



**INFORME FINAL BORRADOR**  
**EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO "MUJERES INDÍGENAS EMPODERADAS  
PARA EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS EN 2 MUNICIPIOS DEL ALTIPLANO DE  
LA PAZ"**

**CONTRATANTE**



La Paz, 28 de septiembre de 2020

**Equipo consultor:**

Carmiña Dubrek García Fernández  
Marco Antonio Villarroel Peña

## Índice general

<b>ÍNDICE GENERAL</b> .....	<b>2</b>
<b>ABREVIATURAS Y ACRÓNIMOS</b> .....	<b>3</b>
<b>1. INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>4</b>
1.1 ANTECEDENTES Y OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN .....	5
1.2 OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN .....	6
1.3 INTERVENCIÓN: ALCANCE Y CONTEXTO DEL PROYECTO .....	6
<b>2. METODOLOGÍA</b> .....	<b>7</b>
2.1 EL MÉTODO.....	8
2.2 FASES DE LA EVALUACIÓN .....	8
2.3 INSTRUMENTOS UTILIZADOS.....	9
<b>3. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO</b> .....	<b>9</b>
3.1 ALCANCE DEL PROYECTO.....	9
3.2 DIAGNÓSTICO PREVIO A LA INTERVENCIÓN DEL PROYECTO .....	10
3.3 ACTIVIDADES EJECUTADAS POR EL PROYECTO .....	12
<b>4. DESARROLLO DE LA EVALUACIÓN</b> .....	<b>14</b>
4.1 PERTINENCIA.....	14
4.1.1 <i>Procesos de capacitación</i> .....	15
4.1.2 <i>Fortalecimiento organizativo</i> .....	17
4.1.3 <i>Mobilización política</i> .....	18
4.2 EFICACIA.....	19
4.2.1 <i>Alcance de los objetivos del Proyecto</i> .....	19
4.2.2 <i>Resultados alcanzados</i> .....	20
4.2.3 <i>Resultados no previstos</i> .....	25
4.3 EFICIENCIA.....	26
4.3.1 <i>Actividades programadas realizadas</i> .....	26
4.3.2 <i>Procesos</i> .....	31
4.3.3 <i>Ejecución financiera</i> .....	32
4.3.4 <i>Factores que favorecieron la ejecución</i> .....	33
4.3.5 <i>Factores que perjudicaron o limitaron la ejecución</i> .....	33
4.4 SOSTENIBILIDAD .....	34
4.5 IMPACTO .....	35
4.5.1 <i>Impacto productivo y medioambiental</i> .....	35
4.5.2 <i>Impacto organizativo</i> .....	35
4.5.3 <i>Impacto en los imaginarios de género</i> .....	36
4.6 APROPIACIÓN .....	36
4.7 APRENDIZAJES .....	37
4.8 ALINEAMIENTO CON LA POLÍTICA PÚBLICA.....	38
4.9 CAPACIDAD INSTITUCIONAL.....	39
<b>5. CONCLUSIONES</b> .....	<b>39</b>
<b>6. RECOMENDACIONES</b> .....	<b>41</b>
<b>7. ANEXOS</b> .....	<b>42</b>
7.1 INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN .....	42
7.2 MATRIZ DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS .....	47
7.3 MATRIZ DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES.....	55

### Abreviaturas y acrónimos

<b>CAD/OCDE</b>	Comité de Ayuda al Desarrollo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
<b>CNMCIOB "BS"</b>	Confederación Nacional de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias de Bolivia "Bartolina Sisa"
<b>CNPV</b>	Censo Nacional de Población y Vivienda
<b>CPE</b>	Constitución Política del Estado
<b>CSUTCB</b>	Confederación Sindical Única de Trabajadores Campesinos de Bolivia
<b>DDHH</b>	Derechos Humanos
<b>GAM</b>	Gobierno(s) Autónomo(s) Municipal(es)
<b>GAMEPA</b>	Gobierno Autónomo Municipal Ecológico Productivo de Achocalla
<b>GpR</b>	Gestión por Resultados
<b>ITIF</b>	Índice Tentativo de Informe Final
<b>MML</b>	Matriz de Marco Lógico
<b>PMBOK</b>	Project Management Body of Knowledge
<b>PMI</b>	Project Management Institute
<b>POA</b>	Plan Operativo Anual

## 1. Introducción

El tema del empoderamiento de las mujeres es un tópico recurrente dentro de proyectos enmarcados en temas de desarrollo, discutiéndose sobre la inclusión y la exclusión, de este gran sector de la sociedad, como lo es el cuerpo social heterogéneo llamado mujer. Las grandes aspiraciones de grupos de mujeres urbanas y rurales tienen que ver con lograr la participación activa y en igualdad de condiciones con sus pares hombres en la toma de decisiones colectivas.

Estos desafíos en la época actual, tienen que ver con el cambio de estructuras respecto a la conquista de los espacios a partir de la toma de la palabra para transformar los esquemas que las mantienen aún alejadas y marginadas de la gestión y ejercicio del poder. Si bien Bolivia durante este último tiempo ha tenido una importante participación de mujeres dentro de las esferas de poder ejecutivo, legislativo y judicial, aún se identifican grandes brechas de participación entre hombres y mujeres de los sectores más deprimidos, como lo son las comunidades pertenecientes a los sectores rurales del país.

En este contexto y en la línea de transformar esta realidad la Asociación Civil AYNI, ha implementado desde el año 2018 el proyecto "Mujeres indígenas empoderadas para el ejercicio de sus derechos en 2 municipios del altiplano de La Paz" en 15 comunidades de los municipios de Achocalla y Sapahaqui del departamento de La Paz, buscando incidir en desplazamientos significativos dentro de los marcos cognitivos de existencia que repercutan en cambios sociales que visibilicen el aporte silencioso, en muchos casos, de las mujeres ligadas, a instancias sindicales de gestión de la cosa pública y común.

Este proyecto se plantea la formación y capacitación de nuevas líderes que afronten retos en pro de buscar y contar con mejores condiciones de vida, bajo el objetivo de: "Generar procesos de desarrollo rural sostenibles con la participación de las mujeres y los hombres de manera equitativa en niveles de decisión política", para lograr la consecución de este objetivo el proyecto se ha planteado un esquema de acción agrupado en tres líneas: (i) capacitación; (ii) fortalecimiento organizativo, y (iii) movilización política.

El presente documento de evaluación externa ex post, fue trabajado con el objetivo de contar con una valoración crítica de la ejecución y seguimiento del proyecto con el fin de determinar y visibilizar el alcance de las acciones planteadas para la consecución de los resultados y efectos previstos, de tal manera que permitan identificar los aspectos positivos y negativos que coadyuven en la construcción de proyectos futuros que vayan mejorando y fortaleciendo el trabajo en las áreas de intervención de AYNI. El método con el cual se llevó a cabo el proceso evaluativo fue desarrollado en base a los siguientes lineamientos: (i) criterios del CAD (Comité de Ayuda al Desarrollo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos - OCDE): pertinencia, eficiencia, eficacia, impacto y sostenibilidad; (ii) criterios complementarios: apropiación, alineamiento y capacidad institucional y (iii) elementos transversales: aspectos socioculturales, enfoque de género, factores tecnológicos y factores medioambientales.

Con el fin de lograr un documento propositivo y constructivo, en el marco de la objetividad, se trianguló información obtenida a través de la lectura y revisión de los documentos del proyecto, de entrevistas con el equipo ejecutor y técnicos municipales, y de entrevistas realizadas a las y los destinatarios del proyecto.

El presente informe se encuentra dirigido a valorar los esfuerzos e iniciativas de organizaciones civiles, como AYNI, que coadyuven en acompañar procesos de dignificación y mejoramiento de la vida de las y los destinatarios en las áreas rurales del país.

## 1.1 Antecedentes y objetivos de la evaluación

La Asociación Civil AYNI es una Organización No Gubernamental, sin fines de lucro, que trabaja en el territorio boliviano, bajo el objetivo de *“Generar oportunidades, facilitar el acceso a la tecnología y fortalecer las capacidades, para que las familias del área rural y periurbana mejoren su calidad de vida”*.

La experiencia de AYNI en proyectos de desarrollo rural se inicia el año 2000, generando oportunidades a partir de acciones integrales vinculadas al acceso a la tecnología productiva, al fortalecimiento de las capacidades sociales, políticas y económicas de las mujeres y hombres de las comunidades de las áreas rurales de intervención de sus programas y proyectos.

AYNI viene trabajando con diferentes instancias de cooperación en general y en particular con la Agencia Vasca de Cooperación, desde diciembre de 2012, gestión en la que comenzó la ejecución del proyecto "Mitigación de los impactos del cambio climático sobre la seguridad alimentaria y la disponibilidad de agua en 9 comunidades indígenas aymaras"; que contemplaba la ejecución de estrategias de organización y producción con perspectiva de género en los municipios de Mecapaca y Calamarca, concluyendo esta gestión el año 2014.

Posteriormente se inicia la ejecución de proyecto integral: *“Seguridad alimentaria basada en la gestión del agua para elevar la producción y enriquecer la nutrición, procurando mayor equidad de género en armonía con los roles culturales”*. Este proyecto trabajó en 7 comunidades de los municipios Calamarca, Mecapaca y Achocalla.

El año 2018 se inicia esta tercera incursión con la ejecución del proyecto *“Fortalecimiento de liderazgos de mujeres indígenas aymaras de los sindicatos Bartolina Sisa para el ejercicio de sus derechos”*. Este proyecto abarca a 15 comunidades e inicia su ejecución a solicitud de mujeres líderes de las subcentrales y central del Sindicato Bartolina Sisa de los municipios de Achocalla y Sapahaqui y con el apoyo y respaldo a esta solicitud de los convenios entre AYNI y Gobierno Autónomo Municipal Ecológico y Productivo de Achocalla 2016-2018, y de AYNI y el Gobierno Autónomo Municipal de Sapahaqui 2017-2019; existiendo también cartas de Certificación y Apoyo de estos Gobiernos Municipales y de la Diputada Nacional Asunta Quispe, como concededores del trabajo que viene realizando la institución en esta parte geográfica del país, con este y otros financiamientos que le dan presencia en la región por aproximadamente 20 años.

El presente proyecto se construye sobre la base de la necesidad de fortalecimiento organizacional requerido por el sindicato de mujeres campesinas Indígena originarias *“Bartolina Sisa”*, en ese sentido se planteó tres ejes orientadores que incidan en el empoderamiento de sus lideresas y representantes:

- **Capacitación.** Procesos de capacitación en derechos sociales y políticos para la obtención de una personería jurídica que permitan fortalecer su poder propio.
- **Fortalecimiento organizativo.** Procesos de fortalecimiento organizativo para los sindicatos de mujeres *“Bartolina Sisa”*, con el fin de conseguir el desarrollo a través de ejecución de proyectos productivos autogestionados y coordinados con autoridades locales.
- **Movilización política.** Procesos de incidencia política para la gestión y aprobación de normas municipales en Sapahaqui y Achocalla que permitan iniciar procesos de transformación en las estructuras de poder institucionales municipales.

