

Traducción al castellano

Se adjunta versión original en inglés al final del documento pág 93

'Las desigualdades de género conducen a la injusticia social'

Equidad de género a través del
empoderamiento sociopolítico y económico
desde una perspectiva ecofeminista
Fase II

**Informe de evaluación del proyecto
mayo 2022**

Castellano / Inglés

Equipo de evaluación

Consultor:Sra. Mini Sukumar

Profesor asistente,

Departamento de Estudios de la Mujer, Universidad de Calicut, Kerala

Compañero de investigación:Sra. Ana M.

El personal del proyecto,

Instituto Indio de Gestión (IIM), Kozhikode

Becario de doctorado,

Departamento de Ciencias Políticas, Universidad de Kerala

Contenido

- 1) Resumen ejecutivo
- 2) Introducción
 - i) Principales aspectos destacados del proyecto
 - ii) Objetivos y Metas del Proyecto
 - iii) Grupo objetivo del proyecto
 - iv) Área de Proyecto y Perfil Social
- 3) Impacto de la pandemia de Covid 19
- 4) Evaluación de proyecto
 - i) Antecedentes y propósito de la evaluación
 - ii) Objetivos de la Evaluación
- 5) Marco y Metodología
 - i) Marco Conceptual de la Evaluación con Perspectiva de Género
 - ii) Metodología de la Evaluación
 - iii) Indicadores desarrollados para la evaluación
- 6) Análisis y resultados
 - i) SHG Redes y Federaciones
 - ii) Programa de Generación de Ingresos
 - iii) mujeres vendedoras de pescado
 - iv) Niñas y Niños Adolescentes
 - v) Mujeres e Instituciones de Autogobierno Local (Panchayats)
 - vi) Preocupaciones ecológicas y ambientales
 - vii) Hombres en la comunidad
 - viii) Personal de campo del proyecto
- 7) Conclusión y Recomendaciones
- 8) Reformulación y próxima fase
 - i) Reformulación del Proyecto para Abordar la Situación de Pandemia
- 9) Sugerencias para la próxima fase
- 10) Estrategia para la próxima fase

Resumen ejecutivo

Este es el informe final de evaluación de actividades del proyecto titulado *Equidad de género a través del empoderamiento sociopolítico y económico desde una perspectiva ecofeminista Fase II*, que tiene como objetivo el empoderamiento socioeconómico y político de las mujeres en las regiones costeras de Anjengo y Puthukurichy en el distrito de Thiruvananthapuram, Kerala. Está diseñado para poner en marcha mecanismos que puedan reducir la violencia de género a través de estrategias de participación y fortalecimiento de las Federaciones de Mujeres. El proyecto también contemplaba trabajar en conjunto con los gobiernos locales (Panchayats) de ambas regiones para evaluar y fortalecer estrategias públicas en temas de género desde una perspectiva ecofeminista y aumentar la participación real de las mujeres en estos espacios públicos. Este proyecto está diseñado e implementado por un consorcio de tres organizaciones, Culcutta Ondoan (CO), ONG con sede en España, Trivandrum Social Service Society (TSSS) y Sakhi Women's Resource Centre, una ONG con sede en Thiruvananthapuram. Los principales grupos destinatarios del proyecto son las mujeres de los SHG y las asociaciones de mujeres de las regiones de Anjengo y Puthukurichy, las niñas y los niños adolescentes de las regiones de Anjengo y Puthukurichy, las vendedoras de pescado, los representantes electos de las instituciones de autogobierno local (Panchayats) y los hombres de la comunidad. Se siguió la metodología de evaluación feminista participativa para realizar la evaluación de este proyecto.

El período inicial de esta segunda fase se vio afectado en gran medida por la pandemia de Covid19 cuando la vida casi se había paralizado en el cinturón costero del distrito de Thiruvananthapuram. El bloqueo total exacerbó la miseria de la ya vulnerable comunidad pesquera. ONU mujeres observa que el impacto emocional de la pandemia está recayendo desproporcionadamente sobre los hombros de las mujeres en la mayoría de los países. El estudio de impacto de género realizado por el equipo del proyecto en la región de Anjengo y Puthukurichy señala que la pandemia tiene un impacto inmenso en la violencia contra las mujeres, especialmente las personas mayores que enfrentan muchos problemas psicológicos. Hacia el final del período del proyecto, el número de casos de covid 19 disminuyó lentamente y las personas aprendieron a coexistir con la pandemia a través de diferentes modos y estrategias.

La cobertura de los SHG se ha ampliado significativamente en la región. Casi todas las mujeres de la comunidad son parte de la red SHG. Las lideresas de SHG han ido evolucionando como lideresas a través de diversas actividades, programas de concientización y capacitaciones del proyecto. Las redes SHG actúan como un ecosistema de apoyo para las mujeres de la comunidad fuera de sus familias. Los Programas de Generación de Ingresos (PIG) se implementan como un paso importante para alcanzar la meta de mejorar la calidad de vida, el bienestar y la posición de las mujeres en la región. Durante la segunda mitad de la pandemia, la mayoría de los IGP tuvieron un revés cuando el mercado se debilitó debido a la menor demanda.

La venta de pescado es la opción de sustento tradicional entre las mujeres en el área del proyecto. La mayoría de las mujeres vendedoras de pescado tienen más de 60 años y no están sanas. El proyecto les ofrece una pequeña opción de crédito para mejorar sus opciones de subsistencia. Se acercan al proyecto con la esperanza de mejorar su calidad de vida y bienestar. En la segunda fase se iniciaron programas enfocados en niñas y niños adolescentes. Se realizaron capacitaciones a Adolescentes en temas de liderazgo, desarrollo personal, salud sexual y reproductiva, introducción a género, maltrato infantil, temas de alcoholismo y consumo de drogas, TIC y visitas de exposición a comisaría, oficina de panchayat, manglares y lugares de importancia ambiental. Los adolescentes generalmente están contentos con los entrenamientos. Las capacitaciones para representantes electos de Panchayats para incluir perspectiva e indicadores de género en sus proyectos y programas de desarrollo local parecen ser efectivas. Los representantes de Panchayat opinaron que, debido a la pandemia, sus capacitaciones oficiales se realizaron a través del modo en línea, por lo que las capacitaciones brindadas como parte del proyecto se volvieron muy útiles. Los programas de formación y sensibilización desde la perspectiva ecofeminista son significativos y útiles. Los programas de desarrollo de capacidades tienen un muy buen impacto entre el personal de campo del proyecto. Hay un cambio visible en su comprensión e iniciativa. Teniendo en cuenta el volumen de actividades, es necesario mejorar aún más la dotación de personal. por lo tanto, las capacitaciones brindadas como parte del proyecto se volvieron muy útiles. Los programas de formación y sensibilización desde la perspectiva ecofeminista son significativos y útiles. Los programas de desarrollo de capacidades tienen un muy buen impacto entre el personal de campo del proyecto. Hay un cambio visible en su comprensión e iniciativa. Teniendo en cuenta el volumen de actividades, es necesario mejorar aún más la dotación de personal. por lo tanto, las capacitaciones brindadas como parte del proyecto se volvieron muy útiles. Los

programas de formación y sensibilización desde la perspectiva ecofeminista son significativos y útiles. Los programas de desarrollo de capacidades tienen un muy buen impacto entre el personal de campo del proyecto. Hay un cambio visible en su comprensión e iniciativa. Teniendo en cuenta el volumen de actividades, es necesario mejorar aún más la dotación de personal.

Las futuras intervenciones se centrarán en impartir más programas de formación y actualización de las habilidades para las mujeres más jóvenes de la comunidad. Los grupos de adolescentes, tanto niñas como niños, necesitan programas de orientación educativa y profesional para identificar las tendencias emergentes en la educación superior y la educación técnica. Al ser un área propensa a los desastres, sería útil realizar capacitaciones sobre operaciones de rescate y respuesta a emergencias entre miembros seleccionados de la comunidad. Se puede establecer un equipo de respuesta de emergencia de la comunidad con voluntarios de cada sección. Se debe dar prioridad a la creación de conciencia y la prevención de la violencia contra las mujeres al trabajar con grupos de mujeres y adolescentes de SHG. También se debe dar importancia al programa de trabajo con hombres en la comunidad y ampliar sus actividades. Existe un amplio margen para organizar programas conjuntos con organizaciones de mujeres, instituciones de autogobierno local, comisiones de mujeres, abogados y células policiales de mujeres. Desarrollar un equipo de mujeres lideresas a nivel local es muy importante para difundir el mensaje de igualdad de género y fortalecer el proceso de empoderamiento socioeconómico de las mujeres. En la próxima fase se diseñarán e implementarán programas para desarrollar cualidades de liderazgo, impartir información y conocimientos y crear un sistema de apoyo para mujeres lideresas emergentes.

Introducción

El Proyecto actual intenta involucrarse en el empoderamiento socioeconómico y político de 3919 mujeres empobrecidas en las regiones costeras de Anjengo y Puthukurichy en el distrito de Thiruvananthapuram, Kerala, así como establecer mecanismos que puedan reducir la violencia de género a través de estrategias de participación y fortalecimiento de Federaciones de mujeres. Al mismo tiempo, trabajará en conjunto con los gobiernos locales (Panchayats) de ambas regiones para evaluar y fortalecer las estrategias públicas en materia de género desde una perspectiva ecofeminista y aumentar la participación real de las mujeres en estos espacios públicos. El proyecto está diseñado e implementado por un consorcio de tres organizaciones, Culcutta Ondoan (CO), ONG con sede en España, Trivandrum Social Service Society (TSSS) y Sakhi Women's Resource Centre, ONG con sede en Thiruvananthapuram.

Calcuta Ondoan: ONG que apoya proyectos humanitarios y de ayuda al desarrollo para la promoción integral de las personas y colectivos de la India, respetando siempre su identidad como personas y como pueblo, su religión, y promoviendo los derechos humanos y la igualdad de género. Refuerza la solidaridad, la riqueza de la diversidad intercultural y el respeto al diferente desde una perspectiva positiva. En los 17 años de trabajo de Calcuta Ondoan se ha mejorado la implementación de iniciativas en materia de Derechos Humanos, perspectiva de género, Medio Ambiente y fortalecimiento de capacidades locales, participación y organización. Por ello, las estrategias del presente proyecto se han centrado en la erradicación de la pobreza estructural a causa de una sociedad patriarcal y sexista y un entorno cada vez más degradado,

TSSS: La Sociedad de Servicios Sociales de Trivandrum es una organización no gubernamental comprometida con el empoderamiento de las comunidades marginadas hacia la participación activa en el proceso de desarrollo sostenible desde la década de 1960. Este proyecto está totalmente enmarcado dentro del plan estratégico y la población objetivo son las comunidades pesqueras, con especial énfasis en las mujeres.

SAKHI: Sakhi tiene la misión de trabajar por una sociedad sin discriminación por motivos de género, casta, clase, etnia y religión. Y sus objetivos estratégicos se basan en el análisis y búsqueda de la causa raíz de todo tipo de opresión y discriminación, y en desarrollar perspectivas, actitudes y programas que puedan transformar la sociedad de manera equitativa y justa. Desde la visión de Sakhi, las mujeres y los hombres deben trabajar juntos para transformar las relaciones patriarcales existentes que explotan a las mujeres en el lugar de trabajo, negándoles opciones sexuales y reproductivas, movilidad, etc. Los colectivos de mujeres pueden generar confianza en sí mismas y generar movimientos de mujeres fuertes que contribuyan al proceso de transformación social. Sakhi es una organización ecofeminista y un centro de recursos para mujeres en Thiruvananthapuram.

Principales aspectos destacados del proyecto

Proyecto implementado por Calcuta Ondoan, TSSS y Centro de Recursos para Mujeres SAKHI, Thiruvananthapuram

Área del proyecto: Regiones de Anjengo y Puthukuruchy en el distrito de Thiruvananthapuram, Kerala, India

Ciclo del proyecto: Fase II - Enero 2020 a Diciembre 2021

Objetivos y Metas del Proyecto

El proyecto intenta mejorar la calidad de vida, el bienestar y la posición de las mujeres en las regiones de Anjengo y Puthukurichy en el distrito de Thiruvananthapuram, Kerala mediante el apoyo a programas de empoderamiento individual y colectivo y la reducción de la violencia estructural y las desigualdades que la provocan, desde un eco -perspectiva feminista. Se facilitaría a 825 mujeres lideresas para fortalecer sus estructuras participativas democráticas locales, involucrándose en el proceso de empoderamiento individual y colectivo, a través del reconocimiento de sus derechos, el acceso y control de los recursos económicos y la mejora en la implementación de la perspectiva de género en los espacios locales. programas gubernamentales y disminución de la violencia de género desde una perspectiva ecofeminista en las regiones de Anjengo y Puthukuruchy.

Sujeto Población / Grupo objetivo del Proyecto

- 1) Mujeres en SHG y asociaciones de mujeres de las regiones de Anjengo y Puthukurichy
- 2) Niñas y niños adolescentes de las regiones de Anjengo y Puthukurichy
- 3) Mujeres vendedoras de pescado
- 4) Representantes electos de instituciones de autogobierno local (Panchayats)
- 5) hombres de la comunidad

Área de Proyecto y Perfil Social

Región de Anjengo

La región de Anjengo está situada al suroeste de Varkala Ciudad a lo largo de la carretera costera de Thiruvananthapuram - Varkala - Kollam. Anjengo incluía 10 aldeas del proyecto, a

saber, Anjengo, Arayathuruthy, Attingal, Ayiroor, Varkala, Mampally, Mungode, Poothura, Thazhamapally y Venniyode. La región abarcaba partes de cinco Grama Panchayats en el distrito de Thiruvananthapuram, a saber, Anjengo, Cherunniyoor, Chirayinkeezhu, Elakamon y Kadakkavoor.

Según el Censo Nacional de 2011, la población de Anjengo Grama Panchayat era 16742 con 8267 hombres y 8475 mujeres. La densidad de población en Grama Panchayat era de 4983 personas en 1 kilómetro cuadrado frente a 860 en Kerala y 382 en India. La tasa de alfabetización de Anjengo Grama Panchayat fue de 72,49, con una alfabetización masculina de 74,02 y una alfabetización femenina de 71,02 frente a la tasa de alfabetización de Kerala de 93,91.

Mapa de las Aldeas Parroquiales de Anjengo Forane



--- Roads



Church



Location



Parish Number

- | | |
|-----------------|----------------|
| 1 Anjengo | 6 Mampally |
| 2 Arayathuruthy | 7 Moongode |
| 3 Attingal | 8 Poothura |
| 4 Ayroor | 9 Thazhampally |
| 5 Varkala | 10 Vennicode |

Región de Puthukurichy

Puthukurichy es una pequeña ciudad en el cinturón costero del distrito de Thiruvananthapuram, situada entre Mariyanad y Perumathura en la carretera Veli – Perumathura. La región de Puthukurichy abarcó 12 aldeas del proyecto con una población de 26010. Las aldeas son Fathimamatha (Vilaikulam), Fathimapuram, Kochuthura, Marianadu, Pallithura, Puthenthope, Puthukurichy, Shanthipuram, St. Andrew's, St. Dominic's, Thumba y Vettuthura, con la excepción de algunas partes de Pallithura, que pertenecen a Thiruvananthapuram City Corporation, todas las áreas de la región se encuentran en Kadinamkulam Grama Panchayat.

Según el Censo Nacional de 2011, la población total de Kadinamkulam Grama Panchayat es 40406 con 19751 hombres y 20655 mujeres. La densidad de población del GP es de 2285 por kilómetro cuadrado. La proporción de sexos es de 1046 hembras por 1000 machos. 81,54 es la tasa de alfabetización en el GP con 85,29 para hombres y 78,02 para mujeres.

Mapa de los pueblos parroquiales de Puthukurichy Forane



Impacto de la pandemia de Covid 19

La pandemia de la enfermedad por coronavirus (COVID-19), que se originó en la ciudad de Wuhan, China, se ha extendido rápidamente a varios países y se han notificado muchos casos en todo el mundo. Al 31 de mayo de 2022, se informaron 529 705 596 casos en todo el mundo y en India se informaron 43 172 547 casos positivos. El número total de casos positivos en Kerala al 31 de mayo de 2021 fue de 6563910 con un número total de 69790 muertes. En esto, el mayor número de muertes se informó en el distrito de Thiruvananthapuram.

El 30 de enero de 2020, se identificó en Kerala el primer caso de Covid-19 en India. Desde que se informó el primer caso confirmado de Covid-19, Kerala adoptó una estrategia múltiple para hacer frente a la pandemia por la que ha recibido un gran reconocimiento y reconocimiento. Los medios internacionales y nacionales han aplaudido el papel proactivo desempeñado por el Gobierno para hacer frente a la exigencia de salud pública mundial. Kerala ha estado demostrando una resiliencia única a los desastres y la fuerza de la acción pública para superar las crisis. Son las fortalezas únicas de Kerala de tener un sistema de salud pública bien establecido y una gobernanza descentralizada las que han contribuido al manejo efectivo de la pandemia.

Pero la pandemia es mucho más que una crisis sanitaria, también es una crisis socioeconómica sin precedentes. Tiene el potencial de crear efectos sociales, económicos y políticos devastadores que dejarían cicatrices profundas y duraderas. Todos los días, las personas pierden empleos e ingresos, sin forma de saber cuándo volverá la normalidad. La Organización Internacional del Trabajo estima que se podrían perder 400 millones de puestos de trabajo. El Banco Mundial proyecta una disminución de US\$110 mil millones en remesas en 2021, lo que podría significar que 800 millones de personas no podrán satisfacer sus necesidades básicas. Los gobiernos de todo el mundo han impuesto diferentes tipos de restricciones a la vida social para sofocar la propagación de Covid-19 y 'aplanar la curva'. Estos han incluido la imposición de varios grados de aislamiento social y restricciones en

cosas como reuniones sociales, viajes, deportes y actividades de ocio, e ir al trabajo/escuela/universidad.

El brote de COVID-19 y el confinamiento total resultante en la India ha afectado en gran medida los medios de subsistencia de las comunidades pesqueras de toda la India sin excepción de Kerala. La aldea costera de Poonthura en el distrito de Thiruvananthapuram y las áreas vecinas experimentaron la primera y peor propagación comunitaria con transmisión local incontrolable en julio de 2020.

Poonthura, un pueblo de pescadores ubicado a 12 km de Thiruvananthapuram, ha sido descrito por funcionarios gubernamentales como un área que presencia una "superpropagación" de la coronavirusinfección. Una súper propagación indica la transmisión del virus de una o más personas a un gran grupo de personas a través del contacto primario o secundario. Se sospecha que el origen de la infección en la zona es un vendedor mayorista de pescado en el mercado local de Kumarichanda. Desde entonces, decenas de personas, incluidos conductores de autorickshaw, pescadores y sus familias, han dado positivo por el virus en el área que abarca tres distritos de la corporación local. Se informó una propagación a gran escala del virus en esta área densamente poblada con arreglos de vivienda congestionados.

Se suspendieron las actividades pesqueras y se designó a la Guardia Costera, la Seguridad Costera y el ala de Control Marítimo de la policía estatal para impedir el movimiento de barcos de pesca entre Poonthura y las aldeas en la frontera de Tamil Nadu. Se habían apostado comandos de la Policía Armada Especial (SAP) en la aldea como parte de la seguridad del cierre. El bloqueo total exacerbó la miseria de la ya vulnerable comunidad pesquera. Como resultado, la vida casi se paralizó en el cinturón costero del distrito de Thiruvananthapuram.

Las mujeres se han visto afectadas por la pandemia de diferentes y múltiples formas. Muchas mujeres fueron despedidas por el empleador y muchas tuvieron que dejar el trabajo para cuidar a sus hijos durante el encierro. Los recortes salariales también han afectado a las mujeres que ya estaban mal pagadas. La crisis del desempleo se ha visto agravada por el cierre de escuelas y guarderías y la carga resultante del cuidado ha recaído de manera desproporcionada sobre las mujeres. ONU mujeres observa que el impacto emocional de la

pandemia está recayendo desproporcionadamente sobre los hombros de las mujeres en la mayoría de los países. El aumento del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, la pérdida de empleo e ingresos y los efectos del confinamiento en la violencia de género se encuentran entre los factores que pueden estar contribuyendo a mayores tasas de estrés y ansiedad entre las mujeres. Desde el brote de COVID-19, Los datos e informes emergentes han demostrado que todos los tipos de violencia contra las mujeres y las niñas, en particular la violencia doméstica, se han intensificado. Esta es la pandemia de la sombra que crece en medio de la crisis de COVID-19.

El estudio de impacto de género realizado por el equipo del proyecto en la región de Anjengo y Puthukurichy señala que la pandemia tiene un impacto inmenso en la violencia contra las mujeres, especialmente las personas mayores que enfrentan muchos problemas psicológicos. Todos los miembros de la familia estaban en casa durante el confinamiento, por lo que la carga de trabajo de las mujeres aumentó, ya que se supone que las mujeres deben hacer todas las tareas del hogar, como cocinar, limpiar, lavar la ropa, etc. En la comunidad pesquera del área del proyecto, dado que las casas son muy pequeñas sin las instalaciones adecuadas, pasar todo el día y la noche juntos (con todos los miembros) en las casas era bastante difícil. El estudio de impacto de género observa que esta situación de estar adentro desarrolló tensión y presión sobre las mujeres. Las mujeres ya realizan tres veces más trabajo de cuidados no remunerado que los hombres. Aparte de esto, la educación en línea también aumentó la carga de las mujeres. Las mujeres tenían que sentarse con sus hijos durante las clases en línea. Por lo tanto, las mujeres y las niñas desarrollaron problemas como depresión, ansiedad, tensión, ira, etc. El estudio de impacto de género también señala que la gran mayoría de las mujeres sobrevivientes de la violencia no denuncian a la policía, las líneas de ayuda u otros proveedores de servicios.

Hacia el final del período del proyecto, el número de casos de covid 19 disminuyó lentamente y las personas aprendieron a coexistir con la pandemia a través de diferentes modos y estrategias. Aunque hubo diferentes olas de covid 19 con diferentes intensidades, las opciones de medios de vida se han restablecido gradualmente. El funcionamiento virtual de las instituciones educativas, del sector público y privado se ha vuelto a cambiar al modo fuera de línea. Servicios de transporte público restaurados. Los mercados, los lugares de culto y las reuniones públicas se activaron. La vida y el sustento están volviendo gradualmente a la normalidad, con la carga de superar los impactos causados por la pandemia.

Evaluación de proyecto

Antecedentes y propósito de la evaluación

El propósito de la Evaluación Externa del proyecto titulado “Equidad de género a través del empoderamiento sociopolítico y económico desde una perspectiva ecofeminista – Fase II” en las regiones de Anjengo y Puthukurichi (India) es resaltar las brechas y desafíos en el ciclo del proyecto. gestión desde el diseño hasta la evaluación del proyecto. Se concibe como un proceso para evaluar el impacto general de las intervenciones del proyecto en el área del proyecto. Sería un proceso sistemático y científico planificado y utilizando métodos participativos de evaluación feminista para la recolección de datos. Propondría formas y medios para llenar los vacíos, si los hubiera, y ayudaría a revisar el plan e implementarlo mejor en las próximas fases. El objetivo de la evaluación es ayudar a garantizar la sostenibilidad de los resultados del proyecto para el futuro.

Este es un proyecto en curso del cual se considera para evaluación la segunda fase, de enero de 2020 a diciembre de 2021.

Se realizó una evaluación de medio término para el período enero 2020 a diciembre 2020 y se presentó el informe en marzo 2021.

Objetivos de la Evaluación

Según la propuesta de evaluación, los objetivos generales de la evaluación son los siguientes:

-

- 1) Analizar los cambios reales de género que se han producido en las áreas del proyecto como impacto de este.
- 2) Analizar la pertinencia del proyecto en el marco socioeconómico y de desarrollo humano en el que se formula, y las necesidades del mismo; así como en el marco de la Cooperación promovida por la AVCD.

- 3) Verificar si las actuaciones del proyecto contribuyen al objetivo general de la Cooperación Vasca de erradicar la pobreza estructural (Plan Estratégico y Director de Cooperación al Desarrollo 2014-2017 del Gobierno Vasco).
- 4) Proporcionar una evaluación técnica objetiva, sistemática e independiente de la coherencia y grado de cumplimiento, alcance y cobertura de los objetivos y resultados del proyecto, así como de la calidad del diseño y ejecución del mismo.
- 5) Analizar la forma en que se han utilizado los recursos para alcanzar los objetivos y resultados esperados.
- 6) Evaluar, en la medida de lo posible, los productos, efectos e impacto generados por las acciones del proyecto a todos los niveles, desde el punto de vista de los agentes que han participado en la ejecución del mismo y de la población Sujeto.
- 7) Una vez finalizada la intervención el equipo analiza las expectativas de sustentabilidad futura, las acciones implementadas y los beneficios de las mismas sobre la población sujeto.
- 8) Evaluar la influencia en el cambio de las normas de género, los roles de género, la división del trabajo por género y la toma de decisiones dentro de las familias y la comunidad.
- 9) Identificar las posibles fortalezas y debilidades derivadas de la implementación del proyecto por parte de todos los actores involucrados, así como las lecciones aprendidas tras su finalización.
- 10) Evaluar la capacidad de gestión de Calcuta Ondoan, TSSS y Sakhi en relación al proyecto, así como los procesos de información, comunicación y fortalecimiento institucional existentes.
- 11) Brindar conclusiones y recomendaciones, con base en las lecciones aprendidas de la ejecución, dirigidas a la estrategia y al nivel operativo del proyecto que ayuden a la continuación de iniciativas con mayor sostenibilidad, así como a la replicabilidad de las buenas prácticas aplicadas a otras zonas con condiciones similares. características contextuales y poblacionales.

Marco y Metodología

Marco Conceptual de la Evaluación con Perspectiva de Género

En esta evaluación se siguieron métodos de evaluación participativos sensibles al género. El equipo de evaluación desempeñó el papel de facilitadores en lugar de investigadores y trató de capturar el flujo de actividades, identificar las limitaciones y resaltar los momentos fructíferos y las historias de éxito. Los métodos de evaluación influenciados por los principios feministas sostienen procesos fluidos, dinámicos y evolutivos que aseguran la naturaleza participativa del conocimiento. Los enfoques feministas reconocen y dan voz a múltiples formas de conocimiento, incluida la integración de la razón, la emoción y la experiencia. Por lo tanto, esta evaluación se centra principalmente en reconocer la eficiencia y la fortaleza del proyecto para abordar los problemas de discriminación y desigualdad basados en el género.

Metodología de la Evaluación

Esta evaluación recopilaría datos sobre los proyectos, personas involucradas, actividades y programas, productos y servicios involucrados en el proyecto. En el proceso de evaluación se seguirán los valores de igualdad de género, inclusión y transparencia, respeto por el conocimiento y la sabiduría locales y respeto mutuo. Se siguió la metodología de evaluación feminista participativa para realizar la evaluación intermedia de este proyecto. Este proyecto ha sido desarrollado con un fuerte enfoque feminista y el Centro de Recursos para Mujeres de Sakhi tiene una inmensa experiencia en el campo de programas de capacitación, concientización y sensibilización sobre cuestiones de género y programas de desarrollo local.

Los métodos generales utilizados para recopilar datos serían:

- 1) Entrevistas individuales
- 2) Narrativas personales
- 3) Discusiones de grupos focales con varios grupos involucrados

- 4) Métodos participativos
- 5) Recopilación de datos secundarios

Los métodos individuales utilizados en esta evaluación son:

- 1) Mapeo de la división del trabajo por género: para examinar los cambios en la división del trabajo basada en el género como resultado del proyecto
- 2) Mapeo de movilidad: para examinar los cambios en el patrón de movilidad de las mujeres como resultado del proyecto
- 3) Acceso y control sobre los recursos basado en el género – Examinar los cambios en el acceso y control sobre los recursos basado en el género como resultado del proyecto
- 4) Toma de decisiones dentro del hogar basada en el género: para evaluar la toma de decisiones dentro del hogar según el género y cómo esto ha cambiado con el tiempo.
- 5) Mapeo de actitudes: para comprender las actitudes profundamente arraigadas sobre el género y la diversidad, y si tales actitudes han cambiado como resultado del proyecto.
- 6) Hoja de ruta de cambios sensible al género: para determinar los cambios en la vida de la participante en relación con los parámetros que ella considera importantes y el papel que ha jugado el proyecto/programa.

Los métodos de grupo utilizados en esta evaluación son:

- 1) Clasificación de riqueza integrada por género, para determinar los cambios en la situación económica de los hogares durante el período del programa o proyecto, y explorar las razones de estos cambios.
- 2) Mapeo de estacionalidad sensible al género: para determinar los cambios en la estacionalidad de varios aspectos de la vida de mujeres y hombres (trabajo, ingresos, gastos, necesidades de crédito, enfermedades, violencia) como resultado del proyecto
- 3) Narración de historias para capturar la experiencia de discriminación: comprender las experiencias entrelazadas de discriminación
- 4) Evaluación de la conciencia sobre las leyes, los esquemas gubernamentales, el mecanismo de reparación y los sistemas de apoyo para combatir la violencia contra las mujeres

- 5) Clasificación de esquemas y servicios gubernamentales desde una perspectiva de género y equidad: comprender la evaluación de las mujeres marginadas de importantes esquemas y programas gubernamentales desde una perspectiva de género y equidad
- 6) Mapeo del poder de toma de decisiones desde una perspectiva de género – Para discernir el grado de toma de decisiones de las mujeres en las estructuras de rendición de cuentas a nivel comunitario y determinar si el grado de toma de decisiones ha mejorado – La participación de las mujeres en las actividades de autogobierno local
- 7) Estimación de la violencia contra las mujeres: para estimar la incidencia de la violencia contra las mujeres y las niñas en los hogares participantes y explorar los cambios a lo largo del tiempo y las razones de los mismos, si el proyecto desempeñó un papel.
- 8) Línea de tiempo: cambios en la vida de las mujeres: determinar los cambios en el estado de las mujeres a lo largo del tiempo y las razones de ello: influencia del proyecto.
- 9) Mapeo de empoderamiento: comprender la evaluación de las mujeres sobre su progreso hacia el empoderamiento de las mujeres y su evaluación de hasta qué punto el proyecto ha contribuido al mismo.

Los métodos específicos utilizados en la evaluación son:

- 1) Mapeo de la división del trabajo por género: para examinar los cambios en la división del trabajo basada en el género como resultado del proyecto
- 2) Mapeo de movilidad: para examinar los cambios en el patrón de movilidad de las mujeres como resultado del proyecto
- 3) Acceso y control sobre los recursos basado en el género – Examinar los cambios en el acceso y control sobre los recursos basado en el género como resultado del proyecto
- 4) Toma de decisiones dentro del hogar basada en el género: para evaluar la toma de decisiones dentro del hogar según el género y cómo esto ha cambiado con el tiempo.
- 5) Mapeo de actitudes: para comprender las actitudes profundamente arraigadas sobre el género y la diversidad, y si tales actitudes han cambiado como resultado del proyecto.
- 6) Hoja de ruta de cambios sensible al género: para determinar los cambios en la vida de la participante en relación con los parámetros que ella considera importantes y el papel que ha jugado el proyecto/programa.
- 7) Mapeo de estacionalidad sensible al género: para determinar los cambios en la estacionalidad de varios aspectos de la vida de mujeres y hombres (trabajo, ingresos, gastos, necesidades de crédito, enfermedades, violencia) como resultado del proyecto

- 8) Narración de historias para capturar la experiencia de discriminación: comprender las experiencias entrelazadas de discriminación
- 9) Evaluación de la conciencia sobre las leyes, los esquemas gubernamentales, el mecanismo de reparación y los sistemas de apoyo para combatir la violencia contra las mujeres
- 10) Mapeo del poder de toma de decisiones desde una perspectiva de género – Para discernir el grado de toma de decisiones de las mujeres en las estructuras de rendición de cuentas a nivel comunitario y determinar si el grado de toma de decisiones ha mejorado – La participación de las mujeres en las actividades de autogobierno local
- 11) Estimación de la violencia contra las mujeres: para estimar la incidencia de la violencia contra las mujeres y las niñas en los hogares participantes y explorar los cambios a lo largo del tiempo y las razones de los mismos, si el proyecto desempeñó un papel.
- 12) Línea de tiempo: cambios en la vida de las mujeres: determinar los cambios en el estado de las mujeres a lo largo del tiempo y las razones de ello: influencia del proyecto.

Indicadores desarrollados para la evaluación

Los indicadores son necesarios para medir el progreso y la sostenibilidad de un proyecto. En un proyecto de empoderamiento de la mujer, los objetivos de igualdad de género se entrelazan con objetivos de crecimiento inclusivo, reducción de la pobreza, medio ambiente sostenible y mejores estándares de salud. Los indicadores sensibles al género se utilizan para medir los cambios relacionados con el género que ocurren en una sociedad durante un período. Es útil para evaluar los cambios ocurridos en el estatus de la mujer, cambios en los roles de género, responsabilidades y patrones de participación social de hombres y mujeres. La recopilación de datos desglosados por género y el desarrollo de indicadores sensibles al género son dos pasos importantes en las evaluaciones y estudios de género.

Se han desarrollado los siguientes indicadores específicos para comprender el impacto del proyecto:

- 1) Eficacia de la intervención: número de mujeres en el liderazgo de los SHG, número creciente de SHG y mujeres en el liderazgo de los SHG

- 2) Desarrollo de capacidades: mujeres lideresas de SHG, equipo de personal, adolescentes, participación política de las mujeres
- 3) Combatir la violencia contra la mujer: trabajo de los comités de vigilancia, número de casos registrados/manejos relacionados con la violencia contra la mujer, comprensión de varias leyes y mecanismos de reparación de la VCM
- 4) Empoderamiento económico – Programas IGP, unidades exitosas, percepción de la mujer en su participación en los recursos económicos del hogar
- 5) Liderazgo de las mujeres: participación de las mujeres en el gobierno local y las estructuras comunitarias
- 6) Transformaciones en la vida personal de las mujeres en términos de movilidad, toma de decisiones, adquisición de conocimientos, participación y autonomía
- 7) Número de programas organizados sobre cambio climático, ecofeminismo, conservación de la naturaleza

Análisis y resultados

Esta sección trata de comprender y explicar en detalle las fortalezas, debilidades y sugerencias de mejora del proyecto, en cada grupo objetivo en base a un análisis exhaustivo como parte de la evaluación. La sección se divide en cinco subsecciones según el grupo objetivo y la naturaleza de los programas involucrados en el proyecto y trata de brindar una imagen detallada y holística de cada categoría.

SHG Redes y Federaciones

Fortalezas y Logros

En las regiones del proyecto de Anjengo y Puthukurichy, las redes y federaciones de SHG se establecen como un foro de mujeres de sectores económicamente desfavorecidos de la sociedad. Se observó que el SHG más antiguo formado en la región de Puthukurichy fue hace 19 años. La cobertura de los SHG se ha ampliado significativamente en la región. Casi todas las mujeres de la comunidad son parte de la red SHG. También se están formando nuevos SHG. Las lideresas de SHG han ido evolucionando como lideresas a través de diversas actividades, programas de concientización y capacitaciones del proyecto. Estas lideresas de SHG están recibiendo un mayor reconocimiento de la comunidad, lo que a su vez los motiva. Capacitaciones sobre liderazgo, desarrollo personal, salud sexual y reproductiva, introducción a género, temas de alcoholismo y consumo de drogas, los derechos del niño y la protección de los niños contra los delitos sexuales, 2012 (POCSO), las leyes que protegen a las mujeres, la violencia contra las mujeres, las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC), los medios de comunicación de masas, la salud y el cambio climático, la metodología de marmara se entregaron a las lideresas de los SHG como parte de el proyecto. Se observa que estas capacitaciones fueron útiles para fortalecer la conciencia entre las lideresas de SHG y cambiar su percepción con respecto al género y los problemas que enfrentan las mujeres. Las lideresas de SHG parecían haber adquirido información sobre los mecanismos para combatir

la violencia contra las mujeres. También se observa que se ha mejorado la confianza en uno mismo y las habilidades de comunicación. Las lideresas de SHG que participan en cualquiera de las actividades de generación de ingresos sienten que están siendo reconocidos en la sociedad. Se está diciendo que se respetan sus opiniones y se ha mejorado su participación en la toma de decisiones al interior del hogar. Los SHG actuaron como una estructura de apoyo real para las mujeres pobres durante el encierro y las prepararon para abordar la situación de la pandemia y los mecanismos para coexistir con la pandemia a través de diferentes estrategias. Los SHG proporcionaron préstamos sin intereses a los miembros de SHG para sobrevivir a la situación de la pandemia, junto con apoyo financiero para iniciar pequeñas empresas como parte de IGP.

La creación de conciencia sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) estuvo en el centro de atención. Se realizaron capacitaciones sobre el desarrollo de indicadores, recopilación de datos y análisis de los mismos. Las lideresas de SHG realizaron un estudio piloto en 2 distritos seleccionados en la región de Anjengo y Puthukurichy. El estudio señala que las mujeres de la comunidad generalmente no conocen los derechos de las mujeres, las leyes sobre violencia contra las mujeres y los mecanismos de combate. El estudio también señala que los derechos de propiedad de las mujeres son muy bajos en la región.

El consejo de autogobierno local y el TSSS realizaron conjuntamente un estudio sobre la situación de la mujer en barrios seleccionados de Anjengo y Kandinamkulam Grama Panchayats, que abarcó a más de 1000 mujeres de la comunidad. Se capacitó a lideresas de SHG para realizar el estudio cuyo objetivo era comprender el estatus socioeconómico y las prácticas culturales entre las mujeres de la comunidad. Fue un intento de ayudar al autogobierno local a identificar las necesidades de las mujeres de la comunidad para formular proyectos de desarrollo orientados a las mujeres.

Las lideresas de SHG participaron activamente en la campaña de 30 días en el Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer. La campaña se llevó a cabo a través de diferentes programas y se activó sobre el tema más amplio “Mannum Pennum” (Tierra y Mujeres). Las principales actividades incluyen actuación de teatro callejero de adolescentes, caminata nocturna de mujeres, rally de bicicletas, seminario sobre género, programas culturales, concursos como redacción de ensayos, elaboración de carteles, dibujo y realización de cortometrajes, involucrando a mujeres, hombres y niños de la comunidad.

