho de que allí les regalaban víveres o cosas así. (...) Nosotras pensamos que el conocimiento vale más que cualquier cosa que te regalen, entonces los partidos políticos no perjudican y nos cuesta crecer porque ellos llegan a dividirnos, ha sido bien complicado, ahorita con el tema de lo de la campaña política, hay muchas compañeras nuestras que cuando uno no tiene bien definido que quiere pues se van con un partido político y al final las vemos con la bandera de un partido y la justificación es que les dan sus víveres. (...) Hace falta la conciencia en las personas. **Argentina Osorio**

En Sabaneta hay bastante división por el motivo que los partidos políticos utilizan a las mujeres, especialmente a las mujeres que son fáciles de dejarse llevar por los proyectos. Cuando vino el proyecto de las gallinas departe del MAGA les dieron ese proyecto a otras mujeres, pero cuando yo luché con un grupo de 25 mujeres ni el alcalde me hizo caso porque sabía sobre mi persona. **Carlota Che**

Sin embargo, persiste el vacío de mujeres comprometidas, representando los intereses estratégicos de las mujeres ejerciendo su derecho de participación en cargos de elección popular.

*Las mujeres estamos como que no tuviéramos esa capacidad de poder participar en la política, entonces, me di cuenta que las mujeres somos más cuestionadas al momento de querer participar en el campo político, cómo si las mujeres tuviéramos una limitación de participación en ese ámbito, como si no tuviéramos ese derecho y si lo tenemos. **Argentina Osorio***

VII. Reflexión Crítica de las Experiencias desde actores institucionales

La Asociación Ixqik, en el marco de la Planificación Estratégica, en el Programa Fortaleciendo Lazos entre Mujeres, ha impulsado estrategias de trabajo de manera diferenciada y sistemática con diversos actores, para objeto de la presente evaluación de trabajo de la Asociación Ixqik, se obtuvieron las valoraciones del trabajo de Ixqik en el departamento y a nivel nacional, a través de encuestas cuantitativas y cualitativas con la participación de las siguientes organizaciones:

Construcción de Alianzas, con Organizaciones Sociales Mixtas y de Mujeres Defensoras de Derechos Humanos a nivel departamental y nacional.

- Asociación de Comunidades Campesinas ACCODIL
- Asociación de Servicios Comunitarios de Salud -ASECSA-
- Asociación de Mujeres Alas de Mariposas.
- Asociación Feminista La Cuerda en Ciudad de Guatemala.
- Asociación Red Departamental de Mujeres Chiquimultecas -REDMUCH-

Coordinaciones Interinstitucionales para la Incidencia y acceso a servicios de las Mujeres, con Instancias del Estado u otros actores claves en el cumplimiento de los Derechos Humanos de las Mujeres.

- Clínica de Violencia Sexual, Hospital de San Benito
- Ministerio de Educación, Dirección Departamental de Educación de Petén
- SEGEPLAN
- Dirección Municipal de la mujer, San Andrés, Petén
- Dirección Municipal de la Mujer, Sayaxché, Petén
- Oficina de Atención a la Víctima, Ministerio público
- Fiscalía de la Mujer, Ministerio Público

RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS

A partir de los resultados recopilados en las respuestas de las encuestas (ver anexo IV. Herramientas de recolección) se hace notar que:

1. Conocimiento del trabajo integral de Ixqik con las organizaciones.

De todas las Instancias y Organizaciones entrevistadas, afirman el 92% no conoce a otra organización en el departamento que realice un trabajo de Atención Integral a mujeres, jóvenes y niñas sobrevivientes de violencia de manera gratuita y especializada, solo 1 Institución/Organización, refiere que conoce una Organización que brinda servicios integrales a Mujeres sobrevivientes de violencia, haciendo referencia a la Asociación Tan'Uxil.

Todas las Organizaciones e Instituciones conocen el trabajo de la Asociación Ixqik e iniciaron a establecer relación con el trabajo de la organización a partir de:

Vínculos y referencias con socias de Ixqik:

- ✓ Fue a partir de sus fundadoras, que tienen un compromiso social y humano.
- ✓ Hace años que yo participaba cuando en ese entonces era una organización
- ✓ En 1998 facilitando talleres sobre la historia de las mujeres y posteriormente facilitando su Planificación Estratégica.

Alianzas y Coordinaciones:

- ✓ A través de alianzas entre organizaciones por la defensa de los Derechos de las Mujeres y la superación personal para el buen vivir; también ha acompañado a las mujeres comunitarias en procesos legales

víctimas de violencia, también en talleres de formación para mujeres en alianza con otras organizaciones sociales.

- ✓ Por medio de las representantes de las organizaciones de mujeres ante el CO-DEDE de Petén
- ✓ A través de la Red Nacional de CAIMUS, pero previo escuché hablar de ellas como organización desde el Foro Nacional de la Mujer

■ Coordinaciones Interinstitucionales:

- ✓ Por coordinaciones interinstitucionales de incidencia.
- ✓ En la Red de Derivación del Ministerio Público
- ✓ Por la Dirección Municipal de la Mujer
- ✓ Por referencias de casos de mujeres sobrevivientes de violencia al CAIMUS.

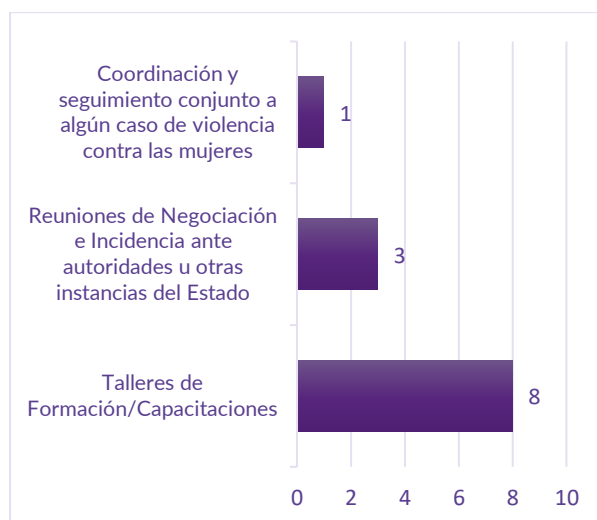
■ Acceso a Servicios de Atención Integral en Ixqik:

- ✓ Apoyo legal recibido
- ✓ En el 2004 por referencias de amistades

Por otro lado, las Instancias y Organizaciones participantes en la evaluación compartieron que han sido parte de los diversos procesos de trabajo en sus diferentes áreas: 08 de 12, han recibido o participado en los talleres de capacitación; 03 de 12, han participado en las reuniones de negociación e incidencia ante autoridades del Estado; y 01 de 12, han dado seguimiento conjunto a algún caso de violencia contra las mujeres en el departamento de Petén.

Así mismo, el 67% (8 Instituciones/Organizaciones) afirman que refieren casos de mujeres sobrevivientes de violencia a la Asociación Ixqik y un 17% (2) organizaciones/instituciones, respondieron no aplica, tomando en cuenta que se ubican fuera del departamento

de Petén. El resto que es el 16% menciona que su organización no refiere casos a Ixqik.



Esto permite evidenciar que todas las organizaciones e Instituciones del Estado ubicadas en el departamento de Petén, han referido casos de mujeres sobrevivientes de violencia a la Asociación Ixqik para recibir los servicios de atención Integral, solo 01 de ellas no ha referido hasta la fecha ningún caso.

Por otro lado, se visualiza que son las Instituciones del Estado quienes más refieren casos a la Asociación Ixqik, de las encuestadas 7 pertenecen a este sector, y 3 de ellas pertenecen al sistema de justicia.

Para la evaluación del trabajo de la Asociación Ixqik desde la mirada de otros actores: Instancias del Estado, Organizaciones de Mujeres y Organizaciones Sociales Mixtas, se desarrolló a partir de las estrategias de intervención de la Asociación Ixqik:

2. Respuesta y atención a las mujeres sobrevivientes de violencia contra la mujer

En esta área de trabajo se brindan los servicios de Atención Integral y Albergue a Mujeres sobrevivientes de violencia.

El 58% (7 encuestadas), califico el trabajo de Ixqik con una valoración de 10 puntos, el 33% califico con una valoración de 9 puntos, y el 8% (1 encuestada), dio una valoración de 8 puntos. Al realizar un promedio de calificación, da un total de 90 puntos.

De acuerdo con las valoraciones totales reflejan que la calidad de los servicios Integrales a Mujeres sobrevivientes es aceptable y responden a las necesidades de las usuarias, como las expectativas de quienes refieren los casos de mujeres sobrevivientes de violencia a la Asociación Ixqik.

3. Prevención y sensibilización de violencia

Las intervenciones que se realizan en esta línea de trabajo son: Procesos formativos a mujeres, Instancias del Estado, Acciones Públicas en el Marco de los Días Conmemorativos, Procesos de Nuevas Masculinidades con hombres jóvenes y autoridades comunitarias, Diplomados con Docentes, PNC, Fiscales, entre otros.

Del total de participantes, un 33%, da una valoración de 10 puntos, el 42% da una valoración de 9 puntos y el 25% da un puntaje de 8. Al realizar el promedio respectivo, se realiza un total de 90 puntos, siendo una valoración que permite evidenciar la calidad del trabajo de la Asociación Ixqik.

4. Negociación e incidencia ante las instancias del estado para la erradicación de la violencia contra la mujer

Las Acciones de negociación e incidencia, se desarrollan desde el nivel comunitario hasta lo nacional, en relación con el Derecho a la participación política y a Vivir libres de Violencias de las mujeres, niñas y adolescentes.

El 42% dio una valoración de 10 puntos, el 34% 9 puntos, el 8% una valoración de 8 puntos y el 17% una valoración de 7 puntos. Al realizar el

promedio respectivo, en general se califica el trabajo de Ixqik en esta área con una ponderación de 85 puntos. Siendo una calificación, que refleja un nivel aceptable y pertinente del trabajo de la Asociación en esta área y estrategia de intervención.