La presente evaluación ha sido prevista desde la formulación del proyecto que es un requisito formal del Gobierno Vasco, con el fin de identificar aprendizajes internos de los procesos organizativos que fortalezcan los relacionamientos en las tres instancias involucradas; AYNI (entidad implementadora), ICLI (ONGD española con la que se ejecutó el proyecto) y el Gobierno Vasco (entidad de cooperación).

Bajo este contexto la presente evaluación final, parte de un análisis de los procesos clave y elementos estructurales que han dado lugar a los resultados, y determinar los posibles impactos de la intervención, tomando en cuenta que para AYNI, ICLI y el Gobierno Vasco, es de carácter fundamental identificar, sistematizar y valorar los APRENDIZAJES generados durante la implementación del proyecto.

Esta evaluación externa ex post del proyecto ha sido encomendada a Gerenssa, institución que cuenta con amplia experiencia en la elaboración de estudios de impacto, factibilidad y evaluación de proyectos de tipo productivo, desarrollo comunitario y desarrollo social. Desde el año 2006 Gerenssa ha fortalecido su experticia trabajando en Bolivia para entidades del Gobierno Central y subnacional, ONG, vinculadas a organismos de cooperación internacional bilateral y multilateral.

## 1.2 Objetivos de la evaluación

El objetivo general de la evaluación es el de **“Obtener una valoración crítica del diseño, ejecución y seguimiento del Proyecto para determinar en qué medida y forma el objetivo y los resultados perseguidos se han alcanzado, de forma que permita mejorar el Proyecto, incorporando las lecciones aprendidas.”**

## 1.3 Intervención: alcance y contexto del proyecto

El proyecto ha sido ejecutado en 15 comunidades, de dos municipios del departamento de La Paz, agrupadas en una Central Agraria de Achocalla, 3 Subcentrales de Achocalla y 2 Subcentrales de Sapahaqui, pertenecientes al Sindicato de Mujeres Indígena Originarias “Bartolina Sisa”.

En la década de los 80 nace la Confederación Nacional de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias de Bolivia “Bartolina Sisa” CNMCIOB “BS”. Esta organización emerge a partir de su papel decisivo en la instalación de diferentes bloqueos en contra de la dictadura de Banzer, consolidándose a través de la historia del país. Esta organización durante la última década logró contar con un mayor protagonismo afianzando su articulación sindical en las comunidades campesinas de Bolivia.

Es importante destacar que a partir del mandato de la Constitución Política del Estado que plantea, en su Sección II, de los Derechos Políticos, Art.26: "La participación será equitativa y en igualdad de condiciones para hombres y mujeres." Y en términos generales se establece que "...la elección de asambleístas se garantizará la igual participación de hombres y mujeres". (Art.147). Las organizaciones indígenas campesinas se han planteado un mandato que obliga a la conformación del Sindicato de mujeres allá donde exista un Sindicato de Varones<sup>1</sup>. Este es un testimonio recogido en el proceso de evaluación, del presente proyecto, "...es obligatorio que cuando el esposo es Tupac la mujer tiene que ser Bartolina (...) si hay sindicato de varones, tiene que haber de mujeres, así tiene que ser, porque ahora tiene que haber la equidad en todo..." (María, entrevista, Chañocahua).

Este es un dato importante porque abre la necesidad de ejecutar proyectos que fortalezcan la participación de las mujeres, que se encuentran “obligadas” a ser parte de estos espacios de toma de decisiones. Es evidente que este mandato no es asumido de la misma forma en todas las comunidades y municipios, pero se constituye en un espacio y momento de oportunidad importante cuando se plantean proyectos vinculados al alcance de la equidad de género.

En este contexto, este es un antecedente importante que se constituye en la base estructural del actual proyecto. De acuerdo al documento de diagnóstico, a informes y anexos del proyecto, se identifica que la base dirigencial con la que se inician las actividades dirigidas al fortalecimiento de las capacidades organizativas de las mujeres del Sindicato “Bartolina Sisa” del sector de intervención, era de 74 mujeres

---

<sup>1</sup>Un sindicato perteneciente a la Confederación Sindical Única de Trabajadores Campesinos de Bolivia (CSUTCB) “Tupac Katari” esta es la organización más grande que aglutina a Trabajadores, sindicatos campesinos del Estado Plurinacional de Bolivia. Se identifica también como representante de los pueblos originarios, los quechuas, aymaras y guaraníes de Bolivia.

dirigentes; 71 pertenecientes al municipio de Achocalla y tres pertenecientes al municipio de Sapahaqui.

Estos datos cuantitativos, grafican las diferencias de contexto sobre los cuales el proyecto se llevó a cabo. Las características de ambos municipios en cuanto a grados organizativos, a condiciones de acceso, a grados de alfabetización, a vinculación con diferentes instancias institucionales privadas y públicas fueron ampliamente contrastantes. Sin embargo, se identifica un común denominador con diferentes grados de incidencia y es la vigencia del machismo. Si bien existe, en ambos sectores de intervención, índices de autoritarismo y sobreposición de lo masculino sobre lo femenino, en términos de gestión política y administrativa, es evidente que en Sapahaqui, no se identificaba ni tomaba en cuenta la voz de las mujeres, la vigencia de formas de existir, hacer y relacionarse; basadas en estructuras patriarcales se encontraban bastante afincadas.

En el siguiente cuadro se identifica la división geográfica territorial organizativa, la población total de las 15 comunidades en base a datos del INE 2012, el número de familias que se encuentran afiliadas a instancias sindicales agrarias, y una comparativa de los datos cuantitativos respecto a la situación inicial y final referente a autoridades sindicales destinatarias del proyecto.

**Cuadro 1. Cobertura del proyecto**

Depto.	Provincia	Municipio	Territorialidad organizativa	Comunidad	Población total	N° de flías. afiliadas al sindicato	N° de autoridades 2018	N° de autoridades 2020		
La Paz	Murillo	Achocalla	Central Agraria Villa Concepción 5 autoridades	<b>Sub Central Ventilla</b>					5	5
				Ventilla	72	72	4	4		
				Chañoahua	80	80	9	5		
				Parcopata	278	30	5	6		
				<b>Sub Central Villa Mercedes</b>					6	5
				Uypaca	537	250	5	5		
				Surusaya	59	35	5	5		
				Pocollita	162	34	4	4		
				Ayma	193	75	5	4		
				<b>Sub Central Tuni</b>					6	5
				Tuni Centro	517	56	6	5		
				Tuni Norte		57	3	4		
				Tuni Sur		55	3	3		
	<b>Total Achocalla</b>					71	65			
	Loayza	Sapahaqui	Central Agraria Sapahaqui	<b>Sub Central Urupaya</b>					0	3
				Arampampa	49	25	0	4		
				Huasacaya	38	33	0	4		
				Urupaya	127	45	0	5		
				<b>Sub Central Chinuma – Huañaquita</b>					3	3
				Chinuma Huañaquita	62	25	0	6		
Huayca				61	19	0	4			
Calluta				80	26	0	3			
Huacullamaya				61	21	0	5			
<b>Total Sapahaqui</b>					3	37				
<b>TOTAL</b>					2.376	938	74	102		

Fuente: Elaboración propia en base a datos de AYNI y CNPV 2012.

Este es el contexto general que permite dar inicio al desarrollo del presente documento de evaluación del proyecto “Fortalecimiento de liderazgos de mujeres indígenas aymaras de los sindicatos Bartolina Sisa para el ejercicio de sus derechos”, ejecutado por la Asociación Civil AYNI, las gestiones 2018 -2020.

## 2. Metodología

El presente trabajo ha buscado contar con una evaluación objetiva y rigurosa, metodológicamente complementada con la búsqueda de resultados útiles y prácticos, para lo cual se ha seguido los

siguientes criterios:

**Participativo y formativo:** Es una evaluación externa pero que implica activamente a los/as actores involucrados/as en la ejecución del proyecto. Por un lado, directivos y el equipo técnico de AYNÍ colaborando con el equipo evaluador en la preparación del trabajo de campo y aprobación de informes y, por otro lado, el trabajo con los beneficiarios del proyecto con los cuales se identificaron potenciales impactos.

**Sistemático:** Se plantea directa y claramente el enfoque de género con y a partir del cual se realiza la evaluación identificando los hallazgos en base a un análisis objetivo que relativiza los juicios de valor. El equipo evaluador actúa a partir de la facilitación y dinamización de un proceso en el que los resultados de la evaluación emergen de los/as propios agentes involucrados/as.

**Creíble y fiable:** Permite que los datos que se obtengan estén fundamentados y, por lo tanto, otorguen resultados fiables. Para ello se triangularon técnicas y agentes, es decir, que para una misma necesidad informativa se recogerán datos mediante diferentes técnicas y a partir de distintos/as agentes y fuentes de información.

**Aplicado y útil:** Responde a los resultados que se pretenden conseguir en tiempo y forma.

## 2.1 El método

La presente evaluación fue llevada a cabo a partir de los cinco criterios de evaluación de la OCDE, incluyendo criterios solicitados de: (i) apropiación; (ii) aprendizajes; (iii) alineamiento; y (iv) capacidad institucional, tomando en cuenta elementos transversales referidos a: (i) aspectos socioculturales; (ii) enfoque de género; (iii) factores tecnológicos; y (iv) factores medioambientales.

**Cuadro 2. Los cinco criterios de Evaluación de la OCDE**

Pertinencia o Relevancia	• La medida en que una intervención de desarrollo se ajusta a las necesidades y prioridades de los grupos objetivo y las políticas de los países receptores y donantes.
Eficacia	• La medida en que una intervención de desarrollo ha alcanzado sus objetivos, teniendo en cuenta su importancia relativa.
Eficiencia	• La medida en que los costos de una intervención pueden estar justificados por sus resultados, teniendo en cuenta las alternativas.
Impacto	• La totalidad de los efectos, positivos y negativos, intencionales y no intencionales, de una intervención de desarrollo.
Sostenibilidad	• La continuación o longevidad de los beneficios de una intervención de desarrollo tras el cese de la ayuda.

Fuente: Peck, Jassey, & Johansson, 2007.

## 2.2 Fases de la evaluación

El trabajo de evaluación se dividió en cinco fases que se describen a continuación:

- **Revisión de información secundaria:** diagnóstico del proyecto, propuesta técnica de implementación del proyecto, Informes de avance e informe final de la ejecución y los anexos, documentos que se constituyen en parte fundamental para la apreciación integral del proceso de ejecución, medios de verificación esbozados en la Matriz de Marco Lógico (MML).