Como parte de la campaña de 30 días, también se realizaron capacitaciones sobre teatro de mujeres sobre el tema “Jeevikan randamath oru bhumi illa, Pennu illathe Jeevanumilla” (No hay otra tierra ni vida sin mujeres) y capacitación en defensa personal para mujeres.



Obra de teatro callejera realizada por mujeres de SHG como parte de la Campaña Mannum Pennum (campaña de 30 días en el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer)

Las redes SHG actúan como un ecosistema de apoyo para las mujeres de la comunidad fuera de sus familias. Las mujeres en el papel de participantes/organizadoras/lideresas comunitarias en capacitaciones, campañas y estudios afinan su comprensión sobre el género y reafirman su confianza en sí mismas y sus habilidades de liderazgo.

Problemas y debilidades

La mayoría de las mujeres SHG están desempleadas o subempleadas. La falta de educación o una educación inadecuada y la falta de habilidades les preocupan profundamente en la búsqueda de empleo. El control masculino sobre su elección de empleo y movilidad sigue siendo un problema. La violencia doméstica es común y algunos de ellos conocen las leyes

que protegen a las mujeres de la violencia doméstica, pero se sienten impotentes para abordar el problema. Los SHG nunca han tomado ninguna iniciativa para abordar el problema de manera colectiva. Son conscientes de la prevalencia de la violencia sexual y el abuso sexual infantil que ocurre en sus vecindarios, pero no están dispuestos a revelarlo o discutirlo en los SHG. El estigma social, el miedo al boicot de la comunidad y la actitud indiferente de la policía local impiden que las mujeres revelen la violencia doméstica y sexual. El confinamiento y la situación de la COVID-19 redujeron aún más las instalaciones de transporte en las zonas costeras y afectaron más gravemente a las mujeres y sus opciones de subsistencia. Se observó que no hubo clase de concientización relacionada con el Covid 19 y el abordaje de la pandemia como parte del proyecto a mujeres SHG. El área del proyecto es un próximo lugar turístico con una mayor cantidad de resorts y actividades relacionadas con el turismo. Pero la falta de dominio del idioma, conocimientos básicos de informática, profesionalismo y el estigma social están excluyendo a las mujeres de la comunidad para buscar empleo en el sector. El Plan Nacional de Garantía de Empleo Rural de Mahatma Gandhi (MNREGA) es la principal fuente de empleo e ingresos para estas mujeres. Las mujeres de SHG están mirando de manera más interesante los beneficios materiales y monetarios del proyecto en lugar del desarrollo holístico. Muchos SHG están funcionando principalmente como una microfinanciación para ahorrar y hacer girar el dinero, ya que estas mujeres carecen de cualquier otro medio de ahorro. Como resultado, existe una renuencia entre ellos a participar en las campañas de concientización y capacitaciones. Las capacitaciones más largas y residenciales también son un desafío para las mujeres de SHG. No existe un mecanismo para revisar la efectividad de las capacitaciones brindadas.

Sugerencias y Recomendaciones

Hubo una demanda popular para introducir clases de inglés hablado, educación básica en computación, ingreso de datos y capacitación en vehículos de dos ruedas para las lideresas de SHG, a fin de encontrar mejores opciones de empleo. El curso de computación puede extenderse a mujeres jóvenes más educadas en los SHG. Se incluirán clases sobre una mejor gestión financiera. Se extenderán las capacitaciones y clases de concientización sobre temas relacionados con la comprensión de su cuerpo, la sexualidad y la salud reproductiva. Se incluirán capacitaciones específicas sobre seguridad y protección de las mujeres en lugares públicos y ciberdelincuencia. Los miembros de SHG han opinado incluir más capacitaciones diarias o diurnas en lugar de capacitaciones que les exijan quedarse a dormir. Existe la

necesidad de abordar el problema de la violencia doméstica de manera colectiva por parte de los SHG. Las lideresas de los SHG y el personal del proyecto pueden tratar de fomentar que se hable sobre la violencia doméstica y la violencia sexual en los SHG y planificar programas colectivos de concientización y apoyo para alentar a las mujeres a abordar y resolver el problema en lugar de tolerarlo. Se observa que hay falta de conciencia y apoyo para abordar los problemas de salud mental como la ansiedad y la depresión. La crisis del covid 19 ha agravado aún más los problemas de salud mental en todo el mundo. Organizar una formación adecuada sobre el abordaje de la salud mental es muy importante. Hay una demanda de programas de educación continua para mujeres que no pudieron seguir estudios superiores. Medidas de apoyo para acceder a la educación superior o la educación técnica/vocacional para adquirir habilidades para explorar mejores opciones de medios de vida. Se observa que hay falta de conciencia y apoyo para abordar los problemas de salud mental como la ansiedad y la depresión. La crisis del covid 19 ha agravado aún más los problemas de salud mental en todo el mundo. Organizar una formación adecuada sobre el abordaje de la salud mental es muy importante. Hay una demanda de programas de educación continua para mujeres que no pudieron seguir estudios superiores. Medidas de apoyo para acceder a la educación superior o la educación técnica/vocacional para adquirir habilidades para explorar mejores opciones de medios de vida. Se observa que hay falta de conciencia y apoyo para abordar los problemas de salud mental como la ansiedad y la depresión. La crisis del covid 19 ha agravado aún más los problemas de salud mental en todo el mundo. Organizar una formación adecuada sobre el abordaje de la salud mental es muy importante. Hay una demanda de programas de educación continua para mujeres que no pudieron seguir estudios superiores. Medidas de apoyo para acceder a la educación superior o la educación técnica/vocacional para adquirir habilidades para explorar mejores opciones de medios de vida. Hay una demanda de programas de educación continua para mujeres que no pudieron seguir estudios superiores. Medidas de apoyo para acceder a la educación superior o la educación técnica/vocacional para adquirir habilidades para explorar mejores opciones de medios de vida. Hay una demanda de programas de educación continua para mujeres que no pudieron seguir estudios superiores. Medidas de apoyo para acceder a la educación superior o la educación técnica/vocacional para adquirir habilidades para explorar mejores opciones de medios de vida.

Se observa que puede haber algún mecanismo de seguimiento para la revisión y la retroalimentación a fin de comprender la eficacia de las capacitaciones brindadas, como reuniones de revisión y talleres participativos entre las mujeres de SHG.

Programa de Generación de Ingresos (IGP)

Fortalezas y Logros

Los Programas de Generación de Ingresos (IGP) se implementan como un paso importante para lograr el objetivo de mejorar la calidad de vida, el bienestar y la posición de las mujeres en las regiones de Anjengo y Puthukurichy. Los principales IGP en la región son unidades de sastrería, unidades de fabricación de bolsas de tela y papel / bolígrafos, unidades de catering, unidades de procesamiento y secado de pescado, unidades avícolas, unidades de procesamiento de alimentos, unidades de fabricación de paraguas, unidades de fabricación de velas y unidades de detergentes y líquidos de limpieza. Los trabajos de albañilería son una novedad en la IGP, de los que se están realizando capacitaciones. Como medida de apoyo a las IGP, desde el proyecto se distribuyen máquinas de coser, tela, instalación de planta de biogás, embarcaciones, gas de cocina, secador de pescado y vehículos de dos ruedas. Fabricación de paraguas y bolsas de papel/tela, fabricación de jabón, albañilería, las clases de cocina y el catering son algunas de las capacitaciones que se brindan como parte del proyecto. Los IGP son muy efectivos para impartir educación en habilidades entre las mujeres SHG, que anteriormente no estaban calificadas y no tenían muchas oportunidades. Los IGP ayudaron a mejorar su posición financiera, movilidad social y confianza en sí mismos. También ayudó a las mujeres vendedoras tradicionales de pescado a mejorar su sustento.

Hay ejemplos de colaboraciones exitosas entre los IGP ya iniciados (Fase I) y los IGP actuales (Fase II). La fructífera colaboración entre los órganos de autogobierno local y las unidades de IGP también es digna de elogio. El municipio de Attingal ayudó y alentó a las unidades de fabricación de bolsas de tela en Anjengo mediante la realización de pedidos para programas organizados por el municipio. La unidad de catering de siete estrellas en Anjengo comenzó a recibir pedidos regulares del Panchayat. La unidad de catering de siete estrellas también fue seleccionada para administrar una cocina comunitaria apoyada por panchayat durante la pandemia.

Angel Group: Historia de un IGP exitoso

El grupo de ángeles se puede considerar como un ejemplo exitoso de gradación de habilidades que se convierte en una herramienta para el empoderamiento. Se seleccionaron diez mujeres de SHG para formar un grupo de venta de pescado, que provienen de familias tradicionales de venta de pescado. Se les proporcionó capacitación en vehículos de dos ruedas y vehículos de dos ruedas del proyecto. Existía un aporte mínimo del beneficiario del 20% para la adquisición de los vehículos de dos ruedas. Este grupo de dos ruedas en la venta de pescado es la iniciativa más exitosa en la generación de ingresos. Da movilidad, confianza y beneficio económico a las mujeres. Les brinda libertad de movilidad y podrían llegar a más mercados viajando a ciudades y zonas suburbanas, para obtener un mejor ingreso como grupo, se observa

La unidad de catering de siete estrellas en Anjengo, la unidad de catering Winners y la unidad de catering y procesamiento de pescado Samudra en Puthukurichy son ejemplos exitosos. Las unidades de catering de siete estrellas y marianas podrían comenzar una tienda propia y trabajar de manera rentable al encontrar clientes regulares es notable.

El mecanismo de seguimiento a través del personal del proyecto sobre los IGP parece ser bastante efectivo para mantener las cuentas, la calidad del trabajo y la sostenibilidad de la unidad.

Las capacitaciones brindadas a las mujeres en sastrería, fabricación de bolsas de tela, fabricación de bolsas de papel y bolígrafos, y catering ayudaron a aprovechar oportunidades durante la pandemia y ayudaron a mantener sus ingresos. Los grupos de sastrería y bolsas de tela pudieron encontrar oportunidades como el suministro de máscaras de tela y bolsas de tela durante la pandemia. Los grupos de catering estaban funcionando bien y con éxito en la utilización de la demanda creada durante el cierre mediante el suministro de alimentos a los centros de cuarentena y los centros de tratamiento de primera línea.

Problemas y debilidades

La mayoría de los programas de generación de ingresos son empresas individuales o están a cargo de un pequeño grupo. Las empresas del grupo son menos numerosas.



Sesión de formación para unidades de sastrería

Las actividades son principalmente menos intensivas en habilidades, generan menos ganancias y consumen más trabajo y tiempo. Los IGP también enfrentan el problema de las limitaciones de espacio y el aumento de la renta.

Aunque se han completado los entrenamientos de albañilería, no pueden encontrar trabajo. Los contratistas no están dispuestos a involucrar a mujeres para trabajos de albañilería en sus sitios de trabajo. No hay apoyo ni seguimiento por parte de los funcionarios del proyecto para establecer un grupo de mujeres albañiles en la zona.

Durante la segunda mitad de la pandemia, la mayoría de los IGP tuvieron un revés cuando el mercado se debilitó debido a la menor demanda.

Sugerencias y Recomendaciones

Las capacitaciones relacionadas con IGP deben mejorarse y ampliarse, incluidas las capacitaciones técnicas y orientadas a las máquinas. Las sesiones de formación continua y continuada serían más eficaces. Se llevarán a cabo capacitaciones de seguimiento sobre sastrería, como pintura y bordado de telas. Las capacitaciones en diseño de moda y cursos de esteticista fueron demandas constantes de los miembros de SHG en las dos regiones. Sería apreciable más capacitaciones centradas en la producción de productos ecológicos. Hubo una demanda de biogás y hornos para hacer pasteles de unidades de catering exitosas.

La comercialización de sus productos es un problema importante que enfrentan los IGP. Se introducirán capacitaciones en administración de ventas y marketing y se distribuirán materiales de lectura o recursos relacionados para mayor referencia. Una clase sobre marketing a través de las redes sociales puede ser buena, ya que es más rentable que el establecimiento de una tienda física adecuada. Es necesario brindar más capacitación sobre la importancia de mantener cuentas para los IGP. La colaboración con los organismos de autogobierno local para encontrar mercados regulares parece ser exitosa y sostenible, y puede ser adoptada por otras unidades.

Las mujeres capacitadas en albañilería esperan que el TSSS las considere para trabajar en iglesias y otras instituciones relacionadas para lograr la aceptación de la comunidad como trabajadoras de albañilería capacitadas y equipadas. Existe una demanda para incluir la agricultura como parte de los IGP ya que hay muchos miembros de SHG que están activos en el cultivo agrícola.

mujeres vendedoras de pescado

Fortalezas y Logros

La venta de pescado es la opción de subsistencia tradicional entre las mujeres en la región del proyecto. La mayoría de las mujeres vendedoras de pescado tienen más de 60 años y no son saludables. El proyecto les ofrece una pequeña opción de crédito para mejorar sus opciones

de subsistencia. Se acercan al proyecto con la esperanza de mejorar su calidad de vida y bienestar.

Cabildear con el gobierno autónomo local para mejorar las condiciones de trabajo en los mercados, como la limpieza, los baños adecuados, el agua potable y el alquiler subsidiado para las vendedoras de pescado, parece ser una iniciativa muy efectiva. Muchas mujeres opinaron que estas iniciativas podrían resolver sus problemas básicos pero significativos que enfrentan todos los días. Esta iniciativa también ha brindado un sentido de comunidad y unidad a las mujeres vendedoras de pescado, ya que se las reconoce como un grupo con poder de negociación.

Se realizaron capacitaciones sobre buen lenguaje y comunicación, vestimenta adecuada, violencia de género, legislación para los derechos y protecciones de las mujeres, salud sexual y reproductiva, protección ambiental y manejo de desastres. Muchos de los temas eran nuevos para las vendedoras de pescado y, por lo tanto, están contentas con las capacitaciones.

Problemas y debilidades

Las vendedoras de pescado son consideradas como las mujeres más articuladas y capaces de negociar con el mercado. Pero se enfrentan a muchos problemas.

Covid 19 afectó gravemente su sustento, con escasez de pescado, falta de disponibilidad de transporte, cierre de mercados y otros espacios públicos. Durante el confinamiento, la comunidad pesquera se vio afectada por la escasez de créditos, la inestabilidad empresarial, la mala salud y el estigma social relacionado con la propagación de la COVID-19 entre la comunidad. Muchas de las mujeres mayores experimentan problemas de salud desarrollados debido a su ocupación. Están profundamente preocupados por la entrada de nuevos jugadores en la venta de pescado, los que salen de su comunidad y son más ingeniosos. La falta de espacios para la venta de pescado, las dificultades de la venta de pescado en las carreteras y las condiciones antihigiénicas de los mercados siguen siendo problemas. La falta de retretes adecuados en los mercados también es un problema importante que debe abordarse. Los mercados se están renovando sin tener en cuenta las necesidades de las mujeres vendedoras de pescado y esto, a su vez, obliga a las mujeres a depender de la venta de pescado en las

carreteras. Hay una falta de conocimiento sobre los programas y esquemas del gobierno estatal que apoyan a la comunidad pesquera.

Sugerencias y Recomendaciones

Se fortalecerían los esfuerzos de cabildeo y colaboración con las instituciones del gobierno autónomo local para la mejora de las instalaciones en los mercados. Existe la necesidad de cabildear con el gobierno autónomo local para considerar los requisitos de las mujeres vendedoras de pescado en la renovación de los mercados. Existe una demanda de más scooters por parte de las vendedoras de pescado. También se señaló que se puede proporcionar un conjunto de vehículos medianos como autorickshaws para recoger y dejar en los mercados, ya que es difícil transportar la enorme canasta de pescado en el transporte público, como los autobuses. Hay una mayor demanda de congeladores y cajas de hielo para almacenar pescado. Se distribuirán sombrillas portátiles (Canopy) para las vendedoras de pescado en las carreteras. Sería de gran importancia contar con un seguro de salud o un subsidio de salud para las ancianas vendedoras de pescado.

Se pueden incluir capacitaciones sobre administración financiera, crianza de los hijos, salud general, salud y nutrición y estilo de vida. Una sesión con el personal policial sobre la observancia de la ley y el orden sería efectiva para romper el hielo y no se juzgarían unos a otros, ya que a menudo tratan con la policía local en sus actividades laborales diarias.

Niñas y Niños Adolescentes

Fortalezas y Logros

En la segunda fase se iniciaron programas enfocados en niñas y niños adolescentes. Los niños adolescentes fueron movilizados al inicio del primer año, pero el inicio de los programas se vio afectado por la situación de pandemia. Ganó impulso en 2021 y muchos programas: clases de concientización, entrenamientos para nadar y defensa personal, y clases para mejorar las habilidades de comunicación fueron útiles para los grupos de adolescentes. También han representado obras de teatro en la calle.

Las capacitaciones para adolescentes se realizaron como una serie de capacitaciones basadas en un módulo preparado por el Equipo Sakhi. Abarca temas de liderazgo, desarrollo personal, salud sexual y reproductiva, introducción al género, maltrato infantil, temas de alcoholismo y consumo de drogas, TIC y visitas de exposición a comisaría, oficina de panchayat, manglares y lugares de importancia ambiental. Se observa que no existe otro programa educativo para adolescentes en la región costera de Anjengo y Puthukurichy. Los adolescentes generalmente están contentos con los entrenamientos. Las mujeres de SHG y la comunidad también apoyan el programa. Durante el período de confinamiento, estas capacitaciones fueron la única oportunidad de aprendizaje fuera de línea para los adolescentes de la comunidad.



Un collage de un grupo de adolescentes que realizan obras de teatro en la calle y un rally de bicicletas como parte del proyecto.

Participar en un campamento es una experiencia por primera vez para todos los adolescentes. Los entrenamientos de natación y defensa personal eran sus favoritos. Los comentarios de los

niños muestran que disfrutaron de las sesiones de capacitación sobre alfabetización mediática, sistema reproductivo, habilidades de comunicación, abuso de drogas y medidas para la seguridad cibernética y sintieron que todo fue útil. Esperan más sesiones de este tipo en la próxima fase e instalaciones exigentes para juegos al aire libre como fútbol y voleibol. Las niñas son más activas que los niños en la participación y la interacción. Los integrantes del grupo de adolescentes participaron activamente en las campañas de Protección del Medio Ambiente y Violencia contra la Mujer. Muestra la importancia de trabajar con la generación joven para lograr el cambio social.

Trabajar con niñas y niños adolescentes trae una intervención a largo plazo en la comunidad. Durante las interacciones de evaluación, se mostraron muy entusiasmados y esperanzados con el proyecto. Dado que esta es una sociedad altamente patriarcal, los niños apenas tienen oportunidad de discutir o comprender la discriminación de género y su impacto en sus vidas. Las niñas comentaron que enfrentan restricciones en sus movimientos, expresiones y opiniones. Así, las capacitaciones les ofrecen un espacio para comprender el escenario de género de la sociedad y analizarlo críticamente. Teniendo en cuenta el tamaño de la población adolescente en Puthukurichy y Anjengo, la cobertura es muy pequeña y requiere un programa más amplio para adolescentes en la siguiente fase.

Problemas y debilidades

Los adolescentes generalmente están contentos con los entrenamientos. La situación de Covid 19 ha afectado las capacitaciones en un principio y se realizan en línea. Cuando la situación mejoró, los programas se llevaron a cabo en pleno apogeo según lo programado. La metodología de las clases ha evolucionado y mejorado durante los entrenamientos. Todos los temas son muy relevantes para este grupo de edad. Una brecha importante identificada es la falta de disponibilidad de materiales de lectura o recursos adicionales para los adolescentes como parte de la capacitación. También se incluirán más actividades físicas en las sesiones de entrenamiento en la próxima fase. El número y cobertura del programa de capacitación no es adecuado, en comparación con el número de niños necesitados en la comunidad.

Sugerencias y Recomendaciones

Se mejora mucho la metodología de las clases en la formación de adolescentes. Introducción a las plataformas digitales y visuales, las películas ayudarán a este grupo de edad y harán que las sesiones sean más atractivas. Se distribuirán materiales de lectura o recursos adicionales. Una biblioteca de préstamo común para adolescentes y jóvenes sería apreciable en la región. Se incluyeron capacitaciones específicas sobre alfabetización mediática y protección en lugares públicos y ciberdelincuencia y esto debe fortalecerse en la siguiente fase. Los niños están contentos de tener más actividades físicas en las sesiones de entrenamiento y de introducir juegos al aire libre como fútbol y voleibol. En la zona costera, muchos espacios comunes disponibles, especialmente en iglesias y escuelas. Las niñas no se ven mucho en los parques infantiles ahora. Se pueden dar capacitaciones de fotografía y videografía a un grupo seleccionado de adolescentes, como parte de la formación profesional. Se pueden introducir capacitaciones para adultos jóvenes: niños y niñas del grupo de edad de 16 a 25 años. Se puede incluir una sesión sobre igualdad de género en los programas prematrimoniales existentes organizados para la comunidad. El equipo del proyecto puede desarrollar el módulo, estudiar los materiales y proporcionar recursos humanos para el mismo.

Las capacitaciones para adolescentes están planificadas como una serie de capacitaciones basadas en un módulo preparado por Sakhi Team. Abarca temas de liderazgo, desarrollo personal, salud sexual y reproductiva, introducción al género, maltrato infantil, temas de alcoholismo y consumo de drogas, TIC y visitas de exposición a comisaría, oficina de panchayat, manglares y lugares de importancia ambiental. Se observa que no existe otro programa educativo para adolescentes en la región costera de Anjengo y Puthukurichy. Los adolescentes generalmente están contentos con los entrenamientos. Las mujeres de SHG y la comunidad también apoyan el programa. Durante el período de confinamiento, estas capacitaciones fueron la única oportunidad de aprendizaje fuera de línea para los adolescentes de la comunidad. El programa para adolescentes puede incluir clases de orientación profesional para presentarles nuevas áreas de aprendizaje,

Mujeres e Instituciones de Autogobierno Local (Village Panchayats)

Fortalezas y Logros

Las capacitaciones para representantes electos de Panchayats para incluir perspectiva e indicadores de género en sus proyectos y programas de desarrollo local parecen ser efectivas. Los representantes de Panchayat opinaron que, debido a la pandemia, sus capacitaciones oficiales se realizaron a través del modo en línea, por lo que las capacitaciones brindadas como parte del proyecto se volvieron muy útiles.

La capacitación de los miembros de SHG para monitorear y evaluar las perspectivas de género en varios programas de sus panchayats aclaró la importancia de expresarse en Gramsabha, la importancia de los comités de vigilancia, el plan del componente de mujeres y el centro de recursos de género. Proporcionó a las mujeres de SHG la oportunidad de evaluar proyectos y programas relacionados con las mujeres en sus respectivos panchayat de manera crítica. Estas capacitaciones han fortalecido la participación de mujeres SHG en Gramsabhas.

Las lideresas de SHG realizaron un análisis y una evaluación del plan del componente de mujeres de distritos seleccionados de Anjengo y Kadinamkulam panchayat y lo presentaron a los respectivos funcionarios de panchayat.

Durante este período, el personal de campo del proyecto y las lideresas de SHG evolucionan como lideresas comunitarios. Tres mujeres de la red del proyecto fueron elegidas para las instituciones de autogobierno local en las elecciones de LSG de 2020. Las mujeres se sienten orgullosas de los representantes electos de sus SHG y del proyecto. Las capacitaciones del proyecto les ayudaron a participar en las elecciones y en el desempeño de sus funciones. También se alienta a las mujeres a formar parte de otras organizaciones comunitarias y organizaciones de la sociedad civil.

Problemas y debilidades

Las mujeres se sienten orgullosas de los representantes electos de sus SHG y del proyecto. Pero solo un número limitado de mujeres está dispuesta a ingresar a la política local. Se

alentará a más mujeres jóvenes a participar en las elecciones para el gobierno local y participar en estas estructuras de gobierno local. Su participación en la red Kudumbasree (la red más grande de SHG de mujeres a nivel local), que es la red de mujeres de la sociedad civil más grande, no está muy clara. Los comités de vigilancia parecían ser ineficaces y débiles en la región del proyecto. Las capacitaciones sobre LSGI y descentralización fueron limitadas en número.

Sugerencias y Recomendaciones

Se alentará a más mujeres jóvenes a participar en las estructuras del gobierno local. Se necesitan programas de capacitación en liderazgo, capacitación en computación y concientización legal para preparar a más mujeres jóvenes para que participen en las estructuras del gobierno local. Se alienta a las mujeres a formar parte de otras organizaciones comunitarias y organizaciones de la sociedad civil. Se organizarán ToTs para representantes de LSGD para explorar las posibilidades de abordar el problema del alcoholismo y la violencia doméstica de forma colectiva y para buscar una actitud positiva y de género por parte de la policía local al abordar el problema. Alentar a los representantes de la LSGD a monitorear el funcionamiento exitoso de los comités de vigilancia en la región.

Existe la necesidad de brindar más capacitaciones colaborando con las LSGI en el área del proyecto. Es necesario llevar a cabo una evaluación detallada de los programas y proyectos bajo el componente de mujeres del plan de panchayats en el área del proyecto. Esto se puede utilizar para promover la promoción de la preparación de proyectos de desarrollo local que aborden problemas específicos de las mujeres en el área seleccionada.

Preocupaciones ecológicas y ambientales

Fortalezas y Logros

Las mujeres de la comunidad pesquera son conscientes de los cambios que ocurren en la naturaleza, el efecto del cambio climático y su relación con las calamidades naturales. Es parte de su conocimiento y sabiduría locales colectivos. Las mujeres de Anjengo están ansiosas por el aumento del nivel del mar y la erosión de la tierra.

La construcción de letrinas se realizó con el objetivo de erradicar la defecación al aire libre, garantizar una menor contaminación ambiental y promover un estilo de vida saludable. Se promovió la idea de reciclar y reutilizar en la comunidad a través de diferentes métodos, como fomentar el uso de bolígrafos y bolsas de papel. Las capacitaciones de concientización sobre el manejo de desechos y la campaña puerta a puerta que cubrieron 1500 hogares en el área del proyecto fueron exitosas en términos de creación de conciencia y visibilidad de las federaciones de SHG.



Campaña puerta a puerta de sensibilización sobre la gestión de residuos

Problemas y debilidades

Los programas de formación y sensibilización desde la perspectiva ecofeminista son significativos y útiles, pero no adecuados. La capacitación y distribución de plantas medicinales parecía ser ineficaz y por lo tanto mejor adaptar otra estrategia. La campaña de gestión de residuos podrá extenderse especialmente a los niños y adolescentes escolarizados.



SHG mujeres con bolígrafos de papel hechos por ellas como parte de una campaña sobre productos ecológicos

Sugerencias y Recomendaciones

Los programas de formación y sensibilización desde la perspectiva ecofeminista son útiles y pueden ampliarse aún más. Las lideresas de SHG necesitan más sesiones de capacitación y material de información para prepararlos para discutir el tema a nivel de SHG. Las mujeres de SHG, especialmente las IGP como las unidades avícolas, necesitan capacitaciones o programas de concientización relacionados con el manejo de desechos.

hombres de la comunidad

Fortalezas y Logros

Teniendo en cuenta los desafíos y las dificultades, parecía un buen comienzo capacitar a los hombres pescadores de la comunidad para llevar la igualdad de género a una sociedad sostenible.

Problemas y debilidades

Los programas de capacitación para hombres en la comunidad comenzaron recientemente y fueron limitados en número. Los entrenamientos se llevaron a cabo con retraso principalmente debido a la situación de Covid 19. Hay falta de cooperación y aceptación por parte de un sector de los hombres. No existe un programa que cubra a jóvenes entre 16 y 25 años de la comunidad. Hay signos visibles de alcoholismo y uso de drogas en la comunidad, lo que a su vez agrava la violencia doméstica.

Sugerencias y Recomendaciones

Las mujeres sienten la necesidad de programas de concientización en modo interactivo para hombres en la comunidad. Existe la necesidad de incluir jóvenes entre 16 y 25 años de la comunidad en capacitaciones de masculinidad. Para superar el problema de la falta de cooperación de los hombres de la comunidad, se pueden introducir diferentes métodos y temas para generar confianza entre ellos. Sería mejor seleccionar algunos hombres de la comunidad, que cooperen y estén dispuestos, como voluntarios o personal, para realizar capacitaciones. Se pueden introducir sesiones breves e interactivas sobre temas familiares para frenar el hielo y generar confianza, que pueden ir seguidas de capacitaciones sobre género.

Personal de campo del proyecto

Fortalezas y Logros

Las capacitaciones brindadas al equipo del proyecto ayudaron a mejorar sus habilidades de comunicación, habilidades de escritura y habilidades de coordinación. Durante el período de la pandemia, se adaptaron fácilmente al modo de funcionamiento en línea y se mantuvieron constantemente en contacto con las mujeres de la comunidad. Sus habilidades para negociar con las instituciones locales de autogobierno, la política local y el liderazgo comunitario han mejorado con la ayuda de la capacitación recibida. La mayoría tiene educación básica. Algunos mantienen relación y pertenencia a redes y organizaciones políticas distintas a este proyecto. Esto es útil para buscar apoyo para las actividades del proyecto y tener la oportunidad de participar en las elecciones a las instituciones del gobierno local.

El personal de campo del proyecto se selecciona en su mayoría de la misma región y comunidad, para que tengan una mejor comprensión de los problemas y el potencial de las mujeres de la comunidad. Por lo tanto, el equipo de personal de campo del proyecto tiene una muy buena red con las mujeres de SHG y otras mujeres en la comunidad. El personal de campo del proyecto parecía ser capaz y trabajar arduamente para mantener los vínculos entre la red TSSS, Sakhi y SHG. Las visitas de exposición a Vimochana, Vistar, UTC y la interacción con varios especialistas durante la segunda fase mejoraron su comprensión de los derechos de las mujeres, la protección ambiental y el ecofeminismo. Ese cambio es visible durante las interacciones con el equipo del proyecto.

Problemas y debilidades

Los miembros del equipo del proyecto muestran compromiso con los objetivos del proyecto. Las capacitaciones continuas ayudaron a adquirir una buena comprensión e interiorización de las ideas de igualdad de género y la perspectiva ecofeminista. Aún así, necesitan más capacitaciones de este tipo para identificar problemas locales específicos e iniciar programas por su cuenta. Durante la pandemia, cambiaron al modo en línea en las intervenciones de campo, sus propias capacitaciones y la presentación de informes. La interacción uno a uno se incrementó en ese período. Ahora se levantan los controles inducidos por la pandemia y su

funcionamiento se convirtió en interacciones directas que requieren muchos viajes y tiempo. El modo en línea todavía está allí hasta cierto punto. Aunque están adaptados a esta naturaleza intensiva del trabajo que desdibuja los límites de su tiempo personal y laboral, crea algo de estrés y fatiga. Este es un problema universal visible entre las mujeres que realizan trabajos intensivos en el campo en muchas partes del mundo en tiempos de pandemia como una manifestación directa de la doble carga de las mujeres. Al equipo del proyecto le gustan las capacitaciones y los campamentos por su valor educativo, así como por el tiempo de relajación que pueden pasar juntos.

Teniendo en cuenta el volumen de actividades, la dotación de personal es limitada. La desertión del personal de campo crea inconsistencia en la entrega de los objetivos del proyecto y afecta la eficiencia del proyecto. Se sienten estresados por la presión del trabajo y todos los demás problemas sociales/familiares relacionados con Covid 19. Los formatos de informes utilizados para los informes semanales y mensuales son demasiado elaborados y consumen mucho tiempo. El personal de campo del proyecto espera tener la oportunidad de participar en las capacitaciones de IGP o de trabajo por cuenta propia. Las capacitaciones de IGP para el personal se limitan a la fabricación de bolsas de papel y bolígrafos, que también estaban limitadas en número.

Sugerencias y Recomendaciones

Los programas de desarrollo de capacidades tienen un muy buen impacto entre el personal de campo del proyecto. Hay un cambio visible en su comprensión e iniciativa. Teniendo en cuenta el volumen de actividades, es necesario mejorar aún más la dotación de personal. Se necesita más formación con sesiones prácticas sobre gestión del estrés, gestión del tiempo, alfabetización informática, conducción y salud mental para mejorar su capacidad y confianza.

El desarrollo de nuevos formatos sencillos, formatos compatibles con la tecnología digital, como los formularios de Google, será útil para la elaboración de informes. Las visitas de exposición organizadas durante este período fueron útiles. Se organizarán más visitas de este tipo en la próxima visita a varias organizaciones, tanto a nivel local, estatal como nacional, para ampliar su conocimiento. Se llevarán a cabo interacciones con programas y agencias gubernamentales para comprender sus funciones, servicios y oportunidades.

Las actividades de ocio pueden animar al personal de campo a trabajar con más éxito. Se necesitan más materiales de referencia en forma de libros y fuentes audiovisuales para distribuirlos al personal de campo. Existe demanda de capacitaciones IGP o de trabajo por cuenta propia y clases de inglés hablado para el personal de campo. El subsidio de teléfono y el subsidio de viaje para los gastos mensuales son las necesidades identificadas. Impartir capacitación sobre conducción de vehículos de dos ruedas y distribuir vehículos de dos ruedas al personal de campo mejorará su movilidad y la eficiencia del proyecto. Se introdujeron capacitaciones para trabajar en plataformas digitales, fotografía, video y filmación para el personal de campo, pero no es suficiente para mejorar su eficiencia y confianza. Se necesitan más capacitaciones de este tipo. La implementación de programas de educación continua para el personal de campo sería de gran importancia,

Conclusión y Recomendaciones

La segunda fase del proyecto logró estabilizar los objetivos y actividades a nivel del suelo y desarrollar las capacidades del equipo del proyecto hasta cierto punto. Necesita mejoras adicionales con más aportes en términos de información, capacitación, materiales de recursos e infraestructura. El principio central del proyecto es establecer el objetivo de la igualdad de género a través de una perspectiva ecofeminista y lograr el empoderamiento socioeconómico de las mujeres costeras. En el exitoso modelo de Desarrollo de Kerala, el empoderamiento de la mujer es fundamental. Pero las mujeres de las tribus, las castas de horarios y las comunidades costeras se están quedando atrás. Este proyecto es muy relevante en este contexto.

El área de intervención del proyecto, Puthukurichy y Anjengo, cubre a mujeres de la comunidad cristiana de estas dos aldeas. Sus antecedentes educativos, situación económica, situación laboral, tamaño de la familia, estado de salud y nutrición son diferentes. Las mujeres de SHG provienen en su mayoría de familias de ingresos bajos y medios. Están muy preocupados por asegurar un sustento y mejorar la situación financiera de sus familias. Las

mujeres de la generación más joven tienen al menos educación secundaria superior. Los miembros jóvenes y adolescentes buscan educación y, por lo tanto, tienen grandes aspiraciones y expectativas en la vida. Teniendo en cuenta estos dos grupos, las actividades del proyecto están apoyando sus necesidades de adquirir nuevas habilidades a través de capacitaciones, mejores habilidades de comunicación, y apoyo para iniciar o reactivar actividades de generación de ingresos y fomento de la participación social. La demanda de dicho apoyo es muy grande en la comunidad y el proyecto puede cubrir una pequeña parte de los necesitados de la comunidad.

Al ser un área propensa a los desastres, sería útil realizar capacitaciones sobre operaciones de rescate y respuesta a emergencias entre miembros seleccionados de la comunidad. Se puede establecer un equipo de respuesta de emergencia de la comunidad con voluntarios de cada sección que estén capacitados en preparación para desastres para los peligros que pueden afectar su área y equipados con habilidades básicas de respuesta a desastres.

Las futuras intervenciones se centrarán en impartir más programas de formación y actualización de las habilidades para las mujeres más jóvenes de la comunidad. Los grupos de adolescentes, tanto niñas como niños, necesitan programas de orientación educativa y profesional para identificar las tendencias emergentes en la educación superior y la educación técnica. En la próxima fase se puede considerar la organización de ferias de orientación profesional/laboral y asesoramiento educativo para adolescentes que estudian en el nivel secundario superior. Algunos miembros del equipo del proyecto expresaron su deseo de unirse a un programa de educación continua para retomar sus aspiraciones educativas. Se puede buscar la ayuda de institutos de educación superior como universidades, escuelas politécnicas y programas de aprendizaje a distancia para ayudar a las mujeres del equipo del proyecto y los SHG a unirse a programas de educación a distancia o regulares.

La violencia contra las mujeres es uno de los temas más importantes en el estado y el área del proyecto también comparte los patrones generales de diversas formas de acciones violentas directas e indirectas contra las mujeres. Las interacciones con varios grupos de mujeres y el equipo del proyecto revelan la naturaleza y el alcance del problema. Las campañas organizadas como parte de los 30 días de activismo ayudaron a crear conciencia sobre la VCM en la comunidad. Las visitas domiciliarias fueron eficaces para llegar a las mujeres de la comunidad y difundir el mensaje. La violencia relacionada con la dote y la

violencia doméstica están más extendidas y la prevención de estos dos problemas necesita el apoyo de las lideresas de la comunidad. Las comunidades costeras de esta región son altamente patriarcales y las mujeres no tienen participación en el liderazgo comunitario. En este contexto, programas conjuntos con organizaciones de Mujeres, Las instituciones locales de autogobierno, la Comisión de la Mujer, los abogados y las células policiales de la mujer pueden ser útiles para crear conciencia. Comenzar el programa de trabajo con hombres en la comunidad fue un paso muy significativo en la prevención de la violencia contra las mujeres.

Se debe dar prioridad a la creación de conciencia y la prevención de la violencia contra las mujeres al trabajar con grupos de mujeres y adolescentes de SHG. También se debe dar importancia al programa de trabajo con hombres en la comunidad y ampliar sus actividades. Se organizarán ampliamente sesiones interactivas con niños y hombres con el apoyo de entradas de audio, video/películas sobre el tema de la masculinidad. La sensibilización y la prevención son tan importantes como el acceso a los mecanismos de reparación. Además, existe un amplio margen para organizar programas conjuntos con organizaciones de mujeres, instituciones de autogobierno local, comisiones de mujeres, abogados y células policiales de mujeres.