Es importante mencionar que muchas de las acciones de incidencia de la Asociación Ixqik están dirigidas a una parte del sector que se encuestó, y ante quienes se mantiene una postura crítica de las problemáticas estructurales que afectan a las mujeres, niñas y adolescentes: Violencia y Participación Política.

5. Nivel de referencia y derivación de casos de mujeres sobrevivientes de violencia de la Asociación Ixqik como Defensora de Derechos Humanos de las Mujeres

El 92% de las Organizaciones/Instituciones encuestadas, considera que la Asociación Ixqik es referente para las mujeres por defender los derechos humanos de las mujeres, por las siguientes razones:

- ✓ *La Asociación ha alcanzado reconocimiento, he escuchado y sabido de mujeres que tienen un caso y luego piensan en Ixqik como un apoyo.*
- ✓ *Si porque inciden ante autoridades gubernamentales, pero necesitan hacer más incidencia hasta alcanzar el objetivo planteado que sea una lucha constante.*
- ✓ *Porque es una organización con claridad Política sobre los derechos de las mujeres.*
- ✓ *Por su activismo y empoderamiento de las mujeres.*
- ✓ *El apoyo e incidencia que han brindado en el seguimiento de las denuncias ha permitido posicionarse como una Asociación de credibilidad y respeto en los diferentes ámbitos.*

- ✓ Porque genera acciones en función de la atención que el Estado de Guatemala debería brindar a las mujeres en condiciones de violencia.
- ✓ Porque se ve que si apoyan a las mujeres que sufren de violencia.
- ✓ Porque hemos visto su trabajo su incidencia y el reconocimiento que le tienen por ser un referente en este abordaje.
- ✓ Por la trayectoria de un buen trabajo.
- ✓ Poseen expertas en el tema.
- ✓ Son el referente del trabajo de prevención y atención a las mujeres, de articulación entre organizaciones de mujeres, de posicionar al movimiento de mujeres en Petén y de la capacidad para lograr que fondos del Estado se destinen para intereses de las mujeres en el departamento de Petén.

6. Contribución del trabajo de Ixqik al avance del cumplimiento de los Derechos Humanos de las Mujeres y las niñas

El 100% de las Organizaciones/Instituciones encuestadas, considera que el trabajo de la Asociación Ixqik contribuye de manera positiva al avance del cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres y niñas en el departamento de Petén, compartiendo lo siguiente:

Atención Integral:

- ✓ Los casos legales que se han llevado ante los juzgados han dejado un precedente en el departamento, esto influye en el cumplimiento de los derechos humanos. Si Ixqik no estuviera como querellante o acompañante hubiera menos apoyo a las Víctimas.

- ✓ Por el apoyo que brindan
- ✓ Porque empodera a las mujeres

Posicionamiento Político:

- ✓ Es una organización que trabaja desde un enfoque feminista y sobre estos parámetros se desenvuelve.
- ✓ A través de su trabajo tanto en el ámbito de la atención, como en la prevención, que incluye acciones formativas y comunicacionales, han visibilizado la violencia contra las mujeres como una problemática política y social y las mujeres en el Petén hablan de sus derechos y accionan individual y colectivamente para poder ejercerlos gracias al trabajo psicosocial de Ixqik.

Articulación e Incidencia:

- ✓ Por su participación en redes de Derivación, participan como querellantes y dan acompañamiento a mujeres y niñas que son víctimas de delitos, especialmente abuso sexual y violencia contra la mujer.
- ✓ La incidencia en el seguimiento a casos de violencia, los procesos de capacitación y la incidencia con el sector gubernamental han sido referentes a otras mujeres que no se han atrevido a denunciar.
- ✓ Genera una importante labor al respecto de la educación y formación en derechos humanos y derechos específicos de las mujeres.
- ✓ Si desde lo local como en el nivel nacional a través de sus representantes y también se puede decir lo regional porque se han hermanado con nuestra organización para el trabajo articulado hemos recibido beneficios de Ixqik

VIII. Recomendaciones para el fortalecimiento del trabajo de Ixqik a nivel comunitario, municipal, departamental y nacional (en las voces de las mujeres y actores institucionales)

Ixqik es una organización de mujeres diversas culturalmente - mestizas e indígenas de diferentes pueblos -; conformada por mujeres de diferentes grupos etarios - jóvenes, adultas, adultas mayores. Con el avance de las mujeres tanto en espacios de educativos como a procesos de autoconocimiento y contra la discriminación, encontramos dentro de Ixqik mujeres que no han tenido acceso a la educación formal, mujeres con educación media y mujeres con estudios universitarios, asimismo mujeres que se autoidentifican con alguna identidad diversa.

Si bien es cierto que el énfasis del trabajo organizativo está en las áreas rurales hay muchas mujeres urbanas que acceden a servicios de respuesta a la VCM en el CAIMUS y que participan en acciones conmemorativas o de incidencia en lo que llamamos el área central de Petén.

Una revisión y actualización de acciones estratégicas a la luz de la diversidad de sus miembras – socias, participantes, aliadas – es necesaria para garantizar que las necesidades y demandas de todas estén incluidas.

En este sentido, algunas entrevistadas compartieron recomendaciones con relación a la necesidad de:

Renovar liderazgos, articular necesidades y demandas con colectivos y comités y de hacer uso de tecnologías modernas para el involucramiento de las mujeres jóvenes.

Es muy importante que nos vayamos vinculando, porque la unión hacer la fuerza, entonces por qué separarnos cuando podemos unirnos los colectivos y los comités, tomando en cuenta que aquí no existe ningún tipo de discriminación, si son bisexuales o de otro tipo de orientación sexual (...). La mayoría somos más amigables, somos más liberales, somos más compresivas, al momento de que alguien quiera entrar, pregunta cuales son los requisitos, pero nosotras mencionamos que para formar parte del grupo no necesitan ningún tipo de requisito más que su voluntad, y lo bonito del colectivo es que les hablamos y ellas se vayan interesado, chicas de todo Petén y entonces así podemos seguirles hablando y poder seguir reclutando chicas para la formación y el empoderamiento (...). Yamileth Osorio

Creo que las redes sociales son un pilar muy importante hoy en día porque hay mujeres jóvenes y mujeres adultas que solo miran Facebook y Tiktok, entonces ahí se debe abarcar más espacio para la organización para hacer llegar sus mensajes. Es cierto que la organización tiene su página pero necesitan más retroalimentación y también hacer más imágenes para darnos a conocer a las personas, y que conozcan que Ixqik es una Asociación de las mujeres, esta una recomendación para la asociación Ixqik, y también pienso que deben involucrar a las sobrinas e hijas de las socias, a las mujeres jóvenes, irnos involucrando e ir creciendo cada vez más y más, e ir analizando desde otro punto de vista para poder ir empoderándonos más y más y dar más oportunidades a las mujeres jóvenes. Yamileth Osorio.

Todas las actividades de crecimiento personal para las mujeres socias y participantes han generado cambios que se pueden observar en su desempeño en los ámbitos organizativo, político y/o laboral y

los procesos de formación política con un enfoque feminista han contribuido a mejorar las capacidades analíticas sobre los sistemas de opresión y a construir una narrativa común sobre la condición y situaciones que viven las mujeres en Petén. Esto es muy evidente en el discurso de las lideresas jóvenes, quienes utilizan categorías de análisis como el patriarcado, el género y la desigualdad, por lo que continuar con su formación y con su involucramiento en la toma de decisiones de la organización es vital.

*Me capacité sobre lo que es el género, lo que es el patriarcado, lo que es la igualdad porque antes no tenía conocimiento sobre eso y me ha ayudado un poco a ser yo misma, a seguir brillando y no dejándome opacar (...) Aprendí sobre el derecho a ser libres, sin ser juzgadas por los demás, sobre el derecho a alzar la voz y a opinar. **Dayrin Suyen***

Continuar con procesos de sensibilización, capacitación y acompañamiento organizativo

A pesar de los grandes esfuerzos de capacitación sobre derechos humanos de las mujeres en todos los niveles que ha impulsado Ixqik, a nivel comunitario las lideresas aún identifican mujeres que no han tenido acceso a capacitación, que tienen mayores dificultades para ejercer sus derechos y también el acompañamiento permanente que los grupos y comités de base requieren para fortalecer su accionar.

*Pues he visto algunas mujeres que aún se encuentran de manera muy tímida y que todavía no tienen el valor y pues no solo he visto esto en mi comunidad sino que también me han buscado en diferentes comunidades y puedo generalizar y ahí he estado presente enfrente de estas mujeres que sufren de violencia económica porque las privatizan de tener un economía autónoma y pues también de violencia física que se han dado en algunos momentos que las han maltrato físicamente, y hemos tratado de ayudar a estas mujeres junto a mi hermana. **Maribel García***

Lideresas históricas como Maribel García señalan que el trabajo con los grupos de mujeres debe ser constante, tanto en actualizar contenidos de capacitación como en espacios de convivencia y acompañamiento. La presencia de Ixqik en las comunidades anima a las lideresas locales y a los comités de base. La elaboración de planes de trabajo de los comités de locales para que sus acciones no giren solamente en torno a proyectos productivos contribuye a fortalecer la participación y el ejercicio de los derechos de las mujeres.

*Las recomendaciones para la asociación es que seamos más unidas y que participemos en la asociación y que nos podemos ir formando como mujeres para poder fortaleciéndonos, y a la asociación seguir capacitando a las mujeres y poder llegar a aquellos lugares en donde hay mujeres que no saben sobre los derechos que tenemos. **Carlota Che***

*Todavía nos hacen falta sus capacitaciones, hasta mi mama decía “que lástima que Ixqik ya no nos invite a sus capacitaciones”. En lo personal les agradezco mucho por todo lo que me han compartido y lo que me han enseñado, pero todavía nos falta. **Olivia Choc***

■ Continuar con los grupos de autocuidado y convivencia para mejorar las relaciones a lo interno de la Ixqik y entre las socias y el equipo técnico

De acuerdo con las lideresas históricas como Argentina Osorio, las mujeres se encuentran más preparadas y empoderadas. La participación en los procesos de autocuidado, que han requerido un compromiso y valentía personal y colectivo, han mejorado las relaciones a lo interno de la organización. Sin embargo, las habilidades y mecanismos de comunicación internos y externos siguen siendo un reto y es necesario seguir mejorándolos.