- **Taller de arranque de la evaluación con el equipo de AYNI:** este espacio de diálogo informativo permitió que el equipo evaluador se interiorizará de las actividades del proyecto, conociendo las características de los actores principales que intervinieron en las acciones y actividades derivadas de la implementación, conociendo los procesos de relacionamiento con: los sindicatos agrarios de mujeres y varones, las comunidades, las y los técnicos municipales identificando las relaciones entre ellos. Esto permitió contar con una visión en detalle sobre el alcance y magnitud de las intervenciones, a partir de las percepciones del equipo del proyecto. También ha permitido contar con información (percepciones) sobre los logros, aprendizajes.

- **Trabajo de campo:** dentro de la actual coyuntura de pandemia por la que atraviesa el país en particular y el mundo en general, el contacto con las destinatarias del proyecto fue a través de entrevistas semiestructuradas. Se visitó la comunidad de Uypaca, del municipio de Achocalla, reuniendo en la Sede de esa comunidad a seis representantes de 4 comunidades beneficiarias del proyecto: Chañocahua, Tuni, Uypaca y Parcopata, cinco mujeres y un varón, logrando contar con una mirada y apreciación del proyecto de las tres subcentrales sindicales, de este municipio, que fueron parte del proyecto.

Respecto al municipio de Sapahaqui se entrevistó a siete representantes, cinco mujeres y dos varones, de las siguientes comunidades: Urupaya, Calluta, Huayca, Huasacaya y Chilluma Huallaquita. Las entrevistas tuvieron por objeto recabar información in situ, en la medida de lo posible, con el fin, de recolectar testimonios que logren aterrizar los indicadores a ser evaluados.

También se entrevistó a los técnicos municipales de los Municipios de Achocalla y Sapahaqui. El trabajo de campo se ha llevado a cabo con el apoyo del personal de AYNI, en especial de Willy Cori, Coordinador del proyecto y Gonzalo Choque, quienes dieron soporte en la logística y coordinación para el contacto con las fuentes primarias de información.

- **Trabajo de gabinete:** este proceso fue logrado a partir de la triangulación de información en el marco de los cinco criterios de la CAD/OCDE de la implementación del Proyecto, contrastando información secundaria e información primaria sobre la base de los objetivos/resultados establecidos en la MML. Finalmente, está el trabajo de redacción y presentación del documento final.

### 2.3 Instrumentos utilizados

Se ha utilizado los siguientes instrumentos cualitativos de recolección de información: (i) Taller de entrevista grupal y (ii) entrevistas semiestructuradas. Los instrumentos de evaluación fueron aplicados con destinatarias y destinatarios de los dos municipios de intervención, logrando recuperar testimonios de beneficiarios de nueve comunidades de las 15 intervenidas por el proyecto.

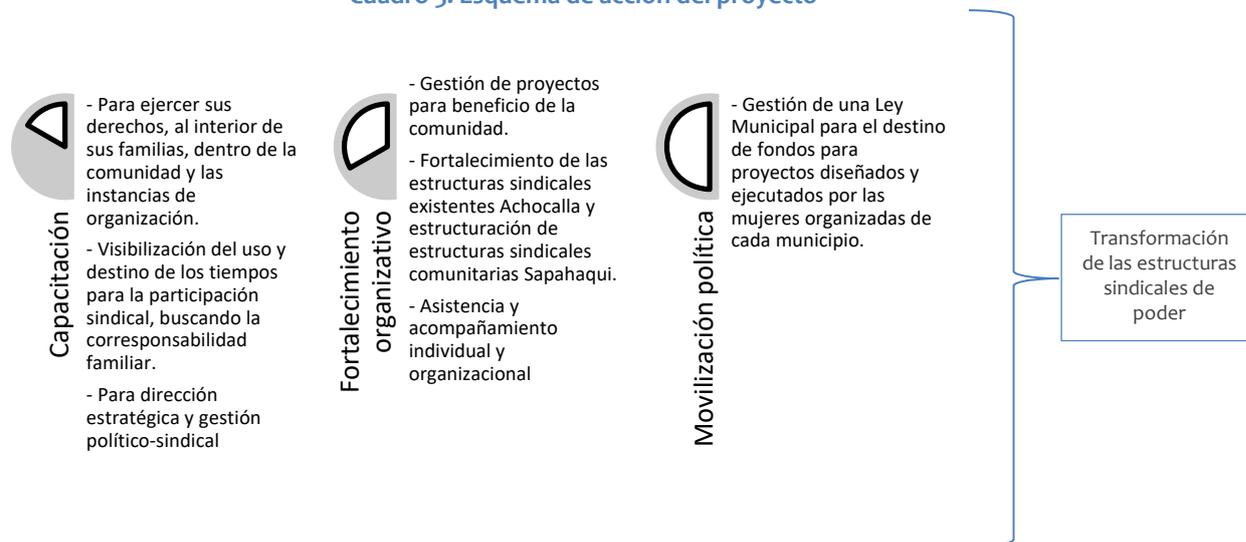
## 3. Descripción del Proyecto

### 3.1 Alcance del proyecto

El proyecto “Fortalecimiento de liderazgos de mujeres indígenas aymaras de los sindicatos Bartolina Sisa para el ejercicio de sus derechos” dirigió sus actividades a mujeres líderes de 15 comunidades, miembros del Sindicato de Mujeres Campesinas Indígena Originarias “Bartolina Sisa”; de la provincia Murillo, municipio de Achocalla y de la provincia Loayza, municipio de Sapahaqui, del departamento de La Paz.

Este proyecto se encontraba orientado a lograr el empoderamiento de estas mujeres, construyendo sus acciones en torno al siguiente esquema de acción:

**Cuadro 3. Esquema de acción del proyecto**



### 3.2 Diagnóstico previo a la intervención del proyecto

El proyecto trabajó sus acciones en función a un diagnóstico que identificó nueve contextos pertinentes y estructurales que se puntúan a continuación.

**Cuadro 4. Resumen del proceso de diagnóstico**

Contexto geográfico:	<p>Las 15 comunidades de intervención se encuentran ubicadas en medio de una orografía quebrada, de clima frío, con vientos acentuados alcanzando velocidades de 80 km/hora, similares al resto del contexto andino altiplánico, con precipitaciones pluviales irregulares, con una humedad relativa que no sobrepasa el 65%, lo que indica condiciones de humedad media durante el año. Estas comunidades utilizan técnicas tradicionales de cultivo, mismas que resultan cada vez menos productivas, a causa de los procesos de cambio climático que van afectando a la región.</p> <p>Las poblaciones se encuentran vinculadas por caminos vecinales precarios que en época de lluvias se tornan poco transitables. Estas condiciones imponen un mayor costo a la producción. Las comunidades cuentan con luz eléctrica y postas de salud hace menos de 10 años.</p>
Características socioeconómicas:	<p>En el área rural de Bolivia vive alrededor del 38% de la población del país, y en el Departamento de La Paz vive alrededor de 34% de la población; esta es una población vulnerable por las condiciones en las que encuentra (aislamiento por falta de caminos o mantenimiento, falta de servicios básicos, poca atención efectiva por parte del Gobierno Central, debilidad económica del Gobierno Local, acceso caro a los insumos productivos, entre otros efectos).</p>
Relaciones de género:	<p>Preexistencia de una cultura machista que condiciona fuertemente las posibilidades de desarrollo de las comunidades. La idea de igualdad de derechos de las mujeres es acogida de manera abstracta y conceptual, las barreras se mantienen y en la práctica esta equidad de hecho no se da.</p> <p>En la línea base realizada en mayo de 2017 las mujeres han destacado en el diagnóstico en cuanto a las relaciones de género los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El patriarcado que otorga un lugar secundario a la mujer.</li> <li>- “No se toma en cuenta las decisiones de las mujeres”, sus aportes en las reuniones son minusvalorados y muchas veces ignorados.</li> <li>- Muchas veces se les “corta la palabra en reuniones a las mujeres”.</li> <li>- La discriminación al grupo de mujeres Bartolina Sisa.</li> <li>- En las comunidades de Sapahaqui han señalado estos problemas:</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La falta de reconocimiento al grupo de mujeres Bartolina Sisa.</li> <li>- No hay apoyo del sindicato de varones a la conformación de la organización Bartolina Sisa en las comunidades.</li> <li>- La discriminación que relega a las mujeres indígenas de Sapahaqui, lleva a que tengan una baja autoestima.</li> <li>- Las mujeres consideran que no se respeta sus decisiones.</li> <li>- Inequidad que se traduce en estudios, trabajos, oportunidades.</li> </ul>
<p>Capacidades locales:</p>	<p>Se evidencia la vigencia de grados, aun importantes, de analfabetismo situación que limita sus posibilidades de aprendizaje de las mujeres de la zona de intervención. Esta situación es más frecuente en las mujeres mayores de las comunidades.</p> <p>La falta de procesos de capacitación, sumado a la falta de práctica del ejercicio de cargos, hace que no tengan conocimiento de cuáles son las funciones dirigenciales dificultando el ejercicio de cargo sindicales.</p> <p>Al margen de esta situación, también se ha podido evidenciar el interés y esfuerzo de las mujeres agrupadas en los sindicatos Bartolinas Sisa, para superar estas limitaciones a través de la generación de proyectos de desarrollo para sus comunidades.</p> <p>El diagnóstico realizado, no fue solo para conocer su percepción de sus problemas, sino también para detectar sus potencialidades. En esta etapa las mujeres elaboraron proyectos de desarrollo en base a sus necesidades, situación que demuestra que tienen capacidades para ponerse de acuerdo entre ellas y diseñar proyectos de desarrollo para sus comunidades.</p>
<p>- Participación:</p>	<p>La participación es uno de los temas en que las mujeres se encuentran más relegadas, siendo excluidas de los cargos principales del sindicato agrario. Esta exclusión se fundamenta en los “usos y costumbres” que relegan a las mujeres, perdiendo su aporte a la solución de los problemas de la comunidad.</p> <p>Los problemas que han señalado las mujeres en la etapa de diagnóstico son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Las mujeres participan en las reuniones generales de la comunidad, pero no se toman en cuenta las opiniones, muchas veces por actitudes machistas y otras porque no se atreven a defender sus posiciones políticas.</li> <li>- La participación se ve coartada por escasez de medios de transporte y por no contar con lugares donde reunirse, en especial en el caso de la Central de Uypaca y las mujeres Bartolinas de la Subcentral de Tuni.</li> <li>- La falta de personería jurídica impide participar en procesos de selección de proyectos o de organizaciones para beneficiarlas a través de los programas estatales.</li> <li>- Las mujeres que asumen cargos en las Bartolinas Sisa, muchas veces desconocen sus funciones dentro del organigrama sindical.</li> </ul>
<p>- Organización:</p>	<p>Actualmente las comunidades campesinas de Bolivia, se encuentran organizadas en sindicatos, instancias organizativas representativas de las comunidades. Un sindicato agrario es una organización productiva y social que regula relaciones internas y externas, caracterizadas por la administración de justicia según sus tradiciones, resolviendo asuntos de tierras y designación de representantes, según sus usos y costumbres. Los sindicatos agrarios se agrupan en sub centrales, centrales, provinciales, federaciones departamentales, regionales o en algunos casos federaciones especiales, pero todas concluyen en la Confederación Sindical Única de Trabajadores Campesinos de Bolivia “Tupac Katari” (CSUTCB) de varones y la Federación Nacional de Mujeres Campesinas Indígenas y Originarias de Bolivia “Bartolina Sisa” (FNMCB).</p> <p>El diagnóstico realizado evidencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La falta de coordinación entre el trabajo de las Bartolinas y los Tupac Katari</li> <li>- Los sindicatos masculinos consideran que las tareas que realizan los sindicatos de mujeres son poco importantes para la comunidad.</li> <li>- La falta de trabajo en equipo al interior de la organización de mujeres.</li> <li>- La falta de identidad de las Mujeres Bartolinas, que en muchos casos no tienen clara su función.</li> <li>- La falta de apoyo por parte de otras autoridades, que las consideran con pocas capacidades y poco organizadas.</li> </ul>