Los programas de generación de ingresos (IGP) han tenido buena respuesta por parte de la comunidad. Impartir capacitaciones que lleven a IGP es una buena estrategia. En el proyecto se siguen dos enfoques; uno está dando apoyo a las actividades económicas tradicionales existentes de las mujeres (por ejemplo, la venta de pescado) y el otro está impartiendo capacitación que será útil para iniciar una actividad económica (como la sastrería). La segunda es también una especie de actividad tradicional de generación de ingresos que es muy común en la comunidad. Apoyar las actividades económicas tradicionales es importante, pero requiere una mayor gradación de habilidades, una comercialización eficaz y una disminución del trabajo pesado de las mujeres. La formación en albañilería es una buena intervención en este sentido que ayuda a las mujeres a incorporarse al trabajo cualificado y obtener salarios dignos. Se puede brindar apoyo para encontrar mercados para los productos producidos por los IGP. A las mujeres de SHG se les ocurrió la idea de establecer la 'Marca Anjengo' con diferentes tipos de prendas de la unidad de sastrería, enfocándose cada unidad en un artículo diferente para garantizar la calidad. Tales ideas e iniciativas pueden ser apoyadas.

Las ideas innovadoras se explorarán en IGP en la próxima fase. Antes de introducir nuevos programas de generación de ingresos, se debe realizar una evaluación del potencial disponible con respecto a las calificaciones educativas, las capacitaciones técnicas, las ocupaciones tradicionales y no tradicionales, las materias primas disponibles en el área y los programas gubernamentales existentes. Las mujeres más jóvenes necesitan un enfoque especial, considerando su educación y aspiraciones. También se deben considerar las ocupaciones y habilidades tradicionales que deben renovarse con nuevas tecnologías más simples.

El proyecto ayudó a las mujeres de los SHG a competir en las elecciones a las Instituciones de Autogobierno Local (LSGI) y las estructuras de liderazgo de la red local de SHG de mujeres. Han ganado las elecciones y se han convertido en mujeres representantes electas en las LSGI. Esto inspiró a otras mujeres y les da la esperanza de desarrollar un liderazgo femenino local. Si bien el liderazgo comunitario aún no da espacio a las mujeres en su estructura, las estructuras de gobierno local tienen un espacio asegurado para las mujeres líderes. Los hombres en LSGI también están participando en ciertas campañas, capacitaciones y clases de concientización. Los estudios realizados por las mujeres del SHG sobre la eficacia de los Proyectos del Plan del Componente de la Mujer de las LSGI son un paso importante para incorporar las cuestiones de género en la planificación a nivel local. Esto da un espacio para un trabajo más colaborativo entre el proyecto y las LSGI.

Desarrollar un equipo de mujeres lideresas a nivel local es muy importante para difundir el mensaje de igualdad de género y fortalecer el proceso de empoderamiento socioeconómico de las mujeres. En la próxima fase se diseñarán e implementarán programas para desarrollar cualidades de liderazgo, impartir información y conocimientos y crear un sistema de apoyo para mujeres lideresas emergentes. Las visitas de exposición a varias organizaciones de mujeres le dieron al equipo del proyecto la oportunidad de comprender los valores organizacionales y de liderazgo feministas. Se organizarán más visitas e interacciones de este tipo no solo para el equipo del proyecto sino también para las lideresas de SHG seleccionados. Trabajar con las Instituciones de Autogobierno Local también da prioridad para asegurar la sostenibilidad de los programas de IGP y participar en la planificación del desarrollo local.

Reformulación y próxima fase

Reformulación del Proyecto para Abordar la Situación de Pandemia

La pandemia ha afectado a todas y cada una de las personas de diferentes maneras y en diferentes grados. El primer caso de Covid 19 notificado en Kerala el 30 de enero de 2020. El bloqueo nacional comenzó el 23 de marzo de 2020. Ha pasado un año y el mundo se ha adaptado a vivir con la pandemia, en la situación de "nueva normalidad" a través de modificaciones en el estilo de vida y opciones alternativas de subsistencia. Las comunidades pesqueras en el área de implementación del proyecto se han visto afectadas por la pobreza, el desempleo, los problemas sociales y culturales, los problemas relacionados con los medios de vida y la violencia en diferentes formas, durante mucho tiempo. La situación de pandemia los hizo más vulnerables. Sus opciones de subsistencia como la pesca, el comercio de pescado, la venta de pescado y actividades afines se ven profundamente afectadas por la pandemia de Covid 19. La pobreza y el desempleo han llegado a su punto máximo. Lockdown limitó aún más sus instalaciones de transporte. Teniendo en cuenta estas limitaciones, esta evaluación está tratando de hacer algunas sugerencias con respecto a la reformulación de las actividades del proyecto para el próximo año frente a la situación de pandemia.

¿Cómo reformular las actividades del proyecto para el próximo año para hacer frente a la situación de la pandemia de Covid 19?

- 1) Centrarse más en el desarrollo de capacidades de los miembros del personal
- 2) Desarrollar módulos de capacitación y formatos de informes a través de sesiones de capacitación participativas para el personal.
- 3) Desarrollar materiales de lectura y aprendizaje para diferentes grupos objetivo a través de ToTs y reuniones de personal.
- 4) Más número de entrenamientos con grupos de menor número siguiendo el protocolo Covid 19
- 5) Establecimiento de un centro audiovisual regional en el área del proyecto con servicio de Internet para operar más sesiones de capacitación en línea

- 6) ToTs para el personal y las lideresas de SHG para realizar estudios a nivel micro en el área del proyecto
- 7) Ejecución de estudios a nivel micro sobre cuestiones de género y cuestiones socioeconómicas en el área del proyecto
- 8) Exploración de oportunidades potenciales para los IGP por parte del equipo del proyecto.

Sugerencias para la próxima fase

- 1) Centrándose en la creación de redes, programas de colaboración con el gobierno autónomo local, las organizaciones de la sociedad civil y la red Kudumbasree
- 2) Desarrollar plataformas digitales y visuales y capacitaciones para trabajar con estas plataformas.
- 3) Explorar las posibilidades de la realización de documentales y cortometrajes centrándose en las necesidades, los problemas y la creación de conciencia relacionados con el proyecto.
- 4) Capacitaciones de desarrollo de habilidades que se incluirán y ampliarán y explorarán nuevas áreas de desarrollo de habilidades
- 5) Se pueden incluir y ampliar capacitaciones sobre la conciencia del cuerpo y la sexualidad, la salud reproductiva.
- 6) Implementar programas de educación continua para niñas/mujeres que abandonan los estudios. Muchos de ellos abandonaron la escuela después de la escuela secundaria o el nivel de HSS en el área del proyecto.
- 7) Capacitación en emprendimiento para mujeres con educación básica/superior
- 8) Se incluirán capacitaciones sobre educación informática básica para un grupo seleccionado de mujeres y adolescentes de SHG
- 9) Se puede incluir un mecanismo de retroalimentación y revisión para las capacitaciones brindadas a las mujeres de SHG para comprender la efectividad de las mismas.
- 10) Creación de una base de datos de mujeres calificadas/educadas en las dos regiones
- 11) Incluir las poblaciones que faltan en el grupo objetivo del proyecto, por ejemplo, mujeres de más de 60 años como ancianos y jóvenes (tanto hombres como mujeres) en el grupo de edad de 16 a 25 años. Son muy importantes en la creación de conciencia, la difusión, el desarrollo de habilidades, la lucha contra la violencia contra las mujeres y la IGP.

- 12) Brindar atención e intervención especial a personas con discapacidad, mujeres solteras y transexuales.

Estrategia para la próxima fase

- 1) Fortalecimiento y refuerzo de las estructuras y actividades existentes
- 2) Convergencia con programas gubernamentales, gobiernos autónomos locales, programas y empresas privadas/independientes
- 3) Trabajo en red con otros grupos y redes de mujeres, institutos técnicos e institutos educativos
- 4) Empoderar a grupos especiales de mujeres mayores, jóvenes (16-25 tanto mujeres como hombres), personas con discapacidades, mujeres solteras y personas transgénero

Anexos

1. I *(entregado en el Segundo informe)*

Informe de Evaluación de Medio Término del Proyecto

2. II *(entregado en el Segundo informe)*

Informe de estudio de Género e Impacto del Covid - 19 en las áreas de proyecto de Anjengo y Puthukurichy

3. III *(ver Anexos)*

Informe del Estudio de la Condición de la Mujer realizado en las áreas del proyecto de Anjengo

4. IV *(ver Anexos)*

Informe del Estudio de la Condición de la Mujer realizado en las áreas del proyecto de Puthukurichy

5. V *(ver Anexos)*

Informe de Estudio sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las áreas del proyecto de Anjengo

6. VI *(ver Anexos)*

Informe del Estudio sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las áreas del proyecto de Puthukurichy

7. VII *(ver Anexos)*

Informe de evaluación del Plan del Componente de la Mujer y proyectos y programas de desarrollo local relacionados con el género en distritos seleccionados de Anjengo Panchayat

8. VIII *(ver Anexos)*

Informe de evaluación del Plan del Componente de la Mujer y los proyectos y programas de desarrollo local relacionados con el género en distritos seleccionados de Kadinamkulam Panchayat

Traducción al castellano

Se adjunta versión original en inglés al final del documento

Anexos Evaluación final

Castellano

ÍNDICE

ANEXO III Informe del Estudio de la Condición de la Mujer **Pág. 55**
realizado en las áreas del proyecto de Anjengo

ANEXO IV Informe del Estudio de la Condición de la Mujer realizado **Pág. 69**
en las áreas del proyecto de Puthukurichy

ANEXO V&VI Informe de Estudio sobre los Objetivos de Desarrollo **Pág. 74**
Sostenible en las áreas del proyecto de Anjengo y Puthukurichy

ANEXO VII Informe de evaluación del Plan del Componente de la **Pág. 82**
Mujer y proyectos y programas de desarrollo local relacionados con el
género en distritos seleccionados de Anjengo Panchayat

ANEXO VIII Informe de evaluación del Plan del Componente de la **Pág. 86**
Mujer y los proyectos y programas de desarrollo local relacionados con el
género en distritos seleccionados de Kadinamkulam Panchayat

ANEXO III

Resumen

Se necesita una visión clara de desarrollo para hacer realidad el sueño de un desarrollo integral de Anjengo Grama Panchayat. El estudio se llevó a cabo para identificar y abordar las barreras a la mejora de las mujeres en las zonas costeras densamente pobladas donde la pesca y la industria de la fibra de coco son las principales fuentes de ingresos. El estudio fue realizado conjuntamente por el Comité Administrativo de Panchayat, TSSS y Sakhi.

En un estudio realizado entre 500 mujeres mayores de 18 años en Anjengo Panchayat, varios temas en la vida de las mujeres (familia, educación, matrimonio, estado de propiedad, empleo, ingresos, salud, libertad de movimiento sexual, violencia, política, participación de las mujeres en el espacio público y la perspectiva del estatus de la mujer) fueron sometidos a un análisis de género. Las instituciones prestadoras de servicios, proyectos y actividades también han sido objeto de análisis de género.

Unas 500 personas entre 18 y 50 años fueron seleccionadas como muestras para el estudio. El 25% pertenece a la clase avanzadas (término que se usa casualmente en la India para denotar castas que, en promedio, se consideran por delante de otras castas económica y educativamente), el 8,0% pertenece a la categoría SCST (Castas registradas y tribus registradas) y el 6,9% pertenece a la clase atrasada (es un término colectivo utilizado por el gobierno de la India para clasificar las castas que están en desventaja educativa o social). De las mujeres casadas, 83 son viudas y cuatro están separadas de sus maridos. El 37,2% de las mujeres y el 47,2% de los hombres estudian por debajo del 8º curso. Del 29,6% que han superado la clase X, el 11,2% son hombres y el 8,4% mujeres.

Al examinar la estructura familiar, se encontró que 203 familias aún viven juntas; aunque aquí existe el sistema de entrega de tierras a las mujeres, las mujeres son propietarias sólo del 18,4% de las viviendas. Los que no cuentan con servicios sanitarios son el 8%, y el 26,1% depende de grifos públicos para el agua potable. El 20% de los maridos no tienen ningún trabajo. El 23,4% de las mujeres que trabajan en el extranjero están empleadas bajo el Régimen de Garantía de Empleo. El 19,7% de los que dicen que no salen a trabajar se ganan la vida secando pescado y criando pollos y ganado. El estudio encontró que las mujeres dedican entre 1 y 17 horas a las tareas del hogar.

Los lugares de trabajo tienen que renovarlos de todos modos. Proyectos como Smart Kitchen aliviarán la carga de trabajo de las mujeres e inspirarán a otras a trabajar en la cocina. Piense en abrir comedores comunitarios también.

Algunas depositan toallas sanitarias y paños usados durante la menstruación en los armarios, y otras junto a desechos plásticos. La ignorancia del sexo prematrimonial conduce al acoso y acoso sexual. No compartir sexo con su marido. Debido a la falta de educación sexual adecuada para aquellos que experimentan problemas sexuales, la anticoncepción es el método anticonceptivo más ampliamente aceptado. Se estima que el 24,4 % de las mujeres han tenido un aborto espontáneo entre los 21 y los 30 años. Se necesita más investigación sobre por qué sucede esto.

El cuidado de las personas mayores y personas con discapacidad en el hogar se considera responsabilidad exclusiva de las mujeres. Debe ser responsabilidad de todos los adultos del hogar o de la comunidad en general. Las mujeres viajan con diversos fines, pero muy pocas saben conducir y tener sus vehículos.

Las mujeres están trabajando en Kudumbashree y otras organizaciones. Pero muy pocas personas se han afiliado a partidos políticos. La mayoría cree que si más mujeres llegan al poder, beneficiará a otras mujeres. Las mujeres generalmente creen que las mujeres no obtienen posiciones respetables y respetadas en la sociedad debido al patriarcado y la falta de ingresos o propiedad.

Algunas mujeres piensan que si la familia quiere avanzar en paz, las mujeres deben ser un poco humildes.

Muy pocas personas leen periódicos y otras revistas y libros, son miembros de bibliotecas y usan computadoras. Aunque hay más usuarios móviles, la cantidad de usuarios de redes sociales como Facebook y WhatsApp es deficiente.

Las instituciones entregadas al panchayat deben proporcionar instalaciones que satisfagan las necesidades únicas de las mujeres. Los esquemas implementados a través del componente de mujeres y Kudumbasree cumplen con los requisitos prácticos de la situación de las mujeres. Además, las actividades del panchayat deben modificarse para cumplir con los requisitos de las necesidades estratégicas de género. Se puede iniciar el 14° Plan Quinquenal para implementar los hallazgos del estudio.

Se ve que más de la mitad de la vida de una mujer se pasa en la cocina. El tiempo pertenece por igual a hombres y mujeres. Incluso hoy en día, las mujeres que pasan demasiado tiempo fuera del hogar y en público son vistas como malas personas y, aunque han logrado logros educativos y sociales, la casa sigue siendo el epicentro de los viejos valores feudales.

7. Hallazgos y recomendaciones del estudio de estado

La parte más importante de un estudio de investigación es la recopilación adecuada de datos. La preparación cuidadosa del cuestionario debe hacerse cuidadosamente para hacer este estudio. Se han preparado 143 preguntas en las siguientes trece categorías. Las preguntas incluyeron conocer la información de las secciones asuntos personales, información familiar, empleo, ingresos, inversión, deuda, educación, artes y deportes, matrimonio, sexo, salud y política. Los datos recopilados a través de esto se dan a continuación.

7.1. Información personal

De 500 personas seleccionadas como muestra para el estudio de la condición femenina, 69 (13,8%) tenían entre 18 y 25 años, 213 (42,60) tenían entre 26 y 45 años, 122 (24,4%) tenían entre 46 y 60 años, y 71 tenían entre 61 y 50 años. (14,2%) incluyeron 25 (5%) mayores de 80 años.

Religión

Entre los sujetos estudiados, 143 (28,60%) pertenecen a la comunidad hindú, 9 (1,8%) pertenecen a la comunidad musulmana y 348 (69,6%) pertenecen a la comunidad cristiana.

Clase social

De la muestra seleccionada, 14 (2,8%) pertenecen a la casta avanzada, 41 (8,20%) pertenecen a la casta SC y ST, y 445 (89%) pertenecen a la castas atrasada.

Estado civil

Entre los participantes en el estudio, 26 eran solteras y 373 estaban casadas. Ocho personas viven separadas de sus maridos y seis fueron separadas legalmente. Tres personas se volvieron a casar.

Cualificación educativa del marido.

De las participantes, 236 maridos tienen menos de 8º nivel de educación. Ciento cuarenta y nueve maridos han estudiado hasta 10º grado, 33 han estudiado hasta "bachillerato". Tres han completado diplomas, 10 han estudiado hasta el nivel de grado y dos han completado posgrados. Cincuenta y seis de ellos son analfabetos y 11 tienen otras calificaciones.

ocupación del marido

La ocupación de la mayoría de las participantes en el estudio y de sus maridos está relacionada con la pesca; 297 han tomado la pesca como medio de vida. Setenta y tres personas son jornaleros y 25 personas son independientes. Dieciocho personas trabajan en el extranjero. Nueve personas están trabajando en el sector privado, 4 profesionales y 3 técnicos, 8 empresas, 22 están desempleadas y 26 mujeres no respondían sobre el trabajo de su esposo.

Información familiar

La escasez de casas, letrinas, baños y agua potable afecta más a las mujeres. En el sistema social actual, las mujeres son consideradas responsables de tareas como ir a buscar agua potable, recoger leña y limpiar la casa. Por tanto, las mujeres son las que más tienen que sufrir si no consiguen el agua a tiempo.

Las demandas por la elevación de la mujer se examinan en dos partes. Uno son las necesidades de estado funcional, el segundo son las necesidades de estado crítico. El agua potable es una necesidad de estado práctico, y la vivienda es una necesidad de estado vital. Su riqueza, poder y educación determinan el estatus social de una persona. Entonces, todos estos deben ser accesibles a las mujeres para elevar su estatus social.

Hay 9 preguntas incluidas en esta sección. Al examinar la estructura familiar, 274 personas (54,8%) viven en familia nuclear fuera de la estructura familiar. Doscientas tres personas viven juntas, 12 personas viven solas y 11 personas viven en la casa de su esposo. Trescientos sesenta y seis de ellos están encabezados por hombres. Las mujeres encabezan ciento treinta y cuatro hogares.

Una investigación adicional sobre las casas reveló que 93 mujeres tienen casas a su nombre, 168 a nombre de otros miembros de la familia, 109 a nombre de sus esposos, 87 a nombre de ambos y 21 a nombre de sus hijos. Una de las cosas más importantes es tener un terreno a nombre de uno. Si miramos la situación en nuestro panchayat, podemos entender que todavía tenemos que recorrer un largo camino.

Las mujeres son las que más sufren por la falta de baños. Como parte del estudio, se encontró que 460 personas tienen su baño. Siete personas comparten el baño con otras. Ocho personas utilizan baños públicos. 25 (8%) no tienen baños.)

Agua potable

Se ha encontrado a partir del estudio que 218 personas tienen su propia tubería, 45 personas tienen su propio pozo y 51 personas tienen ambos. Ciento treinta y cuatro personas dependen de la tubería pública, 15 usan grifos públicos y pozos perforados, 4 dependen de pozos públicos y 4 dependen solo de pozos entubados. Tres personas dependen totalmente de sus familiares inmediatos.

Sugerencias

1. GRC (Centro de Recursos de Género) para realizar una auditoría de género de las actividades y proyectos de panchayat
2. Proporcionar seguridad social a las mujeres solteras que han dejado a sus maridos y a las mujeres cuyos maridos se han ido.
3. Potenciar las actividades de los Clubes de mayores
4. Poner agua potable limpia a disposición de todos
5. Tome medidas para construir mejores baños para cada casa. La mayoría de las casas tienen un urinario. Sin embargo, 25 de 460 personas no tenían baño. Si esto es cierto, se necesita más investigación.
6. Utilizar biogás para producir energía a partir de residuos en lugar de gas para cocinar.

7.2. Educación

El 90,6% (453) de la muestra había asistido a la escuela. El 9,4% (47) son analfabetos. 186 (37,2%) habían asistido a la escuela por debajo del 8º estándar, 148 (29,6%) habían estudiado por debajo del 10º estándar, 17 tenían educación de pregrado, 17 habían estudiado hasta un grado, 30 habían aprobado el diploma, 2 habían completado la posgrado, y 1 tenía otras calificaciones.

Cuando se analiza el nivel de educación, se puede entender que tanto las mujeres como los hombres tienen un retraso educativo. El 37,2% de las mujeres y el 47,2% de los hombres han estudiado por debajo del 8º estándar. El 29,6% de las mujeres y el 29,8% de los hombres han completado la educación primaria hasta el grado 10.

1. Las mujeres que han tenido que interrumpir sus estudios debido al matrimonio deben recibir facilidades para continuar sus estudios. GRC debe proporcionar formación profesional a los jueces interesados independientemente de su edad.

2. componente femenino incluido en el esquema, ingreso organizado libremente y varios tipos de prácticas de examen para jóvenes con nivel educativo avanzado en asociación con cualquier club u organización voluntaria.

73. Empleo

Las tasas de participación laboral de las mujeres en Kerala están disminuyendo. Su trabajo doméstico no se valora en las cifras de ingresos y gastos nacionales. Las mujeres sin educación dependían de las ocupaciones tradicionales para su sustento.

Como resultado, las mujeres dedicaron más tiempo al trabajo doméstico a través de mayores salarios diarios y regulaciones laborales. Su pérdida se sintió en las cifras de ingresos y gastos nacionales. Las mujeres pobres y sin educación dependían de ocupaciones tradicionales para su sustento.

Generalmente, el trabajo realizado por las mujeres se puede dividir en dos. Uno es el trabajo doméstico no remunerado y el otro es el trabajo remunerado. El trabajo realizado en el exterior tiene una duración de tiempo fija. Pero el tiempo que cada una de ellas dedica al trabajo doméstico es diferente.

El estudio muestra que las mujeres trabajan de una hora a diecisiete horas. 302 (60,5%) mujeres son asistidas en las tareas del hogar por otros miembros de la familia. Los ayudantes incluyen maridos e hijos.

El 24,7% de los que no salen a trabajar se dedican a algún trabajo en casa para ayudar a la familia. El 25% (36) se dedican al secado de pescado, el 13% a la avicultura, el 1,6% a la cría de vacas y cabras y el 4% a otras actividades generadoras de ingresos. Cuarenta y cuatro personas trabajan en casa para aumentar sus ingresos. Esto aumenta los ingresos. La familia se beneficiará, pero nadie ha determinado cuánto.

Renta Ahorro Deuda

El trabajo por cuenta propia, los ingresos y la capacidad de gastar de acuerdo con los intereses de uno son medidas esenciales de la libertad de las mujeres.

El 11% (55) de los participantes en el estudio dijeron que suelen entregar los ingresos que reciben a otra persona. El 43,74% (217) mantienen sus ingresos en la mano.

El 25,4% (127) ahorran el excedente de sus ingresos. El 5,8% se une a Chitti. Se gana el 5,2% por construir una casa, el 4% por la educación de los hijos, el 4% por comprar un terreno, el 3% por matrimonio, el 1,8% por comprar oro y el 1,6% por vejez.

Se gasta más dinero en alimentos, educación, tratamiento y negocios. El 27,8% de los que dijeron tener casa en su casa, la mayoría pidió dinero prestado (21,4%) para construir una casa. 7,4% por tratamiento, 5% por empleo y 4,2% por matrimonio. El 3,5% pidió dinero prestado para la educación. 0,6% por dote

Según el estudio, el 49% tiene su empleo e ingresos. Solo el 11% puede gastar los ingresos que obtiene por su cuenta.

Sugerencias

1. Establecer la reparación de agravios a nivel panchayat para abordar las dificultades de las mujeres empleadas en el sector no organizado.

2 Asegurar que las trabajadoras tengan acceso a un empleo deseable ya salarios y condiciones de servicio dignos en la red y el sector no organizado bajo el organismo de autogobierno local.

3. Se pueden establecer pequeños bancos en varios lugares del panchayat para vender pescado.

4 Brindar capacitación en habilidades para mujeres en redes y navegación.

5 Se puede proporcionar capacitación en la fabricación de varios productos de valor agregado usando el coro

6 La venta de pescado a través de las redes sociales utilizando varias aplicaciones puede ser capacitada en productos listos para cocinar listos para servir que son más populares hoy en día

7 Se puede dar esta prioridad Proporcionar formación técnica profesional a todas las mujeres interesadas independientemente de su edad

9 Formar el Equipo Médico Técnico y Vocacional de Mujeres de Panchayat (Banco de Trabajo) impartiendo educación técnica y capacitación a las niñas para que puedan valerse por sí mismas y asumir sus trabajos.

10. En los panchayats, las mujeres jóvenes educadas no pueden ir a trabajar porque no hay nadie en casa que cuide de sus hijos. Considere este inconveniente y prepare arreglos alternativos adecuados.

10. Coloca clubes modernos a lo largo de Aanganwadis

11 Poner en marcha albergues para cuidar a los niños que llegan después del horario escolar

12 Iniciar instituciones para la protección de los ancianos.

13 Capacitación para el trabajo por cuenta propia/proporcionar suficiente asistencia. Crear oportunidades de mercadeo y publicidad para las empresas u Organizar sesiones de capacitación para enseñar a las mujeres hábitos de ahorro y planificación financiera. Iniciar iniciativas con prioridad en agricultura y agroindustrias

14 Los recursos acuáticos como el pescado, las almejas y las gambas se pueden convertir en niveles Listos para cocinar Listos para comer.

15. Se pueden iniciar clínicas móviles para controlar la presión arterial y el azúcar en esta era de enfermedades del estilo de vida. Es beneficioso para pacientes postrados en cama y aquellos que tienen dificultad para caminar. Para este propósito, se pueden designar 2 equipos para cada una de las 16 salas.

16. Se puede capacitar científicamente a un grupo de mujeres para brindar atención ayurvédica a mujeres y niños después del parto (iniciativa grupal). El Oficial Médico de Salud puede proporcionar la formación necesaria para ello.

18. Estudiar el trabajo que realizan las mujeres en el hogar y sus ingresos.

19. Organizar programas de tutoría para enseñar a las mujeres hábitos de ahorro y planificación financiera.

20. Realización de las actividades publicitarias necesarias (cartel, obra de teatro en un acto) para compartir las tareas domésticas entre marido y mujer.

matrimonio y sexo

El novio debe tener al menos 21 y 18 años de edad para un matrimonio legal. En esta sección se incluyeron 17 preguntas. El 50,4% de las mujeres que participaron del estudio tenían conocimiento sobre las relaciones hombre-mujer antes del matrimonio. El 48% de las mujeres obtuvo este conocimiento de las clases de estudios religiosos. Cuarenta y siete personas (9,4%) recibieron información sobre la relación hombre-mujer de información especial y 14 de amigos. El 49,6% de las mujeres se casan sin ningún conocimiento sobre el sexo. Según el estudio, 46 personas que están casadas y viven con sus esposos, 6 viudas, 3 personas que han dejado a su esposo/esposa, 3 personas que viven separadas y 2 mujeres divorciadas también experimentan estos problemas.

7.5. Salud

Las disparidades de salud entre mujeres, hombres y personas transgénero persisten en la actualidad. Basado en la definición de la Asamblea Mundial de la Salud, un análisis del estado de salud de las personas en el panchayat reveló que 262 de los participantes en el estudio tomaban regularmente medicamentos para alguna enfermedad (52,4%). De estos, el 6,8% (34) tenía diabetes, el 3% (15) tenía hipertensión, el 4,6% (23) tenía enfermedad respiratoria y el 6% (30) tenía enfermedad musculoesquelética. Es comprensible que se tomen decisiones arbitrarias cuando se someten a análisis los métodos anticonceptivos. Es alarmante que las mujeres estén siendo esterilizadas tan pronto como entre los 18 y los 25 años.

Entre los principales participantes en la recopilación de datos, el 7,2% de las mujeres en su hogar tienen discapacidades y el 10,2% de las mujeres tienen pacientes hospitalizados en sus hogares. De 36 personas con capacidades diferentes, 27 son atendidas por mujeres. Del mismo modo, de los 51 pacientes con cama, 33 son atendidos solo por mujeres. Debe tomarse en serio que los niños protegen a cuatro personas con capacidades diferentes y nueve personas postradas en cama.

Requisitos y Sugerencias

1. Salud: Se entiende del estudio que entre las enfermedades del estilo de vida de salud, las enfermedades como la diabetes y la presión arterial alta son más comunes en las mujeres, y el 52,4% de las mujeres toman medicamentos regularmente. Es un asunto grave. Es necesario realizar un estudio a nivel de Panchayat.
2. Aborto relacionado con la reproducción: El número de estos va en aumento. Si esto es debido a un problema de salud específico de las mujeres o a un problema de salud social queda por investigar.
3. El consumo de alcohol por parte de los hombres en la familia daña la salud mental y física de las mujeres. Esto es también un tema de estudio.
4. Organizar clases de concientización sobre drogas para niños y tutores a través de escuelas/Anganwadis. Tomar medidas para reducir el uso de sustancias intoxicantes, incluido el alcohol. 302 Dado que las personas tienen varios malos hábitos, los órganos autónomos locales deben formular planes de acción para trabajar contra tales tendencias de manera proactiva.

5. Organizar campamentos a nivel local una vez cada seis meses para la detección temprana de cánceres, incluidos cáncer de mama.
6. Organizar clases de sensibilización sobre enfermedades relacionadas con el estilo de vida, sexo, enfermedades de transmisión sexual, derechos sexuales y anticonceptivos. El 48,8% de las mujeres no tienen conocimiento sobre el sexo antes del matrimonio, y el acoso y la explotación sexual se aprovechan de este desconocimiento.
7. El Centro de Recursos de Género a nivel de panchayat debe preparar un sistema de provisión educación sexual a niños y niñas desde la adolescencia en las instituciones autónomas locales.
8. Clases de sensibilización sobre la necesidad de hacer ejercicio Organizar Yoga y Poner en marcha un Centro de Bienestar.
9. Proporcionar instalaciones para la detección de enfermedades relacionadas con el estilo de vida a nivel regional Anganwadis.
10. Establecer una clínica móvil para recibir tratamiento para pacientes postrados en cama.
11. Tomar medidas para las mujeres y los niño/as con capacidades diferentes, en los hospitales, las instituciones educativas y otras instituciones sean amigables con las personas con discapacidad.
12. Organizar los programas de campaña necesarios para reducir las toallas sanitarias, que aumentan el volumen de desechos, y reducir el uso de copas menstruales.

7.6. Violencia y Sistemas Legales de Justicia:

Esta parte se utiliza para saber si las mujeres de Anjengo panchayat enfrentan alguna discriminación. De quinientas mujeres que participaron en este estudio, el 62,5% (313) de sus maridos usaban alcohol, tabaco, drogas, pan (tabaco de mascar), dijeron que 178 personas y muchos problemas surgen en sus hogares por el uso de los maridos.

Cincuenta y siete mujeres declararon tener maridos adictos al alcohol. Debido a esto, las mujeres son objeto de diversos tipos de violencia doméstica. El 28,76% (143) experimentó maltrato físico, el 35,2% (176) maltrato mental, el 41 (8,2%) abuso sexual y el 138 (27,6%) abuso económico. El 19,6% de las que pidieron una solución cuando tuvieron que vivir este tipo de violencia. El 23,8% del estudio dice que el marido está al frente del maltrato psíquico.

Sugerencias

1. Aunque varias leyes protegen a las mujeres, las mujeres a menudo no pueden usarlas de manera efectiva ni siquiera para presentar una denuncia. Organizar programas de sensibilización sobre los múltiples tipos de violencia contra las mujeres y los niños y los mecanismos legales.
- 2 Se puede entender a través del estudio que las mujeres son reacias a hablar abiertamente sobre el acoso físico y sexual. Gender Resources ofrece asesoramiento sobre por qué la agresión sexual es un secreto.
3. Comité de Vigilancia, Fortalecer el Centro de Recursos de Género y el sistema Kudumbashree, expandir el Comité de Vigilancia y equipar a las mujeres para responder a la violencia.

4 Dar publicidad universal a la Ley de Prohibición de la Violencia Doméstica

5. Formar un Comité de Quejas Internas en todas las instituciones (gubernamentales, semigubernamentales y privadas) bajo el panchayat y convocar una reunión mensual.

6. Ampliar el entrenamiento en artes marciales como el kárate.

7.7. Libertad para viajar

Las mujeres viajan mucho menos que los hombres. Eso también es solo para necesidades muy urgentes. El 60% de los informantes primarios son viajeros solos. 17 Las mujeres salen solo a la iglesia y viajan para conseguir trabajo. Las mujeres también salen a reuniones en grupos de barrio e iglesias. Solo el 15% que sabe conducir vehículos conduce principalmente bicicletas, scooters y automóviles. De esto, 25 personas tienen un vehículo a su nombre. Otros autos conducidos por mujeres están a nombre del esposo (32) y familiares (18). Doscientas sesenta personas (52%) no tienen vehículo en su domicilio. El estudio muestra que las mujeres que viajan enfrentan varios tipos de dificultades. El 3,2% de las mujeres dijeron que habían experimentado problemas físicos. El 10% dijo que se enfrenta a comentarios, gestos, miradas fijas y exhibición de partes del cuerpo (desnudez, etc.) inapropiados durante el viaje. Sólo el 15% de las mujeres del estudio saben conducir. Mujeres'

Sugerencias

1. Conducir es uno de los pasos importantes para viajar libremente. Se puede iniciar una escuela de manejo para mujeres bajo el esquema del componente de mujeres (Women's Component Plan). Al conducir un vehículo/taxi pesado con licencia, aumentarán los ingresos y la confianza de las mujeres. Del mismo modo, el trabajo del vehículo también se puede iniciar en relación con esto.

3. Construir cobertizos de espera en las paradas de autobús.

4. Garantizar la seguridad contra el acoso en el autobús y en los lugares públicos. Es una negación de la justicia social que las mujeres no puedan moverse día y noche con seguridad.

5. Deben garantizarse las vías iluminadas y la disponibilidad de vehículos en todo momento para el libre tránsito de las mujeres. El patrullaje policial debe hacerse de vez en cuando.

7.9. Política

Se analizó la afiliación a partidos políticos, la afiliación a organizaciones públicas y los cargos de liderazgo. El 50% de las mujeres con reserva política llegó al poder, pero el número de mujeres con afiliación a algún partido político es de 45 (9%) y el 91% (455) no ha afiliado a ningún partido. La afiliación a organizaciones religiosas es del 48% y la afiliación a un partido político es del 48%.

Sugerencias políticas

1. Concientización generalizada sobre la necesidad de mujeres en los partidos políticos a través del Centro de Recursos de Género

2. Se puede formar un grupo de mujeres que hayan sido miembros del barrio en épocas anteriores, y las habilidades que han adquirido en cinco años se pueden usar juntas.

3. hasta que consigamos el 50% de reserva política en Parlamentos y Asambleas trabajemos en grupo.

4 Según el estudio realizado en el panchayat, pocas mujeres ingresan a la arena política, y aún menos mujeres ingresan a posiciones de liderazgo.

5 Desarrollar capacidades de liderazgo a través del Centro de Recursos de Género en varios temas para hacer que las mujeres sean candidatas a las elecciones

6 Para que los movimientos políticos existentes sean favorables a las mujeres, debe haber líderes políticos con conciencia de género. Los Centros de Recursos de Género deberían ser más significativos en el desarrollo de la capacidad de liderazgo de las mujeres y la conciencia de género.

7. E intentar llevar una política con conciencia de género.

grama sabha

Gramsabha es el único sistema de gobierno democrático en el que la gente común obtiene una participación directa en el gobierno. Gramsabha es responsable de seleccionar a los beneficiarios de varios planes de asistencia social.

Sugerencias

1. Se organizan programas continuos de concientización para que las mujeres de base entiendan qué es Gramasabha.

2. Aquellos que tienen miedo de hacer preguntas en la asamblea general pueden preparar la pregunta con anticipación y enviarla al miembro del barrio.

7.10. Relajación Recreación Adquisición de conocimientos

Trescientos veintitrés encuestados (65,8%) de este estudio dijeron que tienen tiempo para el ocio. 147 (29,4%) leen revistas y libros y 47 (9,4%) de ellos leen revistas, y 41 (8,2%) personas leen libros religiosos. 22 (4,4%) de las personas matriculadas en la biblioteca. Un gran porcentaje de la gente no va a la biblioteca. La mayoría de las mujeres (92,11%) ven la televisión. Se entendió del análisis que el 75% de las personas posee un teléfono móvil, pero solo el 39,4% usa las redes sociales.

Sugerencias

1. Las actividades artísticas para el crecimiento mental de las mujeres y las actividades deportivas que promuevan la aptitud física deben considerarse actividades críticas para mejorar el estado. (Necesidad Estratégica de Género)

2. Las mujeres dicen que la distancia es la razón por la que no van a la biblioteca. Se pueden iniciar bibliotecas móviles para resolver esto.

3 Las bibliotecas existentes se adaptarán a las mujeres, y las pequeñas bibliotecas miembros a nivel de distrito se pueden establecer junto a Aganvadis.

- 4 Se pueden organizar varios concursos de lectura y escritura. Se deben formar clubes de arte bajo el Centro de Recursos de Género para desarrollar el potencial artístico.
5. Formar una compañía de teatro de mujeres en el panchayat.

6. Hacer que nuestras bibliotecas panchayat sean amigables para las mujeres y nombrar bibliotecarios hombres y mujeres

7.11. Perspectiva de estado

Este apartado se incluyó para conocer la perspectiva de las participantes en el estudio, es decir, sus percepciones y conocimientos sobre la condición de mujer. El 92,6% (463) de las mujeres cree que si más mujeres llegan al poder, beneficiará a otras mujeres. controlar todo'. El 17,6% dice que es porque las mujeres no tienen sus bienes e ingresos, y el 15,2% dice que es por la supremacía masculina.

El estudio demuestra que los valores patriarcales que están profundamente arraigados en la mente no se pueden erradicar mediante la educación y la generación de ingresos.