Una de las vías para hacerlo son los procesos de sanación y autocuidado, pero en general, todos los espacios de convivencia, de discusión, de toma de decisiones colectivas y evaluación de procesos, contribuyen a alcanzar este objetivo.

■ Continuar con los esfuerzos en diversos niveles para la prevención y erradicación de la VCM

A pesar de los innumerables esfuerzos de Ixqik, persisten retos grandes: la falta de información, el miedo, la lentitud del sector justicia.

El no tener información, a veces creemos que es algo normal que nos está pasando, y que es algo normal que pasa, pero que en realidad no es así, y también el no tener ese apoyo [económico] para poder salir adelante. Entrevista S2

Las amenazas, porque si te vas mato a tu familia, entonces por miedo a eso es que uno no sale de esos casos. También dicen por ejemplo si te vas, te quito a los niños y entonces uno por amor a sus hijos, porque eso me decían a mí. Entrevista S2

Yo pienso que ya ellas ya tienen conocimiento, ya ellas ya saben cómo defender sus derechos, pero está el miedo, por ejemplo, el miedo a que si mi marido me mata o tal vez no me van a escuchar (...) Maribel García

Las representantes de las organizaciones de mujeres de la Red de Mujeres de Petén recomiendan continuar con las campañas de comunicación a través de murales, las radios y otros medios digitales para llegar a más población.

■ Fortalecer las diversas iniciativas de generación de ingresos de las mujeres

Si bien es cierto, Ixqik no tiene una especialización en apoyo técnico productivo, podría contribuir con las iniciativas económicas de las mujeres desde el fortalecimiento de capacidades organizativas, administrativas y de gestión, generación de espacios de comercialización y negociación con instituciones estatales para el fortalecimiento de las iniciativas.

Asimismo, es necesario tomar en cuenta que las lideresas históricas de Ixqik, son adultas mayores y no tienen acceso a seguridad social o algún otro mecanismo que garantice una vejez digna, por lo que debería considerarse un eje de trabajo con este grupo de población.

Como yo ahorita ya no puedo trabajar, yo antes hacia ventas, negociaba, porque mis hijas estudiaron solo de negocios míos de ventas, de hacer tamales, de hacer tostadas, arroz, todo eso hacia yo, pero hoy ya no puedo trabajar. Necesito ayuda. Aún tengo ese cargo [de comadrona], pero yo no recibo ningún pago. **Nicolasa Temu**

A pesar de los muchos desafíos históricos y vigentes, las mujeres organizadas, vinculadas a los procesos y socias de Ixqik apuntalan, en diversos niveles, intereses estratégicos, poderes y habilidades para ellas mismas y las demás mujeres a través de acciones individuales y colectivas que buscan cambiar nuestra posición como mujeres en las relaciones de poder en todos los ámbitos.

Sus estrategias de empoderamiento – procesos organizativos y políticos que han servido para posicionar sus demandas en los ámbitos locales, municipales, departamentales y nacionales – han logrado cambios y a la vez nombran cambios que se quieren alcanzar a través de un discurso político por la defensa de los derechos, visible y reconocido por las comunidades, las autoridades de salud y el Estado.

Sostenibilidad económica de los procesos de articulación y alianzas

Las representantes de las organizaciones de mujeres de la Red de Mujeres de Petén comparten la necesidad de la formación para la elaboración, gestión y monitoreo de proyectos, así como el fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos para brindar sostenibilidad a la Red de Mujeres de Petén. Asimismo, las articulaciones a nivel nacional e internacional con organizaciones que puedan financiar procesos o actividades dentro de los procesos comunes.

Desde las instituciones de gobierno y aliadas de sociedad valoran el posicionamiento político de Ixqik por su claridad y conocimiento de las realidades departamentales y las necesidades de las mujeres y recomiendan:

- ▶ Garantizar la promoción de la participación de las socias que han desarrollado conocimientos y habilidades de incidencia política, garantizar un traslado de conocimiento a otras lideresas de Ixqik y de organizaciones aliadas.
- ▶ Mejorar las relaciones con las instituciones del Estado como el MINGOB, quien por mandato debe financiar el acceso a servicios integrales de a las sobrevivientes de VCM, así como promover acciones de prevención, así como con otras instituciones del Estado, especialmente la institucionalidad de las mujeres, que está debilitada y podría servirse de la asesoría y acompañamiento de Ixqik para garantizar políticas y programas favorables para las mujeres.
- ▶ Fortalecer redes y alianzas con organizaciones en Petén y a nivel nacional para articular demandas y mejorar las acciones coordinadas para su demanda.
- ▶ Equilibrar las acciones hacia y por las mujeres y ubicar las acciones pertinentes hacia el Estado, manteniendo sus criterios de autonomía política, principalmente en período electoral.
- ▶ Fortalecer su estructura interna, aprovechando de la experiencia y compromisos de sus socias con los Derechos de las mujeres, motivarlas para que sostengan sus contribuciones a la Asociación (habilidades, reflexiones, tiempos).

IX. Bibliografía

Asociación de mujeres de Petén Ixqik. **Modelo de Atención Integral a Mujeres Sobrevivientes de violencia:** (2017)

"El Utläj K'aslemal - El Raxnaquil K'aslemal - El Buen Vivir." Documento creado por Confluencia Nuevo B'aqtun, Iximulew, Guatemala: (2014)

REDMUPETEN. **Diagnóstico sobre la situación y posición de las mujeres en Petén.** Guatemala: (2011)

Rodríguez, Rocío. **Compartiendo secretos: sistematizando desde la equidad.** Serie hacia la Equidad. UICN. Costa Rica: (2003)

Torres, Ana Felicia. **Sistematizando experiencias de mujeres para el empoderamiento.** Programa de Género y Democracia. Centro de Estudios y Publicaciones ALFORJA. Costa Rica: (2003)

Documentos internos de planificación estratégica y evaluación de Asociación de Mujeres de Petén Ixqik: (2017-2022)

X. Anexos

ANEXO I. EVALUACIÓN DEL ALCANCE DE LOS RESULTADOS DEL PROYECTO

Esta evaluación recopila la puesta en plenaria las experiencias desde la implementación de las actividades del proyecto a partir de preguntas generadoras en el Taller con socias y personal Técnico de la Asociación IXQIK y en el Taller con la REDMUPETEN.

La evaluación se enmarca en cada uno de los cuatro *Ejes temáticos de la Planificación Estratégica*, mencionados a lo largo del informe y se analizan de forma cualitativa desde un enfoque de:

- **Viabilidad:** disponibilidad de tiempo, recursos financieros, humanos y materiales que determinarán, en última instancia, los alcances del proyecto.
- **Pertinencia:** es la adecuación y sentido del proyecto al contexto.
- **Impacto:** huella/efecto del proyecto.
- **Eficacia:** capacidad para producir el efecto deseado del proyecto.
- **Eficiencia:** Capacidad para realizar o cumplir adecuadamente una función.

EJE1. EMPODERAMIENTO DE LAS SOBREVIVIENTES A TRAVÉS DEL MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL.

VIABILIDAD

Este eje pone en el centro la atención a las víctimas sobrevivientes de violencia, a través del modelo CAIMUS. El CAIMUS administrado por la Asociación Ixqik, actualmente se mantiene por recursos financieros de cooperación internacional y estos son los que garantizan el funcionamiento del mismo. Aún así el modelo CAIMUS para ser sostenible debe partir de una partida presupuestaria del Gobierno de Guatemala, lo que actualmente dejó de financiarse desde 2019. Ixqik, reconoce el financiamiento desde la cooperación internacional como una forma de respuesta a la violencia y, a su vez, un mecanismo para reconocer la necesidad del funcionamiento de los CAIMUS a nivel nacional, ante el Gobierno de la República. Lo que fortalece y pone en valor la incidencia política y negociación con el gobierno para garantizar el funcionamiento sostenible del CAIMUS como parte de una responsabilidad gubernamental.

PERTINENCIA

La principal herramienta para la pertenencia en este eje es la promoción de la autonomía de las mujeres sobrevivientes como principales tomadoras de decisión durante todo el proceso de atención.

Así como:

- ✓ *La promoción de redes de apoyo de sobrevivientes con grupos de autoayuda y vinculación en los comités de mujeres organizadas en las comunidades de origen.*
- ✓ *Promoción de la autonomía económica y reconstrucción de proyectos de vida a través de los emprendimientos productivos con los comités. En este caso, el principal criterio de selección para iniciar con capacitaciones técnicas de emprendimientos es: "Deben ser mujeres sobrevivientes de violencia, que como tomadoras de decisiones en su proceso deciden emprender para su autonomía económica y ellas mismas prioricen sus motivaciones e inquietudes de aprendizaje."*
- ✓ *La integración y participación en marchas y días conmemorativos, generando la restitución de derechos de las mujeres.*
- ✓ *El seguimiento telefónico para recordatorio de fechas de citas con instituciones gubernamentales de denuncia.*

Por otro lado, el personal Técnico del CAIMUS participa en los Talleres internos de Autocuidado, DD.HH. de las mujeres y la Escuelita Feminista. Esto permite que el personal se identifique con el proyecto y trabaje de manera transversalizada en las acciones de respuesta, protección y prevención de la violencia contra las mujeres.

IMPACTO

Personal.

Se dan cambios de actitud en las mujeres por la proyección personal con proyectos de vida para la reconstrucción de historias de vida, arreglo y aseo personal, búsqueda de autonomía económica (a través de emprendimientos), y una nueva forma de comunicar e identificar situaciones de violencia. Ya no se normaliza la violencia machista. También se genera un cambio en la habilidad para informar sobre los servicios en el CAIMUS a otras mujeres sobrevivientes de violencia.

Fortaleza para dar seguimiento a la ruta de denuncia lo que genera confianza, seguridad y protección.

Familiar.