- Derechos:	Las comunidades y organizaciones de mujeres Bartolinas de Achocalla manifiestan que la vigencia de sus principales derechos se ve afectados por el machismo enraizado en los Sindicatos Tupac Katari ya que no respetan las decisiones de las mujeres. La falta de personería jurídica de los sindicatos de mujeres, afecta en su participación activa. Por ello, las tres subcentrales de Achocalla (Tuni, Ventilla y Villa Concepción) han identificado esta falta de personería jurídica como el principal obstáculo actual para el desarrollo de los sindicatos de mujeres “Bartolina Sisa”. A nivel familiar, se identifican limitaciones para el ejercicio de los derechos, esto a causa de la vigencia del machismo, que inciden en hechos de violencia doméstica y en la privación de posibilidades para la participación política de las mujeres, convirtiéndose en caldo de cultivo para la inequidad y la discriminación.
Sostenibilidad medioambiental:	El diagnóstico de sostenibilidad ambiental manifiesta que “Realizado el análisis de las intervenciones del proyecto en las comunidades de Tuni, Ayma, Pocollita, Uypaca, Suruzaya, Ventilla, Chañocahua, Parcopata, Arampampa, Urupaya, Huasacaya, ChinumaHuañaquita, Huayca, Calluta, Huacullamaya se ha determinado que los impactos a generarse en su mayoría son beneficiosos al medio ambiente incidiendo de manera positiva en la mejora de las condiciones de vida de los beneficiarios.” Fuente: Cuadro trabajado en base al diagnóstico del proyecto, AYNI, 2018.

### 3.3 Actividades ejecutadas por el proyecto

Este trabajo de diagnóstico ha permitido plantearse las actividades del proyecto visibilizada y estructuradas a partir de la construcción de la Matriz de Marco Lógico (MML) que se comparte a continuación.

**Cuadro 5. Resumen de la Matriz del Marco Lógico**

OBJETIVO GENERAL	Generar procesos de desarrollo rural sostenibles con la participación de las mujeres y los hombres de manera equitativa en niveles de decisión política.
OBJETIVO ESPECÍFICO	Mujeres indígenas de la organización sindical de mujeres Bartolinas Sisa se empoderan para el ejercicio de sus derechos sociales, políticos y económicos
INDICADORES OBJETIVO ESPECÍFICO	<p>I.1. OE. Al finalizar el proyecto, los municipios de Achocalla y Sapahaqui aprueban una normativa municipal promovida por las Bartolinas Sisa que refleja los principios de igualdad, equidad de género y sostenibilidad medioambiental favoreciendo el ejercicio de los derechos económicos de las mujeres indígenas.</p> <p>I.2.OE. Al finalizar el proyecto, las organizaciones Bartolina Sisa de 15 comunidades han mejorado su capacidad de incidencia dentro de su organización incluyendo a tres representantes en niveles de coordinación supra comunal (central de Bartolinas Sisa) y teniendo representación estable (directiva posesionada) en las 15 comunidades del proyecto.</p> <p>I.3. OE. Al finalizar el proyecto, 15 grupos de mujeres y de Bartolinas de las comunidades se han fortalecido para la defensa de sus derechos humanos, políticos y económicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- incrementando su capital social a 70 dirigentes.</li> <li>- utilizando 3 nuevas herramientas de gestión de sus organizaciones (manejo de plan de incidencia, utilización de manual de funciones y elaboración de cronogramas de trabajo),</li> <li>- y desarrollando dos acciones de incidencia a nivel de los gobiernos locales que respondan a las prioridades de las mujeres, identificadas de forma participativa.</li> </ul>
R1. Organizaciones políticas Bartolina Sisa a nivel central y subcentral fortalecidas, promueven políticas públicas sostenibles medioambientalmente en los municipios de Achocalla y Sapahaqui	<p>I.1. Al mes 9, 200 mujeres líderes de los dos municipios mejoran sus capacidades organizativas en: Liderazgo, Dirección estratégica y Gestión político-sindical.</p> <p>I.2. Al mes 12, autoridades mujeres Bartolina Sisa de 5 subcentrales, que representan a las 15 comunidades elaboran participativamente un Plan de incidencia política que considera sus prioridades estratégicas, el mapa de instituciones económicas y políticas y un cronograma de acciones concretas para elevarlo a la Central (autoridad superior de Bartolinas Sisa). En el proceso de construcción del Plan de Incidencia participan al menos el 70 Bartolinas líderes de las centrales, subcentrales y comunidades.</p> <p>I.3. Al mes 15, las mujeres de la organización sindical Bartolina Sisa llegan a un consenso</p>

	<p>democrático en torno a dos propuestas de normas municipales en favor de la mujer campesina que promueve que las mujeres gestionen proyectos de desarrollo ecológicamente sostenibles para presentar en los municipios de Sapahaqui y de Achocalla.</p> <p><b>I.4.</b> Las Bartolinas de 3 subcentrales (Tuni, Villa Merced y Ventilla) en alianza con el Municipio de Achocalla se convierten en referentes del cuidado medioambiental por la implementación de un plan de manejo de residuos sólidos para ocho comunidades del municipio.</p> <p><b>I.5.</b> Al mes 18, las subcentrales de Bartolinas Sisa de ambos municipios han presentado a los municipios de Achocalla y Sapahaqui, una propuesta de normativa municipal que incentiva el ejercicio de derechos económicos de las mujeres indígenas en su territorio a través de la gestión de proyectos de desarrollo comunales medioambientalmente sostenibles, avalado por las subcentrales agrarias de varones.</p>
<p><b>R2.</b> Mujeres agrupadas en organizaciones de base de Bartolina Sisa gestionan los proyectos de desarrollo productivo que responden a las necesidades identificadas por las mujeres.</p>	<p><b>I.1.</b> Al mes 10, 70 mujeres líderes Bartolinas Sisa han mejorado sus capacidades para gestionar para identificar, diseñar, gestionar y justificar proyectos productivos de desarrollo comunales ecológicamente sostenibles, incorporando las siguientes destrezas: Identificación de sus intereses prácticos y estratégicos, Planificación de actividades, Contabilidad básica, Herramientas de control social para la ejecución de los proyectos.</p> <p><b>I.2.</b> Al mes 12, el proyecto las organizaciones sindicales Bartolina Sisa han identificado 30 proyectos de desarrollo ecológicamente sostenibles que incorporan criterios de equidad y sostenibilidad ambiental que ha sido validado con la participación de al menos el 80% de las mujeres afiliadas por comunidad.</p> <p><b>I.3.</b> Al finalizar el proyecto, organizaciones sindicales Bartolinas Sisa ejecutan al menos 15 proyectos de desarrollo productivo en sus comunidades ecológicamente sostenibles, incorporando criterios de equidad y sostenibilidad ambiental que son financiados (o cofinanciados) a través de recursos Municipales logrando el aval del Sindicato de varones Túpac Katari.</p> <p><b>I.4.</b> Mujeres de la organización sindical Bartolina Sisa empoderadas obtienen el acta de cierre de los 15 proyectos de desarrollo comunales ecológicamente sostenibles ejecutados por ellas que refleja que la ejecución de proyectos se realizó de modo transparente y sin observaciones por parte de los Sindicatos Agrarios Túpac Katari y de los financiadores.</p>
<p><b>R3.</b> Mujeres indígenas líderes de los municipios de Achocalla y Sapahaqui mejoran sus capacidades para la exigibilidad de derechos humanos, económicos y políticos</p>	<p><b>I.1.</b> Al mes 12, al menos el 70% de mujeres mayores de 18 años consideran que hubo una mejora significativa en el ejercicio de al menos 3 derechos de entre los siguientes: Derecho a la participación equitativa en instancias de representación política, derecho a una vida libre de violencia, derecho a un medio ambiente sano, derecho a la gestión de recursos económicos de y para las mujeres.</p> <p><b>I.2.</b> A los 13 meses, 150 familias construyen acuerdos de distribución de tareas familiares que permiten a las mujeres disponer de al menos dos días por mes para impulsar iniciativas de la organización sindical Bartolina Sisa.</p> <p><b>I.3.</b> Al mes 14, mujeres de las 15 organizaciones comunales Bartolina Sisa del proyecto fortalecen su autoestima al replicar los contenidos de los talleres de derechos al 70% de las mujeres y los hombres mayores de 20 años de sus comunidades.</p> <p><b>I.4.</b> Al finalizar el proyecto 3 de 5 subcentrales de Bartolinas Sisa y la central de Bartolinas Sisa de Villa Concepción mejoran su capacidad para exigir sus derechos económicos obteniendo su personería jurídica que las habilita para acceder a recursos públicos y privados para la gestión de sus proyectos productivos de desarrollo.</p>
<p>TRANSVERSALES TEMÁTICAS</p>	<p>Aspectos socioculturales</p> <p>Enfoque de género</p> <p>Factores tecnológicos</p> <p>Factores medioambientales</p>

Fuente: Cuadro trabajado en base a la Matriz del Macro Lógico del proyecto, AYNi, 2018.

## 4. Desarrollo de la evaluación

### 4.1 Pertinencia

*“El sólo hecho de saber que existen vías legales para combatir la desigualdad de género no es suficiente. Aparte de conocer sus derechos legales, las mujeres deben entender las dimensiones sociales, políticas, culturales y psicológicas de su opresión y su expresión en el derecho, junto con acciones eficaces tendientes a una transformación” (Shuler, 1997)*

El proyecto “Fortalecimiento de liderazgos de mujeres indígenas aymaras de los Sindicatos Bartolina Sisa para el ejercicio de sus derechos” tiene como fin el de empoderar a las mujeres para el ejercicio de sus derechos a nivel social, político y económico. Esta iniciativa de gestión surge a partir de una demanda de la población objetivo, convirtiéndose de esta manera en una acción pertinente, que se va estructurando a partir de la experticia generada por el tiempo de trabajo desarrollado en el sector y por las transversales de trabajo que le dan a la institución grados importantes de experticia. Esta experiencia le permiten plantear una estructura de proyecto concreta, articulada en tres ejes de incidencia que aglutinan de forma estructurada y estratégicas sus acciones: (i) procesos de capacitación; (ii) fortalecimiento organizativo, y (iii) movilización política.