Sugerencias

1. Tomar medidas para nombrar los bienes adquiridos después del matrimonio a nombre de marido y mujer. Para ello, la resolución del Comité Panchayat puede ser enviada a la Asamblea Legislativa.
2. Se pueden organizar clases de empoderamiento en varios niveles sobre justicia de género.
3. A los niños que consideran la responsabilidad de la mujer de hoy se les debe enseñar a ver estas cosas como responsabilidad de la familia, como el cuidado de los ancianos, el cuidado de los ancianos y el cuidado de los enfermos.
4. Se pueden realizar las actividades publicitarias necesarias para compartir las tareas del hogar, independientemente del esposo o la esposa. Se pueden utilizar medios como carteles, graffiti y dibujos animados.
5. Se debe facilitar la educación superior a las mujeres que tuvieron que interrumpir su educación debido al matrimonio. GRC debe proporcionar capacitación vocacional para mujeres de todas las edades.

7.12. Análisis de la situación de género de las instituciones

Un órgano de autogobierno local puede considerarse favorable a las mujeres cuando las instituciones que prestan servicios a la población son favorables a las mujeres.

Instituciones estudiadas

Oficina de Panchayat: La Oficina de Panchayat está ubicada en "Ward"19 . Los empleados trabajan en la oficina de Panchayat. Diez de ellos son hombres y 2 son mujeres. Esta oficina recientemente renovada cuenta con cómodos asientos y refrigerios para empleados y visitantes. Hay baños separados para el personal masculino y femenino, pero son aptos para mujeres.

El Panchayat proporciona varios tipos de pensiones de asistencia social. Hay 23 mujeres y un hombre está recibiendo salarios de desempleo. Hay 928 mujeres que reciben pensiones de viudedad y 1099 hombres reciben pensiones de viudez. Ochocientas sesenta y seis mujeres reciben una pensión de vejez y 4 hombres y 2 mujeres reciben pensiones de trabajo agrícola.

Hospital de Homeopatía: Este hospital tiene cuatro empleados. Tres de ellos son mujeres y uno es un hombre. Diariamente 3015 personas vienen aquí para recibir tratamiento. Solo hay 21 instalaciones para los pacientes que vienen aquí. Solo hay un baño para los enfermos y las enfermas.

MatsyaBhavan: el equipo de pesca, varios tipos de seguros, préstamos para la vivienda y varias pensiones, incluidas las pensiones de vejez y varios planes de asistencia, se administran a través de esta oficina. Esta oficina está funcionando en el distrito 10 de este panchayat. En esta oficina trabajan cinco mujeres y tres hombres. Aunque es una oficina donde mucha gente va y viene por diversos motivos, esta oficina no cuenta con suficientes instalaciones. Los pescadores han registrado 600 barcos en esta oficina. Cuatro de ellos están a nombre de mujeres, y se ve que los barcos están continuamente registrados a nombre de hombres.

Sugerencias

1. Se deben tomar las medidas necesarias para que todas las instituciones entregadas al panchayat sean amigables para las mujeres.
2. Los retretes deben adaptarse para satisfacer las necesidades corporales específicas de las mujeres/niñas.
3. Las madres que traen bebés deben tener las facilidades para amamantarlos.
4. A medida que aumenta el uso de teléfonos móviles entre los niños, se deberían organizar muchas campañas de concienciación sobre el uso adecuado de los teléfonos móviles.
5. Consideró la importancia de que las niñas obtengan educación técnica y realicen intervenciones oportunas a nivel de panchayat.
6. Tener en cuenta la opinión de los docentes y las niñas al mejorar las condiciones físicas en las escuelas. 1. Baños para damas 2 cómodos baños
7. Asegurar los servicios de un consejero en las escuelas donde los servicios de un consejero escolar no están disponibles.
- Promover la ley POCSO universalmente.
8. Establecer la mesa de género en las escuelas y fortalecer la mesa de género existente. Su servicio es de estancia prolongada.
9. Muestre la línea infantil número 1098 en el recinto escolar

7.13. Proyectos y Actividades

Planes de componentes de mujeres:

En Anjengo gramaPanchayat, se reservaron fondos para proyectos especiales para actividades de desarrollo de la mujer. Aquí estas actividades están sujetas a un análisis de género. A continuación se presentan las actividades incluidas en los dos últimos planes anuales y las plantas del componente mujer. Estos son el cultivo de tapioca, el cultivo de pimienta, la formación y el fortalecimiento del comité de vigilancia, el baño adecuado para las mujeres, el entrenamiento de defensa y el cultivo de vegetales. Nada duradero viene de estos proyectos. El fortalecimiento del comité de vigilancia es una mejor acción.

Sugerencias

1. Tomar las medidas necesarias para brindar seguridad social a las mujeres y niños abandonados.
2. Los alimentos acuáticos listos para cocinar, como pescado, almejas y tallos, se pueden convertir en alimentos listos para comer.
- 3.. Se iniciará un centro de verduras y pescado con la ayuda del centro de investigación agrícola. Capacitar a las mujeres para que adquieran los conocimientos técnicos y productos disponibles en este campo. Se puede solicitar el uso del Centro de Investigación Agrícola.
4. Se pueden iniciar clínicas móviles para controlar la presión arterial y el azúcar en esta era de enfermedades del estilo de vida. Se puede entrenar un equipo de dos para 16 salas para esto. Es beneficioso para pacientes postrados en cama y aquellos que tienen dificultad para caminar.
5. Inicia enamoramientos modernos
6. Introducir un sistema de salarios para el trabajo doméstico.

Anganwadis: Han pasado 28 años desde que Anganwadis nació en Anjengo Gram Panchayat. 24 Anganwadis están funcionando aquí en 14 distritos. De los cuales 11 Anganwadis tienen su edificio. Nueve están trabajando en locales alquilados y dos están en escuelas.²³ Los anganwadis tienen instalaciones, pero ninguna es apta para mujeres, niños o discapacitados. Los buzones de quejas del comité de vigilancia no están instalados en ningún Anganwadi.

Sugerencias

1. Se debe dar prioridad a la construcción de anganwadis que funcionen en los edificios alquilados.
2. Debería haber baños aptos para niños en Anganwadis
- 3 Los buzones de denuncia del Comité de Vigilancia deben estar a la vista de todas las mujeres.

Actividad de alfabetización: según el censo de 2011, se estima que todavía hay alrededor de 18 lakh de personas analfabetas en Kerala. La mayoría de los participantes en las actividades de alfabetización son mujeres. En 2020, 8 personas aprobaron la prueba de equivalencia.; 6 de ellos eran mujeres. Doscientas personas han participado en este programa único de dar 4ª clase.

Sugerencias:

1. Pocas personas más participarán en las actividades de alfabetización en Anganwadis.
2. Se pueden designar más docentes para dinamizar las actividades de alfabetización.
3. Establecer una biblioteca más pequeña en Anganwadis para que el programa de alfabetización funcione con más gracia.

8. Resumen

Al observar la educación de las mujeres, se observa que el número de personas analfabetas es menor que el de los hombres. Sin embargo, en comparación con otras regiones, el número de mujeres analfabetas es elevado. El desarrollo es el proceso de satisfacer las necesidades básicas de las mujeres, como alimentos, vestido, vivienda, atención médica, educación, empleo y todas las facilidades que necesitan para vivir. Las administraciones locales están realizando muchas actividades para ello. Las actividades de los Comités de Vigilancia crean condiciones para que las mujeres vivan con dignidad. Sin embargo, los resultados de este estudio muestran que la actividad de empoderamiento de las mujeres aún tiene un largo camino por recorrer.

Todas las viudas que no tienen casa propia y las que viven solas deben tener plazas prioritarias. Las personas que viven solas también pueden considerar la posibilidad de vivir juntas sin proporcionar una vivienda separada. La comprensión lectora también es muy baja para las mujeres. Las salas de lectura, los patios de recreo, los centros de formación artística y de entretenimiento pueden reestructurarse prestando especial atención al beneficio de las mujeres y las niñas. Se pueden tomar medidas para aumentar las oportunidades para que las mujeres de todas las edades adquieran conocimientos a través de centros educativos, salas de lectura móviles, etc.

Tiene que haber una solución a las desventajas psicológicas, físicas, financieras y sexuales experimentadas debido a las deudas, el alcoholismo y el abuso de otras sustancias. Se debe fortalecer la legislación para poner fin a todas las formas de violencia contra la mujer. Se debe establecer un Centro de Recursos de Género lo antes posible. Los números deben mostrarse de manera que todos puedan verlos. Las embarcaciones de vela de la Corona deben estar dispuestas en su totalidad. El gobierno debe garantizar que los niños de todas las escuelas tengan acceso a todas las instalaciones, independientemente de la diferencia sin ayuda. En esta zona, que se está reduciendo debido al cambio climático y al nivel del mar, es necesario planificar actividades cooperativas con una visión de largo plazo.

ANEXO IV:

Kadinamkulam Panchayat

Kadinamkulam es un panchayat que se encuentra en el suburbio norteño de Trivandrum. Se llevó a cabo un estudio en el panchayat para identificar y abordar las barreras para el mejoramiento de las mujeres en las áreas costeras densamente pobladas donde la pesca es la principal fuente de ingresos. Fue realizado conjuntamente por el Comité Administrativo de Panchayat, la Sociedad de Servicios Sociales de Trivandrum y Sakhi.

El estudio se realizó entre 835 mujeres mayores de 18 años, se trataron diversos temas en la vida de las mujeres como la familia, la educación, el matrimonio, el estado de la propiedad, el empleo, los ingresos, la salud, la libertad de movimiento sexual, la violencia, la política, la participación de la mujer en el público y la perspectiva de la situación de la mujer fueron objeto de un análisis de género. Las instituciones prestadoras de servicios, proyectos y actividades también han sido objeto de análisis de género.

835 personas entre el grupo de edad de 18 a 50 años fueron seleccionadas como muestras para el estudio. De ellos, el 76% pertenecen a la clase atrasada (es un término colectivo utilizado por el gobierno de la India para clasificar las castas que están en desventaja educativa o social), el 14% a la categoría general y el 10% a la categoría SC/ST (Castas registradas y tribus registradas).

Los principales hallazgos y sugerencias del estudio se detallan a continuación.

Recomendaciones

- 1.**Años:**Del estudio realizado se seleccionaron 835 mujeres, donde 72 encuestadas tienen entre 18 y 25 años (9%), 411 encuestadas entre 26 y 45 años (49%), 240 encuestadas entre 46 y 60 años (29%), 90 encuestadas entre 80 y 90 años (11%) y 22 encuestados mayores de 80 años (2%).
- 2.**Castas:**Del total de encuestados, 631 caen en la categoría OBC (76%), 117 en la categoría general (14%) y 87 en la categoría SC/ST (10%).
- 3.**Religión:**El estudio se realizó entre los encuestados de varios grupos religiosos que consisten en 230 hindúes (28%), 418 cristianos (50%) y 187 musulmanes (22%), donde los cristianos ocupan el lugar más alto en la geografía específica.
- 4.**Estado civil:**Del estudio realizado, 662 (79,2%) están casadas. Entre ellas 103 (12%) son viudas, 18 (2%) separadas, 18 (2,5%) divorciadas legalmente, 31 (12%) solteras y 2 (0,2%) madres solteras.
- 5.**Edad en el momento del matrimonio:**Los 429 encuestados en el estudio estaban casados entre los 15 y los 20 años (51%), 13 se casaron antes de los 15 años (0,4%), el 74% eligieron pareja por voluntad propia y el 22% por sus padres.

La edad de matrimonio para las mujeres se encuentra entre los 15 y los 40 años y para los hombres entre los 15 y los 40 años. Las mujeres tienen más probabilidades de casarse entre los 15 y los 20 años. 429 (51,3%) de los hombres tienen una edad ideal para contraer matrimonio entre 26 y 30 años. El estudio muestra que las niñas se casan antes de tener la edad suficiente para estudiar y conseguir un trabajo.

6.Educación:El 94% de los encuestados del estudio tienen educación y el 6% no saben leer ni escribir y, en comparación con los hombres, las mujeres tienen más educación que ellas.

7.Categoría de trabajo del esposo:El 37,1 % de los cónyuges de los encuestados se dedican al sector pesquero, el 40 % se desempeña en el sector público y privado y el 22,9 % restante depende de actividades de jornal.

8.Alojamiento:639 mujeres encuestadas viven en casa propia (76.5%), 57 en casa del marido, 61 en casa alquilada, 47 viven en familia conjunta, 21 con hermanos, 2 con hipoteca, 8 con arrendatarios y las 61 restantes no tienen casa propia.

De los datos, solo 232 mujeres tienen la propiedad legal de su casa. 463 familias están dirigidas por hombres y 358 casas por mujeres. 14 familias están dirigidas por marido y mujer.

299 mujeres dependen de la conexión de tubería propia (36%) y 2 mujeres dependen de los vecinos (0,2%) para el agua potable.

El 99,5% tenía acceso a la energía eléctrica y 4 personas aún no lo tienen.

9.Empleo:Del total de encuestadas en el estudio, 233 mujeres trabajan como empleadas domésticas en sus propias casas de una a tres horas, 508 de cuatro a ocho horas, 78 de nueve a doce horas, 15 de trece a dieciséis horas y 1 encuestada trabaja más de 17 horas

226 encuestados afirman que no buscan la ayuda de sus familiares (27%).

198 encuestados están empleados bajo el Esquema Nacional de Garantía de Empleo Rural Mahatma Gandhi (24%).

10Renta - Ahorro - Deuda:El 43% de los encuestados se dedican a algún tipo de trabajo u otro.

Cuando se les pregunta si tienen la libertad de tomar sus propias decisiones, el 15 % de las mujeres responde que puede permitírselo y el 43 % no. El 42% no respondió a esta pregunta.

688 personas tienen deuda en su vivienda (82%) y el motivo de la deuda está relacionado con la construcción de casa y por matrimonio de niñas. 179 mujeres tomaron préstamos del banco (21%) y 86 de grupos SHG (10%).

El 52% de las personas dicen que tienen algunos ahorros, incluidos los ingresos del marido. 116 mujeres utilizan los ahorros para la educación de sus hijos, 38 para construcción de casas, 27 para matrimonio, 4 para compra de terreno, 58 para compra de vales y 58 para transferencia de ingresos.

11Salud sexual y reproductiva:278 encuestadas usan tela para necesidades menstruales y 536 toallitas. 19 utilizan tanto paños como servilletas y 2 copas menstruales.

69 personas utilizan paños y toallas higiénicas y las tiran al armario después de su uso. 212 personas los queman después de su uso. 393 personas las limpian y luego las queman. 19 personas lo tiran junto con otros desechos plásticos. 142 personas utilizan otros medios disponibles en el mercado.

El 52% de las mujeres no tenían conciencia sobre el sexo antes del matrimonio. 61% obtiene información sobre sexo de sus amigos y el 39% de instituciones religiosas.

El 51,4% de las mujeres habla de temas sexuales con su marido y el 14% se enfrenta problemas en las relaciones sexuales y sólo el 3% de ellos buscan ayuda profesional para su solución.

- **Decisión sobre el número de hijos:** 600 encuestados del estudio respondieron sobre la decisión conjunta de marido y mujer (72%) y 119 sobre el interés del marido (14%) solo.
- **Métodos anticonceptivos:** 567 mujeres utilizan métodos anticonceptivos y 235 mujeres no utilizan ningún método.
- **Esterilización:** 542 mujeres se han sometido a cirugía de esterilización.
- **Entrega:** Parto normal para 596 mujeres en el estudio (71%) y 14 han sido sometidas a cesárea.

12 La violencia contra las mujeres: 28% de los encuestados reportaron abuso físico y 8% reportaron abuso mental. El estudio encontró que las mujeres son más propensas a ser abusadas por sus maridos (28%). El grupo de edad de maltrato físico va de los 25 a los 60 años (48%).

- **Abuso financiero:** Los 240 participantes en el estudio habían experimentado varias formas de acoso financiero. Lavado de dinero (30), endeudamiento (62), consumo constante de alcohol (51), no pagar las tareas del hogar (12), no pagar las necesidades personales (50), no ir al trabajo (13) y no salir del trabajo (18) causa Dificultades financieras para las mujeres. 219 son objeto de acoso financiero por parte de sus maridos.
- **Abuso sexual:** El 68% de las mujeres enfrentaron abuso sexual en su vida.

13 Salud: Un análisis del estado de salud de las personas en el panchayat reveló que 435 de los participantes en el estudio están tomando regularmente medicamentos para cualquier tipo de enfermedad (52,1%). De estos, el 2,7% (23) tiene diabetes, el 6,3% (53) tiene hipertensión, el 6,2% (52) tiene enfermedad respiratoria, el 4,9% tiene tiroides. El 62% (514 personas) dependen de hospitales gubernamentales para recibir tratamiento y el 20% de personas en hospitales privados. Mientras que el 8% depende tanto del gobierno como de los hospitales privados para recibir tratamiento.

14 Libertad de viajar: El 67 % de los informantes principales viajan solos por muchas razones. Solo el 21% sabe conducir vehículos principalmente conducen bicicletas, scooters y automóviles. De esto, 83 personas tienen un vehículo a su nombre. El estudio muestra que las mujeres que viajan enfrentan varios tipos de dificultades. El 6,2% de las mujeres dijo haber experimentado problemas físicos.

15. Artes, Deportes y Entretenimiento: El 77 % de las mujeres dedica tiempo suficiente a entretenimientos como viajar (33 %), jardinería (41 %), dibujar (4 %), deportes (6 %) y artes (16).

- **Lectura del periódico:** El 41% de las mujeres lee el periódico a diario y el 59% recurre a otros medios para adquirir información.
- **Televisión:** El 95% de las mujeres ve la televisión por entretenimiento y noticias y el 5% restante no puede acceder a ella.
- **Libro de lectura:** El 46 % de las mujeres lee todo tipo de libros, lo que incluye espiritual/religioso (75 %), revistas (18 %) y literatura (7 %).
- **Biblioteca:** El 6% de las mujeres van a la biblioteca y el 94% restante menciona los obstáculos relacionados con los viajes de larga distancia, la falta de tiempo, la falta de disponibilidad de los libros necesarios y las malas instalaciones de infraestructura.
- **Teléfono móvil:** El 82% de las mujeres utilizan teléfonos móviles. De ellos, el 73% tiene acceso a Internet y redes sociales y el 27% restante usa teléfonos normales.

dieciséis. **Participación de la mujer en la Política y las Organizaciones:** El 3% de las mujeres tiene afiliación a alguno de los partidos políticos, el 78% a organizaciones o movimientos variados y el 19% restante no tiene participación ni afiliación.

- **Membresía en organizaciones:** El 78% de las mujeres son miembros de Kudumbasree/SHG, el 14% de organizaciones religiosas, el 4% de organizaciones comerciales, el 2,7% de organizaciones políticas, el 1% de Mahila Samaj (grupos de mujeres) y el 0,3% de sociedades cooperativas.
- **Participación en las reuniones de Gramasabha:** El 76% de los encuestados participa en las reuniones de gramasabha.
- **Beneficios de ser miembro de Kudumbasree/SHG:** El estudio muestra que las mujeres reciben varios beneficios por ser miembros de kudumbasree y SHG en su vida personal y social. Como individuos, pudieron desarrollar sus habilidades y cualidades personales, liquidar sus deudas, relajarse pagando tasas de interés más altas, desarrollaron una buena exposición en la gestión financiera y obtuvieron diversas oportunidades para trabajar con la gente de la comunidad.

Sugerencias

1. Provisión de educación sexual tanto para hombres como para mujeres en la comunidad, incluida la concientización sobre sexualidad, enfermedades venéreas, derechos sexuales, etc.).
2. Sensibilizar a la comunidad sobre el uso de métodos anticonceptivos y sus beneficios.
3. Realización de campañas puerta a puerta ya nivel comunitario relacionadas con la higiene menstrual y el uso de copas menstruales.
4. Organizar campamentos de detección de cáncer para mujeres para el diagnóstico temprano de cáncer de mama, cáncer de cuello uterino, cáncer de ovario, etc.
5. Realización de campañas de sensibilización relacionadas con la alimentación y el ejercicio.
6. Establecer plataformas de bibliotecas físicas y digitales para mejorar los hábitos de lectura de las personas de la comunidad.
7. Realización de concursos y programas literarios entre niños y adultos.
8. Formación de cachorros culturales y artísticos para desarrollar el potencial artístico de las mujeres.
9. Formar un grupo de teatro en la comunidad/panchayath para exhibir sus talentos de actuación.
10. Formación de clubes de salud y deportes para enriquecer su crecimiento y desarrollo físico.
11. Organizar competiciones de atletismo y juegos para mejorar sus habilidades deportivas.
12. El mayor número de mujeres mayores de 37 años indica sus múltiples responsabilidades en el hogar. Por lo tanto, se deben hacer planes para brindarles salud mental y apoyo financiero.
13. La nutrición, la atención de la salud y la asistencia médica para todas las mujeres desfavorecidas y necesitadas deben incluirse en los planes anuales de panchayath.
14. Prestación de pensiones y asistencia económica a los geriátricos.
15. Prestación de cuidados paliativos a ancianos y encamados.
16. Organizar una amplia gama de programas para las personas mayores el 1 de octubre - Día de la Tercera Edad.
17. Organizar campañas contra el matrimonio infantil.
18. Proporcionar educación sexual a los niños y niñas desde la edad más temprana.
19. Realización de instalaciones de asesoramiento pre y post matrimonio.
20. Establecer clínicas de salud sexual y salud mental a través de plataformas de recursos de género.
21. Deben tomarse las medidas necesarias para establecer relaciones amistosas entre las mujeres y la policía.

22. Las mujeres policías civiles deben ser designadas en las comisarías en proporción a la población femenina.
23. Proporcionar necesidades y medidas de seguridad social a las mujeres que viven solas y abandonadas por su cónyuge.
24. Provisión de publicidad y concientización a la comunidad sobre la 'Ley de Prohibición de la Violencia Doméstica'.
25. Tomar medidas de emergencia para combatir todas las formas de violencia contra las mujeres, las niñas y los niños.
26. Garantizar el servicio de consejeros escolares en todas las escuelas.
27. Ampliación y potenciación del servicio 'Gender Desk'.
28. Revitalizar los Comités de Vigilancia en la comunidad/panchayath.
29. Asegurar que los lugares de trabajo cuenten con comités internos para registrar las quejas y realizar reuniones de reparación cuando sea necesario.
30. Establecer medidas para la protección contra acosos en autobuses y lugares públicos.
31. Asegurar una iluminación adecuada en callejones y caminos.
32. Asegurar que las mujeres obtengan un espacio adecuado en las plazas públicas y parques infantiles.

APÉNDICE V Y VI:

Actividad:

Desarrollar indicadores relevantes para monitorear y evaluar la sensibilidad de género y el equilibrio de los enfoques y programas de desarrollo y la gobernanza de las LSGI y otras agencias gubernamentales.

Como parte de esta actividad, se realizaron cinco sesiones por separado para Kadinamkulam Panchayat de Puthukurichy y Angengo panchyat de Aengo forane. Estas sesiones se centraron principalmente en el personal del proyecto y las mujeres seleccionadas de los SHG, etc. de cada región.

Los entrenamientos se realizaron en dos regiones según la conveniencia de los participantes siguiendo estrictamente los protocolos covid del estado. La formadora de la actividad particular es la Sra. Sreekala.TS, la coordinadora de Género y violencia del proyecto. La primera sesión fue sobre Panchayat Raj y los procesos de descentralización. También se explicó sobre los planes del componente Mujer (WCP) de los LSG y el papel de los LSG en la implementación de nuevos esquemas/proyectos. Se espera que Grama Panchayats juegue un papel efectivo en la planificación e implementación de funciones relacionadas con diferentes temas sobre los ODS. Las sesiones también incluyen los temas de grama sabha, seminarios de desarrollo. Los participantes obtuvieron una idea general del Panchayat raj y el sistema de descentralización en Kerala y la necesidad de procesos de desarrollo centrados en las personas para cumplir con la agenda 2030.

Entonces, de la segunda sesión en adelante, nos enfocamos más en los Objetivos de Desarrollo Sostenible que deberían ser alcanzados por los LSG según lo previsto por la ONU. Así dio prioridad a la mujer y el desarrollo y la importancia de los ODS en las LSG. También se señaló que Kerala logró la primera posición de forma continua en el informe SDG Indi Index de Niti Ayog, Govt.of India. Al mismo tiempo, los informes de los medios sobre la primera posición de Kerala en algunos de los ODS como Salud, Educación de calidad, Fin del hambre, etc. nos ayudaron a capacitar a los participantes demostrando el recorte del periódico malayalam sobre los temas. Esto ayuda a garantizar que los participantes que estuvieron en la sesión obtengan un conocimiento sistemático sobre los ODS y su importancia. También se dieron cuenta de las metas e indicadores a nivel nacional.

Luego decidimos que para una comprensión clara de los indicadores, deberíamos seleccionar dos ODS de 17 para el propósito del estudio. Por lo tanto, seleccionamos el ODS 3 (Buena salud y bienestar) y el ODS 5 (Igualdad de género) para desarrollar indicadores. El personal del proyecto y los voluntarios seleccionados visitaron centros de salud primaria, subcentros, Anganwadis y Panchayats para discutir y recopilar datos para los proyectos previstos por las agencias gubernamentales y no gubernamentales para cumplir con los objetivos de los dos ODS.

También preparamos un pequeño cuestionario para la recopilación de datos de los hogares de un barrio seleccionado para el estudio. El cuestionario se basó en los dos ODS mencionados anteriormente. Se pidió a los alumnos que recopilaran detalles de las salas seleccionadas de los dos Panchayats. Las sencillas preguntas incluidas ayudaron a desarrollar indicadores en el campo de la igualdad de género, la buena salud y la gobernanza, la educación de calidad, etc.

La actividad ayudó a los participantes a comprender cómo se desarrollaron los indicadores para evaluar el progreso de cada ODS a nivel nacional con la ayuda de un marco preparado de metas e indicadores. En nuestras comunidades costeras vulnerables, estos indicadores no fueron posibles de evaluar por nuestro grupo. Así que tuvimos que preparar indicadores y metas factibles y más fáciles de entender el nivel de logros de nuestros LSG en el cumplimiento de los objetivos del ODS en particular.

En Anchengo solo se pudo recolectar 178 datos del barrio Anchengo (No.10) ya que había alrededor de 400 hogares en los barrios. La mayoría de las familias fueron víctimas de la severa erosión de la costa debido a los recientes ciclones de la zona. Así que los trasladaron al otro lado del lago que está muy cerca del mar. El área era parte del Panchayat adyacente. Los aprendices no pudieron identificar sus casas temporales en el área que no les era familiar.

En Kadinamkulam Panchayat de Puthukurichy forane, se seleccionó el distrito de Mariyanadu para el estudio y se recolectaron 514 muestras del distrito.

Los datos recogidos fueron analizados manualmente por los propios voluntarios.

Los hallazgos se dieron a continuación.

Años

Años	Anchengo(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
20-30	31	17	56	11
31-40	40	23	124	24
41-50	32	18	121	23
51-60	40	23	111	22
61-70	23	13	80	dieciséis
> 70	12	6	22	4
Total	178	100	514	100

La mayoría de los encuestados de ambas áreas están en edad reproductiva. El 19% de Anchengo y el 20% de Kadinamkulam son personas de la tercera edad.

1. Propiedad de la casa/terreno (nombre propio)

casa/terreno	Anchengo(números)	%	Kadinamkulam(No)	%
Sí	59	33	127	25
No	119	67	387	75
Total	178	100	514	100

El 33% de las mujeres de Anchengo y el 25% de Kadinamkulam tienen casa/terreno a su nombre. Como la propiedad de la tierra y la casa son algunos de los indicadores de la situación de la mujer en el estado.

2. Propiedad de la casa/terreno (nombre conjunto)

casa/terreno	Anchengo(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
Sí	55	31	147	29
No	123	69	367	71
Total	178	100	514	100

Por otro lado, solo el 31% de las mujeres de Anchengo y el 29% de Kadinamkulam informaron que tienen dichos bienes junto con los nombres de los esposos, padres o cualquier otro pariente.

3. Edad al momento del matrimonio (solo aplica para mujeres casadas antes de 1990):

Una gema	Anchengo(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
antes de los 18	14	8	94	18
19-23	61	34	79	15
24-29	7	4	3	1
Por encima de 30	2	1	0	
Total	84	47	176	34

18 es la edad legal para contraer matrimonio para las niñas en el país, pero todavía hay algunos matrimonios ilegales en el estado antes de los 18. Nos gustaría comprobar si se han informado casos de este tipo en nuestra zona costera. Para ello preguntamos su edad al momento del matrimonio (esta pregunta se hizo sólo a aquellas mujeres que se casaron antes de 1990). El hallazgo fue que solo el 8% de Anchengo y el 18% de Kadinamkulam dijeron que se casaron antes de los 18 años. Fue comparativamente un porcentaje más alto en Kadinamkulam que en Anchengo. La edad de matrimonio de las mujeres es también un indicador de la condición de la mujer.

4. Tiempo total (horas) dedicado al trabajo doméstico

Hora.Hrs	Anchengo(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
1 hora	6	3	21	4
2 horas	30	17	18	3
3 horas	42	24	64	12
4 horas	46	25	100	19
5 horas	47	26	121	24
6 horas	5	3	76	15

Arriba 7 horas	2		108	21
Ningún trabajo	0		10	2
Total	178		514	100

Las mujeres dedicaban la mayor parte de su tiempo al trabajo doméstico. Las responsabilidades domésticas mantienen a las mujeres alejadas de la fuerza laboral. Las mujeres realizan la mayor parte del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado. Si están trabajando fuera de casa, tienen que hacer doble trabajo. Esto aumentará la desigualdad en la sociedad.

Aquí también encontramos que el 26% de Anchengo y el 24% de Kadinamkulam opinaron que tienen que trabajar en la cocina por lo menos 5 horas al día. La mayoría de los encuestados de ambas áreas dijeron que dedicaban de 3 a 6 horas al trabajo doméstico. Nuevamente, el 21% de Kadinamkulam también informó que tienen que dedicar más de 7 horas por día a las tareas domésticas.

Como se ha dicho anteriormente es un indicador de la desigualdad de género existente en nuestra sociedad. Todos estos trabajos y responsabilidades no remunerados afianzan la condición desigual de las mujeres. Este trabajo no remunerado juega un papel crucial en el sostenimiento de la actividad económica.

5. ¿Expuesta a cirugía posparto?

	Anchengo(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
Sí	135	77	320	62
No	41	22	194	38
N / A	2	1	0	0
Total	178	100	514	100

La esterilización es el método anticonceptivo más común entre las mujeres casadas. Después de dos o tres hijos, la mayoría de las veces las mujeres eligen la esterilización antes que sus parejas masculinas. La mayoría de las veces las mujeres se ven obligadas a elegir esto y, por otro lado, nadie habla de la esterilización masculina, que es simple y no es riesgosa.

6. Hombres sometidos a vasectomía (esterilización) (cualquier persona en el hogar > 45))

	Anchengo(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
Sí	0	0	3	0.6
No	178	100	511	99.4
Total	178	100	514	100

En nuestro pequeño estudio también, se encontró que una gran mayoría del 77% de las mujeres de Anchengo y el 62% de Kadinamkulam sufrieron esterilización después de dos o tres partos. Pero no se encontraron hombres esterilizados de Anchengo y solo tres hombres informaron de Kadinamkulam que fueron esterilizados.

El aumento del número de hombres esterilizados o el menor número de mujeres esterilizadas es un indicador de la salud total y los derechos de SSR de las mujeres fueron respetados.

7. ¿Si no están esterilizadas (mujeres) adaptando algún método de planificación familiar?

	Anchengong(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
Sí	0	0	5	1
No	37	21	189	37
N / A	4	2	0	
Total	41	23	194	38

Un aspecto importante para mejorar la salud reproductiva y la elección de mujeres y niñas es el hecho de que las mujeres deben estar empoderadas para comprender y ejercer sus derechos, eligiendo voluntariamente sus métodos de planificación familiar, libres de cualquier fuerza o violencia. La planificación familiar es un derecho humano. Todo individuo tiene el derecho humano de determinar la dirección y el alcance de su futuro de esta manera fundamental.

De un total del 23% de mujeres que no se sometieron a cirugía posparto en Anchengo, ninguna y del 38% de estas mujeres de Kadinamkulam, solo el uno por ciento está adaptando algún tipo de método de planificación familiar. Los esfuerzos para planificar, evitar o retrasar el embarazo han sido una lucha privada que han sufrido las mujeres/niñas.

Este hallazgo es también un indicador de discriminación de la igualdad de género y violación de los derechos de SSR.

Los hombres y las mujeres tienen derecho a elegir cuándo y con qué frecuencia abrazar la paternidad.

8. ¿Tiene una cuenta bancaria?

	Anchengong(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
Sí	174	98	500	97
No	4	2	14	3
Total	178	100	514	100

Tener una cuenta bancaria es uno de los indicadores/símbolos del estatus de la mujer en la sociedad.

Recientemente en la India, especialmente después del Proyecto MNREGA, en el que los salarios de las mujeres se distribuyen a través de los bancos, las mujeres tienen que abrir una cuenta bancaria. El gobierno de la India también tomó la iniciativa de abrir una cuenta de saldo cero teniendo en cuenta a la mayoría pobre y vulnerable. Podría ser la razón por la que el 98% de Anchengo y el 97% de Kadinamkulam tienen sus propias cuentas bancarias.

También es un indicador.

9. ¿Tienes un teléfono móvil?

	Anchengong(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
Sí	121	68	409	80
No	57	32	105	20
Total	178	100	514	100

Según un estudio de la revista Behaviroal Addictions, las mujeres pasan dos horas más al día en su teléfono que los hombres. Sin embargo, las mujeres aún tienen un 8 % menos de probabilidades que los hombres de tener un teléfono móvil y un 20 % menos de probabilidades de usar Internet en un teléfono móvil. El 68% de las mujeres de Anchengo y el 80% de Kadinamkulam tienen teléfono móvil propio según nuestro estudio.

10. En caso afirmativo, ¿es un teléfono inteligente?

	Anchengong(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
Sí	70	39	302	59
No	51	29	107	21
Total	121	68	409	80

También en la propiedad de teléfonos inteligentes, esto también es un 20% más bajo para las mujeres que para los hombres, según los principales estudios. Se encuentra a partir de este estudio que del 68% de mujeres propietarias de teléfonos móviles de Anchengo, solo el 39% tiene teléfonos inteligentes. Y del 80 por ciento de Kadinamkulam, el 59 por ciento son propietarios de teléfonos inteligentes. También es importante saber que debido al contexto de Covid-19 y la educación a través de la plataforma en línea, los padres se vieron obligados a llevar teléfonos inteligentes a sus hijos. La mayor parte del tiempo lo han usado los niños para la educación en línea y para jugar juegos en línea.

Pero mientras discutimos sobre los indicadores de igualdad de género, la posesión de teléfonos inteligentes se considera como un indicador.

11. ¿Alfabetización en aplicaciones informáticas?

	Anchengong(No)	%	Kadinamkulam(No)	%
Sí	19	11	302	59
No	159	89	212	41
Total	178	100	409	100

Las tecnologías de la información y la comunicación han cambiado significativamente la forma en que las personas interactúan entre sí y la forma en que viven y trabajan en todo el mundo. La evolución de las TIC también ha afectado la enseñanza y el aprendizaje en las escuelas y los sistemas educativos han reconocido la importancia de desarrollar la capacidad de sus estudiantes para utilizar estas tecnologías. Especialmente en contextos covid -19, el sistema educativo y todas las demás actividades importantes se llevaron a cabo en línea en todo el mundo. Los niños captaron fácilmente las técnicas en la plataforma en línea, mientras que los mayores de la familia carecían de esas habilidades.

Para aquellos que tenían mero conocimiento, solo podían acceder a él a través de teléfonos inteligentes en lugar de sistemas informáticos. Cuando se les preguntó a las mujeres si tenían conocimientos de computación, solo el 11% de Anchengo respondió que sí. Esto es muy importante señalar que las mujeres vulnerables y pobres de Anchengo están muy lejos de lograr la meta.

Por otro lado, el 51% de Kadinamkulam dijo que tiene conocimientos básicos de informática. La alfabetización informática entre las mujeres es un indicador del estado y la educación de las mujeres.

Al preguntar sobre su respuesta rápida si podrían haber enfrentado algún tipo de violencia/abuso, la mayoría de ellos informaron que responderán en contra o precederán legalmente el caso. Algunos otros respondieron que les dirán los asuntos a los ancianos o precederán el asunto pacíficamente. Un pequeño porcentaje dijo que no se lo contó a nadie.

A pesar de que hay una serie de leyes para mujeres y niños en la India, las mujeres dudaron en presentar los casos legalmente. La razón detrás de esta vacilación se debe a la vergüenza de la sociedad, el retraso de los procedimientos del caso, etc. Pero las personas son conscientes de sus derechos y leyes para ellos. Al preguntar sobre las leyes que más prefieren las mujeres durante el estudio, se encontró interesante que una gran mayoría de mujeres informaron que les gusta la ley de prohibición de la dote a pesar de que no están siguiendo la ley.

La ley se promulgó en India en 1961, con la intención de evitar dar o recibir una dote. Fue para prohibir la práctica de la dote, pero aún ahora el sistema prevalece entre la sociedad, especialmente en las zonas costeras.

Algunas mujeres informaron sobre la Ley de protección de las mujeres contra la violencia doméstica, la Ley POCSO y las leyes cibernéticas.

Pero estas preguntas enmarcan para el desarrollo de indicadores para la igualdad de género y la conciencia sobre sus derechos y leyes necesarias. Algunas mujeres incluso no son conscientes de sus derechos y desconocen estas leyes.

En nuestra sociedad patriarcal, se supone que las mujeres soportan todo el dolor y la violencia tanto dentro como fuera del hogar, incluidos los lugares públicos. Normalmente, la mayoría de las mujeres no respondían. Consideran que esas cosas son comunes para todas las mujeres y es posible que lo estén soportando en silencio. Aquí también una mayoría de mujeres tanto alfabetizadas como analfabetas, que conocen leyes y no conocen leyes que soportan silenciosamente muchas violencias.