Las mujeres logran comunicarse de manera asertiva dentro de las familias y marcar límites ante posibles agresiones. Por lo mismo se genera un traslado generacional y se rompen patrones de género impuestos. Esto procura que las mujeres sientan libertad de movilidad exterior, más allá de sus casas.

Comunitario.

Las mujeres sobrevivientes son referentes en sus comunidades para otras mujeres sobrevivientes de violencia, no se sienten solas ya que generan redes de apoyo, mejora la facilidad de hablar y se deja de normalizar la violencia machista. La restitución de los derechos a partir de la participación en acciones públicas como marchas, conmemoraciones y mercaditos solidarios genera una ruptura del ciclo de violencia.

Existen mujeres que ponen en práctica los aprendizajes con propios emprendimientos y fortalecen su motivación para ampliar conocimiento y aprendizaje técnico.

EFICACIA	Existen evaluaciones mensuales y en pequeños equipos, trabajando a partir del Código de Conducta, pero se hace complicado visibilizar el nivel de apropiación de los procesos de las mujeres sobrevivientes. El monitoreo y evaluación de los avances en los procesos de las mujeres se realiza a través de la coordinadora en cada área. Los emprendimientos económicos funcionan puntualmente, Ixqik da su primer aporte con capital semilla, aun así la situación de vulnerabilidad/exclusión económica dificulta dar seguimiento de estos. Por otro lado, las mujeres que deciden estudiar todas terminan sus estudios y estas son apoyadas a través de becas y gestión del personal de Ixqik.
EFICIENCIA	Es importante mencionar en esta parte de la evaluación que, durante los talleres, en plenaria se abre debate sobre la descripción de <i>"Ruptura de los ciclos de violencia"</i> expresando que: Desde que llegan a pedir ayuda, ya es una ruptura del ciclo de violencia. Por lo mismo, que los procesos son personales, no siempre tiene que ver con la separación de la pareja, sino que también aprender a poner límites y negociar dentro de la familia o la pareja. Se menciona también que en el momento de poner denuncia ante las instituciones se realiza una ruptura con el ciclo de violencia. Por último, se menciona que las mujeres que dan seguimiento a los procesos psicológicos alcanzan la ruptura del ciclo de violencia. Por ello, en plenaria se considera que rompen el ciclo de violencia: <i>Opción 1:</i> 60% se mantienen en procesos. 45% de las mujeres tienen un proceso más profundo. <i>Opción 2:</i> 100% cambian y se transforman como sujetas de derechos, por el hecho de llegar al CAIMUS.

EJE2. FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN Y ARTICULACIÓN DE REDES DE MUJERES A NIVEL MUNICIPAL Y DEPARTAMENTAL.

VIABILIDAD	Los antecedentes históricos de Ixqik la hacen una organización referente y líder para la articulación de mujeres y Comités de Mujeres a nivel departamental, esto hace viable el análisis de necesidades y la generación de propuestas en favor de los DD.HH. de las mujeres en el departamento. De estas articulaciones nace la representatividad de las mujeres ante el CODEDE. A partir de este espacio, se ha logrado el usufructo del <i>Centro de Capacitación Alternativo para Mujeres en San Andrés</i> y del <i>Centro Alternativo de sanación Personal y Colectiva de las mujeres en Santa Ana</i>. Estos espacios municipales son claves para el encuentro, articulación, empoderamiento y buen vivir de las mujeres dentro del departamento.
PERTINENCIA	Los contenidos son analizados previamente y expuestos con las mujeres quienes priorizan las temáticas que quieren trabajar para el fortalecimiento organizativo, de esta manera se adaptan a las necesidades expresadas. En su gran mayoría son temas de DD.HH. de las mujeres y Ciclos de violencia. La facilitación de los talleres y encuentros se hace de manera participativa y desde un enfoque de Educación Popular, lo que permite diálogos inclusivos y constructivos entre mujeres. En el caso de la generación de propuestas y demandas ante las instituciones, se trabaja desde una perspectiva de territorio a partir de las realidades municipales del departamento. Las convocatorias de organizaciones y mujeres participantes se realizan a través de lideresas de la REDMUPET y redes municipales (DMM y OMJ), garantizando convocatorias articuladas desde las mismas mujeres en el territorio.
IMPACTO	Los espacios de capacitación para el fortalecimiento organizativo generan intercambio de experiencias y favorece a la consolidación tanto interna de los Comités de Mujeres como la articulación entre estas. Las organizaciones de mujeres han logrado generar identidad colectiva y presentar sus propuestas y demandas ante municipalidades y otras instituciones de gobierno, esto como parte resultante de los encuentros en las capacitaciones y talleres. Las mujeres que trabajan desde los Comités organizados en articulación con la Asociación Ixqik, son referentes para las mujeres en las comunidades dan información y orientación sobre acceso a los derechos y servicios para las mujeres, así como, articulan e incluyen a otras mujeres dentro de los grupos organizados. Por lo que los aprendizajes trascienden de lo personal a lo comunitario.
EFICACIA	Los criterios de selección y convocatoria de los procesos de formación y fortalecimiento organizativo priorizan a comités de mujeres de base comunitaria que no estén politizados, comités nuevos y comités que no hayan participado

	en una Escuela feminista. Esto articula a los comités nuevos con la REDMUPET, lo que enriquece las experiencias, garantiza la continuidad generacional y las fortalece.
EFICIENCIA	El fortalecimiento organizativo se refleja ante las acciones públicas convocadas, el discurso político está articulado y las acciones de incidencia a nivel municipal y departamental muestran los resultados del fortalecimiento organizativo y una identidad colectiva. Los conocimientos adquiridos desde los talleres de formación y empoderamiento político facilitan y fortalecen la identidad colectiva y las redes de apoyo, ya que son espacios de empoderamiento, restitución de derechos, sororidad y aprendizaje colectivo.

EJE3. PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS A TRAVÉS DE CAPACITACIONES Y CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN.

VIABILIDAD	Las acciones para la prevención son una de las puestas en práctica consciente del fortalecimiento organizativo, para la prevención de la violencia contra la mujer a nivel departamental y restitución de los derechos. Estas responden a través de la sensibilización a la población en general sobre la situación de la violencia, las demandas y propuestas de las mujeres desde los Comités de Mujeres a Nivel Comunitario. Analizadas las necesidades y propuestas de las mujeres desde las comunidades, Ixqik tiene representatividad en los territorios, y esto permite abrirse a nuevos paradigmas de género y Nuevas Masculinidades desde los sistemas municipales y educativos. El programa radial “A Toda Voz”, se sintoniza en línea y a través de la radio Comunitaria de Sayaxché, lo que garantiza la viabilidad de este, dado que la participación de muchas mujeres al programa también es voluntaria. Para la reflexión, ante las capacitaciones a docentes se observa que el sistema educativo es conservador provocando que durante el proceso existan momentos de poca atención y resistencia al cambio. Por lo mismo, se abre a reflexión la opción de seguir invirtiendo los recursos limitados de la Asociación a espacios con hombres adultos y de la tercera edad.
-------------------	--

PERTINENCIA	Los procesos de diálogos juveniles y capacitación a docentes parten de una metodología participativa con el enfoque en Educación Popular, Nuevas Masculinidades y Paradigmas de género, por lo que abren espacios de discusión y oportunidades para aplicar una Investigación-Acción-Participativa. La transmisión de programas radiales da voz directa a las mujeres y se multiplica la información a nivel comunitario, alcanzando a áreas de comunidades rurales aisladas, donde no existe el acceso a servicios ni telecomunicación. Las acciones públicas, conferencias de prensa, marchas, plantones y días conmemorativos, vienen articularse desde la construcción colectiva de la Estrategia de comunicación 2021-2023 con la REDMUPETEN. Lo que asegura la identidad colectiva y el discurso político frente a las necesidades expresadas desde las mujeres ante las situaciones de violencia a nivel departamental.
IMPACTO	Los diálogos articulan y generan información sobre derechos y servicios públicos de atención, se dan a conocer también organizaciones sociales nacionales e internacionales que trabajan en el departamento. En esta ocasión, durante los procesos se integran mujeres jóvenes a dos organizaciones sociales que trabajan en coordinación con Ixqik. Por otro lado, se socializan casos de violencia sexual identificadas en las casas y en las escuelas, a niñas y adolescentes, sobre todo de las áreas en Sayaxché y Poptún. Es a través de las acciones de prevención que se da voz a las mujeres y a partir de las actividades de sensibilización, la población en general llega a conocer a Ixqik y a solicitar el apoyo/asesoramiento, para integrarse/articularse con el movimiento de mujeres a nivel departamental o para salir de los ciclos de violencia. Las juventudes participantes de los Diálogos Juveniles participan en las campañas, días conmemorativos y en las marchas. Lo que demuestra que rompen roles de género y genera empatía entre géneros.
EFICACIA	Algunos docentes llegan voluntariamente a recibir asesorías por Ixqik, sobre casos de violación intrafamiliar y otras formas de violencia en la escuela. Lo que denota la ruptura de la normalización de la violencia y la desigualdad por género. También de las acciones de prevención y sensibilización los Diálogos Juveniles abrieron espacios de discusión, en los que se dio la apertura de 02 jóvenes que descubrieron y socializaron su identidad de género.
EFICIENCIA	Se realizaron réplicas, por parte de docentes y jóvenes docentes, de los talleres sobre derechos humanos de las Mujeres y Ciclos de Violencia en algunas escuelas con la niñez, se descubrió en ese momento las violencias sexuales que reciben los niños en las casas. Muchas mujeres sobrevivientes de violencia acuden a Ixqik al escuchar los programas radiales en sus comunidades.

EJE4. ACCIONES DE INCIDENCIA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIONALIDAD PARA PREVENIR Y RESPONDER A LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS.