¿Es pertinente incursionar en proyectos de empoderamiento de las mujeres en contextos rurales, con todo lo que esto implica, -grados de alfabetización, condiciones socioeconómicas de exclusión, machismo arraigado, entre otros factores- tomando en cuenta el tiempo de dos años de ejecución del mismo? Para responder a esta interrogante es preciso contar con una conceptualización clara de lo que implica el empoderamiento.

Para Schuler (1997) el empoderamiento es un “...proceso por medio del cual las mujeres incrementan su capacidad de configurar sus propias vidas y su entorno, una evolución en la concientización de las mujeres sobre sí mismas, en su estatus y en su eficacia en las interacciones sociales” (Schuler, 1997:31).

Esta conceptualización identifica tres elementos en juego que pueden ser identificados en la implementación del presente proyecto; (i) procesos cognitivos, de aprendizaje y capacitación; (ii) procesos psicológicos, de autovaloración y concienciación de la propia existencia, y (iii) procesos de incidencia económica, visualizados en el aporte de las mujeres con proyectos productivos a las comunidades. Estos tres elementos que responden al concepto planteado, se identifica que han sido entrelazados de manera fundamental en la ejecución del presente proyecto, pese a la limitante del tiempo de ejecución.

La importancia de recoger el concepto de esta autora es que permite analizar de manera crítica el contexto dentro del cual se desarrollan las actividades proyectadas, esto implica la identificación de los obstáculos mentales, culturales y económicos del entorno y de las propias mujeres que dificultan, pero no detienen, los cambios que incidan en acciones transformadoras sostenibles en el tiempo.

Las manifestaciones necesarias del proceso de empoderamiento, según Schuler, son: (i) sentido de seguridad y visión de un futuro; (ii) capacidad de ganarse la vida; (iii) capacidad de actuar eficazmente en la esfera pública; (iv) mayor poder de tomar decisiones en el hogar; (v) participación en grupos no familiares y uso de grupos de solidaridad como recursos de información y apoyo; y (vi) movilidad y visibilidad en la comunidad.

Estos seis puntos planteados son los que se evidencian a lo largo de la ejecución del presente proyecto, configurados de manera estratégica, que si bien no logran transformaciones generales inician procesos de desestructuración tendientes a mantenerse y profundizarse en el tiempo, en tanto y cuanto se logren acciones que continúen trabajando en la línea planteada. En consecuencia, la pertinencia del proyecto es

clara.

A continuación, se desarrolla los ámbitos en los que se enmarca y ejecuta el proyecto en términos de su pertinencia.

#### 4.1.1 Procesos de capacitación

Un segundo grupo de interrogantes planteadas, tiene que ver con las necesidades prioritarias que son las que impulsan la construcción y elaboración de proyectos, ¿se considera que el proyecto se ha enfocado a necesidades prioritarias del municipio?, ¿se identifican otras necesidades prioritarias a las que podía darse mayor atención?, ¿Por qué trabajar en el fortalecimiento de los liderazgos femeninos indígenas?

En principio es importante señalar que el proyecto en evaluación es un piloto que pone como elemento fundamental el fortalecimiento organizacional, AYNI, de acuerdo al conocimiento del trabajo y de los testimonios del equipo técnico, no tenía experiencia de trabajo directo con el Sindicato de Mujeres Bartolina Sisa. Además, que con este proyecto se inicia un nuevo relacionamiento con el municipio de Sapahaqui. “El proyecto se ejecuta en Achocalla un municipio con trabajo previo de AYNI y en Sapahaqui un municipio nuevo, pero además uno sector bastante deprimido, es la zona más pobre, existiendo comunidades sin camino y sin electricidad”. (Willy Cori, Equipo AYNI)

Este testimonio evidencia que los procesos de capacitación se dieron en dos contextos que responde a características distintas:

Sapahaqui:

- Baja escolaridad
- Mujeres desorganizadas
- Mujeres humilladas y discriminadas, con autoestima baja
- Sindicato Bartolina Sisa no consolidado
- Sin experiencia de trabajo con instituciones estatales o privadas
- Sin apoyo del sindicato de varones Tupac Katari
- Sin electrificación en la mayoría de las comunidades
- Sin caminos de ingreso

Achocalla:

- Mujeres con grados de escolaridad Mayor
- Sindicato de Mujeres Bartolina Sisa consolidado
- Grupos de mujeres con capacidades organizativas previas, con cierta experiencia en el quehacer sindical

¿Se veía necesario la capacitación a mujeres como prioridad para ambos municipios? La respuesta es afirmativa ya que el enfoque de las actividades de fortalecimiento a partir de procesos de capacitación se dio desde lo relacional. Mujeres capacitadas que aportan al mejoramiento de las condiciones de vida de manera tangible de la comunidad en general.

En Achocalla con proyectos productivos y con un proyecto grande de impacto general para el cuidado del medio ambiente, respondiendo, además, a la visión del municipio como organización territorial ecológica; y en Sapahaqui con proyectos productivos y con la construcción, instalación y mejoramiento de sistema de riego, actividades que posicionaron el aporte de las mujeres hacia la comunidad y de autovaloración de su existencia de manera instrospectiva. Fortaleciendo su mirada interna, hacia ellas

mismas, aspecto fundamental para iniciar procesos de empoderamiento, fortaleciendo de esta manera los procesos de liderazgo de las mujeres, iniciando la desestructuración de miradas y sentires de desvalorización al aporte de lo femenino al interior de sus comunidades aspecto muy fuerte a inicio del proyecto.

Estos procesos de capacitación con un aliciente material de objetivación de las acciones, fueron trabajados en dos instancias distintas pero complementarias, las metodologías variaron en función a los contextos diferentes y esto a partir del uso de métodos de trabajo emanados de técnicas pedagógicas de enseñanza provenientes de la educación popular y a partir de la transmisión de experiencias, en base al efecto demostración. Los saberes previos de las mujeres del municipio de Achocalla fueron compartidos de manera solidaria y empática con las mujeres de Sapahaqui, aspecto que se constituyó en una base importante para el avance y cumplimiento de objetivos trazados en este eje del proyecto.

Un elemento importante a rescatar y analizar dentro de los procesos de medición, en el marco de la pertinencia de los mismos, a la hora de hablar del fortalecimiento de la autoestima a partir de diferentes capacitaciones, es la propuesta procesual planteada por el proyecto que fue definido en tres etapas: (i) aprendizajes; (ii) comprensión y apropiación de los aprendizajes, y (iii) transferencia de conocimiento a partir de réplicas. Estos tres momentos fueron valorados con instrumentos de medición y evaluación que valdría la pena replantar, si un proceso de evaluación se fijaría solo en los test de evaluación anexos al informe de proyecto, no se visibilizaría el aporte real a la configuración identitaria de las mujeres en base al fortalecimiento de su autoestima. Son los testimonios de las destinatarias directas los que avalan esta parte de resultados y pertinencia del proyecto. “El lograr este proceso de tres fases a las mujeres les llena de felicidad y seguridad en términos cualitativos. Se sienten seguras y fortalecidas a partir de las réplicas.” (Gonzalo Choque, equipo AYNI).

*“Para las mujeres ha sido de mucha ayuda, este proyecto, porque las mujeres estamos bien encerradas, porque las mujeres cuanto no quisiéramos expresarnos en las reuniones, pero siempre esta ese miedo, en los talleres que hemos llevado, más que todo en la socialización, en las réplicas, eso nos ha ayudado como debe ser la mujer empoderada, cómo una hermana se debe expresar en una reunión, ha sido de mucha ayuda, estoy muy agradecida”. (Filomena Apaza, Tuni – Achocalla)*

*“Con las capacitaciones hemos logrado proyecto de semilla de papa, proyecto de construcción de sede, proyecto personería jurídica, equipamiento de sillas el proyecto presentado a la alcaldía, proyecto de medioambiente equipamiento de basureros y contenedores para todo el municipio, proyecto de semilla de haba para todos los comunarios, Ley para las mujeres”. (Ídem.)*

*“Nos han capacitado para mejorar la producción aplicando técnicas de mejoramiento, nuestro sector es productor de frutas, entonces nos han enseñado a aplicar técnicas productivas, cómo podar, cómo injertar, como hacer los insecticidas ecológicamente sin necesidad de químicos, cómo poder nutrir la tierra para que mejore nuestra producción. Para nosotros ha sido demasiado beneficioso”. (Cleofé Aliaga, Urupaya – Sapahaqui)*

*“El fortalecimiento con las Bartolinas es demasiado importante. Una hermana un día se expresó y dijo por fin he salido del rincón de mi fogón, ya he abierto mis ojos a la realidad que nos rodea, para mí personalmente ese comentario esa opinión de esa hermana me ha hecho sentir muy bien, aquí las mujeres nunca han ejercido sus derechos. Los talleres nos han permitido poder conocer más allá. Otro tema también es que jamás nos hemos organizado como mujeres entonces ahora gracias a AYNI hemos tenido que organizarnos con la organización de Bartolina Sisa entonces hemos podido organizarnos” (Ídem.)*

Ambos testimonios resumen de manera general la pertinencia del proyecto para las mujeres destinatarias, para la organización sindical Bartolina Sisa y para los municipios y comunidades, las

acciones concatenadas de manera estructural, integral y desde un enfoque multidimensional, son una clave importante a resaltar.

En el marco de la pertinencia de los indicadores. Es común construir proyectos en base a la cuantificación de la llegada, en este sentido se identifica que los indicadores numéricos no respondían a los tiempos de ejecución. Un ejemplo es el referido al alcance de 200 lideresas capacitadas en 9 meses de ejecución del proyecto. Este indicador fue alcanzado pero no en el tiempo previsto, lo que significa que a la hora de plantearse metas cuantitativas se debe tomar en cuenta los contextos, aunque el proyecto deviene de un diagnóstico previo, al parecer la presión por cuantificar cantidades y tiempos requeridas, algunas veces, por las instancias financiadoras hace que se enuncien este tipo de indicadores, que si se evalúan desde una mirada y enfoque de tiempos y resultados se leerán como no cumplidos, en esa medida la pertinencia de indicadores cuantitativos en proceso de formación de “capital social” es compleja y puede jugar en contra de la ejecución del proyecto.