Conclusión

Las preguntas mencionadas anteriormente se utilizan para desarrollar algunos de los indicadores de algunos ODS a nivel local y que podrían comprender fácilmente el grupo de mujeres de la capacitación. lo desarrollamos para la necesidad y que fuera más fácil y adecuado para las comunidades locales. Los indicadores nacionales ya están enmarcados y no pudimos recopilar datos de acuerdo con ese marco. Todos estos son algunos de los indicadores que les resultaron más fáciles y adecuados a las comunidades locales para evaluar los proyectos implementados por las diferentes instituciones. Este fue solo un modelo (para el autogobierno local y los líderes) y, de acuerdo con esto, también podríamos desarrollar indicadores para los 17 ODS.

APÉNDICE VII:

CAPACITACIÓN DE MIEMBROS DE SHG PARA MONITOREAR Y EVALUAR PERSPECTIVAS DE GÉNERO EN VARIOS PROGRAMAS DE SUS PANCHAYATS

HALLAZGOS ANJENGO

- El 13% de las mujeres de la comunidad se encontraban en el grupo de edad de 20-30 años. El 13% eran adultos mayores y el 27% estaban en el grupo de edad de 41-50 años. Sólo el 4% tenía menos de 20 años.
- El 18% de las mujeres eran analfabetas, el 16% tenían educación básica, el 18% tenían educación primaria superior y solo el 4% eran graduadas.
- El 50% eran amas de casa, el 22% vendedoras de pescado, el 19% trabajaban bajo Empleo Rural Nacional Mahatma GandhiEsquema(MGNREGA). Pocas mujeres trabajaban en el sector privado.
- El 79% de las mujeres estaban casadas, el 17% de las mujeres eran viudas. El 2% incluía mujeres solteras y separadas.
- El 75% de las mujeres tenían casa propia de las cuales el 27% tenía su propiedad.
- El 88% de las mujeres padecía enfermedades relacionadas con el estilo de vida. El 18% tenía artritis, el 18% diabetes, el 18% hipertensión arterial y el 11% enfermedades del corazón.
- El 98% utilizó el sistema de distribución pública. Hay una tendencia a vender artículos de racionamiento en el mercado negro por parte de la gente.
- El 30% de las mujeres eran beneficiarias del régimen de pensiones de la seguridad social.
- Solo el 29% de las mujeres tenía mero conocimiento sobre las mujeres representantes de los Panchayats. Aunque han pasado 12 años desde que se promulgó el Panchayat raj reservando el 50% para la participación de las mujeres
- El 70% de las mujeres eran miembros de diferentes tipos de asociaciones como foros de venta de pescado (12%), asociaciones políticas (2%), asociaciones religiosas (3%), grupos de autoayuda (52%).
- El 39% de las mujeres se unió a dichas asociaciones para pagar su deuda, el 42% opinó que la asociación las ayudó para la acción colectiva. El 39% dijo que ser parte de la asociación les ayudó a inculcar el hábito del ahorro. El 4% de ellos tuvo crecimiento propio a través de tales asociaciones.
- El 19% de las mujeres tenían préstamos entre cincuenta mil y un lakh de rupias, el 15% tenían préstamos por debajo de cincuenta mil y el 10% por debajo de veinte mil rupias.
- El 3% tenía deudas de alrededor de cinco lakh y el 1% por encima de esta cantidad.
- El estudio mostró que las mujeres pasan su tiempo libre viendo la televisión, durmiendo, usando teléfonos móviles.
- El 75% dijo que asistió a Gramasabhas, el 25% nunca asistió a Gramasabhas.
- El 46% dijo que expresaron sus opiniones en Gramasabhas. El 50% de ellos dijeron que no están al tanto de las decisiones tomadas en Gramasabhas.

- El 27% de las mujeres dijeron que no conocían los detalles de la financiación y el monto asignado para cada proyecto.
- El 44% de las mujeres opina que el grupo de trabajo de los panchayats no monitorea regularmente la etapa de implementación de los proyectos.
- El 43% dijo que las luces de la calle no funcionaban durante la noche, lo que puede dificultar la seguridad de mujeres y niños.
- El 82% de las mujeres encuestadas desconocía el comité de vigilancia de los Panchayats.
- El 18% dijo que conocía el plan del componente de mujeres del Panchayat.
- El 56 % dijo que vierte sus desechos biodegradables en el océano, mientras que el 23 % arroja plástico y otros desechos no biodegradables en el océano. El 16% dijo que los desechos se vierten en lugares públicos y aledaños.
- El 8% de las mujeres dijeron que convierten los residuos biodegradables en compost.
- El 12% de las mujeres dijo que los ancianos de la familia toman las decisiones, el 36% dijo que todos los miembros de la familia participaron en la toma de decisiones, el 15% dijo que ellos eran los que tomaban las decisiones, el 33% dijo que sus esposos tomaban las decisiones en la familia.
- El 20% de las mujeres eran conscientes de los derechos de la mujer. Pocas mujeres conocían las leyes relativas a la mujer.

Anjengo Sugerencias

- El estudio se realizó entre los distritos seleccionados de los Panchayats (tanto los distritos costeros como otros, un total de 3 distritos) y entre las personas más vulnerables, aquellas que estaban social y económicamente atrasadas.
- Del estudio se entiende que las enfermedades relacionadas con los medios de subsistencia estaban aumentando también a nivel de la aldea, por lo que se deben tomar medidas inmediatas para llevar a cabo campamentos médicos frecuentes, medicinas y programas de concientización en colaboración con el PHCS.
- Se deben llevar a cabo programas de concientización para el manejo fluido y transparente del Sistema de distribución pública (PDS), ya que existe una tendencia a vender artículos de racionamiento en el mercado negro por parte de la gente.
- Los elementos de la ración deben ser utilizados por las personas mismas, ya que se reduciría la deficiencia nutricional de las personas pobres.
- El plan de pensiones de la seguridad social debe otorgarse a todas las personas que lo merecen. Los panchayats deben verificar los criterios para la pensión todos los años.
- La mayoría de las personas, especialmente las mujeres, son miembros de los Grupos de autoayuda (SHG), por lo que los Panchayats podrían utilizarlo para que puedan dar a conocer los proyectos y actividades del Panchayat a través del sistema y que el mensaje llegue al nivel de base.
- Como la gente no estaba al tanto de los sistemas de Panchayat raj correctamente, será efectivo si el programa de concientización se brinda a través de los SHG, como lo que es Panchayat raj, el papel de

representantes electos, cómo convocar grama sabha, por qué 50% de reserva para mujeres, etc.

- Panchayat debe garantizar el 100% de asistencia a las reuniones de grama sabha.
- Panchayats también debe fortalecer los Ayal sabhas (Un ayalsabha para 50 casas) que deben convocar discusiones antes de grama sabha.
- Los buzones de sugerencias deben colocarse en las principales áreas de enfoque de las salas en las que el público pueda dejar las sugerencias escritas y luego se discutirán en los grama sabhas y se aceptarán buenas sugerencias.
- Un resumen de las decisiones tomadas en las reuniones de grama sabha debe exhibirse en los lugares públicos seleccionados o debe proporcionarse a través de los SHG y leerse en las reuniones locales semanales de SHG.
- Para la transparencia, los detalles de la financiación y la cantidad asignada para cada proyecto deben exhibirse en el tablón de anuncios de la oficina de Panchayat y otras oficinas públicas importantes.
- Los miembros del grupo de trabajo deben realizar un seguimiento regular durante la etapa de implementación de cada proyecto. Panchayat debería garantizar esto.
- Deben fortalecerse las células de vigilancia existentes.
- La mayoría de las personas a nivel de base no conocían los proyectos muy importantes del Panchayat, como el estudio de la situación de la mujer, los comités de vigilancia, el centro de recursos de género, los planes de componentes de la mujer, etc., por lo que debería ser responsabilidad del Panchayat garantizar la la concientización llegará a nivel de base y deberá ser regular y continua por lo menos de seis meses a un año. De lo contrario, cualquier proyecto innovador del Panchayat será inútil.
- Panchayat debe buscar la ayuda de organizaciones religiosas gubernamentales y no gubernamentales para este propósito.
- Los Panchayats deben constituir Centros de Recursos de Género según la orden del gobierno y es responsabilidad de los GRC liderar las actividades orientadas al género, como el fortalecimiento de los comités de vigilancia, el estudio del estado de la mujer, la propuesta de proyectos innovadores para los planes de componentes de la mujer, etc.
- Aquí también Panchayats podría buscar la ayuda de las ONG y organizaciones comunitarias de la zona.
- Como la mayoría de los beneficiarias se encuentran atrasados financiera y económicamente, el Panchayat debe planificar proyectos innovadores y efectivos para mejorar el estatus de estas personas.
- Todos los miembros electos del distrito han tenido los detalles básicos con respecto a los datos como el total de familias, mujeres, hombres, adolescentes, personas de la tercera edad, personas con capacidades diferentes, personas con problemas mentales, personas sin hogar / sin tierra / sin baño, etc.

- Él/ella podría utilizar los recursos humanos de los líderes de SHG y otros líderes con el fin de recopilar dichos datos.
- tales datos ayudarán a planificar proyectos apropiados en el futuro.
- los proyectos prácticos como agua potable, casas, baños, pozos, conjuntos de ganado podrían incluirse en los proyectos generales.
- El 10% de la cantidad para los planes del componente de mujeres, que es obligatorio, debe otorgarse para los proyectos estratégicos que mejorarán el estatus de las mujeres.
- GRC, celda de vigilancia, estudio del estado de la mujer, biblioteca para mujeres y niños, capacitación para obtener la licencia de dos ruedas, capacitación en yoga, gimnasio para mujeres, centro de orientación profesional para las niñas con educación universitaria, capacitación para mujeres albañiles, capacitación en plomería y electricidad, capacitación en catering, etc. proponerse en los proyectos.
- Los SHG deben ofrecer programas regulares de concientización sobre estos.
- También mujeres conscientes sobre los servicios de los Anganwadis.
- Debería crearse un club de personas de la tercera edad. Es mejor si el mecanismo funciona junto con los Anganwadis para que los ancianos se sientan felices y puedan pasar el día con los niños.
- Tal sistema también es necesario para las adolescentes que a veces estarían solas en las casas, mientras sus padres estaban fuera por trabajo. Puede reducir las posibilidades de violencia.
- Se deben realizar programas de concientización para desalentar los préstamos y créditos de bancos privados y personas con intereses altos.
- Los seguimientos y monitoreos regulares deben ser obligatorios para los beneficiarios de los proyectos Panchayat.
- Asegúrese de que la misma persona sea elegida como beneficiario del proyecto muchas veces. (Se recomendará solo para el más merecedor).
- Dar más prioridad e importancia a los proyectos relacionados con el medio ambiente.
- Con respecto a los proyectos de gestión de residuos, no solo se necesitan proyectos, sino también la necesidad urgente de un sistema de mantenimiento, monitoreo y procedimientos nítidos y buenos.
- La concientización sobre la gestión de residuos hizo que las personas entendieran que es su necesidad y que será para las generaciones futuras.
- Auditorías sociales obligatorias para los proyectos implementados por los Panchayats
- Dichos estudios deben llevarse a cabo en todos los distritos de los pachayats, de modo que sea fácil identificar los problemas y desafíos.

ANEXO VIII:

Capacitación de miembros de SHG para monitorear y evaluar las perspectivas de género en varios programas de sus Panchayats- Kadinamkulam Panchayth

Recomendaciones

Para esta actividad, el estudio se llevó a cabo en 3 distritos costeros y distritos terrestres de Kadinamkulam Grama Panchayat. De cada sala, el 5% de las personas para el estudio fueron seleccionadas a través del "Método de muestreo aleatorio" de manera científica. El estudio se realizó visitando a 60 beneficiarias de los barrios y hablando directamente a sus hogares. Así, las conclusiones del estudio realizado entre un total de 300 beneficiarios de cinco distritos.

1. Antecedentes socioeducativos

El 18% de las participantes del estudio eran geriátricas (mayores de 100 años) y el 3% tenían entre 10 y 80 años. El 9% de los participantes tenían menos de 30 años, mientras que la mayoría, 28, se encontraban en el rango de edad de 41 a 50 años. 21% en el grupo de edad de 31-40. El hecho de que el 15% sea analfabeto y el 18% tenga solo educación primaria es una muestra de la comunidad marginada de la zona.

Solo el 30% tiene educación secundaria y el 10% tiene educación hasta licenciatura. El 5% eran titulados y uno de posgrado. También se incluyeron en el estudio uno o dos títulos profesionales, diplomados y títulos técnicos. Al ser un panchayat contiguo a la ciudad, podemos ver directamente el progreso educativo.

2. Empleo

El 53% eran amas de casa. 3% personas que acuden a la venta de pescado y 29% son empleados en el estudio. De esto se puede entender que incluso las mujeres que salen a realizar trabajo asalariado (MGNREGS), incluyendo la seguridad laboral, intentaron ocultarlo y darse a conocer bajo el rótulo de 'ama de casa'. Todo el 3% de personas que trabajan con sastrería. También hay algunos que van a trabajar a casa. 10% yendo a otros trabajos pequeños.

3. Situación

El 72% vivía en condiciones muy normales. El 7% eran personas con capacidades diferentes, 2 eran mujeres embarazadas y el 18% eran ancianos (mayores de 60 años) que participaron en el estudio.

4. Estado civil

La mayoría de los participantes del estudio (71%) eran mujeres casadas y el 21% viudas, el 3% solteras, el 3% mujeres separadas y el 3% mujeres divorciadas participaron del estudio como beneficiarias.

5. Vivienda

El 84% era dueño de casa propia. Sin embargo, se entiende que el 16% todavía son elegibles para unirse a los esquemas de vivienda. El 98 % ahora también tiene baños en las casas en las que vive. Solo el 28 % de las mujeres tiene tierras a su nombre. El 39% de las personas tienen bienes a nombre conjunto del esposo o de otra persona. Los beneficiarios incluyen un 26% de personas que son propietarias de casas a nombre propio y un 40% que son propietarias de casas a nombre conjunto.

6. Salud y enfermedades del estilo de vida

Se entendió que el 60% de las personas no tienen ningún problema de salud en particular. Para el 12% de las personas tienen diabetes, el 20% de las personas tienen presión arterial alta, el 12% de las personas tienen artritis, el 4% de las personas tienen problemas cardíacos, etc. El 13% del total padece enfermedades graves encontradas en el estudio.

7. Distribución pública

Kerala se caracteriza por su sistema de distribución pública y su transparencia, el 99% de los participantes del estudio son compradores habituales de raciones. El 96% de las personas utilizan artículos de ración en su familia. El 4% está vendiendo varios artículos de raciones afuera. Aunque hay más personas así, muchas de ellas dudan en abrirse.

8. Pensión de Bienestar Social

El 28% de los participantes en el estudio están recibiendo pensión a través de varios esquemas. El 17% de las viudas reciben una pensión. El 7% recibe pensión de vejez y el 2% recibe pensión de invalidez. También hay un 2% de personas que reciben la pensión 'Asraya' (para indigentes).

9. Panchayat Raj - Conocimiento

Es importante señalar que el 60% no conoce el número de mujeres representantes en su panchayat. Solo 7 (21%) dijeron conocerlo. Esto apunta a la necesidad de crear conciencia sobre el sistema Panchayat Raj, las representantes de las mujeres, etc.

10. Representación organizacional

El 66% de los participantes del estudio de los tres distritos tienen afiliación a alguna organización. La mayoría de ellos, el 51 %, son miembros de los grupos de autoayuda de Kudumbashree. El 20% tiene afiliación a organizaciones religiosas y el 7% a sindicatos. El 35% dijo que la membresía en tales organizaciones ha resultado en hábitos de ahorro. El 31% dijo que pudieron trabajar juntos y el 28% dijo que les ayudó a pagar las deudas de su familia.

Solo el 7% de las personas dijo que los préstamos tomados de organizaciones se utilizan para fines personales. La mayoría (46%) dijo que pide prestado para necesidades familiares.

11. Participación de Gram Sabha

El 71% asiste regularmente a Gram Sabhas. Es un hecho grave que el 29% restante no participa en los Gram Sabhas. Se debe crear conciencia entre estas personas sobre la importancia de Gram Sabhas.

El 42% de ellos recibe notificaciones de gram sabha de los miembros del barrio. El 13 % recibe notificaciones de los miembros de Kudumbasree y el 35 % recibe notificaciones de otras formas. Pero el 9% dijo que nunca recibe notificaciones. Es muy necesario abordar la falta de participación en gram sabhas en el futuro.

El 74% dijo que el lugar donde se lleva a cabo Gram Sabha está cerca de su residencia. El 75% afirmó que el horario de reunión de Gram Sabha es muy conveniente. El 42% afirmó que solían dar opiniones y sugerencias mientras asistían a gram sabhas. De estos, el 21% dijo que sus sugerencias fueron consideradas seriamente.

12. Discusiones de Gram Sabha

El 40% sintió que las discusiones sobre beneficios personales se llevan a cabo principalmente en gram sabhas. El 3% de los encuestados dijo que la discusión fue sobre agricultura, el 14% sobre el proyecto de vivienda para personas sin hogar y el 9% sobre construcción de carreteras y el resto dijo carretera, puente, cría de ganado y cría de aves. Nadie usó siquiera la palabra desarrollo público.

Solo el 25% afirmó que no se enteraron de las decisiones de Gram Sabha a posteriori. El 75% nunca lo sabrá . La respuesta fue sí a la pregunta de si los temas discutidos en los consejos vecinales vienen como un plan en el Gram Sabha. La importancia de la vecindad y la forma de negociación es más común entre las personas del nivel básico.

13. Fondo del Plan

Una mayoría del 51% de los encuestados dijo que no cuando se les preguntó si las discusiones sobre la financiación de proyectos surgen en Gram Sabhas. Es esencial que todas las personas conozcan los fondos del esquema, etc. Esto ayudará a aumentar la transparencia de las actividades y evitará quejas innecesarias de la gente en el futuro. El 89% de las personas desconoce el monto de cada esquema.

14. Seguimiento del proyecto

De los cinco distritos, cuando se les preguntó a los participantes del estudio si conocían a los miembros del grupo de trabajo oa cualquier otra persona que monitoreara los proyectos durante la implementación del proyecto, el 45 % respondió que no. El 16% respondió que no sabe nada al respecto.

15. Seguridad de las mujeres y sistemas Panchayat Raj

Las vías públicas seguras y bien iluminadas por la noche son un factor de seguridad importante. En los últimos tiempos, el alumbrado público se ha convertido en una de las principales actividades del Panchayat. Los semáforos correctamente iluminados son importantes para la seguridad de las personas, especialmente de las mujeres, los niños y las personas con capacidades diferentes.

El 52 % respondió afirmativamente a la pregunta de si hay suficientes farolas en su área en el panchayat. Cuando se les preguntó nuevamente si las luces de la calle están encendidas por la noche, solo el 50% dijo que sí. A partir de esto, los representantes del pueblo deben cuidar de tomar las medidas adecuadas y realizar las reparaciones adecuadas para que las luces de la calle estén correctamente encendidas. Para ello, se necesita la cooperación y las garantías de la gente.

16. Infraestructura de oficinas de Panchayat

Casi todas las personas del pueblo visitan la oficina de panchayat para diversas necesidades. La mayoría de ellos son mujeres, ancianos y personas con capacidades diferentes. Tienen que pasar algún tiempo allí para recibir los servicios. Cuando se les preguntó si hay instalaciones para que las mujeres se sienten en la oficina del panchayat esta vez, el 78% de los participantes en el estudio dijeron que sí.

17. Comité de Vigilancia

El Comité de Vigilancia es un mecanismo gubernamental práctico y rentable para prevenir diversas formas de violencia contra la mujer. A través de este sistema, que entró en vigor en 2006, existía una orden obligatoria de que se formaran comités de distrito para eliminar la violencia contra la mujer y vigilar a nivel de resolución de problemas y panchayat. Más tarde, surgió una situación en la que muchos panchayats formaron comités de vigilancia de nombre pero no funcionaron. De los beneficiarios que participaron en el estudio en el panchayat, solo el 11% de las personas dijeron que saben qué es el comité de vigilancia.

19. Programas del Componente Mujer

Cuando se les preguntó si saben qué es el programa del componente de mujeres, solo el 14% dijo que sí.

20. Mujer y Ocio

El 11% de los participantes en la encuesta dijeron que ven televisión en su tiempo libre. El 3% de las personas dedica su tiempo libre a dormir, otro 4% a la oración y al 3% le gusta pasar un rato con la familia y el 4% realiza labores de costura. El 2% dedica parte de su tiempo libre al entretenimiento. Las personas pasan tiempo hablando con otras personas y usando teléfonos móviles. El uso inadecuado del tiempo libre arrastra hacia atrás el estatus y la condición de la mujer. Solo reconociendo esto y construyendo medios de vida apropiados, las mujeres de las zonas costeras podrán avanzar hacia el progreso.

21. Beneficios del Programa Mujer y Componente Mujer.

En el estudio, se encontró que el 34% de las personas obtuvieron beneficios una vez, el 6% dos veces y el 1% tres veces del esquema del componente de mujeres. Los que más se han beneficiado son casas, baños, avicultura, hieleras, arreglos de casas, pozos, plantones, agricultura, trabajo por cuenta propia, ganadería y catres. Ante la pregunta de si sabían bajo qué régimen recibían estos beneficios, el 44% respondió inmediatamente que no sabía. Pero se vio que la mayoría de la gente tiene un conocimiento sobre varios esquemas de vivienda. El 12% dijo exactamente sobre el esquema de vivienda.

22. Eliminación de residuos orgánicos

El 6% afirma que arroja sus desechos orgánicos al mar y el 32% los tira en lugares públicos y terrenos privados, el 5% los alimenta al ganado, el 2% alimenta a las gallinas y el 7% cava hoyos y los tapa mientras que solo el 20% los convierte en biocompost y utilizarlo para la agricultura.

23. Residuos inorgánicos

El 46% dijo que quemaron plásticos. El 30% se recolectó y entregó desechos plásticos al centro de almacenamiento de panchayat.

4% de las personas los entierran en el suelo. El 20% dijo que los amarraron en sobres y los arrastraron al mar.

24. Derechos y leyes de la mujer

El 31% dijo que los miembros mayores de la familia, el 21% dijo que el esposo y el 12% dijo que los miembros de la familia toman decisiones sobre asuntos importantes en el hogar. Sólo el 8% toma decisiones por su cuenta. Cabe señalar aquí que no muchas mujeres están incluidas en el proceso de toma de decisiones.

El 43% dijo conocer los derechos de la mujer mientras que el 20% dijo conocer diversas leyes para la mujer. El 17% dijo que no sabía nada. El resto sabe un poco sobre una o dos reglas.

25. Representantes y mujeres de Panchayat

Al preguntar sobre las actividades de sus respectivos miembros del barrio, el 26 % dijo 'muy bueno' y la mayoría (66 %) dijo 'promedio'. Hablaron de las insuficiencias de los diputados como la falta de transparencia en las actividades, la corrupción, la interferencia partidista, el desempeño contrario a las expectativas, la falta de cooperación y la pereza.

Cuando le pregunté si podría hablarme de algunos proyectos implementados en su panchayat con un enfoque de mujeres, obtuve respuestas que parecían decir que la mayoría de los proyectos fueron llevados a cabo por mujeres. La mayoría de los encuestados dieron respuestas regulares, como el Esquema MGNREGA, Kudumbasree, agricultura, cría de aves de corral, cría de ganado, etc. El 5% no tiene conocimiento al respecto. También se supo que muy pocas personas (1%) conocen esquemas como el Comité de Vigilancia.

Kadinamkulam Sugerencias

- El estudio se llevó a cabo entre los barrios seleccionados de los Panchayats (tanto los costeros como los otros barrios) y entre las personas más vulnerables, aquellas social y económicamente atrasadas.
- Se entiende del estudio que las enfermedades de los medios de subsistencia estaban aumentando también en el pueblo. nivel y, por lo tanto, deben tomar medidas inmediatas para realizar campamentos médicos frecuentes, medicamentos y programas de concientización en colaboración con el PHCS.
- ● Se deben llevar a cabo programas de concientización para el trato fluido y transparente de los Sistema de distribución pública (PDS) ya que existe una tendencia a vender artículos de racionamiento en el mercado negro por parte de la gente.
- Los elementos de la ración deben ser utilizados por las personas mismas, ya que existe la tendencia de que compren los racionar los bienes y venderlos a precios más altos.
- Los elementos de la ración deben ser utilizados por la propia gente, ya que esto ayudaría a proporcionar una amplia cantidad de nutrición para las personas.

- Es importante garantizar que el plan de pensiones de la seguridad social se brinde a todas las personas que lo merecen. Los panchayats deben verificar y revisar los criterios de elegibilidad para la pensión cada año.
- La mayoría de las personas, especialmente las mujeres, son miembros de los Grupos de autoayuda (SHG) y así Los Panchayats podrían utilizarlo para que puedan dar a conocer los proyectos y actividades del Panchayat a través del sistema y que el mensaje llegue al nivel de base.
- Aunque hay un 50% de reserva para mujeres, todavía no conocen el Panchayat raj. correctamente, será efectivo si los programas de concientización se brindan a través de los SHG, como lo que es Panchayat raj, los roles de los representantes electos, etc.
- Los panchayats deben garantizar la plena participación de la gente en las reuniones de Grama sabhas.
- Panchayats también debe fortalecer los Ayalsabhas que deben convocar discusiones antes Se organizan reuniones de grama sabha.
- Se deben colocar buzones de sugerencias en las áreas principales de las salas en las que el público pueda pasar. las sugerencias escritas y luego será discutido en el grama sabhas.
- Se debe exhibir un resumen de las decisiones tomadas en las reuniones de grama sabha en los lugares seleccionados. lugares públicos o debe proporcionarse a través de los SHG y leerse en las reuniones locales semanales de SHG.
- Para la transparencia, los detalles de financiación y la cantidad asignada para cada proyecto deben ser exhibido en el tablón de anuncios de la oficina de Panchayat y otras oficinas públicas importantes.
- El monitoreo regular durante la etapa de implementación de cada proyecto debe ser realizado por el miembros del grupo de trabajo, panchayat debe garantizar esto.
- Así como la importancia de implementar un proyecto en el área al mismo nivel el conocimiento sobre estos temas debe impartirse entre la gente a nivel de aldea.
- Fortalecimiento del comité de vigilancia ya existente.
- Los Panchayats deben constituir Centros de Recursos de Género según la orden del gobierno y si responsabilidad de los GRC de liderar las actividades orientadas al género, como el fortalecimiento de los comités de vigilancia, el estudio del estado de la mujer, la propuesta de proyectos innovadores para los planes del componente de la mujer, etc.
- La mayoría de los beneficiarios son económica y socialmente de clase muy baja. el Panchayat debe planificar proyectos innovadores y efectivos para mejorar el estatus de estas personas.
- Todos los miembros electos del barrio deben tener los detalles básicos con respecto a los datos como el total familias, mujeres, hombres, adolescentes, personas de la tercera edad, personas con capacidades diferentes, personas con problemas mentales, personas sin hogar / sin tierra / sin baño, etc.
- El 10% del monto para los planes del componente de mujeres que es obligatorio debe otorgarse para el proyectos estratégicos que mejorarán la condición de la mujer.

- GRC, Celda de vigilancia, estudio de la condición de la mujer, biblioteca para mujeres y niños, formación para dos
- Se deben proponer en los proyectos la licencia de conductor, capacitación en yoga, gimnasio para mujeres, centro de orientación profesional para niñas con educación universitaria, capacitación para mujeres en albañilería, capacitación en plomería y electricidad, capacitación en catering, etc.
- Se pueden llevar a cabo programas continuos de concientización dentro de los Grupos de autoayuda y Kudumbashree a nivel de base.
 - La gente debe ser sensibilizada sobre los servicios proporcionados por los Aganawadis.
 - Crear club de adultos mayores. Sería mejor si el mecanismo funcionara junto con el Anganwadis para que las personas mayores se sientan felices y puedan pasar el día con los niños.
 - Tal sistema también es necesario para las niñas adolescentes que a veces estarían solas en las casas, mientras sus padres se fueron a trabajar. Puede reducir las posibilidades de violencia.
 - Se deben llevar a cabo programas de concientización para tener cuidado al tomar préstamos y créditos de bancos privados y personas con altos intereses.
 - Se deben realizar seguimientos y monitoreos regulares de aquellos que se benefician de la Proyectos Panchayat.
 - Asegúrese de que la misma persona no sea elegida como beneficiaria del proyecto.
 - Dar más prioridad e importancia a los proyectos relacionados con el medio ambiente.
 - Se debe sensibilizar a la población sobre la gestión de residuos.
 - Las auditorías sociales deberían ser obligatorias para los proyectos implementados por los Panchayats. Tal se deben realizar estudios en todos los distritos de los pachayats, de modo que sea fácil identificar los problemas y desafíos.

‘Gender Inequities leads to Social Injustice’

Gender Equity through Socio-Political and
Economic Empowerment from an Eco-
Feminist Perspective
Phase II

Project Evaluation Report
May 2022

Evaluation Team

Consultant: Ms Mini Sukumar

Assistant Professor,

Department of Women's Studies, University of Calicut, Kerala

Research Fellow: Ms Anna M

Project Staff,

Indian Institute of Management (IIM), Kozhikode

Ph.D Scholar,

Department of Political Science, University of Kerala

Contents

11) Executive Summary

12) Introduction

- i) Major Highlights of the Project
- ii) Objectives and Goals of the Project
- iii) Target Group of the Project
- iv) Project Area and Social Profile

13) Impact of Covid 19 Pandemic

14) Project Evaluation

- i) Background and Purpose of Evaluation
- ii) Objectives of Evaluation

15) Framework and Methodology

- i) Conceptual Framework of the Evaluation through a Gender Perspective
- ii) Methodology of the Evaluation
- iii) Indicators Developed for the Evaluation

16) Analysis and Upshots

- i) SHG Networks and Federations
- ii) Income Generation Programme
- iii) Fish Vending Women
- iv) Adolescent Girls and Boys
- v) Women and Local Self-Government Institutions (Panchayats)
- vi) Ecological and Environmental Concerns
- vii) Men in the Community
- viii) Project Field Staff

17) Conclusion and Recommendations

18) Re-formulation and Next Phase

- i) Reformulation of the Project to address the Pandemic Situation

19) Suggestions for Next Phase

20) Strategy for Next Phase

Executive Summary

This is the final evaluation report of activities of the project titled *Gender Equity through Socio-Political and Economic Empowerment from an Eco-Feminist Perspective Phase II*, that aims for the socio-economic and political empowerment of women in the coastal regions of Anjengo and Puthukurichy in Thiruvananthapuram district, Kerala. It is designed for putting mechanisms in place that can reduce gender violence through participation strategies and strengthening of Women's Federations. The project also envisaged to work together with the local governments (Panchayats) of both regions to evaluate and strengthen public strategies on gender issues from an eco-feminist perspective and to increase the real participation of women in these public spaces. This project is designed and implemented by a Consortium of three Organizations, Culcutta Ondoan (CO), NGO based in Spain, Trivandrum Social Service Society (TSSS) and Sakhi Women's Resource Centre, a NGO based in Thiruvananthapuram. The main target groups of the project are Women in of SHGs and Women's Associations from Anjengo and Puthukurichy regions, Adolescent girls and boys from Anjengo and Puthukurichy regions, Fish vending women, Elected representatives of local self-government institutions (Panchayats) and the Men from the community. Participatory feminist evaluation methodology was followed in conducting the evaluation of this project.

Initial period of this second phase was largely affected by the Covid19 pandemic when life had almost come to a standstill in the coastal belt of Thiruvananthapuram district. The complete lockdown exacerbated the misery of the already vulnerable fishing community. UN women observes that the emotional impact of the pandemic is disproportionately falling on women's shoulders in most countries. The gender impact study carried out by the project team in the region of Anjengo and Puthukurichy points out that the pandemic has an immense impact on violence against women, especially elderly people who face many psychological issues. Towards the end of the project period number of covid 19 cases slowly decreased and people have learned to coexist with the pandemic through different modes and strategies.

The coverage of SHGs has been expanded significantly in the region. Almost all women from the community are part of the SHG network. SHG leaders have been evolving as leaders through various activities, awareness programmes and trainings of the project. SHG networks

acts as a support ecosystem for community women outside their families. Income Generation Programmes (IGP) are implemented as an important step to attain the goal of improving the quality of life, well-being and position of women in the region. During the second half of the pandemic, most of the IGPs had a setback as the market became dull due to less demand.

Fish vending is the traditional livelihood option among women in the project area. Majority of fish vending women are above 60 and unhealthy. Project provides small credit option for them in improving their livelihood options. They approach the project with a hope in improving their quality of life and well-being. Programmes focussing on adolescent girls and boys were started in the second phase. Trainings for Adolescents were conducted in topics on leadership, personal development, sexual and reproductive health, introduction to gender, child abuse, issues of alcoholism and drug use, ICT and exposure visits to police station, panchayat office, mangroves and places of environmental importance. Adolescents are generally happy with the trainings. Trainings for elected representatives of Panchayats to include gender perspective and indicators in their local development projects and programs seems to be effective. Panchayat representatives opined that due to pandemic their official trainings were through online mode, thus trainings given as part of the project became very useful. Training and awareness programmes from the eco-feminist perspective are significant and helpful. Capacity building programmes have a very good impact among the field staff of the project. A visible change is there in their understanding and initiative. Considering the volume of activities, staff strength needs to be enhanced further.

The future interventions are to focus on imparting more skilling and reskilling programmes for the younger women in the community. The adolescent groups, both girls and boys need educational and career guidance programmes to identify the emerging trends in higher education and technical education. Being a disaster-prone area, it would be useful to conduct trainings on emergency response and rescue operations among selected community members. A community emergency response team can be set up with volunteers from each section. Creating awareness and prevention of violence against women must be given priority while working with SHG women and adolescent groups. Programme of working with men in the community also be given importance and to scale up its activities. There is ample scope to organise joint programmes with Women's organisations, Local Self Government Institutions, Women's Commission, Lawyers and Women Police Cells. Developing a team of women leaders at local level is very important in spreading the message of gender equality and strengthening the process of socio-economic empowerment of women. Programmes for developing leadership qualities,

imparting information and knowledge and building up support system for emerging women leaders are to be designed and implemented in the coming phase.

Introduction

The current Project attempts to engage in the Socio-economic and political empowerment of 3,919 impoverished women in the coastal regions of Anjengo and Puthukurichy in Thiruvananthapuram district, Kerala as well as putting mechanisms in place that can reduce gender based violence through participation strategies and strengthening of Women's Federations. At the same time, it will work together with the local governments (Panchayats) of both regions to evaluate and strengthen public strategies on gender matters from an eco-feminist perspective and to increase the real participation of women in these public spaces. The project is designed and implemented by a Consortium of three Organizations, Culcutta Ondoan (CO), NGO based in Spain, Trivandrum Social Service Society (TSSS) and Sakhi Women's Resource Centre, NGOs based in Thiruvananthapuram. This project results from the continuation of the work done by TSSS in the specific field and the strategies and activities are the result of a joint work of the three organizations with the democratic structures (Women's Associations and Federation of Fish Vendors) that TSSS have been strengthening and, the local Panchayats.

Calcutta Ondoan: NGO that supports humanitarian and development aid projects for the comprehensive promotion of individuals and groups in India, always respecting their identity as individuals and as a people, their religion, and promoting human rights and gender equality. It reinforces solidarity, the richness of intercultural diversity and respect for the different from a positive perspective. In the 17 years of work of Calcutta Ondoan, the implementation of initiatives in terms of Human Rights, gender perspective, Environment and strengthening of local capacities, participation and organization has been improved. For this reason, strategies of the current project have been focusing on the eradication of structural poverty because of a patriarchal and sexist society and an increasingly degraded environment, the consequences of which have a stronger negative impact on women.

TSSS: Trivandrum Social Service Society is a non-Governmental organization, engaged in empowering the Marginalized Communities towards Active Participation in the Sustainable Development Process since 1960s. This project is fully framed within the strategic plan and the target population is the fishing communities, with special emphasis on women.

SAKHI: Sakhi has a mission to work for a society without discrimination based on gender, caste, class, ethnicity and religion. And its strategic objectives are based on the analysis and search for the root cause of all types of oppression and discrimination, and to evolve perspectives, attitudes and programs that can transform society in an equitable and just way. From Sakhi's vision, women and men must work together to transform the existing patriarchal relationships that exploit women in the workplace, denying her sexual and reproductive choices, mobility etc. Women's Collectives can build self-confidence and generate strong women's movements that contribute to the process of social transformation. Sakhi is an eco-feminist organization and resource centre for women in Thiruvananthapuram. It was established in 1996 with the intention of Information, Training and Development of women's leadership, the creation of women's groups and the promotion of policies and campaigns in favour of women.

Major Highlights of the Project

Project Implemented by Calcutta Ondoan, TSSS and SAKHI Women's Resource Centre, Thiruvananthapuram

Project Area: Regions of Anjengo and Puthukuruchy in Thiruvananthapuram District, Kerala, India

Project Cycle: Phase II - January 2020 to December 2021

Objectives and Goals of the Project

The project attempts to improve the quality of life, well-being and position of women in the regions of Anjengo and Puthukurichy in Thiruvananthapuram district, Kerala through supporting individual and collective empowerment programmes and reduction of structural violence and inequalities that cause it, from an eco-feminist perspective. 825 women leaders would be facilitated to strengthen their local democratic participatory structures, engaging in the process of individual and collective empowerment, through the recognition of their rights, access to and control over economic resources and the improvement in the implementation of

the gender perspective in local government programmes and decreasing gender violence from an eco-feminist perspective in the regions of Anjengo and Puthukurichy.

Subject Population / Target group of the Project

- 6) Women in of SHGs and Women's Associations from Anjengo and Puthukurichy regions
- 7) Adolescent girls and boys from Anjengo and Puthukurichy regions
- 8) Fish vending women
- 9) Elected representatives of local self-government institutions (Panchayats)
- 10) Men from the community

Project Area and Social Profile

Anjengo Region

Anjengo region is situated south-west of Varkala Town along Thiruvananthapuram - Varkala - Kollam coastal highway. Anjengo included 10 project villages, namely, Anjengo, Arayathuruthy, Attingal, Ayiroor, Varkala, Mampally, Mungode, Poothura, Thazhampally and Venniyode. The Region covered portions of five Grama Panchayats in Thiruvananthapuram District, namely, Anjengo, Cherunniyoor, Chirayinkeezhu, Elakamon and Kadakkavoor.