VIABILIDAD

La articulación a nivel departamental por medio de la REDMUPET, así como, la representación de mujeres ante el CODEDE, son espacios donde Ixqik tiene un papel de liderazgo y referencia para las mujeres y sus organizaciones. Estos dos espacios son los destacados por la capacidad de articulación y multiplicidad para la incidencia por la prevención de la Violencia en contra de las Mujeres. Es desde estos espacios donde se dan voz a las demandas de las mujeres y se abren a otras esferas para la articulación e incidencia a nivel Nacional. La representación ante el CODEDE eleva las demandas de las mujeres en el CONADUR y la REDMUPET (con un fuerte liderazgo político desde Ixqik), articula organizaciones de mujeres administradoras de CAIMUS a nivel nacional y al Movimiento de mujeres y feministas de Guatemala. Estos espacios aseguran la viabilidad para articular y fortalecer acciones de incidencia entre organizaciones de mujeres a nivel municipal, departamental y nacional.

PERTINENCIA

Los espacios de incidencia, responden a las demandas expresadas por las mujeres durante las actividades con organizaciones de base y comunitarias en las que Ixqik tiene un papel fundamental, desde la gestión, financiamiento e implementación. Ixqik como Asociación administradora del CAIMUS, conoce las necesidades de las mujeres para la prevención de la violencia, así como, las obligaciones del estado para dar respuesta a las mismas. Por lo que, las acciones de incidencia són estratégicamente priorizadas para obtener respuestas a corto o largo plazo de las demandas de las mujeres.

IMPACTO

Si bien el impacto y resultados adquiere diferente forma según la coyuntura política en el país para que el gobierno de respuesta a las demandas de las mujeres. Desde Ixqik, se considera que las acciones de incidencia son el punto clave para el empoderamiento y buen vivir de las mujeres, por la dimensión en la restitución de derechos y dignidad que se construyen entre organizaciones. En este sentido, la construcción política feminista colectiva liderada por Ixqik a articulado a muchas mujeres en el departamento, así como, a nivel Nacional. Las cuales son actualmente voces de lideresas en las comunidades, municipios, departamento y nacional.

EFICACIA	Como mencionado en el punto de Impacto, la eficacia de estas acciones viene de la mano de las coyunturas políticas, por lo que, la respuesta del gobierno electo no siempre es la esperada (poniendo en caso el financiamiento de los CAIMUS), aún así, SÍ existe un nivel de eficacia en la capacidad organizativa y estratégica entre organizaciones para elevar las demandas a nivel nacional, como es el caso en el CONADUR y ante la SOSEP.
EFICIENCIA	Los espacios de toma de decisión están siendo un logro desde el COCODE y ante el CONADUR. Así como la articulación entre organizaciones de mujeres ante la demanda de presupuesto del estado para el financiamiento de los CAIMUS, genera espacios de articulación, sororidad e intercambio de experiencias en los que Ixqik ha acompañado a organizaciones (en el caso del área de Izabal), para compartir información, priorizar estrategias de incidencia y compartir recomendaciones sobre la gestión y administración de los CAIMUS.

ANEXO II. MEMORIA DE TALLERES DE SISTEMATIZACIÓN

Taller con Representantes de Organizaciones de La Red Departamental de Mujeres

San Benito, 3 de marzo de 2023.

Objetivo

Reconstruir históricamente las acciones estratégicas encaminadas a alcanzar el objetivo de Fortalecer el ejercicio de la autonomía física, económica y política de las mujeres y sus organizaciones en Petén, a través de acciones de atención integral a mujeres sobrevivientes de violencia, fortalecimiento de la organización a nivel municipal, departamental y nacional; sensibilización sobre los DDHH de las mujeres e incidencia para fortalecer la institucionalidad para prevenir y responder a la violencia contra las mujeres.

Participantes 9 lideresas REDMUPET

Nombre	Comité
Dalila Álvarez	Comité de Mujeres Dejando Huella, Las Cruces
Catalina Moreira	Comité de Mujeres Los Rosales, Melchor de Mencos
Ana Hernández	Comité de Mujeres Emprendedoras, Melchor de Mencos
Carolina Martínez	Pastoral de la Mujer
Yolanda Gil	Cooperativa de Mujeres Agua Viva
Zoila Pom	Comité de Mujeres Activas, Las Cruces
Vitalina Pérez	Comité de Mujeres Activas, Las Cruces
Maritza Torres	Comité de Mujeres Los Rosales, Melchor de Mencos

Contexto actual

En plenaria, se analizó el contexto 2017-2019 (antes del COVID), con relación a los temas claves que enmarcan las estrategias:

- ▶ Situación de violencia contra las mujeres y acceso a servicios de respuesta
- ▶ Situación de organización y participación de las mujeres a nivel local, municipal, departamental
- ▶ Conocimiento y compromiso con los derechos de las mujeres y las niñas en el sistema educativo y en la sociedad
- ▶ Implementación de políticas, leyes, presupuestos a favor de la lucha contra la violencia hacia mujeres y niñas

1. Violencia contra las Mujeres y las Niñas y Acceso a Servicios

Fortalezas

- ▶ La Red es un espacio de apoyo para las mujeres y niñas
- ▶ A partir de los procesos formativos, muchas mujeres reconocieron la violencia y decidieron separarse de sus esposos. Otras se atrevieron a denunciar y solicitar la pensión alimenticia.
- ▶ Como mujeres lideresas, ahora sabemos cómo apoyar a otras mujeres sobrevivientes de violencia. Y también cuando ya no podemos apoyarnos, pues ya sabemos a dónde referirnos, por eso es importante el CAIMUS.
- ▶ Las mujeres con estos procesos hemos perdido el miedo, ya nos atrevemos a tomar la palabra en diversos espacios, como la escuela o la comunidad.
- ▶ Unión en plantones y marchas para ser escuchadas por los CAIMUS.
- ▶ Participo y me siento liberada sin necesidad del permiso.
- ▶ Realizar el traslado transgeneracional con otras jóvenes en nuestras organizaciones del conocimiento adquirido.
- ▶ La Red es un espacio sororario a nivel departamental y es apoyo para acceder a servicios a mujeres.

Debilidades

- ▶ Los esposos no dejan participar a las mujeres.
- ▶ Violencia machista en el hogar

Amenazas

- ▶ Desaparición de niñas
- ▶ Exclusión racial
- ▶ No hay seguimiento a las denuncias en las instancias del Estado
- ▶ La iglesia sigue reafirmando los mandatos sociales, de que las mujeres debemos aguantar la violencia por ser mujeres casadas no se pueden separar.
- ▶ Por ser mujeres lideresas con otras formas de pensamiento, en nuestras comunidades nos empiezan a excluir, como en la escuela, iglesia, no nos dicen nada, pero nos aíslan, nos dejan fuera de los espacios.
- ▶ Falta de seguimiento a las denuncias y acompañamiento a las sobrevivientes de parte del MP
- ▶ Machismo, patriarcado, el miedo, inseguridad
- ▶ No hay respuesta institucional positiva para las mujeres sobrevivientes de violencia, se da prioridad al agresor.
- ▶ Violencia psicológica intrafamiliar.

2. Implementación de Políticas y Leyes, Presupuesto a favor de las luchas de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas

Fortalezas

- ▶ En el 2018 se logró la asignación de presupuesto para los CAIMUS de parte del congreso.

Amenazas

- ▶ Ministerio de Gobernación no asignó y ejecutó los fondos para los CAIMUS, dejando a Ixqik con la deuda del pago de personal. Desde entonces a la fecha no han recibido fondos del Estado para el funcionamiento de los CAIMUS a nivel nacional.

3. Situación de la Organización y Participación de las Mujeres a nivel local, municipal y departamental

Fortalezas

- ▶ Traslado generacional de conocimientos, como parte de la red de la vida.
- ▶ Fortalecimiento de proyectos productivos y económicos.
- ▶ Fortalecimiento de la red con la conciencia que estamos de frente por los derechos de las mujeres.
- ▶ Establecer alianzas y redes a nivel nacional para lograr presupuesto para los CAIMUS.
- ▶ Participación en espacios directivos y comunitarios, municipales, departamentales y nacionales.
- ▶ La Red es diversa para toda mujer sin estereotipos y sin prejuicios.
- ▶ Crear redes locales de apoyo entre mujeres, a partir de nuestros procesos formativos.

Debilidades

- ▶ Las distancias en el departamento, se convierte en una limitante para salir y participar, pues eso implica mayor tiempo y recursos.
- ▶ Cuando las mujeres salían a participar fuera de su comunidad, aumentaba la violencia. Porque al regresar a sus casas los esposos las golpean por atreverse a salir. No se cuenta con los recursos para movilizarse y reunirse

Amenazas

- ▶ La discriminación y exclusión, por ser mujeres y con posicionamientos políticos, nos hacen de menos, no son espacios que vean de buena manera nuestra participación donde la mayoría son hombres.
- ▶ Los tomadores de decisiones coaccionan los espacios y las mujeres cuando se atreven a estar presentes en los espacios ocupados mayormente por hombres.

4. Conocimiento y compromiso de los derechos de las mujeres y las niñas en el sistema educativo y sociedad petenera.

Fortalezas

- ▶ Libertad de toma de decisión, hablar con conciencia y sin miedo.
- ▶ Reconocimiento y visibilidad entre las organizaciones de mujeres para cerrar los círculos de violencia. Identificamos las necesidades que tenemos cuando nos unimos y nos encontramos con la red. Trabajamos y nos formamos desde el empoderamiento.
- ▶ Lograr hacer la gestión de proyectos con fondos de la cooperación para nuestro trabajo.

- ▶ Aumento de participación de las mujeres en espacios comunitarios.

Debilidades

- ▶ Las distancias en el departamento, se convierte en una limitante para salir y participar, pues eso implica mayor tiempo y recursos.

Amenazas

- ▶ La discriminación y exclusión, por ser mujeres y con posicionamientos políticos, nos hacen de menos, no son espacios que vean de buena manera nuestra participación donde la mayoría son hombres.