#### 4.1.2 Fortalecimiento organizativo

Ya con bases importantes de procesos de capacitación, con resultados visibles, como lo fueron la ejecución de proyectos productivos en la primera fase del proyecto, el fortalecimiento organizativo deviene de manera casi automática. Una organización se fortalece, en tanto y en cuanto, muestra resultados de sus acciones. En ese sentido el hablar de dirección estratégica, de gestión político sindical, tomando en cuenta contenidos temáticos referidos a la historia de los procesos organizativos, la CPE, las leyes, los procesos autonómicos, entre otros, son elementos que fortalecen la curiosidad e interés por avanzar e ir adentrándose más en procesos de capacitación para el fortalecimiento organizativo. Situación que permitió dar el contexto para la elaboración del proyecto de Ley de apoyo a las Bartolinas en ambos municipios, referido a la tercera línea del proyecto que tiene que ver con la Movilización Política, a desarrollarse más adelante, en el acápite referido a los impactos del proyecto.

La mirada metodológica y de acción en la línea del fortalecimiento organizacional, fue pertinente ya que partiendo de un contexto de rotación dirigenzial se planteó dejar manuales de función y gestión sindical, aspecto que permite esbozar horizontes a corto, mediano y largo plazo, en base a la premisa de la rotación de los cargos, situación que en muchos casos, si bien se constituye en un factor democrático que no permite la concentración del poder, en muchos otros, afecta y debilita a la organización sindical comunitaria. Esta medida no garantiza, del todo, el flujo de información respecto al ejercicio de representación sindical, pero se convierte en un instrumento al alcance de las mujeres interesadas en desempeñar las responsabilidades encargadas en el marco del cumplimiento de sus funciones.

El proyecto se planteó la variable de capital social, referido al incremento del número de mujeres capacitadas para el fortalecimiento de la organización sindical. Es importante hacer notar que el concepto de capital social deviene de la teoría sociológica y dependiendo la corriente o los autores, tendrá diferentes significaciones, en gran medida este concepto estará vinculado con la pertenencia de clase, con la construcción de redes de relacionamientos, con la capacidad adquisitiva de los recursos, también estará leído desde las funciones de las estructuras que pueden permitir o no un “desarrollo” personal, o con las redes de confianza respecto a las normas de reciprocidad, etc.

En este sentido es muy importante definir los conceptos y sus contenidos que permitan medir o leer los resultados del proyecto de mejor manera. “El proyecto logró superar el denominador numérico de esta variable de 70 mujeres capacitadas a 112 mujeres capacitadas, consideradas como capital social<sup>2</sup>”. (Willy

---

<sup>2</sup> Para el proyecto ejecutado por AYNI, el capital social está referido también al número de mujeres líderes de la organización de mujeres Bartolina Sisa que ejercen el cargo en sus comunidades cada año (Línea de Base 50 mujeres líderes). Es decir, son parte de la estructura organizativa sindical de Bartolinas en las comunidades donde trabajan y se renuevan en función a su estatuto, reglamento, usos y costumbres locales de forma regular. Con el proyecto, efectivamente se ha incrementado este capital social de las Bartolinas en ambos municipios, además las mujeres líderes fueron capacitadas y fortalecidas.

Cori, equipo AYNI).

Esta lectura permite bajar de lo cuantitativo a lo cualitativo del contenido del concepto de capital social, entendiendo al mismo como el incremento de mujeres capacitadas para el quehacer político sindical a partir del fortalecimiento de su autoestima que incide en su capacidad organizativa. Visto desde esta perspectiva la variable en reflexión se convierte en un elemento nodal que atraviesa todas las actividades previstas convirtiéndose en eje fundamental para el empoderamiento colectivo de la organización, por tanto, se convierte en una variable pertinente del proyecto, permitiendo que los elementos puntuales como el manejo de libro de actas, conocimiento de sus estatutos, el manejo administrativo sindical, etc. fortalezcan las prácticas sindicales que devienen en fortalecimiento organizativo.

#### 4.1.3 Movilización política

La movilización política tiene que ver la movilidad y visibilidad al interior de la comunidad, punto seis de los procesos de empoderamiento planteados por Shuler, el proyecto logró asentar un imaginario importante que implica la valoración de la organización para conseguir el bien común más allá del sector. Este es un aspecto altamente relevante y pertinente identificado dentro del proceso de evaluación.

*“...se ha promulgado la Ley 065, donde las hermanas vamos a tener recursos cada año, las Bartolinas también vamos a ser tomadas en cuenta para el POA del municipio, no solo de nosotras para todos del municipio, porque los proyectos tienen que ser de producción...”.* (María Condori, Chañocahua – Achocalla)

*“Por más que hubiéramos ocupado cargo de Bartolina Sisa...siempre hay machismo... no hubiéramos estado como ahora estamos bien formadas, como las mujeres pueden plantear en las reuniones, cómo las mujeres se pueden desenvolver (...) yo creo que las mujeres seguiríamos ahí humilladas, porque siempre en las mujeres no podíamos hablar (...) yo creo que solo hubiéramos cumplido el cargo y sin hacer nada, pero ahora hemos cumplido el cargo haciendo cosas, varios proyectos y la Ley”.* (Josefa Laura, Uypaca – Achocalla)

De acuerdo al testimonio de Freddy Choque, Director de la Dirección de Desarrollo Agropecuario y Saneamiento del Municipio de Sapahaqui, el proyecto ha estado muy bien enfocado.

*“... Vivimos en un país machista donde no le dan mucha cabida a las mujeres a pesar de que tienen el sindicato siempre han sido relegadas, con este proyecto se ha dado empoderamiento a las mujeres con la ejecución de proyectos, ella han sido las que ha gestionado y dado el impulso para la ejecución de proyectos. Los lugares de intervención de AYNI son comunidades muy alejadas y abandonas, mi municipio ha sufrido mucha inestabilidad política. Nuestro municipio no cuenta con muchos recursos entonces el apoyo de AYNI es fundamental”.* (Freddy Choque, Técnico Municipio de Sapahaqui).

Estos testimonios dan cuenta de la pertinencia, en general, del proyecto ejecutado en las 15 comunidades de Achocalla y Sapahaqui y de la pertinencia, en particular, relacionado a la movilización política.

A continuación, se desglosa la evaluación a partir del análisis de la eficacia en la gestión de actividades previstas en la Matriz de Marco Lógico del proyecto.

---

En la perspectiva del fortalecimiento del capital social, el proyecto ha conseguido integrar 2 redes de trabajo de las organizaciones de Mujeres Bartolina Sisa (Achocalla y Sapahaqui), un espacio que ha servido para fortalecer capacidades, mejorar la autoestima, compartir experiencias y anhelos de las lideresas. Asimismo, hasta la conclusión del proyecto se ha logrado que estas organizaciones desarrollen objetivos claros, de corto y mediano plazo, respecto al fortalecimiento de las mujeres.

En Sapahaqui se ha creado Organizaciones de Mujeres Bartolina Sisa, aspecto que en el contexto local genera, una nueva mirada y autoidentificación sobre posicionamiento e importancia social y política de las mujeres en el territorio.

## 4.2 Eficacia

### 4.2.1 Alcance de los objetivos del Proyecto

El objetivo específico del Proyecto ha sido definido en los siguientes términos:

**Mujeres indígenas de la organización sindical de mujeres Bartolina Sisa se empoderan para el ejercicio de sus derechos sociales, políticos y económicos.**

Para entender mejor este objetivo es importante recuperar el concepto de “empoderamiento”, planteado en el acápite anterior y fortalecido con otros aportes como el de Batliwala (1997), que incluye a la acción y construcción individual del poder los elementos del entorno o contexto como, el control sobre los bienes materiales.

*“Los bienes materiales sobre los cuales pueden ejercerse el control pueden ser físicos, humanos o financieros, tales como la tierra, el agua, los bosques, los cuerpos de las personas, el trabajo, el dinero y el acceso a éste.” (Batliwala, 1997)*

En este sentido el empoderamiento será entendido como: (i) la toma de conciencia de las capacidades individuales y colectivas, así como de la situación actual del entorno económico, social, político y medioambiental; (ii) la adquisición y desarrollo de capacidades, que permitan la participación activa, de forma individual y/o grupal, en procesos de toma de decisiones sobre los asuntos considerados importantes, y (iii) el desarrollo de un entorno favorable que establezca las instituciones formales e informales, mismas garantice el acceso a la información y ponga en marcha procesos de rendición de cuentas para facilitar procesos participativos de toma de decisiones a nivel local, nacional e incluso internacional. En este marco el proyecto ha tenido como objetivo fortalecer el control de las mujeres que forman parte de la organización Bartolina Sisa sobre los recursos que les permiten ejercer sus derechos sociales, políticos y económicos.

Para ello ha concentrado su enfoque básicamente en tres componentes ya identificados, formulando tres indicadores de objetivo específico, los dos primeros vinculados a la incidencia política y el tercero a la generación de capacidades:

**11. OE. Al finalizar el proyecto, los municipios de Achocalla y Sapahaquí aprueban una normativa municipal promovida por las Bartolinas Sisa que refleja los principios de igualdad, equidad de género y sostenibilidad medioambiental favoreciendo el ejercicio de los derechos económicos de las mujeres indígenas.**

Esta meta ha sido alcanzada, en parte, se tiene la promulgación de la Ley 065, en el municipio de Achocalla. “Ley de Fomento al Ejercicio de los Derechos Económicos de las Mujeres Bartolina Sisa”, y se tiene aprobado el proyecto de Ley por el Consejo Municipal de Sapahaquí, a la espera de su promulgación. Ambas leyes han sido elaboradas de forma participativa y promovida por las Bartolinas, reflejando criterios de igualdad, equidad de género y sostenibilidad ambiental, favoreciendo el ejercicio de los derechos económicos de las mujeres indígenas de Achocalla y Sapahaquí.

**12. OE. Al finalizar el proyecto, las organizaciones Bartolina Sisa de 15 comunidades han mejorado su capacidad de incidencia dentro de su organización incluyendo a tres representantes en niveles de coordinación supra comunal (central de Bartolinas Sisa) y teniendo representación estable (directiva posesionada) en las 15 comunidades del proyecto.**

Esta meta ha sido alcanzada, las directivas Bartolinas de las 15 comunidades participantes del Proyecto han mejorado innegablemente su capacidad de incidencia dentro de la organización, habiendo

conseguido la promoción de tres lideresas como representantes en los niveles de la Central Cantonal de Sapahaqui (Flora Céspedes y Martha Patty) y Central Agraria Túpac de Sapahaqui (Gaby Ronquillo); asimismo las 15 comunidades cuentan con representación estable (directivas posesionadas).