According to the National Census 2011, the population of Anjengo Grama Panchayat was 16742 with 8267 males and 8475 females. Density of population in the Grama Panchayat was 4983 persons in 1 sq. kilometre as against 860 in Kerala and 382 in India. The literacy rate of Anjengo Grama Panchayat was 72.49 with male literacy as 74.02 and female literacy as 71.02 against the literacy rate of Kerala as 93.91.

Map of Parish Villages of Anjengo Forane



--- Roads



Church



Location



Parish Number

- | | | | |
|---|---------------|----|--------------|
| 1 | Anjengo | 6 | Mampally |
| 2 | Arayathuruthy | 7 | Moongode |
| 3 | Attingal | 8 | Poothura |
| 4 | Ayroor | 9 | Thazhampally |
| 5 | Varkala | 10 | Vennicode |

Puthukurichy Region

Puthukurichy is a small town in the coastal belt of Thiruvananthapuram district, situated between Mariyanad and Perumathura on Veli – Perumathura road. Puthukurichy region covered 12 project villages having a population of 26010. The villages are Fathimamatha (Vilaikulam), Fathimapuram, Kochuthura, Marianadu, Pallithura, Puthenthope, Puthukurichy, Shanthipuram, St.Andrew's, St. Dominic's, Thumba and Vettuthura, with the exception of some portions of Pallithura, which belong to Thiruvananthapuram City Corporation, all areas in the Region lie in Kadinamkulam Grama Panchayat.

According to the National Census 2011, total population of the Kadinamkulam Grama Panchayat is 40406 with 19751 males and 20655 females. The density of population of the GP is 2285 per sq.km. The sex ratio is 1046 females per 1000 males. 81.54 is the literacy rate in the GP with 85.29 for males and 78.02 for females.

Map of Parish Villages of Puthukurichy Forane



Impact of Covid 19 Pandemic

The coronavirus disease (COVID-19) pandemic, which originated in the city of Wuhan, China, has quickly spread to various countries, with many cases having been reported worldwide. As of 31st of May 2022, 529,705,596 cases were reported worldwide and in India 43,172,547 positive cases have been reported. Total number of positive cases in Kerala as of 31st of May 2021 were 6563910 with a total number of 69790 deaths. In this, highest number of deaths were reported in Thiruvananthapuram district.

On January 30, 2020, the first case of Covid-19 in India was identified in Kerala. Ever since the first Covid-19 confirmed case was reported, Kerala adopted a multi-pronged strategy in dealing with the pandemic for which it has received wide appreciation and acclaim. International and national media have applauded the pro-active role played by the Government in dealing with the global public health exigency. Kerala has been demonstrating a unique resilience to disasters and the strength of public action in overcoming crises. It is Kerala's unique strengths of having a well-established public healthcare system and decentralised governance that have contributed to the effective handling of the pandemic.

But the pandemic is much more than a health crisis, it's also an unprecedented socio-economic crisis. It has the potential to create devastating social, economic and political effects that would leave deep and longstanding scars. Every day, people are losing jobs and income, with no way of knowing when normality will return. The International Labour Organization estimates that 400 million jobs could be lost. The World Bank projects a US\$110 billion decline in remittances in 2021, which could mean 800 million people will not be able to meet their basic needs. Governments around the world have imposed different types of restrictions on social life, in order to quell the spread of Covid-19 and 'flatten the curve'. These have included imposing various degrees of social isolation and restrictions on things like social gatherings, travel, sport and leisure activities, and going to work/school/university.

The outbreak of COVID-19 and the resultant total lockdown in India has greatly affected the livelihoods of fishing communities across India without any exception for Kerala. The

coastal village of Poonthura in Thiruvananthapuram district and neighbouring areas experienced the first and worst community spread with uncontrollable local transmission in July 2020.

Poonthura, a fishing village located 12 km off Thiruvananthapuram, has been described by government officials as an area witnessing ‘super spread’ of the coronavirus infection. A super spread indicates the transmission of the virus from one or more persons to a large group of people through primary or secondary contact. The origin of the infection in the area is suspected to be a wholesale fish vendor at the local Kumarichanda market. Since then, dozens of people including autorickshaw drivers, fishermen and their families have tested positive for the virus in the area encompassing three wards of the local corporation. A large-scale spread of the virus was reported in this densely populated area with congested living arrangements.

Fishing activities had been suspended and Coast Guard, Coastal Security and Marine Enforcement wing of the state police had been deputed to prevent the movement of fishing boats between Poonthura and the villages on the Tamil Nadu border. Special Armed Police (SAP) commandos had been posted in the village as part of the lockdown security. The complete lockdown exacerbated the misery of the already vulnerable fishing community. As a result, life had almost come to a standstill in the coastal belt of Thiruvananthapuram district.

Women have been impacted by the pandemic in different and multiple ways. Many women were laid off by the employer and many had to leave the job in order to take care of their children during the lockdown. Salary cuts have also affected the already under paid women. The unemployment crisis has been compounded by closure of schools and day-care centres and the resulting caregiving burdens have fallen disproportionately on women. UN women observes that the emotional impact of the pandemic is disproportionately falling on women’s shoulders in most countries. Increases in unpaid care and domestic work, job and income loss, and the effects of the lockdown on gender-based violence are among the factors that may be contributing to higher rates of stress and anxiety among women. Since the outbreak of COVID-19, emerging data and reports have shown that all types of violence against women and girls, particularly domestic violence, has intensified. This is the Shadow Pandemic growing amidst the COVID-19 crisis.

The gender impact study carried out by the project team in the region of Anjengo and Puthukurichy points out that the pandemic has an immense impact on violence against women, especially elderly people who face many psychological issues. All the members of the family were at home during lock down because of which the work burden of women increased as women are supposed to do all the household chores like cooking, cleaning, washing clothes and so on. In the fishing community of the project area, since the houses are very small without adequate facilities, spending the whole day and night together (with all members) at homes was quite difficult. The gender impact study observes that this situation of being inside developed tension and pressure on women. Women already perform three times more unpaid care work than men. Apart from this, online schooling also increased the burden of women. The women had to sit with their children during online classes. Hence women and girls developed problems like depression, anxiety, tension, anger etc. The gender impact study also points out that the great majority of women survivors of violence do not report to police, help lines or other service providers.

Towards the end of the project period number of covid 19 cases slowly decreased and people have learned to coexist with the pandemic through different modes and strategies. Though there were different waves of covid 19 with varying intensities, livelihood options have been gradually reinstated. Virtual functioning of educational institutions, public and private sector have been shifted back to offline mode. Public transport services restored. Markets, places of worship and public gatherings became active. Life and livelihood are gradually stepping back to normal, with burden of overcoming the impacts caused by the pandemic.

Project Evaluation

Background and Purpose of Evaluation

The purpose of the External Evaluation of the project titled “Gender equity through socio-political and economic empowerment from an Eco-feminist perspective – Phase II” in the Anjengo and Puthukurichi regions (India) is to bring out the gaps and challenges in project cycle management from design to evaluation of the project. It is envisaged as a process to assess the overall impact of the project interventions in the project area. It would be a systematic and scientific process planned and using participatory methods of feminist evaluations for collecting data. It would propose ways and means to fill gaps, if any, and help to review the plan and implement it better in the coming phases. The aim of evaluation is to help ensure the sustainability of the results of the project for future.

This is an ongoing project of which the second phase, from January 2020 to December 2021 is considered for evaluation.

A mid-term evaluation was done for the period January 2020 to December 2020 and the report submitted in March 2021.

Objectives of Evaluation

According to the evaluation proposal the overall objectives of evaluation are given as follows: -

- 1) Analyse the real gender changes that have occurred in the project areas as an impact of this project.
- 2) Analyse the relevance of the project within the socio-economic and human development framework in which it is formulated, and the needs of it; as well as in the framework of Cooperation promoted by the AVCD.
- 3) To verify if the project actions contribute to the general objective of the Basque Cooperation to eradicate structural poverty (Strategic Plan and Director of Cooperation for Development 2014-2017 of the Basque Government).

- 4) Provide an objective, systematic and independent technical assessment of the coherence and degree of compliance, scope and coverage of the objectives and results of the project, as well as the quality of the design and execution thereof.
- 5) Analyse the way in which the resources have been used to achieve the objectives and expected results.
- 6) Evaluate, to the extent possible, the products, effects and impact generated by the actions of the project at all levels, from the point of view of the agents that have participated in the execution of the same and of the Subject population.
- 7) Once the intervention is completed the team analyses the expectations of future sustainability, the actions implemented and the benefits of the same on the subject population.
- 8) To assess the influence on changing the gender norms, gender roles, gender division of labour and decision making within families and the community
- 9) Identify possible strengths and weaknesses arising from the implementation of the project by all the stakeholders involved, as well as the lessons learned after their completion.
- 10) Evaluate the management capacity of Calcuta Ondoan, TSSS and Sakhi in relation to the project, as well as the existing information, communication and institutional strengthening processes.
- 11) Provide conclusions and recommendations, based on the lessons learned from the execution, aimed at the strategy and the operational level of the project that help the continuation of initiatives with greater sustainability, as well as the replicability of the good practices applied to other zones with similar contextual and population characteristics.

Framework and Methodology

Conceptual Framework of the Evaluation through Gender Perspective

Gender sensitive participatory evaluation methods were followed in this assessment. The evaluation team played the role of facilitators rather than investigators and try to capture the flow of activities, to identify the constraints and to highlight the fruitful moments and success stories. Evaluation methods influenced by feminist principles uphold a fluid, dynamic and evolving processes which ensure participatory nature of knowing. Feminist approaches recognize and give voice to multiple ways of knowing, including integrating reason, emotion, and experience. Hence this assessment is mainly focuses on recognizing the efficiency and strength of the project to address issues of discrimination and inequality based on gender. Sensitivity towards realising the issues of environmental destruction and changes from an eco-feminist approach has also been explored in this process.

Methodology of the Evaluation

This evaluation would collect data regarding the projects, people involved, activities and programmes, product and services involved in the project. Values of gender equality, inclusion, and transparency, respect of local knowledge and wisdom and mutual respect will be followed in the evaluation process. Participatory feminist evaluation methodology was followed in conducting the mid-term evaluation of this project. This project has been developed with a strong feminist approach and Sakhi Women's Resource Centre has immense experience in the field of gender training, awareness and sensitisation programmes on gender issues and engendering local development programmes.

Broad methods used for collecting data would be:

- 1) Individual interviews
- 2) Personal narratives
- 3) Focus group discussions with various groups concerned
- 4) Participatory methods

5) Collection of secondary data

Individual methods used in this evaluation are:

- 1) Gender division of labour mapping – to examine the changes in the gender-based division of labour as a result of the project
- 2) Mobility mapping – To examine the changes in women's mobility pattern as a result of the project
- 3) Gender – based access and control over resources – To examine changes in the gender – based access and control over resources as a result of the project
- 4) Gender-based intra-household decision making – To assess intra-household decision making across gender and how this has changed with time
- 5) Attitude mapping – To understand deep rooted attitudes on gender and diversity, and whether such attitudes have changed as a result of the project
- 6) Gender sensitive road map of changes – To ascertain changes in the participant's life vis-a-vis the parameters that she considers important, and the role the project/ programme has played.

Group methods used in this evaluation are:

- 1) Gender –integrated wealth ranking – to ascertain changes in economic status of households during the programme or project period, and explore reasons for these changes
- 2) Gender-sensitive seasonality mapping – To ascertain changes in seasonality of various aspects of women's and men's lives (work, income, expenditure, credit needs, diseases, violence) as a result of the project
- 3) Storytelling to capture experience of discrimination – To understand interlocking experiences of discrimination
- 4) Evaluating awareness about laws, government schemes, redressal mechanism and support systems in combating violence against women
- 5) Ranking of government schemes and services from a gender and equity lens – To understand marginalised women's assessment of important government schemes and programmes from a gender and equity lens

- 6) Mapping decision making power from a gender lens – To discern the degree of decision making by women in community level accountability structures and ascertain whether the degree of decision making has improved – Women’s participation in Local self-government activities
- 7) Estimation of violence against women – To estimate incidence of violence against women and girls in participant households and explore changes over time, and reasons for the same – if project played a role
- 8) Time – line changes in women’s lives – To ascertain changes in women’s status over time, and reasons for that – influence of the project
- 9) Empowerment mapping – To understand women’s assessment of their progress towards women’s empowerment, and their assessment of how far the project has contributed to the same.

Specific methods used in the evaluation are:

- 1) Gender division of labour mapping – to examine the changes in the gender-based division of labour as a result of the project
- 2) Mobility mapping – To examine the changes in women’s mobility pattern as a result of the project
- 3) Gender – based access and control over resources – To examine changes in the gender – based access and control over resources as a result of the project
- 4) Gender-based intra-household decision making – To assess intra-household decision making across gender and how this has changed with time
- 5) Attitude mapping – To understand deep rooted attitudes on gender and diversity, and whether such attitudes have changed as a result of the project
- 6) Gender sensitive road map of changes – To ascertain changes in the participant’s life vis-a-vis the parameters that she considers important, and the role the project/ programme has played.
- 7) Gender-sensitive seasonality mapping – To ascertain changes in seasonality of various aspects of women’s and men’s lives (work, income, expenditure, credit needs, diseases, violence) as a result of the project
- 8) Storytelling to capture experience of discrimination – To understand interlocking experiences of discrimination

- 9) Evaluating awareness about laws, government schemes, redressal mechanism and support systems in combating violence against women
- 10) Mapping decision making power from a gender lens – To discern the degree of decision making by women in community level accountability structures and ascertain whether the degree of decision making has improved – Women's participation in Local self-government activities
- 11) Estimation of violence against women – To estimate incidence of violence against women and girls in participant households and explore changes over time, and reasons for the same – if project played a role
- 12) Time – line changes in women's lives – To ascertain changes in women's status over time, and reasons for that – influence of the project

Indicators Developed for the Evaluation

Indicators are needed to measure progress and sustainability of a project. In a women empowerment project, gender equality goals are intertwined with goals of inclusive growth, reducing poverty, sustainable environment and better health standards. Gender sensitive indicators are used for measuring the gender- related changes happening in a society over a period. It is useful in assessing the changes happened in the status of women, changes in gender roles, responsibilities and patterns of social participation of men and women. Collection of gender – disaggregated data and developing gender sensitive indicators are two important steps in gender evaluations and studies.

The following specific indicators have been developed for understanding the impact of the project:

- 1) Effectiveness of intervention - number of women in SHG leadership, increasing number of SHGs and women in SHG leadership
- 2) Capacity building – SHG women leaders, staff team, adolescents, political participation of women
- 3) Combating Violence against women – work of vigilant committees, number of cases registered / handles related to violence against women, understanding on various laws and redressal mechanisms on VAW

- 4) Economic empowerment – IGP programmes, successful units, perception of women in their participation in household economic resources
- 5) Women's leadership – women's participation in Local government and community structures
- 6) Transformations in women's personal lives in terms of mobility, decision making, acquiring knowledge, participation and self-autonomy
- 7) Number of programmes organised on climate change, ecofeminism, conservation of nature

Analysis and Upshots

This section tries to understand and explain in detail about the strengths, weaknesses and suggestions for improvement of the project, on each target group based on thorough analysis as part of the evaluation. The section is divided into five subsections based on the target group and nature of the programmes involved in the project and tries to provide a detailed and holistic picture of each category.

SHG Networks and Federations

Strengths and Achievements

In the project regions of Anjengo and Puthukurichy, SHG networks and federations are established as a forum of women from economically disadvantaged sections of the society. It was observed that the oldest SHG formed in the region of Puthukurichy was 19 years back. The coverage of SHGs has been expanded significantly in the region. Almost all women from the community are part of the SHG network. New SHGs are also forming. SHG leaders have been evolving as leaders through various activities, awareness programmes and trainings of the project. These SHG leaders are receiving greater acknowledgment from the community, which in turn makes them motivated. Trainings on leadership, personal development, sexual and reproductive health, introduction to gender, issues of alcoholism and drug use, child rights and protection of children from sexual offenses act, 2012 (POCSO), laws protecting women, violence against women, information communication technology (ICT), mass media communication, health and climate change, marmara methodology were given to SHG leaders as part of the project. It is noticed that these trainings were helpful in strengthening awareness among SHG leaders as well as changing their perception regarding gender and issues faced by women. The SHG leaders seemed to have acquired information on the mechanisms to combat violence against women. It is also observed that self-confidence and communication skills have been improved. SHG leaders engaged in any of the income generation activities feel that they are being acknowledged in the society. It is being said that their opinions are respected and their participation in the intra-household decision making have been improved. SHGs acted as a real supportive structure to poor women during the lockdown and preparing them to address the pandemic situation and mechanisms to co-exist

with the pandemic through different strategies. SHGs provided interest free loans to SHG members in order to survive the pandemic situation, along with financial support to start small enterprises as part of IGP.

Awareness creation on Sustainable Development Goals (SDG) were in focus. Trainings were conducted on developing indicators, data collection and analysis for the same. A pilot study was conducted in 2 selected wards in Anjengo and Puthukurichy region by SHG leaders. The study points out that women from the community are not generally aware of women's rights, laws on violence against women and combating mechanisms. Study also points out that property rights of women is very low in the region.

Council of local self-government and TSSS jointly conducted women status study in selected wards of Anjengo and Kandinamkulam Grama Panchayats, covering more than 1000 women from the community. SHG leaders were trained to conduct the study which aimed to understand socio-economic status and cultural practices among women from the community. It was an attempt to help local self-government to identify the needs of community women for formulating women oriented developmental projects.

SHG leaders actively participated in 30-day campaign on the International day for the elimination of violence against women. Campaign was carried out through different programmes and activated on the broader theme "Mannum Pennum" (Earth and Women). The main activities include street play performance by adolescents, night walk by women, cycle rally, seminar on gender, cultural programs, competitions like essay writing, poster making, drawing and short film making, involving women, men and children from the community. Training on women's theatre on the theme "Jeevikan randamath oru bhumi illa, Pennu illathe Jeevanumilla" (There is No another earth & No Life without Women) and self-defence training for women were also conducted as part of 30-day campaign.



Street play performed by SHG women as part of Mannum Pennum Campaign (30-day campaign on the International day for the elimination of violence against women)

SHG networks acts as a support ecosystem for community women outside their families. Women in the role of participant / organiser / community leader in trainings, campaigns and studies finetunes their understanding on gender and reassures their self-confidence and leadership skills.

Issues and Weaknesses

Most of the SHG women are unemployed or under employed. Lack of education or inadequate education and lack of skills bother them deeply in searching for employment. Male control over their choice of employment and mobility are still issues. Domestic violence is common and some of them are aware about the laws protecting women from domestic violence but feel helpless in addressing the issue. SHGs have never taken any initiative to address the issue collectively. They are aware of the prevalence of sexual violence and child sexual abuse happening in their neighbourhoods but not willing to disclose or discuss it in SHGs. Social stigma, fear of community boycott and indifferent attitude of local police force

is preventing women from disclosing domestic and sexual violence. Lockdown and the Covid 19 situation further reduced transportation facilities in coastal areas, and it affected women and their livelihood options more seriously. It was observed that there was no awareness class related to Covid 19 and addressing the pandemic as part of the project to SHG women. The project area is an upcoming tourist spot with a greater number of resorts and tourism related activities coming up. But lack of language proficiency, basic computer literacy, professionalism and social stigma are excluding women from the community in pursuing employment in the sector. Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Scheme (MNREGA) is the prime source of employment and income for these women. SHG women are more interestingly looking at material and monetary benefits from the project rather than holistic development. Many SHGs are functioning mainly as a micro finance in saving and rolling money as these women lack any other medium of savings. As a result, there is a reluctance among them to participate in the awareness campaigns and trainings. Longer and residential trainings are also a challenge for SHG women. There is no mechanism to review the effectiveness of trainings provided.

Suggestions and Recommendations

There was a popular demand to introduce spoken English classes, basic computer education, data entry and two-wheeler trainings for the SHG leaders, in order to find better employment options. Computer course can be extended to more educated young women in the SHGs. Classes on better financial management are to be included. Trainings and awareness classes on topics related to understanding their body, sexuality and reproductive health to be extended. Specific trainings on women's safety and protection in public places and cyber-crime are to be included. SHG members have opined to include more daily or daytime trainings rather than trainings that demand them to stay over. There is a need to address the issue of domestic violence collectively by the SHGs. SHG leaders and project staff may try to encourage talking about domestic violence and sexual violence in the SHGs and plan collective awareness and support programmes, to encourage the women to address and resolve the issue rather than tolerating it. It is observed that there is lack of awareness and support in addressing the issues of mental health like anxiety and depression. The covid 19 crisis has further aggravated mental health issues all around the world. Organising a proper training on addressing the mental health is very significant. There is a demand for continuing education programmes for women who could not pursue higher education. Support measures

to access higher education or technical/vocational education to acquire skills for better livelihood options to be explored.

It is observed that there may be some mechanism of follow up to review and feedback in order to understand the effectiveness of trainings provided, like review meetings and participatory workshops among SHG women.

Income Generation Programme (IGP)

Strengths and Achievements

Income Generation Programmes (IGP) are implemented as an important step to attain the goal of improving the quality of life, well-being and position of women in the regions of Anjengo and Puthukurichy. Major IGPs in the region are tailoring units, cloth and paper bag / pen making units, catering units, fish processing and fish drying units, poultry units, food processing units, umbrella making units, candle making units and units making detergents and cleaning liquids. Masonry work is a new addition in the IGP, of which training are underway. As a supportive measure for the IGPs, sewing machines, cloth, biogas plant installation, vessels, cooking gas, fish drying machine and two wheelers are distributed from the project. Umbrella and paper/cloth bag making, soap making, masonry, cookery classes and catering are some of skill trainings provided as part of the project. IGPs are very effective in imparting skill education among SHG women, who were previously unskilled and without many opportunities. IGPs helped to improve their financial position, social mobility and self-confidence. It also helped the traditional fish vending women in improving their livelihood.

There are examples of successful collaborations between already started IGPs (Phase I) and current IGPs (Phase II). The successful collaboration between local self-government bodies and IGP units are also commendable. Cloth bag making units in Anjengo were helped and encouraged by Attingal municipality by placing orders for programmes organised by the municipality. Seven-star catering unit in Anjengo began to receive regular orders from the Panchayat. Seven-star catering unit was also selected to run a community kitchen supported by panchayat during the pandemic.

Angel Group: Story of a successful IGP

Angel group can be considered as successful example for skill up gradation becoming a tool for empowerment. Ten women were selected from SHGs to form a group for fish vending, who are coming from traditional fish vending families. They were provided with two-wheeler training and two wheelers from the project. There was a minimal beneficiary contribution of 20% for acquiring the two wheelers. This two-wheeler group in fish vending is the most successful initiative in income generation. It gives mobility, confidence and financial benefit for women. It provides them freedom of mobility and could reach more markets by travelling to cities and suburban areas, to earn a better income as a group, it is observed that, there is a strong intra-group support among these women, in making it successful.

Seven-star catering unit in Anjengo, Winners catering unit and Samudra catering cum fish processing unit in Puthukurichy are successful examples. Seven star and Marian catering units could start a shop of their own and working profitably by finding regular customers is remarkable.

Follow up mechanism through project staff on IGPs seems to be quite effective in maintaining accounts, the quality of work and sustainability of the unit.

Trainings given to women in tailoring, cloth bag making, paper bag and pen making, and catering helped in grabbing opportunities during the pandemic and helped to sustain their income. The tailoring and cloth bag making groups were able to find opportunities like supply of cloth masks and cloth bags during the pandemic. Catering groups were working well and successful in utilizing the demand created during lockdown by supplying food to quarantine centres and first line treatment centres.

Issues and Weaknesses

Majority of Income Generation Programmes are individual enterprises or run by a small group. Group enterprises are less in number.



Training session for tailoring units

Activities are mainly less skill intensive, generating less profit and more labour and time consuming. IGPs also face the issue of space constraints and increased rent.

Though masonry trainings have been completed, they are not able to find work. Contractors are not willing to involve women for masonry work in their work sites. There is no support and follow up from the project officials to establish a women masonry group in the area.

During the second half of the pandemic most of the IGPs had a setback as the market became dull due to less demand.

Suggestions and Recommendations

Trainings related to IGP are to be improved and extended, including machine oriented and technical trainings. Continuous and continuing training sessions would be more effective. Follow up trainings on tailoring are to be conducted like fabric painting and embroidery. Trainings on fashion designing and beautician course were constant demands from SHG members in the two regions. More trainings focusing on the production of eco-friendly

products would be appreciable. There was a demand for biogas and ovens for cake making from successful catering units.

Marketing of their products is a major issue faced by IGPs. Marketing and sales management trainings are to be introduced and related reading materials or resources are to be distributed for further reference. A class on marketing through social media may be good, as it is cost effective than the establishment of a proper physical store. There is a need to provide more training on the significance of maintaining accounts for IGPs. Collaborating with local self-government bodies in finding regular markets seems to be successful and sustainable, which can be adopted by other units.

Women trained in masonry are expecting TSSS to consider them for work in churches and other related institutions to get community acceptance as skilled and equipped masonry workers. There is a demand to include agriculture as part of IGPs as there are many SHG members who are active in agricultural cultivation.

Fish Vending Women

Strengths and Achievements

Fish vending is the traditional livelihood option among women in the project region. Majority of fish vending women are above 60 and unhealthy. Project provides small credit option for them in improving their livelihood options. They approach the project with hope in improving their quality of life and well-being.

Lobbying with local self-government in improving the working conditions at markets like cleanliness, proper toilets, drinking water and subsidised rent for fish vending women seems to be a very effective initiative. Many women opined that these initiatives could solve their basic but significant issues faced every day. This initiative has also provided a sense of community and unity for fish vending women as they are being recognised as a group with bargaining power.

Trainings were conducted on good language and communication, proper dressing, gender-based violence, legislations for the rights and protections of women, sexual and reproductive health, environmental protection and disaster management. Many of the topics were new to the fish vending women and thus they are happy about the trainings.

Issues and Weaknesses

Fish vending women are considered as the most articulated women capable of negotiating with the market. But they face lot of issues.

Covid 19 affected their livelihood badly, with shortage of fish, non-availability of transport, closing of markets and other public spaces. During lockdown the fishing community were affected by shortage of credits, unstable business, ill health and social stigma related to spread of Covid 19 among the community. Many of the older women experience health problems developed due to their occupation. They are deeply concerned about the entry of new players in fish vending, those coming out of their community and are more resourceful. Lack of spaces for fish vending, hardships of roadside fish vending and unhygienic conditions of markets are still issues. Lack of proper toilets in the markets is also an important issue to be addressed. Markets are being renovated without considering the needs of fish vending women and this in turn forces the women to depend on roadside fish vending. There is lack of awareness about state government programmes and schemes supporting the fishing community.

Suggestions and Recommendations

Lobbying and collaborative efforts with Local self-government institutions for the upgradation of facilities at markets would be strengthened. There is a need for lobbying with local self-government for considering the requirements of fish vending women in renovating markets. There is a demand for more scooters from fish vending women. It was also pointed out that a set of medium vehicles like autorickshaws may be provided for pick and drop from markets as carrying the huge basket of fishes in public transport like buses is difficult. There is an increased demand for freezers and ice boxes to store fish. Portable Umbrellas (Canopy) for roadside fish vending women are to be distributed. A health insurance or health allowance for the aged fish vending women would be of great significance.

Trainings can be included on financial management, parenting, general health, health and nutrition and lifestyle. A session with police personnel on adherence to law and order would be effective in ice breaking and not be judgmental about each other, as they often deal with local police in their everyday work-related activities.

Adolescent Girls and Boys

Strengths and Achievements

Programmes focussing on adolescent girls and boys were started in the second phase. Adolescent children were mobilised in the beginning of the first year, but the commencement of programmes was affected by the pandemic situation. It was gained momentum in 2021 and many programmes – awareness classes, trainings for swimming and self-defence, and classes for improving communication skills were helpful to the adolescent groups. They have also performed street plays.

Trainings for Adolescents were conducted as a series of trainings based on a module prepared by the Sakhi Team. It covers topics on leadership, personal development, sexual and reproductive health, introduction to gender, child abuse, issues of alcoholism and drug use, ICT and exposure visits to police station, panchayat office, mangroves and places of environmental importance. It is observed that there is no other adolescent educational programme in the coastal region of Anjengo and Puthukurichy. Adolescents are generally happy with the trainings. SHG women and the community are also supportive towards the programme. During the lock down period, these trainings were the only opportunity of offline learning for adolescents from the community.



A collage of a group of adolescents performing street play and cycle rally as part of the project

Participating in a camp is a first-time experience to all adolescents. Training for swimming and self – defence were their favourites. Children’s feedback shows that they enjoyed the training sessions on media literacy, reproductive system, communication skills, drug abuse and measures for cyber security and they felt all were useful. They expect more such sessions in the next phase and demanding facilities for outdoor games likes football and volleyball. Girls are more active than boys in participation and interaction. Adolescent group members actively participated in the campaigns on Environment protection and Violence against Women. It shows the importance of working with the young generation in bringing out social change.

Working with adolescent girls and boys brings a long-term intervention in the community. During the interactions for evaluation, they were appeared very enthusiastic and hopeful about the project. Since this is a highly patriarchal society, the children get hardly any chance to discuss or understand the gender discrimination and its impact upon their lives. Girls commented that they face restrictions in their movements, expressions and opinions. So, the trainings offer them a space to understand the gender setting of the society and to analyse it critically. Considering the size of adolescent population in Puthukurichy and Anjengo, the coverage is very small and that necessitates a larger programme for adolescents in the next phase.

Issues and Weaknesses

Adolescents are generally happy with the trainings. The Covid 19 situation has affected the trainings in the beginning and conducted online. When the situation turned better programmes were conducted in full swing as scheduled. Methodology of the classes has been evolved and improved during the trainings. All the topics are very relevant to this age group. One major gap identified is that of non-availability of reading materials or additional resources for adolescents as part of the training. More physical activities are also to be included in the training sessions in the next phase. Number and Coverage of the training programme is not adequate, in comparison to the number of needy children in the community.

Suggestions and Recommendations

Methodology of the classes in the adolescent training is improved much. Introduction to Digital and visual platforms, films will be helpful to this age group and to make the sessions more attractive. Reading materials or additional resources are to be distributed. A common lending library for adolescents and youth would be appreciable in the region. Specific trainings on media literacy, and protection in public places and cyber-crime were included and this must be strengthened in the next phase. Children are happy to have more physical activities in the training sessions and to introduce outdoor games like football and volleyball. In the coastal area, lots of common spaces available, especially in churches and schools. Girls are not much seen in playgrounds now. Photography and videography trainings can be given to a selected group of adolescents, as part of vocational training. Trainings for young adults -

boys & girls from the age group of 16-25 can be introduced. A session on gender equality can be included in the existing pre-marital programmes arranged for the community. Project team can develop the module, study materials and provide resource persons for the same.

Trainings for Adolescents are planned as a series of trainings based on a module prepared by Sakhi Team. It covers topics on leadership, personal development, sexual and reproductive health, introduction to gender, child abuse, issues of alcoholism and drug use, ICT and exposure visits to police station, panchayat office, mangroves and places of environmental importance. It is observed that there is no other adolescent educational programme in the coastal region of Anjengo and Puthukurichy. Adolescents are generally happy with the trainings. SHG women and the community are also supportive towards the programme. During the lock down period, these trainings were the only opportunity of offline learning for adolescents from the community. Adolescent programme can include career guidance classes to introduce them to new areas of learning, courses and opportunities.

Women and Local Self-Government Institutions (Village Panchayats)

Strengths and Achievements

Trainings for elected representatives of Panchayats to include gender perspective and indicators in their local development projects and programs seems to be effective. Panchayat representatives opined that due to pandemic their official trainings were through online mode, thus trainings given as part of the project became very useful.

Training for SHG members to monitor and evaluate gender perspectives in various programs of their panchayats clarified the significance of voicing out in gramsabha, importance of vigilance committees, women component plan and gender resource centre. It provided SHG women an opportunity to evaluate women related projects and programmes in their respective panchayat in a critical manner. These trainings have strengthened the participation of SHG women in Gramsabhas.

An analysis and evaluation of women component plan of selected wards from Anjengo and Kadinamkulam panchayat was conducted by SHG leaders and submitted to the respective panchayat officials.

During this period the project field level staff and SHG leaders are evolved as community leaders. Three women from the project network were elected to local self-government institutions in 2020 LSG elections. Women feel proud of elected representatives from their SHGs and the project. Project trainings helped them to contest in the elections and in performing their duties. Women are also encouraged to be part of other community organisations and civil society organisations.

Issues and Weaknesses

Women feel proud of elected representatives from their SHGs and the project. But only a limited number of women are willing to enter local politics. More young women are to be encouraged to contest for the elections to local government and become participate in these local governance structures. Their participation in Kudumbasree network (the largest network of women SHGs at local level), which is the largest civil society network of women - is not very clear. Vigilance committees seemed to be ineffectual and weak in the project region. Trainings on LSGIs and decentralisation were limited in number.

Suggestions and Recommendations

More young women are to be encouraged to participate in the local government structures. Leadership trainings, computer trainings and legal awareness programmes are needed to prepare more young women to participate in the local government structures. Women are encouraged to be part of other community organisations and civil society organisations. ToTs for LSGD representatives are to be organised to explore the possibilities of addressing the issue of alcoholism and domestic violence collectively and to seek a positive and gender friendly attitude from the local police force in dealing with the issue. Encourage the LSGD representatives to monitor the successful functioning of vigilance committees in the region.

There is a need to provide more trainings collaborating with LSGIs in the project area. There is need to conduct detailed evaluation of programmes and projects under women component

plan of panchayats in the project area. This can be used to build advocacy for preparing local development projects that address specific women's issues of the selected area.

Ecological and Environmental Concerns

Strengths and Achievements

Women in the fishing community are aware of the changes happening in the nature, effect of climate change and its relationship to natural calamities. It is part of their collective local knowledge and wisdom. Women in Anjengo are anxious about raising the sea level and erosion of land.

Construction of latrines was done with an aim to eradicate open defecation, ensure less environment pollution and to promote healthy lifestyle. Idea of recycling and reuse was promoted in the community through different methods like encouraging the use of paper pens and bags. Waste management awareness trainings and door to door campaign covering 1500 household in the project area was successful in terms of awareness creation and visibility of SHG federations.



Door to door campaign for awareness on waste management

Issues and Weaknesses

Training and awareness programmes from the eco-feminist perspective is significant and helpful, but not adequate. Training and distribution of medicinal plants seemed to be ineffective and thus better to adapt another strategy. Waste management campaign may be extended especially through school going children and adolescents.



SHG women with paper pens made by them as part of campaign on eco friendly products

Suggestions and Recommendations

Training and awareness programmes from the eco-feminist perspective is helpful and can be expanded further. SHG leaders need more training sessions and information material to equip

them to discuss the topic at SHG level. SHG women, especially the IGPs like poultry units, need trainings or awareness programmes related to waste management.

Men from the community

Strengths and Achievements

Considering the challenges and difficulties, it seemed like a good beginning on training for fisher men from the community in bringing gender equality for a sustainable society.

Issues and Weaknesses

Training programmes for men in the community has started recently and were limited in number. Trainings were conducted behind the schedule mainly due to Covid 19 situation. There is lack of cooperation and acceptance from a section of men. There is no programme covering youth between the age of 16 and 25 from the community. There is visible signs of alcoholism and drug use in the community which in turn aggravates domestic violence.

Suggestions and Recommendations

Women feel the necessity of awareness programmes in interactive mode for men in the community. There is a need to include youth between the age of 16 and 25 from the community in masculinity trainings. For overcoming the issue of lack of cooperation from community men, different methods and topics may be introduced for building trust among them. It would be better to select a few men from the community, who are cooperative and willing, as volunteers or staff, to conduct trainings. Short and interactive sessions on familiar topic may be introduced for ice braking and building trust, which can be followed by trainings on gender.

Project Field Staff

Strengths and Achievements

Trainings given to the project team was helped to improve their communication skills, writing skills as well as coordination skills. During the pandemic period they have easily adapted to online mode functioning and stayed constantly in touch with the women in the community. Their skills in negotiating with local self-government institutions, local political and community leadership have been improved with the help of training received. Most of them have basic education. Some maintain relationship and membership in networks and political organisations other than this project. This is helpful to seek support for project activities and get opportunity to contest in elections to local government institutions.

The project field staffs are mostly selected from same region and community, so that they have a better understanding of issues and potentials of women from the community. Therefore, project field staff team has a very good network with the SHG women and other women in the community. Project field staff seemed to be capable and hard working in maintaining the linkages between TSSS, Sakhi and SHG network. Exposure visits to Vimochana, Vistar, UTC and interaction with various resource persons during the second phase enhanced their understanding in women's rights, environmental protection and ecofeminism. That change is visible during the interactions with the project team.

Issues and Weaknesses

Project team members are showing commitment towards the objectives of the project. Continuous trainings helped to acquire good understanding and internalisation of the ideas of gender equality and Eco-feminist perspective. Still, they need more such trainings to identify local specific problems and to initiate programmes on their own. During pandemic they shifted to online mode in field interventions, their own trainings and submission of reports. One to one interaction was increased in that period. Now the pandemic induced controls are lifted, and their functioning became direct interactions that need lots of travel and time. Online mode is still there to an extent. Though they are adapted to this intensive nature of work that blurred the boundaries of their personal and work time, it created some stress and

fatigue. This is a universal problem visible among women engaged in field intensive work in many parts of the globe in the pandemic time as a direct manifestation of women's double burden. Project team like trainings and camps for its educative value as well as the relaxing time they can spend together.

Considering the volume of activities, staff strength is limited. Drop out of field staff creates inconsistency in delivering project objectives and affect the efficiency of the project. They feel stressed with work pressure and all other social/ familial issues related to Covid 19. Reporting formats used for weekly and monthly reporting are too elaborative and time consuming. Project field staffs are looking forward to getting an opportunity for participating in the IGP or self-employment trainings. IGP trainings for staff is restricted to paper bag and pen making which was also limited in number.