EVOLUCIÓN DE LAS EXPERIENCIAS

Ejes	2020	2021	2022
Empoderamiento de las sobrevivientes a través del modelo de atención integral (Respuesta)	✓ Covid-19: Aumento de la violencia en todos los ámbitos. ✓ Atención a sobrevivientes inclusiva y constante. Dif. Covid-19 + No había presupuesto CAIMUS. ✓ Albergue: Capacitaciones productivas a sobrevivientes y act. Educativas a la niñez. ✓ Atención Psicosocial: Escucha.	✓ Presión permanente a autoridades a través de marchas, conferencias de prensa, entre otras. ✓ Promoción y acceso a servicios, en las instituciones. Dificultad. existe revictimización/discriminación. ✓ Inauguración del Centro de capacitación San Andrés: Autocuidado y sanación, Capacitación y actividades, Reuniones de la Red, espacio con salones y habitacionales.	✓ Dificultad. Acceso a la denuncia por falta información, falta de respuesta institucional, discriminación o falta interés/desconocimiento/miedo. ✓ Búsqueda del empoderamiento económico para la autonomía-Dificultad. Acceso a la tierra. No constancia en el cultivo por obligaciones en el hogar, fortalecimiento organizativo interno. ✓ Encuentros e intercambio de conocimientos sobre plantas medicinales a nivel interdepartamental.
Fortalecimiento de la organización y articulación de redes de mujeres a nivel municipal y departamental.	✓ Fortalecimiento a la organización y articulación. ✓ Capacidad de gestión e incidencia ante el estado y CODEDE. ✓ Dificultades: Falta de recursos para fortalecer a las mujeres a nivel municipal + Incremento costos servicios + Covid19 virtualización afectó a la comunicación y seguimiento, por falta de formación informática y tecnológica + Recargas familiares: hijos, emprendimientos. Individuales y tareas domésticas.	✓ Escuela política feminista con Redmupetén (2021-2022) ✓ Elaboración de los planes de sostenibilidad de integrantes de la Red. ✓ Actualización de la estrategia de comunicación. ✓ Formación a nuevos comités y organizaciones de la Red.	✓ Incorporaciones juveniles a la red + Ampliación de la red con nuevas organizaciones. ✓ Actualización de agenda departamental y municipal. ✓ Talleres de saberes y diálogos feministas con la Asociación La Cuerda. ✓ Logros: Las mujeres ahora toman decisiones sobre sus cuerpos y planifican embarazos. + Fortalecimiento de nuestra autonomía decidimos más sobre los recursos familiares.

Sensibilización de docentes y sociedad en general para la prevención de la violencia contra mujeres y niñas a través de capacitaciones y campañas. (Prevención)	✓ Días conmemorativos anualmente ✓ Procesos de ciclos de autocuidado constantes. ✓ Jornadas médicas. ✓ Dificultad constante y permanente: La iglesia perpetúa la violencia en las comunidades: niñas madres, complicidad con el agresor e invisibilidad de la violencia machista.	✓ Proceso de murales campaña "Libres y seguras". ✓ Programa radial "A toda voz" + Participación en nuevos espacios radiales (Radio Mopán). ✓ Proceso formación feminista (25-30muj) ✓ Mercaditos de mujeres para días conmemorativos y mercaditos solidarios. Dificultad Dependencia de permisos a municipalidad, alcaldes no disponibles. ✓ Procesos de formación sobre violencia intrafamiliar y acceso a servicios.	✓ Diplomado nuevas masculinidades con docentes. Dificultad. Ruptura del machismo. ✓ Encuentros y formación con mujeres jóvenes + nuevas incorporaciones a la red. Dificultad. Participación por motivos de estudios. ✓ Procesos de sanación e intercambio interdepartamental. ✓ Proyectos productivos. Dificultad Monocultivos y monopolios de productos Efectos ambientales Injerencia de grupos de poder en los territorios (finqueros).
Acciones de incidencia para el fortalecimiento de la institucionalidad para prevenir y responder a la violencia contra mujeres y niñas	✓ Acciones de incidencia para prevenir y responder a la violencia. ✓ Mantener la representación en el CODEDE. ✓ Reuniones virtuales de seguimiento de la Red por COVID-19. ✓ Lograr usufructos de los proyectos para las mujeres ante el CODEDE. ✓ Implementación de la segunda fase del Centro de capacitación en San Andrés. ✓ Participación y reconocimiento de nuestro liderazgo, gracias a nuestra formación política.	✓ Ferias de las mujeres: Melchor, Flores y Las Cruces. ✓ Reuniones de incidencia para la reinstalación de la Clínica Juvenil. ✓ Marchar para exigir justicia y no más violencia. ✓ Gestión de proyectos de piscicultura ante el CODEDE para San Andrés y Melchor. ✓ Gestión de tercera fase del Centro de Capacitación en San Andrés. ✓ -Apoyo en mercados campesinos de las Cruces.	✓ Nombramiento de representante de mujeres ante el CODEDE. ✓ Visita instituciones para presentar propuestas que operativizan la atención a las víctimas. Dificultad. No hay respuesta. ✓ Implementación y construcción de la tercera fase del Centro de Capacitación en San Andrés. ✓ Apoyo en los mercados campesinos de las Cruces.

CONTEXTO ACTUAL: LECCIONES APRENDIDAS Y RETOS

IDENTIFICAR CAMBIOS	
Personal	✓ No hablo desde la rabia con mi hija, empiezo hablar sin reproche, aportando consejo. Camino hacia la comunicación asertiva, no violenta. Abertura al diálogo. ✓ Los talleres y formación feminista me han ayudado a ver que las personas somos diversas, a romper con estereotipos de género. ✓ Conocimiento de nuestros derechos, nos da el valor y la fuerza para la defensa de los derechos de las mujeres y niñas en nuestras comunidades.
Organizativo	✓ Nuevas integrantes dentro del comité e involucramiento a capacitaciones en otros municipios. ✓ Cambio en el pensamiento y apertura a nuevos espacios fuera del comité/organización habitual. ✓ Identificación y visibilidad de necesidades de las mujeres en las áreas rurales a nivel local, municipal, departamental y nacional. ✓ Desarrollo de habilidades para la defensa de los derechos de las mujeres en comunidades y compartir conocimiento.
Comunitario	✓ Nosotras somos sujetas políticas en nuestras comunidades. ✓ Cambio en los roles del hogar con los hijos e hijas, lo que genera un efecto comunitario por los amigos/as que llegan a jugar a las casas. ✓ Transmitir conocimiento de las formaciones feministas en espacios comunitarios vecinales, como la iglesia, la casa, vecinos... ✓ Somos referentes y lideresas comunitarias para transmitir información y conocimientos sobre acceso a derechos y servicios a nivel comunitario. Lo que genera espacios de sororidad y redes de apoyo de mujeres y niñas dentro de las comunidades. ✓ Redes comunitarias de derivación y de apoyo a partir del conocimiento y los contactos adquiridos en formaciones y encuentros entre organizaciones de mujeres.

AMENAZAS

- ✓ *La réplica de actitudes machistas en las comunidades, por parte de los hombres.*
- ✓ *Exceso de uso de las redes sociales e internet: caso de niñez viendo pornografía.*
- ✓ *El crimen organizado y los agresores amenazan la seguridad, ya que somos figuras públicas.*
- ✓ *Corrupción dentro de las instituciones y las autoridades.*
- ✓ *Criminalización y persecución de lideresas como defensoras de derechos de las mujeres en sus comunidades.*
- ✓ *Autoritarismo dentro de las instituciones y en los espacios comunitarios.*
- ✓ *Extorsión a sobrevivientes durante sus procesos judiciales, tanto económicas como a ataques de violencia.*
- ✓ *Falta de mecanismos de prevención y seguridad en el hogar (cámaras, refuerzo en las puertas, perros, no dar exceso de información a desconocidos...).*

SUGERENCIAS

- ✓ *Capacitaciones para mujeres jóvenes.*
- ✓ *Dar seguimiento a los procesos y estar en comunicación más seguida.*
- ✓ *Seguimiento a las campañas de comunicación.*
- ✓ *Buscar acciones y articulaciones a nivel internacional.*
- ✓ *Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos y proyectos para todos los comités de la red, para la sostenibilidad de la red.*
- ✓ *Formación para la elaboración, gestión y monitoreo de proyecto.*
- ✓ *CODEDE tenemos usufructos de proyectos, pero no están en funcionamiento.*

Taller con socias y Equipo Técnico AMPI.

San Benito, 15 de marzo del 2023.

OBJETIVO

Evaluar las acciones estratégicas encaminadas a alcanzar el objetivo de *Fortalecer el ejercicio de la autonomía física, económica y política de las mujeres y sus organizaciones en Petén, a través de acciones de atención integral a mujeres sobrevivientes de violencia, organización, comunicación e incidencia.*

PARTICIPANTES

Nº	Nombre	Edad	Rol
1	Floralma Adelí Martínez Ramírez	29	Coordinadora General
2	Mirza Ramírez	25	Practicante
3	Karen Analí Monzón Herrera	25	EPS Psicología
4	Lesly Pérez Hernández	35	Coord. de Fort. Institucional
5	Floriana Rodríguez Teletor	34	Coordinadora de Albergue
6	Aurorita Alejandra Aguilar Valenzuela	33	Psicóloga
7	Tania Lizzie Enríquez Aucar	32	Secretaria Recepcionista
8	Jandira Esterquel Pol	32	Procuradora Jurídica
9	Juana Botzoc Pá	52	Abogada
10	Zoraina Dinora Cortez Tesucún	43	Encargada Nocturna de Albergue
11	Candelaria Tzir Chub	46	Contadora de Proyectos
12	Maria Elena Tot Cacao	33	Técnica de Campo
13	Rosa Idalia Godoy Corrales	45	Coordinadora de Programa: Fortaleciendo Lazos entre Mujeres
14	Graciela Olimpia Chata Manzaneros	69	Contadora General
15	Rosa Elizabeth Enriquez Palma	40	Administradora General

1. **ESTRATEGIAS DE TRABAJO IXQIK. “Partir del conocimiento común de las acciones estratégicas y de los proyectos como herramientas para alcanzarlas”.**

Durante la presentación de los objetivos y resultados del proyecto se llega a la conclusión que las líneas del proyecto encajan con los cuatro ejes de la planificación estratégica de la organización, lo que responde con una buena relación y claridad política ante el donante.