**13. OE. Al finalizar el proyecto, 15 grupos de mujeres y de Bartolinas de las comunidades se han fortalecido para la defensa de sus derechos humanos, políticos y económicos: (i) incrementando su capital social a 70 dirigentes; (ii) utilizando 3 nuevas herramientas de gestión de sus organizaciones (manejo de plan de incidencia, utilización de manual de funciones y elaboración de cronogramas de trabajo); y (iii) desarrollando dos acciones de incidencia a nivel de los gobiernos locales que respondan a las prioridades de las mujeres, identificadas de forma participativa.**

Finalmente, esta tercera meta trazada para el objetivo específico del Proyecto también se ha cumplido a cabalidad, e incluso se ha superado, las mujeres dirigentes y bases de la organización Bartolina Sisa de las 15 comunidades con las que trabajó el Proyecto han participado de sendos procesos de capacitación en temáticas diversas, particularmente en enfoque de derechos y equidad de género.

Los “sub-indicadores” de este indicador también se han cumplido: (i) se ha incrementado el capital social, de 50 a 102 lideresas Bartolinas en los dos municipios de acción; (ii) en total han sido 4 herramientas que las organizaciones de Bartolinas han incorporado a su gestión organizacional: el plan de trabajo, manual de funciones, plan de incidencia e informe técnico-financiero; y (iii) han sido tres acciones de incidencia desarrolladas por las organizaciones de Bartolinas en sus respectivos gobiernos municipales: gestión de fondos para proyectos productivos, gestión de un proyecto de medio ambiente y gestión de normativas municipales a favor de las mujeres.

**Se concluye que el objetivo específico del Proyecto se ha alcanzado**, consiguiendo empoderar a las mujeres de la organización Bartolina Sisa pertenecientes a las 15 comunidades de acción, en el ejercicio de sus derechos; esto se puede observar en el aumento del control que estas mujeres han experimentado sobre recursos que les permite –tras la implementación del Proyecto– transitar por el camino del ejercicio de sus derechos humanos, sociales, políticos y económicos con mayor frecuencia y mayor efectividad que antes de la intervención.

#### 4.2.2 Resultados alcanzados

**Se han alcanzado todos los resultados esperados del Proyecto**, en algunos casos el logro de las metas trazadas se ha retrasado un poco respecto a lo programado, en otros se ha tenido que prolongar las acciones dirigidas a conseguir un determinado resultado, pero en términos generales todas las metas establecidas se han alcanzado y en varios casos se han superado.

**RESULTADO 1: Organizaciones políticas Bartolina Sisa a nivel central y subcentral fortalecidas, promueven políticas públicas sostenibles medioambientalmente en los municipios de Achocalla y Sapahaqui.**

Para alcanzar este resultado, el Proyecto ha trabajado en cuatro componentes: (i) capacitación a mujeres representantes de la organización Bartolina Sisa en liderazgo, dirección estratégica y gestión político-sindical; (ii) elaboración participativa de un Plan de Incidencia Política; (iii) elaboración de propuestas de normas municipales consensuadas con las bases de la organización, incluyendo además su presentación a las instancias correspondientes de los respectivos GAM y su negociación hasta conseguir su aprobación y promulgación; y (iv) implementación de un Plan de Manejo de Residuos Sólidos en el municipio de Achocalla.

**Indicador I1 R1: Al mes 9, 200 mujeres líderes de los dos municipios mejoran sus capacidades organizativas en: Liderazgo, Dirección estratégica y Gestión político-sindical.**

En términos de cantidad de mujeres capacitadas, esta meta no sólo se ha alcanzado, por el contrario, se ha sobrepasado en 27,5% (en otros términos, el cumplimiento de la meta establecida para este indicador es del 127,5%); las mujeres capacitadas lograron gestionar leyes, proyectos productivos autogestionados, proyecto de medioambiente, que prueban que mejoraron sus capacidades de gestión. En la perspectiva de la educación popular, donde rige el criterio de “acción-reflexión-acción”, a partir de procesos de participación activa las mujeres ejercen sus nuevas capacidades al haber desarrollado acciones concretas a partir de estos procesos de formación.

En términos de temporalidad se observa un retraso en el cumplimiento de la meta, puesto que el indicador establece que al 9no. mes de ejecución del Proyecto ya debía haberse alcanzado las 200 mujeres capacitadas, y para ese entonces se había alcanzado menos del 50% del objetivo, esto se explica por las diferentes acciones que se tuvieron que emprender de manera previa a la organización y realización de las capacitaciones (la conformación y renovación de directivas de las organizaciones Bartolina Sisa, acciones de coordinación y sensibilización con dirigentes de los sindicatos Túpac Katari y con las mismas mujeres beneficiarias).

**Indicador I2 R1: Al mes 12, autoridades mujeres Bartolina Sisa de 5 subcentrales, que representan a las 15 comunidades elaboran participativamente un Plan de incidencia política que considera sus prioridades estratégicas, el mapa de instituciones económicas y políticas y un cronograma de acciones concretas para elevarlo a la Central (autoridad superior de Bartolinas Sisa). En el proceso de construcción del Plan de Incidencia participan al menos el 70 Bartolinas líderes de las centrales, subcentrales y comunidades.**

El plan de incidencia política de las organizaciones Bartolina Sisa fue elaborado conforme estaba planificado, en los tiempos previstos y con la participación de la cantidad esperada de lideresas (incluso se superó la meta prevista de 70 a 72 mujeres participantes); asimismo cuenta con todos los elementos requeridos: (i) identificación de necesidades prioritarias; (ii) mapa de actores; y (iii) cronograma de acciones de incidencia política.

**Indicador I3 R1: Al mes 15, las mujeres de la organización sindical Bartolina Sisa llegan a un consenso democrático en torno a dos propuestas de normas municipales en favor de la mujer campesina que promueve que las mujeres gestionen proyectos de desarrollo ecológicamente sostenibles para presentar en los municipios de Sapahaqui y Achocalla.**

Para mediados del 15vo. mes de ejecución del Proyecto se había conseguido que las mujeres lideresas de la organización consensuaran dos propuestas de normas municipales en favor de la mujer campesina, favoreciendo la gestión de proyectos productivos ecológicamente sostenibles, por lo cual este resultado se ha alcanzado conforme a lo planificado en los tiempos previstos.

**Indicador I4 R1: Las Bartolinas de 3 subcentrales (Tuni, Villa Merced y Ventilla) en alianza con el Municipio de Achocalla se convierten en referentes del cuidado medioambiental por la implementación de un plan de manejo de residuos sólidos para ocho comunidades del municipio.**

Se ha implementado el plan de manejo y recojo de residuos sólidos en 8 comunidades de 3 subcentrales del municipio de Achocalla en alianza estratégica con el Gobierno Autónomo Municipal.

El indicador además hace referencia a que gracias a la implementación de este plan de manejo y recojo de residuos sólidos, las representantes de la organización Bartolina Sisa en estas comunidades se convierten en referente del cuidado medioambiental a nivel municipal, lo cual se ha monitoreado a través de una encuesta de percepción que efectivamente da cuenta de una valoración positiva de parte

de la población respecto a las mejoras en el manejo de la basura en el municipio durante el último tiempo.

**Indicador I5 R1: Al mes 18, las subcentrales de Bartolinas Sisa de ambos municipios han presentado a los municipios de Achocalla y Sapahaqui, una propuesta de normativa municipal que incentiva el ejercicio de derechos económicos de las mujeres indígenas en su territorio a través de la gestión de proyectos de desarrollo comunales medioambientalmente sostenibles, avalado por las subcentrales agrarias de varones.**

Las representantes de la organización Bartolina Sisa han presentado a sus Gobiernos Municipales respectivos, una propuesta de normativa municipal de fomento al ejercicio de los derechos económicos de las mujeres y que favorece la gestión de proyectos productivos ambientalmente sostenibles por parte de la organización de mujeres Bartolina Sisa, esta propuesta de norma cuenta con el respaldo de la organización Túpac Katari, por lo cual todos los elementos de este resultado se han alcanzado.

**RESULTADO 2: Mujeres agrupadas en organizaciones de base de Bartolinas Sisa gestionan los proyectos de desarrollo productivo que responden a las necesidades identificadas por las mujeres.**

Para alcanzar este resultado el Proyecto ha trabajado en tres componentes: (i) capacitación a mujeres lideresas de la organización Bartolina Sisa en identificación, diseño, gestión y justificación de proyectos productivos de desarrollo, y en enfoque medioambiental; (ii) identificación participativa de propuestas y ejecución de proyectos de desarrollo con enfoque de equidad y sostenibilidad ambiental; y (iii) manejo transparente y rendición de cuentas de los proyectos ejecutados ante las comunidades, sindicatos agrarios, financiadores y gobiernos municipales.

**Indicador I1 R2: Al mes 10, 70 mujeres líderes Bartolinas Sisa han mejorado sus capacidades para identificar, diseñar, gestionar y justificar proyectos productivos de desarrollo comunales ecológicamente sostenibles, incorporando las siguientes destrezas: (i) Identificación de sus intereses prácticos y estratégicos; (ii) Planificación de actividades; (iii) Contabilidad básica; (iv) Herramientas de control social para la ejecución de los proyectos.**

Al momento de la presentación del segundo informe técnico de seguimiento, es decir a mediados del 15vo. mes de ejecución del Proyecto, la meta planificada para este resultado había sido alcanzada en 114,3%, y a para la finalización de la implementación se había llegado al 168,6%, puesto que de 70 mujeres a quienes se había previsto alcanzar con las capacitaciones en identificación, diseño, gestión y justificación de proyectos de desarrollo, se ha alcanzado a un total de 118 mujeres.

Como ya se ha mencionado en un indicador de resultados anterior, no es preciso equiparar la cantidad de personas asistentes a actividades de capacitación con la cantidad de personas que efectivamente adquieren o mejoran sus capacidades, sin embargo en este caso, además de las listas de asistencia a actividades de capacitación, se presenta como medios de verificación informes y hojas de evaluación de capacidades adquiridas (precisamente algo que se extrañaba en un resultado anterior) que muestran un real incremento de las capacidades de las mujeres participantes de las capacitaciones, en habilidades tales como: (i) identificación de necesidades, (ii) elaboración de proyectos, (iii) manejo administrativo de fondos, y (iv) rendición de cuentas, por lo cual se puede concluir que este resultado se ha conseguido (y sobrepasado) tanto en términos cuantitativos como cualitativos.

**Indicador I2 R2: Al mes 12, con el proyecto las organizaciones sindicales Bartolina Sisa han identificado 30 proyectos de desarrollo ecológicamente sostenibles que incorporan criterios de equidad y sostenibilidad ambiental que ha sido validado con la participación de al menos el 80% de las mujeres afiliadas por comunidad.**

La identificación de proyectos de desarrollo se ha conseguido en la dimensión esperada, pero con cierto retraso, puesto que esta meta se había previsto alcanzarla hasta el 12vo. mes y para entonces se había conseguido identificar el 50% del objetivo establecido, sin embargo, durante la gestión 2019 se identificaron 16 proyectos más, que sumados a los 15 del año 2018 suman 31 propuestas de proyectos, equivalente al 103,3% de la meta trazada.