Suggestions and Recommendations

Capacity building programmes have a very good impact among the field staff of the project. A visible change is there in their understanding and initiative. Considering the volume of activities, staff strength needs to be enhanced further. More training with practical sessions are needed on stress management, time management, computer literacy, driving and mental health to enhance their capacity and confidence.

Developing new simple formats, digital friendly formats like Google forms will be helpful for reporting. Exposure visits organised during this period were helpful. More such visits to be organised in the next visit to various organisations – both local, state level and national may be organised to expand their knowledge. Interactions with government programmes and agencies to understand its functions, services and opportunities are to be conducted.

Leisure activities can encourage the field staff in working more successfully. There is need for more reference materials in the form of books and audio-visual sources to be distributed to field staff. There is demand for IGP or self-employment trainings and spoken English classes for the field staff. Telephone allowance and traveling allowance for monthly expenses are the needs identified. Imparting training on two-wheeler driving and distributing two-wheelers to field staff will enhance their mobility and efficiency of the project. Trainings for

working on digital platforms, photography, video and film making were introduced to the field staff but it is not sufficient to enhance their efficiency and confidence. More such trainings are needed. Implementing continuing education programmes for the field staff would be of great significance, as they are community leaders in the making.

Conclusion and Recommendations

Second phase of the project succeeded in stabilising the objectives and activities at the ground level and building the capacities of the project team to an extent. It needs further improvement with more inputs in terms of information, training, resource materials and infrastructure. The core principle of the project is to set the goal of gender equality through an eco-feminist perspective and attain the socio-economic empowerment of coastal women. In the successful model of Kerala Development, women's empowerment is fundamental. But women from the tribal, schedules castes and coastal communities are falling behind. This project is very relevant in this context.

The project intervention area – Puthukurichy and Anjengo – covers women from the Christian community of these two Feronas. Their educational background, economic status, employment status, family size, health and nutritional status are different. SHG women are mostly coming from lower- and middle-income families. They are highly concerned about securing a livelihood and improving the financial situation of their families. The younger generation women are having at least higher secondary education. The youth and adolescent members are pursuing education and hence having high aspirations and expectations in life. Considering these two groups in view, the project activities are supporting their needs for acquiring new skills through trainings, better communication skills, and support to start or revamp income generation activities and encouraging social participation. Demand for such support is so large in the community and the project can cover a small section of the needy ones in the community.

Being a disaster-prone area, it would be useful to conduct trainings on emergency response and rescue operations among selected community members. A community emergency response team can be set up with volunteers from each section who are trained in disaster preparedness for the hazards that may impact their area and equipped with basic disaster response skills.

The future interventions are to focus on imparting more skilling and reskilling programmes for the younger women in the community. The adolescent groups, both girls and boys need educational and career guidance programmes to identify the emerging trends in higher education and technical education. Organising Career/job guidance fairs and educational counselling for adolescents studying in higher secondary level can be considered in the coming phase. Some members in the project team expressed their wish to join a continuing education programme to pick up again their educational aspirations. Seeking the help of higher educational institutes like colleges, poly technics, and distance learning programmes can be sought to support women from the project team and SHGs to join a distance or regular education programmes.

Violence against women is one of the most important issues in the state and the project area also shares the general patterns of various forms of direct and indirect violent actions against women. Interactions with various groups of women and the project team reveal the nature and extent of the problem. Campaigns organised as part of 30 days of activism helped to create awareness about VAW in the community. The house visits were effective in reaching out to women in the community and spread the word. Dowry related violence and domestic violence are more rampant and prevention of these two issues needs support of the community leadership. Coastal communities in this region are highly patriarchal and women have no participation in the community leadership. In this context, joint programmes with Women's organisations, Local Self Government Institutions, Women's Commission, Lawyers and Women Police Cells may be helpful to create awareness. Starting the programme on working with men in the community was a very significant step in preventing violence against women.

Creating awareness and prevention of violence against women must be given priority while working with SHG women and adolescent groups. Programme of working with men in the community also be given importance and to scale up its activities. Interactive sessions with boys and men with the support of audio-video/film inputs on the topic of masculinity are to be widely organised. Creating awareness and prevention is as important as access to redressal mechanisms. Also, there is ample

scope to organise joint programmes with Women's organisations, Local Self Government Institutions, Women's Commission, Lawyers and Women Police Cells.

Income generation programmes (IGP) has got good response from the community. Imparting trainings that lead to IGP is a good strategy. In the project two approaches are followed; one is giving support to existing traditional economic activities of women (for example fish vending) and the other is imparting skill training that will be helpful to start an economic activity (like tailoring). The second one is also a sort of traditional income generation activity which is very common in the community. Supporting the traditional economic activities is important but it needs further skill up gradation, effective marketing and decreasing the drudgery of women. Masonry training is a good intervention in this direction that help women to enter skilled labour and get decent wages. Support may be provided for finding markets for the products produced by IGPs. SHG women came up with an idea to establish 'Brand Anjengo' with different type of garments from tailoring unit, each unit focusing on different item to ensure quality. Such ideas and initiatives may be supported.

Innovative ideas are to be explored in IGP in the coming phase. An assessment of available potential regarding educational qualifications, technical trainings, traditional and non-traditional occupations, raw materials available in the area and existing government programmes must be done before introducing new income generating programmes. Younger women need a special focus, considering their education and aspirations. Traditional occupations and skills must be refurbished with simpler new technologies are also to be considered.

The project helped women from SHGs to contest in the elections to Local Self Government Institutions (LSGIs) and local women's SHG network leadership structures. They have won the elections and became elected women representatives in LSGIs. This inspired other women and gives them hope in developing a local women's leadership. Though the community leadership still not gives space to women in their structure, the local governance structures have an assured space for women leaders. Men in LSGIs are also participating in certain campaigns, trainings and awareness classes. Studies done by the SHG women on effectiveness of Women Component Plan Projects of LSGIs is an important step of incorporating gender concerns in local level planning. This gives a space for more collaborative work between the project and the LSGIs.

Developing a team of women leaders at local level is very important in spreading the message of gender equality and strengthening the process of socio-economic empowerment of women. Programmes for developing leadership qualities, imparting information and knowledge and building up support system for emerging women leaders are to be designed and implemented in the coming phase. Exposure visits to various women's organisations gave an opportunity for the project team to understand the feminist organisational and leadership values. More such visits and interactions are to be organised not only to project team but also to selected SHG leaders. Working with Local Self Government Institutions also give priority to ensure the sustainability of IGP programmes and to participate in the local development planning.

Re-formulation and Next Phase

Reformulation of the Project to address the Pandemic Situation

The pandemic has affected each and every person in different ways and different degrees. The first Covid 19 case reported in Kerala on 30th January 2020. National lock-down started on 23rd March 2020. It has been a year and the world has adapted to live with the pandemic, in the ‘new normal’ situation through modifications in the lifestyle and alternative livelihood options. The fishing communities in the project implementation area have been affected by poverty, unemployment, social and cultural issues, livelihood related issues, violence in different forms, for a long time. The pandemic situation made them more vulnerable. Their livelihood options like fishing, fish trading, fish vending and allied activities are deeply affected by Covid 19 Pandemic. Poverty and unemployment have reached its peak. Lockdown further limited their transport facilities. Considering these limitations, this evaluation is trying to make some suggestions regarding the reformulation of project activities for the next one year addressing the pandemic situation.

How to reformulate the project activities for the next one year to address the Covid 19 pandemic situation?

- 1) Focusing more on capacity building of staff members
- 2) Developing training modules and reporting formats through participatory trainings sessions for the staff
- 3) Developing reading and learning materials for different target groups through ToTs and staff meetings
- 4) More number of trainings with smaller number groups following the Covid 19 protocol
- 5) Setting up of a regional audio – visual centre in the project area with internet facility to operate more online training sessions

- 6) ToTs for the staff and SHG leaders to conduct micro level studies in the project area
- 7) Executing micro-level studies on gender issues and socio-economic issues in the project area
- 8) Exploring potential opportunities for IGPs by the project team.

Suggestions for Next Phase

- 1) Focusing on building networks, collaborative programmes with Local self-government, civil society organisations and Kudumbasree network
- 2) Developing digital and visual platforms and trainings to work with these platforms
- 3) Exploring the possibilities of documentary and short film making focusing on the needs, issues and awareness creation related to the project
- 4) Skill development trainings to be included and extended and explore new areas of skill building
- 5) Trainings on awareness of body and sexuality, reproductive health may be included and extended
- 6) Implementing continuing education programmes for girls/women drop-outs. Many of them are dropouts after high school or HSS level in the project area
- 7) Entrepreneurship training for women with basic/ higher education
- 8) Trainings on basic computer education to be included for selected group of SHG women and adolescents
- 9) A feedback and review mechanism for trainings provided to SHG women in order to understand the effectiveness of the same may be included
- 10) Building a data base of skilled/ educated women in the two regions
- 11) Including the missing populations to the target group of the project – for example women of 60 plus age group as elderly and youth (both men and women) in the age group of 16-25. They are very important in awareness creation, dissemination, skill building, combating violence against women and IGP.
- 12) Provide special focus and intervention to people with disabilities, single women and transgenders.

Strategy for Next Phase

- 1) Strengthening and reinforcing existing structures and activities
- 2) Convergence with government programmes, Local self – governments, private / independent programmes and enterprises
- 3) Networking with other women's groups and networks, technical institutes and educational institutes
- 4) Empowering special groups of aged women, youth (16-25 both women and men), people with disabilities, single women and transgenders

APPENDIX

1. Appendix I

Mid- term Evaluation report of the Project

2. Appendix II

Report of Gender and Impact study of Covid - 19 in the project areas of Anjengo and Puthukurichy

3. Appendix III

Report of Women Status Study conducted in the project areas of Anjengo

4. Appendix IV

Report of Women Status Study conducted in the project areas of Puthukurichy

5. Appendix V

Report of Study on Sustainable Development Goals in the project areas of Anjengo

6. Appendix VI

Report of Study on Sustainable Development Goals in the project areas of Puthukurichy

7. Appendix VII

Evaluation report of Women Component Plan and Gender related local development projects and programmes in selected wards of Anjengo Panchayat

8. Appendix VIII

Evaluation report of Women Component Plan and Gender related local development projects and programmes in selected wards Kadinamkulam Panchayat

APPENDIX III

Summary

A clear development vision is needed to realise the dream of comprehensive development of Anjengo Grama Panchayat. The study was conducted to identify and address the barriers to the upliftment of women in the densely populated coastal areas where fisheries and the coir industry are the primary sources of income. The study was conducted jointly by the Panchayat Administrative Committee, Trivandrum Social Service Society and Sakhi.

In a study conducted among 500 women above 18 years of age in Anjengo Panchayat, various issues in women's lives (family, education, marriage, property status, employment, income, health, freedom of sexual movement, violence, politics, women's participation in the public area, and women's status perspective) were subjected to gender analysis. Institutions providing services, projects, and activities have also been subjected to gender analysis.

About 500 people between 18 and 50 were selected as samples for the study. 25% belong to the forward class, 8.0% belong to the SCST category, and 6.9% belong to the backward class. Of the married women, 83 are widows, and four are separated from their husbands. 37.2% of women and 47.2% of men study below the 8th standard. Of the 29.6% who have passed class X, 11.2% are male and 8.4% are females.

In examining the family structure, it was found that 203 families are still living together; although the system of giving land to women is in place here, women own only 18.4% of the houses. Those who do not have toilet facilities are 8%, and 26.1% depend on public taps for drinking water. 20% of husbands have no job at all. 23.4% of women working abroad are employed under the Employment Guarantee Scheme. 19.7% of those who say they do not go out and work earn a living by drying fish and raising chickens and cattle. The study found that women spend between 1 and 17 hours on household chores.

Workplaces have to renovate them anyway. Projects like Smart Kitchen will lighten women's workload and inspire others to work in the kitchen. Think about opening community kitchens as well.

Some deposit sanitary napkins and cloths used during menstruation in closets, and others by plastic waste. Ignorance of pre-marital sex leads to sexual harassment and harassment. Not sharing sex with her husband. Because of the lack of proper sex education for those who experience sexual problems, contraception is the most widely accepted method of contraception. It is estimated that 24.4% of women have had a miscarriage between the ages of 21 to 30. More research is needed on why this happens.

Caring for the elderly and the disabled at home is seen as the sole responsibility of women. It should be made the responsibility of all adults in the household or the community at large. Women travel for various purposes, but very few know how to drive and have their vehicles.

Women are working in Kudumbashree and other organizations. But very few people have taken membership in political parties. Most believe that if more women come to power, it will benefit other women. Women generally believe that women do not get respectable positions and respect in society because of patriarchy and lack of income or property.

Some women think that if the family wants to move forward peacefully, women should be a little humble.

Very few people read newspapers and other magazines and books, are library members and use computers. Although there are more mobile users, the number of social media users like Facebook and WhatsApp is deficient.

Institutions handed over to the panchayat need to provide facilities that meet the unique needs of women. The schemes implemented through the women's component and Kudumbasree meet women's practical status requirements. In addition, the activities of the panchayat need to be changed to meet the requirements of the Strategic Gender Needs. The 14th Five Year Plan can be initiated to implement the study findings.

It is seen that more than half of a woman's life is spent in the kitchen. Time belongs equally to men and women. Even today, women who spend too much time outside the home and in public are seen as bad people, and although they have achieved educational and social gains, the house remains the epicentre of old feudal values.

7. Status Study Findings and Recommendations

The most important part of a research study is proper data collection. Careful preparation of the questionnaire should be done carefully to make this study 143 questions have been prepared in the following thirteen categories. The questions included knowing the information from the sections are personal matters, family information, employment, income, investment, debt, education, arts and sports, marriage, sex, health, and politics. The data collected through this is given below.

7.1. Personal information

Out of 500 people selected as a sample for the study of the female status, 69 (13.8%) were between 18 and 25 years old, 213 (42.60) were between 26 and 45 years old, 122 (24.4%) were between 46 and 60 years old, and 71 were between 61 and 80 years old. (14.2%) included 25 (5%) above 80 years of age.

Religion

Among the subjects studied, 143 (28.60%) belong to the Hindu community, 9 (1.8%) belong to the Muslim community, and 348 (69.6%) belong to the Christian community.

Social class

Out of the selected sample, 14 (2.8%) belong to the forward caste, 41 (8.20%) belong to SC and ST caste, and 445 (89%) belong to the backward caste.

Marital status

Among the participants in the study, 26 were single, and 373 were married. Eight people live separately from their husbands, and six were legally separated. Three people were re-married.

Educational qualification of husband

Of the participants, 236 husbands have less than 8th standard education. One hundred forty-nine husbands have studied up to 10th class, 33 have studied up to pre-degree/ plus two. Three have completed diplomas, 10 have studied up to degree level, and two have completed post-graduation. Fifty-six of them are illiterate, and 11 have other qualifications.

Husband's occupation

The majority of the participants in the study and their husbands' occupation is related to fishing; 297 have taken fishing as a means of livelihood. Seventy-three persons are daily wage labourers, and 25 persons are self-employed. Eighteen persons work abroad. Nine people are working in the private sector, 4 professionals and 3 technical workers, 8 businesses, 22 are unemployed, and 26 women were not responding about their husband's jobs.

Family information

Shortage of houses, latrines, toilets and drinking water affects women the most. In today's social system, women are considered responsible for tasks such as fetching drinking water, collecting firewood, and cleaning the house. Therefore, women are the ones who have to suffer more if they do not get water on time.

The demands for the upliftment of women are examined in two parts. One is functional status needs second is critical status needs. Drinking water is a practical status need, and housing is a vital status need. His wealth, power and education determine a person's social status. So, all these should be accessible to women to raise their social status.

There are 9 questions included in this section. In examining the family structure, 274 people (54.8%) live as a nuclear family out of the family structure. Two hundred three people live together, 12 people live alone, and 11 people live in their husband's house. Three hundred sixty-six of them are headed by men. Women head one hundred thirty-four households.

Further inquiry about houses revealed that 93 women have homes in their name, 168 in the name of other family members, 109 in the name of their husbands, 87 in the name of both, and 21 in the name of their children. One of the most important things is having land in one's name. If we look at the situation in our panchayat, we can understand that we still have to go a long way.

Women suffer the most in the absence of toilets. As part of the study, it was found that 460 people have their washroom. Seven people share the bathroom with others. Eight people use public toilets. 25 (8%) have no toilets.)

Drinking water

It has been found from the study that 218 people have their own pipe, 45 people have their own well, and 51 people have both. One hundred thirty-four people depend on public pipe, 15 use public tap and bore well, 4 rely on public well, and 4 depend only on tube well. Three people are entirely dependent on their immediate family members.

Suggestions

1. GRC (Gender Resource Centre) to undertake gender audit of panchayat activities and projects
2. Provide social security to single women who have left their husbands and women whose husbands have left.
3. Strengthen the activities of elderly Clubs
4. Make clean drinking water available to all
5. Take steps to build better toilets for every house. Most of the houses have a urinal facility. However, 25 out of 460 people did not have a toilet. If this is true, further investigation is needed.
6. Use biogas to produce energy from waste instead of cooking gas.

7.2. Education

90.6% (453) of the sample had attended school. 9.4% (47) are illiterate. 186 (37.2%) had participated in school below 8th standard, 148 (29.6%) had studied below 10th standard, 17 had pre-degree education, 17 had studied up to a degree, 30 had passed diploma, 2 had completed post-graduation, and 1 had other qualifications.

When the level of education is analysed, it can be understood that both women and men are educationally backward. 37.2% of females and 47.2% of males have studied below the 8th standard. 29.6% of females and 29.8% of males have completed primary education up to class 10.

1. Women who had to stop their studies due to marriage should be provided facilities for further studies. GRC should provide vocational training to interested justices irrespective of age.
2. women's component included in the scheme, freely organized entrance and various types of exam practice for educationally advanced youth in association with any clubs or voluntary organization.

73. Employment

Women's labour participation rates in Kerala are declining. Their domestic work is not valued in national income and expenditure figures. Uneducated women depended on traditional occupations for their livelihood.

As a result, women spent more time on domestic work through increased daily wage rates and labour regulations. Their loss was felt in national income and expenditure figures. Poor and uneducated women depended on traditional occupations for their livelihood.

Generally, the work done by women can be divided into two. One is unpaid domestic work, and the other is paid work. The work done outside has a fixed time duration. But the time spent by each of them on domestic employment is different.

The study shows that women work from one hour to seventeen hours. 302 (60.5%) women are assisted in household chores by other family members. The helpers include husbands and children.

24.7% of those who do not go out and work are engaged in some work at home to help the family. 25% (36) are involved in drying fish, 13% in poultry farming, 1.6% in cow and goat rearing, and 4% in other income-generating activities. Forty-four people work at home to increase their income. This increases the income. The family will benefit, but no one has determined how much.

Income Savings Debt

Self-employment, income, and the ability to spend according to one's interests are essential measures of women's freedom.

11% (55) of the participants in the study said that they usually hand over the income they receive to someone else. 43.74% (217) keep their income in hand.

25.4% (127) save the surplus from their income. 5.8% join Chitti. 5.2% is earned for building a house, 4% for children's education, 4% for buying land, 3% for marriage, 1.8% for buying gold and 1.6% for old age.

More money is spent on food, education, treatment and business. 27.8% of those who said that they have a house in their house, most of them borrowed money (21.4%) for building a house. 7.4% for treatment, 5% for employment and 4.2% for marriage. 3.5% borrowed money for education. 0.6% for dowry

According to the study, 49% have their employment and income. Only 11% can spend the income they get on their own.

Suggestions

1. Establish grievance redressal at the panchayat level to address the difficulties of women employed in the unorganized sector.

2 To ensure that women workers have access to desirable employment and decent wages and conditions of service in the network and unorganized sector under the local self-government body.

3. Small banks can be established at various places in the panchayat for selling fish.

4 Provide skills training for women in netting and boating.

5 Training can be provided in making various value-added products using choir

6 Selling fish through social media using various applications can be trained on ready to cook ready to serve products which are more popular today

7 This priority can be given Provide technical vocational training to all interested women irrespective of age

9 Forming Panchayat Women's Technical and Vocational Medical Team (Labour Bank) by imparting technical education and training to girls so that they can stand on their own feet and take up their jobs

10. In panchayats, educated young women cannot go to work because there is no one at home to look after their children. Consider this inconvenience and prepare suitable alternative arrangements.

10. Place modern clubs along Aanganwadis

11 Start shelters to look after children who come after school hours

12 Start institutions for the protection of the aged.

13 Self-Employment Training/provide enough assistance. Create marketing opportunities and publicity for enterprises oorganize training sessions to teach financial planning and saving habits to women. Start initiatives with priority in agriculture and agro-related industries

14 Aquatic resources such as fish, clams and prawns can be converted into Ready to cook Ready to eat levels.

15. Mobile clinics can be started to check blood pressure and sugar in this era of lifestyle diseases. It is beneficial for bedridden patients and those who have difficulty walking. 2 teams for each of the 16 wards can be appointed for this purpose.

16. A group of women can be scientifically trained to provide Ayurvedic care to women and children after delivery (group initiative). The Health Medical Officer can provide the necessary training for this.

18. Study the work done by women at home and their income.

19. Organize mentoring programs to teach women financial planning and saving habits.

20. Undertaking necessary publicity activities (poster, one-act-play) for sharing housework by husband and wife

Marriage and Sex

The groom must be at least 21 and 18 years of age for a legal marriage. There were 17 questions included in this section. 50.4% of the women who participated in the study had knowledge about male-female relationships before marriage. 48% of women got this knowledge from religious studies classes. Forty-seven people (9.4%) received awareness about the male-female relationship from special information and 14 from friends. 49.6% of women enter marriage without any knowledge about sex. According to the study, 46 people who are married and live with their husbands, widows 6, people who have left their husband/wife 3, people who live separately, and two a woman who has divorced are also experiencing such problems.

7.5. Health

Health disparities between women, men and transgender people persist today. Based on the definition of the World Health Assembly, an analysis of the health status of the people in the panchayat revealed that 262 of the participants in the study were regularly taking medication for any disease (52.4%). Of these, 6.8% (34) had diabetes, 3% (15) had hypertension, 4.6% (23) had respiratory disease, and 6% (30) had the musculoskeletal disease. Understandably, arbitrary decisions are made when contraceptive methods are subjected to analysis. It is alarming that women are being sterilised as early as 18-25.

Among the primary data collection participants, 7.2% of the women in their household have disabilities, and 10.2% of the women have inpatients in their homes. Out of 36 differently-abled people, 27 are cared for by women. Similarly, out of 51-bed patients, 33 are managed by women alone. It should be taken seriously that children protect four differently-abled persons and nine bed-ridden persons.

Requirements and Suggestions

1. Health: It is understood from the study that among health lifestyle diseases, diseases like diabetes and high blood pressure are more common in women, and 52.4% of women take medication regularly. It is a grave matter. It is necessary to conduct a study at the Panchayat level.
2. Abortion related to reproduction: The number of these is increasing. Whether this is due to a specific health problem of women or a societal health problem remains to be investigated.
3. Alcohol use by men in the family hurts women's mental and physical health. This is also a subject of study.
4. Organize drug awareness classes for children and guardians through schools/Anganwadis. Take measures to reduce the use of intoxicating substances, including alcohol. 302 As individuals have various bad habits, the local self-governing bodies need to formulate action plans to work against such tendencies proactively.

5. Organize camps locally once in six months for early detection of cancers, including breast cancer.
6. Organize awareness classes on lifestyle diseases, sex, sexually transmitted diseases, sexual rights and contraceptives. 48.8% of women have no knowledge about sex before marriage, and sexual harassment and exploitation take advantage of this lack of knowledge.
7. Gender Resource Centre at the panchayat level should prepare a system of providing sexual education to boys and girls from their teenage years in the local self-governing institutions.
8. Awareness classes on the need to exercise organize Yoga and Start a Wellness Centre.
9. Provide facility for lifestyle disease screening at regional level centered on Anganwadis.
10. Establish a mobile clinic to get treatment for bedridden patients.
11. Take steps to make differently-abled women and children as they deserve hospitals, Educational Institutions, and Other Institutions disability-friendly.
12. Organize necessary campaign programs to reduce sanitary napkins, which add to the volume of waste, and reduce the use of menstrual cups.

7.6. Violence and Legal Justice Systems:

This part is used to know whether the women of Anjengopanchayat face any discrimination. Of five hundred women who participated in this study, 62.5% (313) of their husbands used alcohol, smoking, drugs, pan para, said that 178 people and many problems arise in their homes due to husbands using them.

Fifty-seven women stated that they have husbands who are addicted to alcohol. Due to this, women are subjected to various types of domestic violence. 28.76% (143) experienced physical abuse, 35.2% (176) experienced mental maltreatment, 41 (8.2%) experienced sexual abuse, and 138 (27.6%) experienced financial abuse. 19.6% of those who came forward for a solution when they had to experience such violence. 23.8% of the study say that the husband is at the forefront of mental abuse.

Suggestions

1. Although various laws protect women, women are often unable to use them effectively even to file a complaint. Organize awareness programs about multiple types of violence against women and children and the legal mechanisms.
- 2 It can be understood through the study that women are reluctant to speak openly about physical and sexual harassment. Gender Resources offers to counsel on why sexual assault is a secret.
3. Vigilance Committee, Strengthen the Gender Resource centre and Kudumbashree system, expand the Vigilance Committee and equip women to respond to violence.

4 Give universal publicity to the Prohibition of Domestic Violence Act

5. Form Internal Complaints Committee in all institutions (Government, Semi-Government, and Private) under the panchayat and convene a monthly meeting.

6. Widen training in martial arts like karate.

7.7. Freedom to travel

Women travel far less than men. That too is only for very urgent needs. 60% of the primary informants are solo travellers. 17 Women go out only to church and travel to get jobs. Women also go out for meetings in neighbourhood groups and churches. Only 15% who know how to drive vehicles mainly drive bicycles, scooters and cars. Out of this, 25 people have a vehicle in their name. Other women-driven cars are in the name of husband (32) and relatives (18). Two hundred sixty people (52%) have no vehicle at home. The study shows that travelling women face various kinds of difficulties. 3.2% of women said that they had experienced physical problems. 10% said they face inappropriate comments, gestures, staring, and display of body parts (nudity etc.) during travel. Only 15% of the women in the study know how to drive. Women's freedom of movement will be practical only when all interested women can go and travel.

Suggestions

1. Driving is one of the significant steps to travelling freedom. A women's driving school can be started under the women's component scheme. By driving a heavy licensed vehicle/taxi, women's income and confidence will increase. Similarly, vehicle work can also be started in connection with this.

3. Construct waiting sheds at bus stops.

4. Ensure safety against harassment on the bus and in public places. It is a denial of social justice that women cannot move day and night safely.

5. Lighted roads and availability of vehicles at any time should be ensured for free travel of women. Police patrolling should be done from time to time.

7.9. Politics

Political party membership, public organization membership, and leadership positions were analysed. 50% of women given political reservation came to power, but the number of women with membership in any political party is 45(9%), and 91% (455) have not taken membership in any party. Membership in religious organizations is 48%, and membership in a political party is 48%.

Political suggestions

1. Widespread awareness about the need for women in party politics through the Gender Resource Centre

2. A group of women who have been ward members in earlier times can be formed, and the skills they have acquired in five years can be used together.

Three until we get 50% political reservation in Parliament and Assemblies work as a group.

4 From the study conducted in the panchayat, few women are entering the political arena, and even fewer women are entering leadership positions.

5 Develop leadership capacities through Gender Resource Centre on various issues to make women candidates for elections

6 To make existing political movements women-friendly, there must be gender-conscious political leaders. Gender Resource Centers should be more significant in building women's leadership capacity and gender awareness.

7. And try to bring gender-conscious politics.

Gram Sabha

Gramsabha is the only system in democratic governance where the ordinary people get direct participation in government. Gramsabha is responsible for selecting the beneficiaries for various welfare schemes.

Suggestions

1. Continuous awareness programs are organized to make grassroots women understand what Gramasabha is.

2. Those who are afraid to ask questions in the general assembly can prepare the question in advance and submit it to the ward member

7.10. Relaxation Recreation Acquiring knowledge

Three hundred twenty-three respondents (65.8%) of this study said that they get time for leisure. 147 (29.4%) read magazines and books and 47 (9.4%) of them read magazines, and 41 (8.2%) people read religious books. 22 (4.4%) of the people enrolled in the library. A large percentage of people do not go to the library. The majority of women (92.11%) watch television. It was understood from the analysis that 75% of the people own a mobile phone, but only 39.4% use social media.

Suggestions

1. Artistic activities for the mental growth of women and sports activities that promote physical fitness should be seen as critical status-enhancing activities. (Strategic Gender Need)

2. Women say the distance is the reason for not going to the library. Mobile libraries can be started to solve this.

3 Existing libraries will be made women-friendly, and members at ward level small libraries can be set up next to Anganwadis.

4 Various competitions can be organized in reading and writing. Art clubs should be formed under the gender Resource Centre to develop artistic potential.

5. Form a women's theatre troupe in the panchayat.

6. Make our panchayat libraries women-friendly and appoint male and female librarians

7.11. Status perspective

This section was included to know the perspective of the participants in the study, i.e. their perceptions and knowledge about the status of women. 92.6% (463) of women believe that if more women come to power, it will benefit other women. 142 people (27.4%) opined that women do not get a place and respect in society and families today 'because men in society control everything'. 17.6% say it is because women do not have their property and income, and 15.2% say it is because of male supremacy.

The study proves that the patriarchal values that are deeply rooted in the mind cannot be eradicated by getting an education and earning one's income

Suggestions

1. Take steps to name the property acquired after marriage in the name of husband and wife. For this, the Panchayat Committee resolution can be sent to the Legislative Assembly.

2. Empowerment classes can be organized at various levels on gender justice.

3. Children who consider the responsibility of women today should be taught to see these things as the family's responsibility, such as caring for the elderly, taking care of the elderly, and taking care of the sick.

4. Necessary publicity activities can be done to share household chores irrespective of husband or wife. Media such as posters, graffiti, and cartoons can be used.

5. Facilitation of further education should be provided for women who had to stop their education due to marriage GRC should make provision for vocational training for women of all ages

7.12. Institutions Gender Status Analysis

A local self-government body can be called women-friendly when the institutions providing services to the people are women-friendly.

Institutions studied

Panchayat Office: The Panchayat Office is located in the Ward. Nineteen employees are working in the Panchayat office. Ten of them are male, and 2 are female. This newly renovated office has comfortable seating and refreshment facilities for employees and visitors. There are separate washrooms for male and female staff, but they are female-friendly.

The Panchayat provides various types of welfare pensions. There are 23 women, and one man is receiving unemployment wages. There are 928 women receiving widow pensions, and 1099 men are getting widower pensions. Eight hundred sixty-six women receive an old-age pension, and 4 men and 2 women receive agricultural labour pensions.

Homoeopathy Hospital: This hospital has four employees. Three of them are women, and one is a man. Daily 3015 people come here for treatment. There are only 21 facilities for the patients who come here. There is only one toilet for the sick and the sick.

MatsyaBhavan: Fishing equipment, various types of insurances, housing loans, and various pensions, including old-age pensions and various assistance schemes, are administered through this office. This office is functioning in the 10th ward of this panchayat. Five women and three men are working in this office. Although it is an office where many people come and go for various purposes, this office does not have enough facilities. Fishers have registered 600 boats in this office. Four of them are in the name of women, and it is seen that the boats are continuously registered in the name of men.

Suggestions

1. Necessary steps should be taken to make all the institutions handed over to the panchayat women-friendly.
2. Toilets should be adapted to meet the specific body needs of women/girls.
3. Mothers who bring babies should have the facilities to breastfeed them.
4. As the use of mobile phones is increasing among children, many awareness campaigns should be organized about the proper use of mobile phones.
5. It considered the importance of girls getting technical education and making timely interventions at the panchayat level.
6. Take into account the opinion of teachers and girls while improving physical conditions in schools. 1. Ladies friendly washrooms 2 comfortable restrooms
7. Ensure a counsellor's services in schools where a school counsellor's services are not available.
- Promote POCSO law universally. 8 Establish gender desk in schools and strengthen the existing gender desk. Their service is extended stay.
9. Display childline number 1098 in the school compound

7.13. Projects and Activities

Women component plans:

In Anjengogramapanchayat, funds were set aside for special projects for women's development activities. Here these activities are subjected to gender analysis. Below are the activities included in the last two annual plans and women's component plants. They are tapioca cultivation, Pepper cultivation, formation and strengthening of the vigilance committee, women-friendly toilet, defence training, and vegetable cultivation in the wasteland. Nothing lasting comes from these projects. Strengthening of vigilance committee is better action.

Suggestions

1. Take necessary steps to provide social security to abandoned women and children.
2. Ready-to-cook aquatic foods such as fish, clams, and stalks can be converted into ready-to-eat.
- 3..Vegetable and fish centre will be started with the help of Agricultural research centre. Provide training for women to acquire the technical knowledge and products available in this field. The use of the Agricultural Research Center can be sought.
4. Mobile clinics can be started to check blood pressure and sugar in this era of lifestyle diseases. A team of two for 16 wards can be trained for this. It is beneficial for bedridden patients and those who have difficulty walking.
5. Start modern crushes
6. Introduce a system of wages for domestic work.

Anganwadis: It has been 28 years since Anganwadis came into existence in Anjengo Gram Panchayat. 24 Anganwadis are functioning here in 14 wards. Out of which 11 Anganwadis have their building. Nine are working in rented premises, and two are in schools.²³ Anganwadis have facilities, but none are women-friendly/child-friendly or disabled-friendly. Vigilance committee complaint boxes are not installed in any Anganwadi.

Suggestions

1. Anganwadis functioning in the rented buildings should be given priority for building.
2. There should be child-friendly toilets in Anganwadis
- 3 The complaint boxes of the Vigilance Committee should be made visible to all women.

Literacy activity: According to the 2011 census, it is estimated that there are still around 18 lakh illiterates in Kerala. Most of the participants in literacy activities are women. In 2020, 8 people passed the equivalency test.; 6 of them were women. Two hundred people have participated in this unique program of giving 4th class.

Suggestions:

1. Few more people will be involved in literacy activities at Anganwadis.
2. More teachers can be appointed to make literacy activities more dynamic.
3. Establishing a smaller library in Anganwadis to function literacy program more gracefully.

8. Summary

When looking at women's education, it is seen that the number of illiterates is less than that of men. However, compared with other regions, the number of illiterate women is high. Development is the process of providing the basic needs of women such as food, clothing, shelter, health care, education, employment and all the facilities they need to live. Local administrations are undertaking many activities for that. Vigilance Committees' activities create conditions for women to live with dignity. However, the results of this study show that women's empowerment activity still has a long way to go.

All the widows who do not have their own houses and those who live alone should be given places as a priority. Individuals living alone can also consider living together without providing separate housing. Reading comprehension is also found to be very low for women. Reading rooms, playgrounds, arts and entertainment training centres can be restructured with particular consideration for the benefit of women and girls. Steps can be taken to increase opportunities for women of all ages to acquire knowledge through educational centres, mobile reading rooms, etc.

There needs to be a solution to the psychological, physical, financial and sexual disadvantages experienced due to debts, alcoholism and other substance abuse. Legislation should be strengthened to end all forms of violence against women. A Gender Resource Center should be set up as soon as possible. The numbers should be displayed in a way that everyone can see. Crown sailing craft must be arranged in all. The government should ensure that children in all schools have access to all facilities regardless of the unaided difference. In this area, which is shrinking due to climate change and the sea level, there is a need to plan cooperative activities with a long-term vision.

APPENDIX IV:

Kadinamkulam Panchayat

Kadinamkulam is a panchayat lying in the northern suburb of Trivandrum. A study was conducted in the panchayat to identify and address the barriers for the upliftment of women in the densely populated coastal areas where fisheries and are the primary sources of income. It was jointly conducted by the Panchayat Administrative Committee, Trivandrum Social Service Society and Sakhi.

The study was conducted among 835 women above 18 years of age, were various issues in women's lives such as family, education, marriage, property status, employment, income, health, freedom of sexual movement, violence, politics, women's participation in the public area, and women's status perspective were subjected to gender analysis. Institutions providing services, projects, and activities have also been subjected to gender analysis.

835 people between the age group of 18 and 50 were selected as samples for the study. Out of them 76% belong to the backward class, 14% in general category and 10% in SC/ST category.

The major findings and suggestions of the study are given in detail below.

Findings

1. **Age:** Of the study conducted, 835 women were selected, where 72 respondents are aged between 18 and 25 years (9%), 411 respondents between 26 and 45 years (49%), 240 respondents between 46 and 60 (29%), 90 respondents between 80 and 90 years (11%) and 22 respondents over 80 years of age (2%).
2. **Caste:** Of the total respondents, 631 falls in the OBC category (76%), 117 in the general category (14%) and 87 in the SC / ST category (10%).
3. **Religion:** The study was conducted among the respondents of various religious groups consisting of 230 Hindus (28%), 418 Christians (50%) and 187 Muslims (22%) where the Christians ranks the most in the specific geography.
4. **Marital Status:** Of the study conducted, 662 (79.2%) are married. Among them 103 (12%) are widows, 18 (2%) are separated, 18 (2.5%) are legally divorced, 31 (12%) are unmarried and 2 (0.2%) unmarried mothers.
5. **Age at the time of marriage:** The 429 respondents in the study were married between the ages of 15 and 20 (51%), 13 were married before the age of 15(0.4%), 74% choose a life partner at their own discretion and 22% by their parents.

The age of marriage for women falls between 15 to 40 years and for men from 15 to 40 years. Women are most likely to be married between the ages of 15-20. 429 (51.3%) of men have an ideal marriage age of 26-30. The study shows that girls got married before they are old enough to study and get a job.

6. **Education:** 94% of the study respondents are educated and 6% are illiterate and when compared to the male, women are more educated than them.
7. **Job category of husband:** 37.1 % of the respondent's spouse are engaged with the fisheries sector, 40% serves in government and private sectors and the remaining 22.9% rely on daily wage activities.