Ejes estratégicos IXQIK:

- ✓ *Empoderamiento de las sobrevivientes a través del modelo de atención integral.*
- ✓ *Fortalecimiento de la organización y articulación de redes de mujeres a nivel municipal y departamental.*
- ✓ *Sensibilización de la sociedad para la prevención de la violencia contra mujeres y niñas a través de capacitaciones y campañas.*
- ✓ *Acciones de incidencia para el fortalecimiento de la institucionalidad para prevenir y responder a la violencia contra mujeres y niñas. DD,HH.*

Se nombra la importancia de Transversalizar el fortalecimiento de la administración, como parte de la sostenibilidad organizativa del programa de IXQIK. Algunas de las actividades consideradas para lograr sostenibilidad son el Autocuidado interno y sanación para el personal y Talleres de formación para el equipo técnico y socias.

2. **Aportes de socias y equipo técnico en los resultados del proyecto.**

Resultado 1. Mujeres sobrevivientes de violencia en el departamento de Petén fortalecen el ejercicio de la autonomía física y económica a través de la consolidación del modelo de atención integral a sobrevivientes.

- ▶ Brindar atención psicológica para que las sobrevivientes sanen el trauma causado por la violencia que han vivido y a través del proceso sean actoras de cambio.
- ▶ Revisión de liquidaciones de los talleres que se realizan o que se desarrollaron en su momento.
- ▶ Elaboración de cheques de pago de alimentación y transporte de las participantes.
- ▶ Apoyar a las mujeres sobrevivientes en la elaboración de alimentos, en acompañar en actividades que ellas realizan dentro.
- ▶ Atención a las mujeres sobrevivientes de casos, 100% dedicada a ellas.
- ▶ Asesorías, elaboración de memorias, información general, Apoyo administrativo, Recepción de documentos.
- ▶ Acompañar y orientar a las mujeres que se encuentran en el albergue.
- ▶ Escucha activa de las sobrevivientes y respeto de los procesos y promoción de los mismos.
- ▶ Brindar asesoría, acompañamiento para presentar denuncias durante el ciclo de violencia.
- ▶ Procuración de procesos.
- ▶ Elaboración de memoriales de seguimiento.
- ▶ Apoyo y acompañamiento psicológico a las mujeres sobrevivientes para continuar sus proyectos de vida y a partir de ahí ejercer sus derechos.

Resultado 2. Redes de organizaciones y organizaciones de mujeres de Petén y a nivel nacional fortalecen sus capacidades y su articulación para el ejercicio del derecho a vidas libres de violencia.

- ▶ Desde la parte administrativa legal para trabajar procesos transparentes y no existan omisos para la organización.

Resultado 3. La población del departamento de Petén incrementa su sensibilidad sobre problemas y necesidades y derechos de las mujeres especialmente las demandas para la reducción de la violencia.

- ▶ En prevención, continuar con el apoyo en talleres a jóvenes, hombres y mujeres, para reconocer la violencia y que empiecen hacer cambios individuales en sus vidas.
- ▶ Herramientas, conocimientos, claridad política, en el tema de prevención, formación y sensibilización en la ejecución de actividades.
- ▶ Informar sobre las líneas estratégicas para utilizar los medios que tenemos las mujeres para prevenir la violencia.
- ▶ Prevenir en un principio de no dejar que la persona pase violencia y ver que la persona quiere ayuda y prosperar y ejercer sus derechos como mujer, así como cubrir las necesidades explicando los procedimientos de denuncia.
- ▶ Sensibilizar por medio de los temas de prevención de la violencia y derechos, a través de los programas de radio.
- ▶ Trabajar a través de la experiencia en campo y dominar el idioma Q'eqchí.

Resultado 4. Organizaciones de mujeres de Petén ejercen sus derechos a través de procesos de negociación e incidencia con las instituciones para el desarrollo de la agenda estratégica de las mujeres.

- ▶ Incidencia ante diferentes instancias de gobierno.
- ▶ Mantener el vínculo con organizaciones aliadas e instituciones.
- ▶ Mantener una buena relación con donantes y buscar otros.
- ▶ Seguimiento político interno de la organización.
- ▶ Coordinaciones con la REDMUPETEN.
- ▶ Seguimiento de coordinaciones de instrumentos, documentos, estudios y procesos internos de IXQIK.

3. LECCIONES APRENDIDAS Y RETOS. “Identificar amenazas a la sostenibilidad de los cambios alcanzados y de la organización en el contexto actual (2023)”

¿Qué amenazas observan en el contexto actual 2023 para sostener los cambios positivos en la vida de las mujeres y en la sociedad?

- ▶ El machismo sigue siendo una amenaza. Los hombres nos ven como las mujeres que “metemos presos a los hombres”. Nos ven como enemigas
- ▶ El acompañamiento a mujeres sobrevivientes de VCM sigue siendo un riesgo para el personal y miembros de la organización
- ▶ Dependiendo del Gobierno electo, se puede retroceder en el ejercicio de los DDHH de las mujeres e incluso podría desaparecer el modelo de los CAIMUS frente a otros como el Instituto de atención a la víctima.
- ▶ Influencia de algunas personas dentro del sector justicia en favor de los agresores
- ▶ La violación generalizada de derechos en el país (no democrático)
- ▶ Contexto de control del crimen organizado y cooptación de autoridades e instituciones del Estado

¿Qué amenazas observan en el contexto actual 2023 para Ixqik en términos de la organización y de su sostenibilidad política y financiera?

- ▶ Las elecciones siguen siendo un riesgo porque las mujeres participan en los partidos políticos y todos son de derecha, y las utilizan y dividen a los comités y los grupos de mujeres.
- ▶ La Ley que criminaliza a las ONG y que centralizará las donaciones
- ▶ Retiro de algunos donantes ya que Ixqik depende de la cooperación y de las donaciones
- ▶ Falta de recursos económicos para financiar movilización de las mujeres de base
- ▶ Estabilidad laboral y política salarial
- ▶ Desgaste por demandas de la cooperación (manuales, políticas, reglamentos)

Oportunidad: generar iniciativas económicas como un centro de sanación alternativo

- ▶ ¿Qué sugerencias o recomendaciones tienen para Ixqik (socias/JD/equipo técnico) para el alcance de sus objetivos? (puede hacerse verbalmente o escribir en un post-it
- ▶ Continuar con la estrategia fortalecida de prevención y sensibilización para alcanzar el objetivo final de erradicar la violencia
- ▶ Estrategia de autocuidado es una herramienta política de sostenibilidad surgida a raíz de incidentes de seguridad: lograr que el personal que se integre se identifique desde el enfoque de trabajo de los DDHH de las mujeres
- ▶ Construir una quinta estrategia para el empoderamiento económico de las mujeres o autosostenibilidad
- ▶ Priorización de fondos para fortalecimiento institucional: se hace trabajo hacia afuera pero hay que fortalecer hacia adentro las capacidades para la gestión, ejecución y reporte y renovación de liderazgos
- ▶ Fortalecer equipos de gestión, de administración y finanzas, comunicación, formación, equipo multidisciplinario del CAIMUS para garantizar el buen funcionamiento de todas las áreas y el bienestar del personal que tiene sobrecarga de trabajo
- ▶ Crear un registro de datos para la evaluación y monitoreo de la atención a sobrevivientes durante los procesos de salida de los ciclos de violencia.
- ▶ Mantener las líneas de trabajo sobre prevención con las mujeres y jóvenes (H/M).
- ▶ Generar mecanismos de seguridad para la organización a través de la PNC.
- ▶ Generar un mecanismo para gestionar fondos para pago de honorarios del personal y su seguridad.
- ▶ Priorización de población para realizar talleres de prevención.
- ▶ Actualizar y transversalizar conocimientos en cada área de trabajo, a través de capacitaciones.
- ▶ Gestionar y monitorear el directorio de organizaciones donantes.

Tenemos e

ANEXO III. LISTADO DE PERSONAS ENTREVISTADAS.

<i>Nombre</i>	<i>Ubicación</i>
Lideresas Históricas	
Argentina Osorio	Las Cruces
Carlota Ché	Sabanetas, Dolores
Maribel García	La Amistad, El Chal
Nicolasa Temú	Joventé, San Luis
Manuela Teletor	El Mango, Santa Ana
Lideresas Juveniles	
Yamileth Osorio	Las Cruces
Dayrin Suyén	Santa Ana
Olivia Choc	Joventé, San Luis
Yeni Jiménez	Boca del Monte, Dolores
Sobrevivientes de violencia	
Entrevista S1	Por lo sensible de los datos ofrecidos en este informe, se mantiene en anónimo los nombres y datos de las sobrevivientes.
Entrevista S2	
Entrevista S3	
Entrevista S4	

ANEXO IV. HERRAMIENTAS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN.

1. PREGUNTAS DE ENTREVISTAS A LIDERESAS JUVENILES E HISTÓRICAS



Entrevista para:

- Identificar los resultados y efectos de las estrategias de trabajo de la Asociación Ixqik en las historias de vida de las lideresas históricas y las lideresas jóvenes.
- Recoger lecciones aprendidas, recomendaciones y propuestas para el trabajo futuro.

Datos generales

Nombre	
Edad	
Lugar de Nacimiento	
Lugar de Residencia	
Estado civil	
¿Pertenece a algún pueblo maya?	
Tiene hijas/os? Cuantas/os?	
¿Hasta qué grado estudió?	
¿Trabaja fuera de la casa? ¿En qué?	
¿A qué organizaciones pertenece?	
¿Tiene algún cargo?	
¿Cuál?	

Participación Inicial

1. ¿Cuándo inició su participación en Ixqik? _____
2. ¿Cómo fue que inició? (¿quién la invitó, ¿cómo supo de la Asociación, qué la motivó?) _____
3. ¿Qué actividades hacían al inicio? _____
4. ¿Qué es lo que más le gustaba de estas actividades? _____
5. ¿Puede decirme algo nuevo que aprendió en esas actividades? _____
6. ¿Qué dificultades encontró para participar en estos espacios (¿personales, familiares, en la comunidad? _____
7. ¿Cómo fue superando estas dificultades? _____

Habilidades y capacidades adquiridas

1. ¿En qué temas se ha capacitado? _____
2. ¿Cómo ha puesto en práctica estos temas en los que se capacitó? _____
3. ¿Cómo le ha ayudado esto en su vida? _____
4. ¿Cómo ha ayudado esto a su familia, a otras mujeres y/o a su comunidad? _____
5. ¿Cómo ha ayudado sus aprendizajes a fortalecer la organización en su comunidad o municipio? _____

Organización e incidencia

1. ¿Cómo están organizadas las mujeres en su comunidad o municipio? _____
2. ¿Cuáles son sus principales tareas y aportes dentro de esta organización? _____
3. ¿Tienen una agenda de demandas como organización? Recuerda algunas. _____
4. ¿Qué logros han alcanzado desde su organización a nivel local/municipal? _____
5. ¿Qué proyectos tienen y qué acciones hacen? _____
6. ¿Qué dificultades han encontrado? _____
7. ¿Cómo las han resuelto? _____
8. ¿Cómo les ha apoyado Ixqik a resolverlas? _____
9. ¿Cómo se articulan con otras organizaciones/comités de mujeres? _____
10. ¿Qué acciones conjuntas realizan como Red de Mujeres de Petén? _____
11. ¿Qué resultado han obtenido de esas acciones? _____
12. ¿Cómo se articulan con otras organizaciones mixtas ¿cómo COCODES, comités comunitarios, otros? _____
13. _____
14. ¿Para qué les sirve coordinar con estas organizaciones? _____
15. ¿Qué logros o satisfacciones ha recibido de este trabajo? _____

Derechos de las mujeres con enfoque en prevención y respuesta a la VCM

1. ¿Conoce usted los derechos de las mujeres? Mencione algunos _____
2. ¿Cómo han tratado de defender los derechos de las mujeres en su organización/comunidad/municipio? Puede darnos ejemplos. _____
3. ¿Conoce usted algunas leyes o instituciones que protejan a las mujeres? Por ejemplo, en el tema de la violencia contra las mujeres. _____
4. ¿Cuáles cree que son los principales obstáculos que encuentran las mujeres para participar en los espacios organizativos, sociales, políticos en su comunidad, municipio, departamento? _____
5. Uno de los principales problemas para la participación de las mujeres es la VCM ¿Existen acciones desde su organización para combatir este problema? _____
6. Sabemos que la violencia afecta a muchas mujeres y niñas en Petén, ¿conoce usted compañeras que hayan sufrido violencia? _____
7. ¿Cómo le han servido los talleres, las capacitaciones y la organización para apoyarlas? _____

Valoraciones finales

1. ¿Qué oportunidades cree que la organización y la participación le han dado en su vida? _____
2. ¿Qué cambios ha habido en usted como resultado de su participación en el proyecto? _____
3. Mencione algunos cambios en las relaciones dentro de su familia a partir de su participación en la organización _____
4. Mencione alguna alegría que le haya dejado su experiencia en la organización _____
5. Mencione alguna tristeza que le haya dejado su experiencia en la organización _____
6. ¿Qué recomendaciones tiene para Ixqik en el seguimiento a los procesos que impulsa en su comunidad/municipio? _____
7. ¿Cómo puede usted seguir contribuyendo a la organización en su comunidad y a la Asociación Ixqik? _____

2. PREGUNTAS DE ENTREVISTAS A LIDERESAS SOBREVIVIENTES DE VIOLENCIA



Objetivo:

- Identificar procesos oportunos que ayudaron a salir del ciclo de la violencia y aportar a la reconstrucción de su proyecto de vida.

Datos generales

Nombre	
Edad	
Lugar de Nacimiento	
Lugar de Residencia	
Estado civil	
¿Pertenece a algún pueblo maya?	
Tiene hijas/os? Cuantas/os?	
¿Hasta qué grado estudió?	
¿Trabaja fuera de la casa? ¿En qué?	
¿A qué organizaciones pertenece?	
¿Tiene algún cargo?	
¿Cuál?	

Atención Integral (Servicios)

1. ¿Cómo supo del trabajo de la Asociación Ixqik, llegó sola, escucho de alguna amiga o vecina, la refirieron? _____
2. ¿Por qué busco a la Asociación Ixqik, que servicio solicitaba? _____
3. ¿Cuáles servicios recibió? _____
4. ¿Cuánto tiempo duró su proceso de acompañamiento por parte de la Asociación Ixqik? _____
5. ¿Qué la motivó a seguir con su proceso con el apoyo de la Asociación Ixqik? _____
6. ¿Qué era lo que usted esperaba del apoyo de Ixqik? _____
7. ¿Logró con el apoyo de Ixqik obtener el resultado que quería en su caso? _____

Formación para el empoderamiento y autonomía Física

1. ¿Durante todo el proceso de acompañamiento, que fue lo que más les ayudó a sanar y salir de la violencia en que se encontraba? _____
2. ¿Cuáles fueron o fue la decisión más difícil que usted identifica haber tomado para cambiar su vida? _____
3. ¿Después de todo su proceso, que fue lo que cambió en su forma de pensar o de cómo ver y entender la vida de las mujeres, y usted misma? _____
4. ¿Ha logrado ir reconstruyendo sus sueños y condiciones, después de salir del círculo de la violencia? _____

5. ¿Cuáles fueron las dificultades que encontró en el seguimiento de su proceso? _____
6. ¿Cómo logró ir resolviendo las dificultades encontradas en su proceso? _____
7. ¿Cómo le ha ayudado esto en su vida, es decir lo que aprendió de las diferentes actividades y servicios brindados por Ixqik? _____

Derechos de las mujeres con enfoque en prevención y respuesta a la VCM

1. ¿Qué conocimientos nuevos obtuvo con Ixqik, durante el acompañamiento? ¿Qué tipo de capacitaciones recibió? (Temas: Derechos, rutas de denuncia, otros) _____
2. ¿Cuáles cree que son los principales obstáculos que encuentran las mujeres para salir de los círculos de violencia? _____
3. Sabemos que la violencia afecta a muchas mujeres y niñas en Petén, ¿conoce usted compañeras que hayan sufrido violencia? _____
4. ¿Actualmente participa todavía en algún tipo de actividades de la Asociación Ixqik? _____

Valoraciones finales

1. Mencione algunos cambios realizados dentro de su familia, o comunidad a partir de su decisión de denunciar o salir de la situación de violencia en que se encontraba. _____
2. ¿Qué recomendaciones tiene para Ixqik, para seguir acompañando a otras mujeres, niñas y jóvenes sobrevivientes de violencia? _____

3. PREGUNTAS PARA LAS ENCUESTAS A INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES Y ORGANIZACIONES SOCIALES.



Objetivo:

- Realizar valoraciones para el fortalecimiento del trabajo de la Asociación de Mujeres de Petén Ixqik, en cuanto a la Defensa del Derecho de las Mujeres, niñas y jóvenes a vivir libres de violencia. Y el Derecho a la participación social y política de las mujeres.

1. ¿Conoce el trabajo de la Asociación de Mujeres de Petén Ixqik?
Sí ☐ No ☐
2. ¿Por qué conoce el trabajo de la Asociación Ixqik? Seleccione
 - a) Ha recibido o participado en capacitaciones facilitadas por la Asociación Ixqik
 - b) Ha requerido los servicios de la Asociación para fortalecer su trabajo a través de capacitaciones
 - c) Refiere casos de mujeres, niñas o jóvenes sobrevivientes de violencia a la Asociación
 - d) Otros: Especifique
3. ¿En que tipo de actividades ha participado con la Asociación Ixqik?
 - a) Talleres de Formación/Capacitaciones
 - b) Reuniones de coordinación de actividades a nivel departamental en apoyo a las mujeres
 - c) Reuniones de Negociación e Incidencia ante autoridades u otras instancias del Estado
 - d) Acciones de Sensibilización y denuncia pública de las problemáticas estructurales de las Mujeres
 - e) Coordinación y seguimiento conjunto a algún caso de violencia contra las mujeres
4. ¿Ustedes son parte de alguna alianza de promoción y Defensa de los Derechos Humanos de las **Mujeres y las Niñas donde participe la Asociación Ixqik**?
Sí ☐ No ☐ ¿Cuál? _____
5. ¿Cuándo ha referido algún caso a la Asociación Ixqik, se le ha atendido y dado el seguimiento?
Sí ☐ No ☐ No he referido ☐
6. ¿Conoce alguna otra organización en el departamento de Petén que realice un trabajo de atención integral a mujeres, jóvenes y niñas sobrevivientes de violencia de manera gratuita y especializada?
Sí ☐ ¿Cuál? _____ No ☐

7. ¿Qué valoración realiza del trabajo de la Asociación Ixqik a nivel local, departamental y nacional?

1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○ 6 ○ 7 ○ 8 ○ 9 ○ 10 ○

8. ¿Considera que la Asociación Ixqik es referente para las mujeres u otras organizaciones por defender los Derechos Humanos de las Mujeres?

Si ☐ No ☐ ¿Cuál? _____

9. ¿Considera que el trabajo de la Asociación Ixqik, ha contribuido de manera positiva al avance del cumplimiento de los Derechos Humanos de las Mujeres y las niñas?

Si ☐ No ☐ ¿Cuál? _____

10. ¿Tiene alguna recomendación para el fortalecimiento del trabajo de la Asociación Ixqik?

Fortaleciendo lazos entre Mujeres para el buen vivir

Con el fin de contribuir al conocimiento y análisis de las experiencias vividas por las mujeres socias y participantes de las iniciativas de Asociación Ixqik; las mujeres organizadas en redes articuladas para la defensa de los derechos de las mujeres en Petén, promovidas por Asociación Ixqik, y las experiencias de fortalecimiento organizativo y político de la Asociación Ixqik, se realizó un ejercicio de sistematización de su trabajo, a través de una consultoría con base en los Términos de Referencia 3-2023, y cuyos resultados están contenidos en este informe.



Asociación
de Mujeres de Petén



San Benito, Petén, Guatemala,
abril de 2023