8. **Housing:** 639 women respondents lives in their own home (76.5%), 57 in husband's house, 61 in rented house, 47 lives with joint family, 21 with siblings, 2 with mortgage, 8 with tenants and the remaining 61 do not own a house.

From the data, only 232 women have legal ownership on their house. 463 families are run by men and 358 houses by women. 14 families are led by both husband and wife.

299 women depend on own pipe connection (36%) and 2 women depend upon neighbors (.2%) for drinking water purpose.

99.5% had access to electricity and 4 people are yet to get it.

9. **Employment:** Of the total respondents in the study, 233 women works as housemaids in their own houses from one to three hours, 508 from four to eight hours, 78 from nine to twelve hours, 15 from thirteen to sixteen hours and 1 respondent work for more than 17 hours.

226 respondents state that they do not seek the help from their family members (27%).

198 respondents are employed under the Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Scheme (24%).

10. **Income - Savings - Debt:** 43% of the respondents are engaged with some or the other kind of jobs.

When asked if they have the freedom to make their own choices, 15% of women respond that they can afford it and 43% do not. 42% did not respond to this question.

688 people have debt in their home (82%) and reason for debt is related to the construction of house and for marriage of girl children. 179 women took loans from bank (21%) and 86 from SHG groups (10%).

52% of people say they have some savings including the husband's income. 116 women uses the savings for education of their children, 38 for construction of houses, 27 for marriage, 4 for purchase of land, 58 for purchase of chits and 58 for transfer of income.

11. **Sexual and reproductive health:** 278 respondents use cloth for menstrual needs and 536 use napkins. 19 use both cloths and napkins and 2 use menstrual cups.

69 people use cloths and sanitary napkins and flush them in the closet after use. 212 people burn these after use. 393 people clean and later burn them. 19 people throw it out along with other plastic waste. 142 people use other means available in the market.

52% women did not have awareness about sex before marriage. 61% get information regarding sex from their friends and 39% from religious institutions.

51.4% women discuss sexual matters with their husband and 14% faces problems in sexual relations and only 3% of them seek a professional help for a solution.

- **Decision on number of children:** 600 respondents of the study responded about the joint decision of wife and husband (72%) and 119 on the interest of the husband (14%) alone.
 - **Contraceptive methods:** 567 women use contraceptive methods and 235 women did not use any methods.
 - **Sterilization:** 542 women have undergone sterilization surgery.
 - **Delivery:** Normal child birth for 596 women in the study (71%) and 14 have undergone caesarean.
12. **Violence against women:** 28% of the respondents reported physical abuse and 8% reported mental abuse. The study found that women are more likely to be abused by their husbands (28%). The age group of physical abuse ranges from 25 to 60 years (48%).
- **Financial abuse:** The 240 participants in the study had experienced various forms of financial harassment. Money laundering (30), indebtedness (62), constant drinking (51), not paying for household chores (12), not paying for personal necessities (50), not going to work (13) and not leaving work (18) cause financial hardship for women. 219 are subjected to financial harassment by their husbands.
 - **Sexual abuse:** 68% of women faced sexual abuse in their life time.
13. **Health:** An analysis of the health status of the people in the panchayat revealed that 435 of the participants in the study are regularly taking medication for any kind of disease (52.1%). Of these, 2.7% (23) has diabetes, 6.3% (53) has hypertension, 6.2% (52) has respiratory disease, 4.9% has thyroid. 62% (514 people) rely on government hospitals for treatment and 20% people on private hospitals. While 8% rely on both government and private hospitals for treatment.
14. **Freedom to travel:** 67% of the primary informants are solo travellers for many reasons. Only 21% know how to drive vehicles mainly drive bicycles, scooters and cars. Out of this, 83 people have a vehicle in their own name. The study shows that travelling women face various kinds of difficulties. 6.2% of women said that they had experienced physical problems.
15. **Arts, Sports and Entertainment:** 77% of the women get adequate time for entertainment such as travelling (33%), gardening (41%), drawing (4%), sports (6%) & arts (16%).
- **Newspaper reading:** 41% of women read newspaper daily and 59% rely on other media for acquiring information.
 - **Television:** 95% of women watch television for entertainment and news and the rest 5% are not able to access it.
 - **Reading book:** 46% of women read all kinds of books which includes spiritual/religious (75%), magazines (18%) & literature (7%).
 - **Library:** 6% of women go to library and remaining 94% states the hindrances related to long distance travel, lack of time, unavailability of the books needed and poor infrastructural facilities.
 - **Mobile phone:** 82% of women use mobile phones. Out of them, 73% are accessible to internet and social media and the remaining 27% uses normal phones.

16. **Participation of women in Politics and Organizations:** 3% of the women have membership in either of the political parties, 78% in varied organizations or movements and the remaining 19% have no participation or membership.
- **Membership in organizations:** 78% of the women have membership in Kudumbasree/SHG, 14% in religious organizations, 4% in trade organizations, 2.7% in political organizations, 1% in Mahila Samaj (Women groups) and 0.3% in cooperative society.
 - **Participation in Gramasabha meetings:** 76% of the respondents participate in the gramasabha meetings.
 - **Benefits of being a member in Kudumbasree/SHGs:** The study shows that women receive various benefits from being a member in kudumbasree and SHGs in their personal and social life. As an individual, they were able to develop their personal skills and qualities, clear their debts, got relaxation in paying higher interest rates, developed good exposure in financial management and got varied opportunities to work with the community people.

Suggestions

1. Provision of sex education to both men and women in the community including awareness on sexuality, venereal diseases, sexual rights etc).
2. Making the community aware about the use of contraceptive methods and its benefits.
3. Conducting door to door and community level campaigns related to menstrual hygiene and use of menstrual cups.
4. Organizing cancer detection camps for women for the early diagnosis of breast cancer, cervical cancer, ovarian cancer etc.
5. Conducting awareness campaigns related to diet and exercise.
6. Establishing physical and digital library platforms to enhance the reading habits of the community people.
7. Conducting literary competitions and programs among children and adults.
8. Formation of cultural and arts clubs to develop the artistic potential of women.
9. Forming a theatre group in the community/panchayat to exhibit their acting talents.
10. Formation of health and sports club to enrich their physical growth and development.
11. Organizing athletics and games competitions to improve their sports skills.
12. Higher number of women above the age of 37 points to their multiple household responsibilities. Therefore, plans should be made to provide mental health and financial support to them.
13. Nutrition, health care and medical assistance to all underprivileged and needy women should be included in the panchayat annual plans.
14. Provision of pension and financial assistance to the geriatrics.
15. Provision of palliative care for the aged and the bedridden.
16. Organizing wide range of programs for the elderly on October 1 - Senior Citizens Day.
17. Organizing campaigns against child marriage.
18. Providing sex education to children from the younger age.
19. Conducting pre and post marriage counseling facility.
20. Establishing sexual health and mental health clinics through gender resource platforms.
21. Necessary measures should be taken to establish friendly relations among women and police.

22. Women civil police officers should be appointed in police stations in proportion to female population.
23. Provide social security needs and measures to women living alone and abandoned by their spouse.
24. Provision of publicity and awareness to the community on 'Prohibition of Domestic Violence Act'.
25. Taking emergency measures to combat all forms of violence against women, girls and children.
26. Ensuring service of school counselors in all schools.
27. Expanding and empowering 'Gender Desk' service.
28. Revitalize the Vigilance Committees in the community/panchayat.
29. Ensuring workplaces have internal committees to register the complaints and conducting redressal meetings as required.
30. Establishing measures for the protection against harassments in bus and public places.
31. Ensuring proper lighting in alleys and roads.
32. Ensuring that women get adequate space in public squares and playgrounds.

APPENDIX V & VI:

Activity:

Develop relevant indicators to monitor and assess gender sensitivity and balance of development approaches and programmes and governance of LSGIs and other governmental agencies.

As part of this activity, conducted five sessions separately for Kadinamkulam Panchayat of Puthukurichy forane and Anchengo panchyat of Anchengo forane. These sessions were mainly focussed for the project staffs and the selected women from SHGs etc from each region.

The trainings were carried out in two regions according to the convenience of the participants strictly following the covid protocols of the state. The trainer of the particular activity is Mrs. Sreekala.T.S, the Gender and violence coordinator of the project. The first session was on Panchayat Raj and decentralisation processes. Also explained on Women component plans (WCP) of the LSGs and the role of LSGs in implementing new schemes/projects. Grama Panchayats are expected to play an effective role in planning and implementation of functions related to different topics on SDGs. The sessions also include the topics on grama sabha, development seminars. The participants got an overall idea of Panchayat raj and decentralisation system in Kerala and the need of people centric development processes for fulfilling the 2030 agenda.

So second session onwards, we were more focussed on Sustainable Development Goals that should be achieved by LSGs as envisaged by UN. So gave priority to women and development and the importance of SDGs in the LSGs. It was also noted that Kerala achieved first position continuously in the SDG Indi Index report of Niti Ayog, Govt.of India. During the same time, the media reports on Kerala's first position in some of the SDGs like Health, Quality education, No hunger etc helped us to train the participants by demonstrating the Malayalam newspaper cutting regarding the topics. This helps to ensure that the participants who were in the session obtain systematic knowledge on SDGs and its importance. They also came to aware of the national level targets and indicators. In the sessions we also discussed that how to develop indicators for these SDGs appropriate for the local communities.

Then we decided that for clear understanding of the indicators, should select two SDGs out of 17 for the study purpose. Thus we select SDG 3 (Good health and wellbeing) and SDG 5 (Gender equality) for developing indicators. The project staffs and the selected volunteers visited Primary health centres, sub centres, Anganwadis and the Panchayats to discuss and to collect data for the projects envisaged by the governmental and nongovernmental agencies to fulfil the aims of the two SDGS.

We also prepared a small questionnaire for data collection from the households of one ward selected for the study. The questionnaire was based on the above said two SDGs. The trainees were asked to collect details from the selected wards of from the two Panchayats. The simple questions included were helped to develop indicators in the field of gender equality, good health and governance, quality education etc.

The activity helped the trainees to understand how indicators were developed to assess the progress of each SDG in National level with the help of prepared frame work of targets and indicators. In our vulnerable coastal communities this indicators were not possible to assess by our group. So we had to prepare indicators and targets feasible and easier to understand the level of achievements of our LSGs in fulfilling the aims of the particular SDG.

In Anchengo could collect only 178 data from the ward Anchengo (No.10) as there were around 400 households in the wards. Most of the families were the victims of severe seashore erosion due to recent cyclones of the area. So they were shifted to other side of the lake which is very close to the sea. The area was the part of adjacent Panchayat. The trainees could not identify their temporary houses in the area which not familiar to them.

In Kadinamkulam Panchayat of Puthukurichy forane, selected Mariyanadu ward for the study and collected 514 samples from the ward.

The collected data were analysed manually by the volunteers itself.

The findings were given below

Age

Age	Anchengo(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
20-30	31	17	56	11
31-40	40	23	124	24
41-50	32	18	121	23
51-60	40	23	111	22
61-70	23	13	80	16
>70	12	6	22	4
Total	178	100	514	100

Majority of the respondents from both the area are from the reproductive age. 19% from Anchengo and 20% from Kadinamkulam are senior citizens.

1. Ownership of House/land (Own name)

House/land	Anchengo(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
Yes	59	33	127	25
No	119	67	387	75
Total	178	100	514	100

33% of women from Anchengo and 25% from Kadinamkulam have house/land in their own names. As ownership of land and house are some of the indicators of the status of women in the state.

2. Ownership of House/land (joint name)

House/land	Anchengo(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
Yes	55	31	147	29
No	123	69	367	71
Total	178	100	514	100

On the other hand, only 31% of women from Anchengo and 29% from Kadinamkulam reported that they have such assets jointly the names with husbands, father or any other relatives.

3. Age at the time of Marriage (only applicable for women married before 1990):

Age/M	Anchengo(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
Before 18	14	8	94	18
19-23	61	34	79	15
24-29	7	4	3	1
Above 30	2	1	0	
Total	84	47	176	34

18 is the legal age of marriage for girls in the country, but there are some marriages still took place in the state illegally before 18. We would like to test whether there are such cases reported in our coastal area. For this purpose we asked their age at the time of marriage.(this question was asked only to those women who were married before 1990). The finding was only 8% from Anchengo and 18% from Kadinamkulam said that they got married before the age of 18. It was comparatively a high percentage in Kadinamkulam than Anchengo. The age of marriage of women is also an indicator of status of women.

4. Total time (hrs) spent for domestic work

Time.Hrs	Anchengo(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
1Hr	6	3	21	4
2Hr	30	17	18	3
3Hr	42	24	64	12
4Hr	46	25	100	19
5Hr	47	26	121	24
6Hr	5	3	76	15

Above 7Hr	2		108	21
No work	0		10	2
Total	178		514	100

Women spent most of their time in domestic work. Domestic responsibilities are keeping women away from workforce. Women do most unpaid care and domestic work of home. If they are working outside home, they have to do double work. This will increase inequality in society.

Here also we found that 26% from Anchengo and 24% from Kadinamkulam opined that they have to work in the kitchen at least 5 hours a day. Majority of the respondents from both the area said that they spent 3-6 hours for domestic work. Again 21% from Kadinamkulam also reported that they have to spent above 7 hours per day for household works.

As said earlier it is an indicator of gender inequality existing in our society. All these unpaid work and responsibilities entrench women's unequal status. This unpaid work plays a crucial role in sustaining economic activity.

5. Exposed to postpartum surgery?

	Anchengo(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
Yes	135	77	320	62
No	41	22	194	38
N.A	2	1	0	0
Total	178	100	514	100

Sterilisation is the most common method of contraception among married women. After two or three children most of the time women chooses sterilization than their male partners. Most of the time the women are forced to chose this and on the other hand no one talks about male sterilisation which is simple and not risky.

6. Men undergone Vasectomy (sterilization)(anyone in home>45))

	Anchengo(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
Yes	0	0	3	0.6
No	178	100	511	99.4
Total	178	100	514	100

In our small study also, it was found that a great majority of 77%women from Anchengo and 62 % from Kadinamkulam were undergone steralisation after two or three deliveries. But no men found sterilized from Anchengo and only three men reported from Kadinamkulam they got steralised.

The increase of number of men undergone steralisation or less number of women undergone steralisation is an indicator of total health and SRH rights of women were respected.

7. If not sterilised (women) adapting any family planning methods?

	Anchengo(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
Yes	0	0	5	1
No	37	21	189	37
N.A	4	2	0	
Total	41	23	194	38

It is an important aspect for getting better the reproductive health and choice of women and girl is the fact that women should be empowered to understand and exercise their rights, voluntarily choosing their family planning methods, free of any force or violence. Family planning is a human right. Every individual has the human right to determine the direction and scope of his or her future in this fundamental way.

Out of a total of 23% women those who were not undergone postpartum surgery in Anchengo, none and out of 38% such women from Kadinamkulam only one percent are adapting some sort of family planning methods. Efforts to plan, avoid or delay pregnancy had been a private struggle endured by women/girls.

This finding is also an indicator of discrimination of gender equality and violation of SRH Rights.

Men and women have the right to choose when and how often to embrace parenthood.

8. Own a bank account?

	Anchengo(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
Yes	174	98	500	97
No	4	2	14	3
Total	178	100	514	100

Owing a bank account is one of the indicator/symbol of women's status in the society. Recently in India especially after MNREGA Project, in which women's wages is distributed through banks, women have to open bank account. The government of India also took initiation to open zero balance account considering the poor and vulnerable majority. It might be the reason that 98% from Anchengo and 97% from Kadinamkulam have their own bank accounts.

It is also an indicator.

9. Own a mobile phone?

	Anchengong(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
Yes	121	68	409	80
No	57	32	105	20
Total	178	100	514	100

According to a study from the journal of Behavioral Addictions, women spend two more hours each day on their phone than men. But women are still 8% less likely than men to own a mobile phone and 20% less likely to use the internet on a mobile. 68% women from Anchengo and 80% from Kadinamkulam have mobile phone as their own according to our study.

10. If yes, is it a smart phone?

	Anchengong(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
Yes	70	39	302	59
No	51	29	107	21
Total	121	68	409	80

Also in Smartphone ownership, this is also 20% lower for women than for men, according to the major studies. It is found from this study that out of the 68% women mobile owners of Anchengo only 39% have smart phones. And out of 80 percent from Kadinamkulam 59% are smart phone owners. It is also important to know that due to the context of Covid-19 and education through online platform parents were forced to bring smart phones to their children. Most of the time it has been using by the children for online education and playing online games.

But while we are discussing about the indicators of gender equality, the ownership of smart phones is considered as an indicator.

11. Literacy in computer application?

	Anchengong(Nos)	%	Kadinamkulam(Nos)	%
Yes	19	11	302	59
No	159	89	212	41
Total	178	100	409	100

Information and communication technologies have significantly changed how people interact with each other and the ways people live and work around the world. The evolution of ICT has also affected teaching and learning in schools and education systems have recognized the importance of developing their student's capacity to use these technologies. Especially on covid -19 contexts, education system and all other major activities were carried online across the world. Children easily grasped the techniques on online platform whereas the elders in the family lacked those skills.

For those who had mere knowledge, could access it only through smart phones rather than computer systems. When the women were asked whether they had computer literacy, only 11% from Anchengo answered yes. This is very important to note that the vulnerable and poor women of Anchengo are very far behind of achieving the target.

On the other hand 51% from Kadinamkulam said that they have basic computer literacy. Computer literacy among females is an indicator of women's status and education.

While asking about their quick response if they might have faced any violence/abuse, majority of them reported that they will respond against it or will legally precede the case. Some other replied that they will tell the matters to the elders or precede the issue peacefully. A small percentage said that they did not tell it to anybody.

Even though there are a number of laws for women and children in India, women hesitated to go with the cases legally. The reason behind this hesitation is due to shame from society, time lagging of the case procedures etc. But people are aware of their rights and laws for them. While asking about the laws which the women prefer most during the study, it was found interesting that a great majority of women reported that they like dowry prohibition act even though they are not following the law.

The act is enacted in India on 1961, intended to prevent the giving or receiving of a dowry. It was to prohibit the practice of dowry but still now the system is prevalent among the society especially the coastal areas.

Some women reported about The Protection of women from domestic violence Act, POCSO Act and Cyber laws.

But these questions framed for the developing indicators for gender equality and awareness regarding their rights and necessary laws. Some women even not aware of their rights and not know these laws.

In our patriarchal society women are supposed to bear all the pain and violence both inside home and outside including public places. Normally majority women did not respond. They consider those things as common for all women and they might be bearing it silently. Here also a majority women both literate and illiterate, those knows laws and did not know laws silently bearing many violence.

Conclusion

The above-mentioned questions are used for developing some of the indicators of some SDGs locally and which could easily understanding to the women group of the training. we developed it for the need and that were easier and suitable for the local communities. The national indicators are already framed one and we could not collect data according to that frame work. All these are some of the indicators that were easier and suitable for the local communities to assess the projects implemented by the different institutions. This was just a model (for local self government and leaders) and according to this we could also develop indicators for all 17 SDGs.

APPENDIX VII:

TRAINING SHG MEMBERS TO MONITOR AND EVALUATE GENDER PERSPECTIVES IN VARIOUS PROGRAMMES OF THEIR PANCHAYATS**ANJENGO FINDINGS**

- 13% of the women from the community were at the age group of 20-30 years. 13% were elderly and 27% were in the age group of 41-50 years. Only 4% were below 20 years of age.
- 18% of the women were illiterate, 16% had basic education, 18% had upper primary education and only 4% were graduates.
- 50% were house wives, 22% were fish vending women, 19% were employed under Mahatma Gandhi National Rural Employment Scheme(MGNREGA). Few women worked in private sectors.
- 79% of the women were married, 17% of the women were widows. 2% included unmarried and separated women.
- 75% of the women had their own houses out of which 27% had its ownership.
- 88% of the women suffered from lifestyle diseases. 18% had arthritis, 18% had diabetes, 18% had high blood pressure and 11% had heart ailments.
- 98% utilized the public distribution system. There is a tendency to sell ration items in the black market by the people.
- 30% of the women were beneficiaries of social security pension scheme.
- Only 29% of the women had mere knowledge about the women representatives of the Panchayats. Eventhough it has been 12 years since the Panchayat raj was enacted reserving 50% for women participation
- 70% of the women were members of different types of association like fish vending forum (12%), political association (2%), religious association (3%), Self Help Groups (52%).
- 39% of the women joined such associations to pay off their debt, 42% opinioned the association helped them for collective action. 39% said being part of the association helped them in inculcating saving habit. 4% of them had self growth through such associations.
- 19% of the women had loans between fifty thousand and one lakh rupees, 15% had loans below fifty thousand and 10% below twenty thousand rupees.
- 3% had debts around five lakh and 1% above this amount.
- The study showed that women spend their leisure time on watching TV, sleeping, using mobile phones.
- 75% said that they attended Gramasabhas, 25% never attended Gramasabhas.
- 46% said that they voiced out their opinions in Gramasabhas. 50% of them said that they are not aware of the decisions taken at Gramasabhas.

- 27% of the women said the funding details and the amount allotted for each projects were not known to them.
- 44% of the women opinioned that the working group of the panchayats did not regularly monitor the implementation stage of the projects.
- 43% said that the street lights were not functional during night which can hinder the safety of women and children.
- 82% women surveyed were unaware about the vigilance committee of the Panchayats.
- 18% said they were aware about the women component plan of the Panchayat.
- 56% said they dump their bio-degradable waste into the ocean whereas 23% dump plastic and other non-biodegradable waste into the ocean. 16% said the waste is dumped in surrounding and public places.
- 8% of the women said that they convert the bio-degradable waste into compost.
- 12% of women said the elders in the family make decisions, 36% said all family members took part in decision making, 15% said they were the decision makers, 33% said their husbands took decisions in the family.
- 20% women were aware about the rights of women. Few women were aware of the legislations pertaining to women.

Anjengo Suggestions

- The study was conducted among the selected wards of the Panchayats (both the coastal and other wards, total 3 wards) and among the most vulnerable people, those were socially and economically backward.
- It is understood from the study that the livelihood diseases were increasing also in the village level and so should take immediate steps to conduct frequent medical camp, medicines and awareness programmes in collaborating with the PHCS.
- Awareness programmes should be conducted for the smooth and transparent dealings of the Public distribution system (PDS) as there is a tendency to sell ration items in the black market by the people.
- The ration items should be used by the people themselves as it would be reduced the nutrition deficiency of the poor people.
- The social security pension scheme should be given to all deserving people. Panchayats should check the criteria for pension every year.
- Majority of the people especially women are the members of the Self Help Groups (SHGs) and so Panchayats could utilize it so that they can give awareness of the projects and activities of the Panchayat through the system and the message be reach the grass root level.
- As people were not aware of the Panchayat raj systems properly, it will be effective if the awareness programme is given through the SHGs, like what is Panchayat raj, role of

elected representatives, how to convene grama sabha , why 50% reservation for women etc.

- Panchayat should ensure the 100% attendance in the grama sabha meetings.
- Panchayats also should strengthen the Ayal sabhas (One ayalsabha for 50 houses) which should convene discussions before grama sabha.
- Suggestions boxes should be placed in the main focus areas of the wards in which public could drop the written suggestions and later it will be discussed in the grama sabhas and good suggestions be accepted.
- A brief of the decisions taken in the grama sabha meetings should be exhibited in the selected public places or should be provided through the SHGs and be read in the weekly local SHG meetings.
- For the transparency, the funding details and the amount allotted for each projects should be exhibited in the notice board of the Panchayat office and other major pulic offices.
- Regular monitoring during the implementation stage of every projects should be done by the working group members. Panchayat should ensure this.
- The existing Vigilance cells should be strengthened.
- Most of the people in the grass root level were not aware of the very important projects of the Panchayat like women status study, vigilance committees, Gender resource centre, women component plans etc. so it should be the responsibility of the Panchayat to ensure the awarenss will reach in the grassroots level and it should be regular and continous at least six months to one year. Otherwise any innovatives projects of the Panchayat will be of no use.
- Panchayat should seek the help of government and non-government, religious organizations for this purpose.
- Panchayats should constitute Gender Resource Centres as per the government order and it the responsibility of the GRCs to lead the gender oriented activities like strengthening vigilance committees, women status study, proposing innovative projects for women component plans etc.
- Here also Panchayats could seek the help of NGOs and CBOs of the area.
- As majority of the beneficiaries are financially and economically backward, the Panchayat should plan innovative and effective projects to increase the status of such people.
- All elected ward members have had the basic details regarding the data like the total families, females, males, adolescents, senior citizens, differently abled, mentally challenged, homeless/landless/toilet less people etc

- He/she could use the human resource of the SHG leaders and other leaders for the purpose of collecting such data.
- such data will help to plan appropriate projects in future.
- the Practical projects like drinking water, houses, toilets, wells, cattle sets could be included in the general projects.
- 10% amount for the women component plans which is mandatory, should be given for the strategic projects which will raise the status of women.
- GRC, Vigilance cell, women status study, library for women and children, training for two wheeler licence, yoga training, women gymnasium, career guidance centre for the college educated girls, women mason's training, plumbing and electrical training, catering training etc should be proposed in the projects.
- Regular awareness programmes on these should be given through SHGs.
- Also aware women regarding the services of the Anganwadis
- Should create senior citizen club. It is better if the mechanism be functioned along with the Anganwadis so that the old people made happy and could spend day time with children.
- Such a system is also necessary for adolescents girls who would be sometimes alone in houses, while their parents were gone for work. It may reduce the chances of violence.
- Awareness programmes should be conducted for discouraging the loans and credits from private banks and persons with high interests.
- Regular follow-ups and monitoring should be made compulsory for the beneficiaries of the Panchayat projects.
- Ensure that the same person be chosen as beneficiary of the project many times. (It will be recommended for only the most deserving one.)
- Give more priority and importance to the environmental related projects.
- Regarding waste management projects, not only need projects, but also urgent need of sharp and good proceedings, monitoring and maintenance system
- Awareness on waste management made people that it is their need, and it will be for future generation.
- Social audits made compulsory for the implemented projects by the Panchayats
- Such studies should be conducted in all wards of the panchayats, so that it made easy to identify the issues and challenges.

APPENDIX VIII:

Training SHG Members to Monitor and Evaluate Gender Perspectives In Various Programmes of their Panchayats- Kadinamkulam Panchayth

Findings

For this activity, the study was conducted in 3 Coastal Wards and land Wards of Kadinamkulam Grama Panchayat. From each ward, 5% of the people for the study were selected through "Random Sampling Method" in a scientific manner. The study was conducted by visiting 60 beneficiaries from the wards and talking directly to their homes. Thus, the findings of the study conducted among a total of 300 beneficiaries from five wards.

1. Socio- Educational Background

18% of the study participants were geriatric (over 100 years old) and 3% were between 10 and 80 years of age. 9% of the participants were under the age of 30, while the majority, 28, were in the 41-50 age range. 21% in the age group of 31-40. The fact that 15% are illiterate and 18% have only primary education is a sign of the marginalized community in the area.

Only 30% have high school education and 10% have education up to undergraduate degree. 5% were degree holders and one was post graduate. Also one or two professional qualifications, diploma holders and technical qualifications were included in the study. Being a panchayat adjoining the city, we can directly see the educational progress.

2. Employment

53% were housewives. 3% people who go to fish vending and 29% are employed in the study. It can be understood from this that even the women who go out for wage work (MGNREGS), including job security, tried to hide it and be known under the label 'house wife'. All 3% people working with tailoring. There are also a few who go to work at home. 10% going to other small jobs.

3. Condition

All 72% lived in very normal conditions. 7% were differently abled, 2 were pregnant women and 18% were elderly (above 60 years) who participated in the study.

4. Marital status

Majority of the study participants (71%) were married women and 21% widows, 3% single, 3% separated women and 3% divorced women participated in the study as beneficiaries.

5. Housing

84% owned their own house. However, it is understood that 16% are still eligible to join the housing schemes. 98% now also have toilet facilities in the houses they live in. Only 28% of women have land in their own name. 39% people have property in joint name of husband or someone else. Beneficiaries include 26% people who own houses in their own names and 40% who own houses in joint names.

6. Health and lifestyle diseases

It was understood that 60% people do not have any particular healthy problems. For 12% people have diabetics, 20% people have high blood pressure, 12% people have arthritis, 4% people have heart problems etc. 13% of the total suffering from serious illnesses found in the study.

7. Public Distribution

Kerala is characterized by its public distribution system and its transparency, 99% of the study participants are regular ration buyers. 96% people use ration items in their family. 4% are selling various ration items outside instead. Although there are more such people, many of them hesitate to open up.

8. Social Welfare Pension

28% of the participants in the study are receiving pension through various schemes. 17% widows are getting pension. 7% get old age pension and 2% get disability pension. There are also 2% people who receive 'Asraya' pension (for destitute).

9. Panchayat Raj - Knowledge

It is important to note that 60% do not know the number of women representatives in their panchayat. Only 7 (21%) said they know about it. This points to the need to create awareness about Panchayat Raj system, Women representatives, etc.

10. Organizational representation

66% of the study participants from the three wards have membership in some organization. A majority of these, 51%, have membership in Kudumbashree Self Help Groups. 20% have membership in religious organizations and 7% in trade unions. 35% said that membership in such organizations has resulted in saving habits. 31% said they were able to work together and 28% said it helped them pay off their family's debts.

Only 7% people said that the loans taken from organizations are used for personal purposes. Majority (46%) said that they borrow for family needs.

11. Gram Sabha participation

71% attend Gram Sabhas regularly. It is a serious fact that the remaining 29% do not participate in the Gram Sabhas. Awareness should be created among these people about the importance of Gram Sabhas.

42% of them get gram sabha notifications from ward members. 13% receive notifications from Kudumbasree members and 35% receive notifications in various other ways. But 9% said they never get notifications. It is very necessary to address the lack of participation in gram sabhas in the future.

74% said that the place where Gram Sabha is held is near their residence. 75% claimed that Gram Sabha meeting time is very convenient. 42% claimed that they used to give opinions and suggestions while attending gram sabhas. Of these, 21% said their suggestions were seriously considered.

12. Gram Sabha discussions

40% felt that discussions on personal benefits mainly take place in gram sabhas. 3% of the respondents said that the discussion was on agriculture, 14% on the project of housing for the homeless & 9% on road construction and rest of them said road, bridge, cattle rearing and poultry rearing. No one even used the word public development.

Only 25% claimed that they did not get to know about Gram Sabha decisions later. 75% will never know this later. The answer was yes to the question whether the issues discussed in the neighborhood councils come as a plan in the Gram Sabha. The importance of neighborhood and the way of negotiation is more common among the people at the basic level.

13. Scheme Fund

A majority of 51% of the respondents said no when they were asked whether discussions about funding of projects come up in Gram Sabhas. It is essential that all the people know about the scheme funds etc. This will help to increase the transparency of the activities and avoid unnecessary complaints from the people in future. 89% of people do not know the amount for each scheme.

14. Project Monitoring

Of the five wards, when the study participants were asked whether they were aware of working group members or anyone else monitoring projects during project implementation, 45% answered no. 16% answered that they do not know anything about it.

15. Women Safety and Panchayat Raj Systems

Safe and well-lit public roads at night are an important safety factor. In recent times, street lights have become one of the main activities of the Panchayat. Properly lit traffic lights are important for the safety of people, especially women, children and the differently-abled.

52% answered yes to the question whether there are enough street lights in your area in the panchayat. When asked again if the street lights are lit at night, only 50% said yes. From this, the representatives of the people should take care to take proper steps and carry out proper repairs so that the street lights are properly lit. For this, people's cooperation and assurances are needed.

16. Panchayat office infrastructure

Almost all the people of the village visit the panchayat office for various needs. Most of them are women, elderly and differently abled. They have to spend some time there to receive the services. When asked if there is facility for women to sit in the panchayat office this time, 78% of the participants in the study said yes.

17. Vigilance Committee

The Vigilance Committee is a hands-on, cost-effective government mechanism to prevent various forms of violence against women. Through this system which came into force in 2006, there was a mandatory order that Ward Committees should be formed to eliminate violence against women and to take vigilance at the problem solving level and panchayat level. Later, a situation arose where many panchayats formed vigilance committees in name but did not function. Out of the beneficiaries who participated in the study in the panchayat, only 11% people said that they know what the vigilance committee is.

19. Women Component Programmes

When asked if they know what the women's component program is, only 14% said they do.

20. Women and Leisure

11% of the participants in the survey said that they watch TV in their spare time. 3% people spend their free time for sleeping, another 4% for prayer and 3% like to spend some time with family members and 4% do sewing work. 2% spend some of their free time for entertainment. People spend time talking to people and using mobile phones. Improper use of leisure time drags back the status and status of women. Only by recognizing this and building appropriate livelihoods can women in coastal areas move towards progress.

21. Women and Women's Component Program Benefits.

In the study, it was found that 34% people got benefits once, 6% twice and 1% got thrice from the women's component scheme. Those who have benefited in this way are houses, toilets, poultry farming, ice boxes, house repairs, wells, tree saplings, agriculture, self-employment, cattle and cots most received. When asked whether they knew under which scheme these benefits were received, 44% immediately said they did not know. But it was seen that most people have an understanding about various housing schemes. 12% said exactly about the housing scheme.

22. Organic waste disposal

6% claimed that they throw their organic waste into the sea and 32% throw it in public places and private plots, 5% feed it to cattle, 2% feed chickens and 7% dig pits and cover them while only 20% convert it into bio compost and use it for agriculture.

23. Inorganic wastes

46% said they burned plastics. 30% were collected and give plastic wastes to panchayat storage center. 4% people bury them in the soil. 20% said that they tied them in envelopes and dragged them into the sea.

24. Women's Rights And Laws

31% said that senior members of the family, 21% said that the husband, and 12% said that the family members take decisions on important matters at home. Only 8% take decisions on their own. It should be noted here that not many women are included in the decision-making process.

43% said they know about women's rights while 20% said they know about various laws for women. 17% said they did not know at all. The rest know a little about one or two rules.

25. Panchayat Representatives and Women

When asking about the activities of their respective ward members, 26% said 'very good' and majority (66%) said 'average'. They spoke about the inadequacies of ward representatives such as lack of transparency in activities, corruption, partisan interference, performance contrary to expectations, non-cooperation and laziness.

When asked if you could tell me about some projects implemented in your panchayat with a women's approach, got responses that seemed to say that most of the projects were carried out by women. Majority of the respondents gave regular answers such as MGNREGA Scheme, Kudumbasree, agriculture, poultry rearing, cattle rearing, etc. 5% have no knowledge about it. It was also learned that very few people (1%) are aware of schemes like Vigilance Committee.

Kadinamkulam Suggestions

- The study was conducted among the selected wards of the Panchayats (both the coastal and other wards) and among the most vulnerable people, those were socially and economically backward.
- It is understood from the study that the livelihood diseases were increasing also in the village level and so should take immediate steps to conduct frequent medical camp, medicines and awareness programmes in collaborating with the PHCS.
- ●Awareness programmes should be conducted for the smooth and transparent dealings of the Public distribution system (PDS) as there is a tendency to sell ration items in the black market by the people.
- The ration items should be used by the people themselves as there is a trend of them buying the ration goods and selling them at higher prices.
- Ration items should be used by the people itself as this would helping in providing ample amount of nutrition to the people.

- It is important to ensure social security pension scheme should be given to all deserving people. Panchayats should check and revise the eligibility criteria for pension every year.
- Majority of the people especially women are the members of the Self Help Groups(SHG) and so Panchayats could utilize it so that they can give awareness of the projects and activities of the Panchayat through the system and the message be reach the grass root level.
- Even though there is 50% reservation for women , they are still not aware of the Panchayat raj systems properly, it will be effective if the awareness programmes are given through the SHGs, like what is Panchayat raj, roles of elected representatives etc.
- Panchayats should ensure full participation of people in the Grama sabhas meetings.
- Panchayats also should strengthen the Ayalsabhas which should convene discussions before grama sabha meetings are organized.
- Suggestions boxes should be placed in the main areas of the wards in which public could drop the written suggestions and later it will be discussed in the grama sabhas.
- A brief of the decisions taken in the grama sabha meetings should be exhibited in the selected public places or should be provided through the SHGs and be read in the weekly local SHG meetings.
- For the transparency, the funding details and the amount allotted for each projects should be exhibited in the notice board of the Panchayat office and other major public offices.
- Regular monitoring during the implementation stage of every project should be done by the working group members, panchayat should ensure this.
- Just like the importance of implementing a project in the area at the same level the knowledge about these subjects should be imparted among the people at the village level.
- Strengthening of the already existing vigilance committee.
- Panchayats should constitute Gender Resource Centres as per the government order and it the responsibility of the GRCs to lead the gender oriented activities like strengthening vigilance committees, women status study, proposing innovative projects for women component plans etc.
- Most of the beneficiaries are economically and socially very low class. the Panchayat should plan innovative and effective projects to increase the status of such people.
- All elected ward members should have the basic details regarding the data like the total families, females, males, adolescents, senior citizens, differently abled, mentally challenged, homeless/landless/toilet less people etc.
- 10% amount for the women component plans which is mandatory should be given for the strategic projects which will raise the status of women.

- GRC, Vigilance cell, women status study, library for women and children, training for two wheeler license, yoga training, women gymnasium, career guidance centre for the college educated girls, women mason's training, plumbing and electrical training, catering training etc should be proposed in the projects.
- Continuous awareness programs can be conducted within the Self Help Groups and Kudumbashree at grass root level.
- The people should be sensitized on the services provided by the Anganwadis.
- Create senior citizen club. It would be better if the mechanism functioned along with the Anganwadis so that the senior citizens are made happy and could spend day time with children.
- Such a system is also necessary for adolescent's girls who would be sometimes alone in houses, while their parents were gone for work. It may reduce the chances of violence.
- Awareness programmes should be conducted for be cautious on taking loans and credits from private banks and persons with high interests.
- Regular follow-ups and monitoring should be conducted of those getting benefits from of the Panchayat projects.
- Ensure that the same person shouldn't be chosen as beneficiary of the project.
- Give more priority and importance to the environmental related projects.
- Awareness on waste management should be made to the people.
- Social audits should be made compulsory for the implemented projects by the Panchayats. Such studies should be conducted in all wards of the pachayats, so that it made easy to identify the issues and challenges.