Respecto al componente cualitativo del resultado, es decir que estos proyectos incorporen criterios de equidad y sostenibilidad ambiental, se puede verificar en las carpetas de proyectos presentadas como medios de verificación que sí se ha conseguido.

Asimismo, se cuenta con actas de validación de los proyectos por más del 85% de afiliadas al sindicato Bartolina Sisa, por lo cual este aspecto que también se encuentra formulado en el indicador se ha conseguido.

***Indicador I3 R2: Al finalizar el proyecto, organizaciones sindicales Bartolinas Sisa ejecutan al menos 15 proyectos de desarrollo productivo en sus comunidades ecológicamente sostenibles, incorporando criterios de equidad y sostenibilidad ambiental que son financiados (o cofinanciados) a través de recursos Municipales logrando el aval del Sindicato de varones Túpac Katari.***

Se había planificado que hasta la conclusión de la intervención las organizaciones comunitarias de Bartolina Sisa ejecuten 15 proyectos de desarrollo productivo, incorporando criterios de equidad y sostenibilidad medioambiental, con financiamiento o cofinanciamiento de sus respectivos gobiernos municipales, este resultado se ha rebasado con creces, habiéndose conseguido el 180% de la meta prevista, es decir que de los 15 proyectos planificados se han implementado 27 en total, 9 durante la gestión 2018 y 18 durante el 2019, 18 en Achocalla y 9 en Sapahaqui, de este total 19 proyectos fueron propiamente productivos (mejoramiento de cultivos de papa, arveja, haba, frutales, crianza de cuyes y gallinas) y 8 fueron proyectos de infraestructura (construcción de sistemas de riego el municipio de Sapahaqui y dos sedes comunales en el municipio de Achocalla).

***Indicador I4 R2: Mujeres de la organización sindical Bartolina Sisa empoderadas obtienen el acta de cierre de los 15 proyectos de desarrollo comunales ecológicamente sostenibles ejecutados por ellas que refleja que la ejecución de proyectos se realizó de modo transparente y sin observaciones por parte de los Sindicatos Agrarios Túpac Katari y de los financiadores.***

Se había planificado que hasta el final de la implementación las organizaciones de Bartolina Sisa con las que se ha trabajado conseguirían la firma de actas de cierre de 15 proyectos de desarrollo ejecutados con fondos de los GAM respectivos y de cooperación externa, con el aval de la organización paralela de hombres Túpac Katari y de los financiadores; esta meta se sobrepasó ampliamente alcanzando el 146,7% de cumplimiento, es decir que de las 15 actas de cierre de proyecto planificadas se obtuvieron un total de 22.

***RESULTADO 3: Mujeres indígenas líderes de los municipios de Achocalla y Sapahaqui mejoran sus capacidades para la exigibilidad de derechos humanos, económicos y políticos.***

Para alcanzar este resultado el Proyecto ha trabajado en tres componentes: (i) empoderamiento y fortalecimiento de la autoestima de mujeres lideresas y bases de la organización Bartolina Sisa en cuanto al ejercicio de sus derechos; (ii) suscripción de acuerdos familiares de redistribución de las tareas familiares que permitan la liberación de las mujeres de algunas tareas domésticas con la finalidad de contar con mayor tiempo disponible para participar de actividades de su organización; y (iii) fortalecimiento institucional de la organización de mujeres Bartolina Sisa a través de la tramitación y obtención de personerías jurídicas para subcentrales sindicales.

**Indicador I1 R3: Al mes 12, al menos el 70% de mujeres mayores de 18 años consideran que hubo una mejora significativa en el ejercicio de al menos 3 derechos de entre los siguientes: (i) Derecho a la participación equitativa en instancias de representación política Derecho a una vida libre de violencia; (ii) Derecho a un medio ambiente sano; (iii) Derecho a la gestión de recursos económicos de y para las mujeres.**

Se había previsto que hasta el 12vo. mes de ejecución del Proyecto un 70% de las mujeres mayores de 18 años (se asume participantes del Proyecto) percibirían una mejora significativa en el ejercicio de al menos 3 derechos, sin embargo, hasta la presentación del segundo informe técnico (al 15vo. mes) recién se había trabajado en talleres de capacitación y las acciones centrales del Proyecto estaban en plena ejecución y otras arrancando, por lo tanto no era un buen momento para medir la percepción de las beneficiarias; se considera que la delimitación temporal del indicador estaba muy adelantada en su formulación, los cambios en la percepción de beneficiarios y población en general se mide normalmente a la finalización de los proyectos e incluso un tiempo después de concluidas las implementaciones (evaluaciones expost o de impacto).

Este indicador tiene un componente cualitativo preponderante, y tiene que ver con la percepción de las mujeres respecto al ejercicio de sus derechos, ya en la línea base del Proyecto se había observado que esta percepción era bastante negativa; la aplicación de encuesta es por excelencia una técnica que permite captar la percepción de las personas respecto a una infinidad de temas y presentarla como un medio de verificación, en este caso se cuenta con la facilidad de que la población de interés es reducida, por lo tanto una encuesta de percepción se convierte fácilmente en “un censo”, es decir una consulta que no se efectúa solamente a una muestra de la población sino a la población entera, y eso es en realidad lo que se hizo en el marco del Proyecto, estando cerca su conclusión, se aplicó un formulario de consulta al 100% de las mujeres beneficiarias del Proyecto (lideresas de la organización Bartolina Sisa en ambos municipios) y se obtuvo como resultado que el 81% “consideran que han logrado ejercer efectivamente el derecho a la gestión de recursos económicos, derecho a la participación con equidad de género, derecho a un medio ambiente sano y derecho a oportunidades de formación como mujeres Bartolina Sisa”.

**Indicador I2 R3: A los 13 meses, 150 familias construyen acuerdos de distribución de tareas familiares que permiten a las mujeres disponer de al menos dos días por mes para impulsar iniciativas de la organización sindical Bartolina Sisa.**

Se tenía planificado que al 13vo. mes se tendría suscritos 150 acuerdos de redistribución de tareas familiares, sin embargo, a la presentación del segundo informe técnico (15vo. mes) se había alcanzado sólo 105 acuerdos firmados, lo que equivale al 70% de la meta establecida, por lo tanto, se continuó con este trabajo durante el resto de la ejecución del Proyecto hasta conseguir un total de 159 acuerdos firmados, es decir el 106% de la meta trazada.

Un medio de verificación de que estos acuerdos están siendo respetados (al menos parcialmente) en los hogares es el registro de participación de las mujeres en las actividades del Proyecto, claramente si los hombres de las familias no se hicieran cargo de algunas labores domésticas, las mujeres no podrían asistir a estas actividades; con base en esta información se ha evaluado el tiempo que las mujeres dedican a las actividades del Proyecto y otras actividades fuera del hogar, y se ha estimado que “el 72% de mujeres (212 evaluadas) participan en actividades de las Bartolinas Sisa en promedio 5 días por mes en reuniones ordinarias, capacitaciones, ampliados, desfiles, inauguraciones, actos cívicos, actividades deportivas y de gestión municipal”, por lo tanto se concluye que la firma de los acuerdos de redistribución de tareas familiares está generando resultados que van en el sentido esperado.

**Indicador I3 R3: Al mes 14, mujeres de las 15 organizaciones comunales Bartolina Sisa del proyecto fortalecen su autoestima al replicar los contenidos de los talleres de derechos al 70% de las mujeres y los hombres mayores de 20 años de sus comunidades.**

Se tenía planificado que hasta el 14vo. mes de ejecución del Proyecto, mujeres de 15 organizaciones comunales Bartolina Sisa hubieran replicado los talleres recibidos sobre enfoque de derechos, sin embargo, hasta la presentación del segundo informe técnico (15vo. mes) solamente 9 directivas de organizaciones comunales habían replicado estos talleres, por lo cual se había conseguido un avance de 60%, por lo cual se continuó con el trabajo de incentivar y apoyar en la organización y realización de las réplicas de talleres hasta la conclusión del Proyecto, alcanzando el 100% de la meta trazada; finalmente se consiguió alcanzar con estas réplicas a más del 80% de mujeres de las comunidades respectivas, lo que equivale a 404 mujeres.

Se tenía previsto que, las mujeres que habiendo recibido las capacitaciones en enfoque de derechos y replicando estos contenidos, fortalecerían su autoestima y se sentirían empoderadas en la temática de derechos, para medir este empoderamiento –que se trata de una categoría cualitativa muy difícil de medir– se ha aplicado un instrumento de consulta, dando como resultado que “El 72.7% de mujeres Bartolinas están capacitadas, se sienten felices, motivadas, fortalecidas y capaces de dirigir sus organizaciones. Ellas elevaron su autoestima y están muy empoderadas.”

***Indicador I4 R3: Al finalizar el proyecto 3 de 5 subcentrales de Bartolinas Sisa y la central de Bartolinas Sisa de Villa Concepción mejoran su capacidad para exigir sus derechos económicos obteniendo su personería jurídica que las habilita para acceder a recursos públicos y privados para la gestión de sus proyectos productivos de desarrollo.***

En el segundo informe técnico de seguimiento ya se había reportado que 3 subcentrales Bartolina Sisa de Achocalla obtuvieron su personería jurídica, lo que implica que para entonces (15vo. mes de ejecución del Proyecto) ya se había alcanzado la meta establecida.

#### 4.2.3 Resultados no previstos

Un resultado no previsto es que al ser la primera intervención de AYNI en el municipio de Sapahaqui, el Proyecto ha implicado **una ampliación del área de trabajo de la organización**, puesto que anteriormente se había trabajado en los Municipios de Achocalla, Mecapaca y Calamarca y con este Proyecto se ha puesto la “primera semilla” para seguir trabajando a futuro con otros proyectos.

Lo mismo se puede decir respecto a la temática que aborda el Proyecto, si bien AYNI ha trabajado anteriormente, y mucho, con transversalización del enfoque de género en sus intervenciones, este Proyecto constituye la primera experiencia de trabajo en fortalecimiento de organizaciones de mujeres y empoderamiento de lideresas a nivel social, político y económico, por lo tanto **son varios los instrumentos que se han creado en este proceso que constituyen una batería de herramientas con las que ahora cuenta AYNI** y puede seguir utilizando en futuros proyectos.

Otro aspecto que se considera un resultado no previsto es que **las capacitaciones orientadas de manera exclusiva a mujeres han beneficiado, adicionalmente, a varios hombres**, también miembros de la organización Bartolina Sisa, aspecto que se considera de vital importancia en cuanto al involucramiento de hombres cuando se trata aspectos sobre despatriarcalización, equidad de género y fortalecimiento y empoderamiento de las mujeres.

**Los espacios de capacitación además fueron espacios de expresión para las mujeres participantes, y también un espacio en el que las mujeres aprendieron de otras mujeres**, por ejemplo, las mujeres de Sapahaqui aprendieron de sus compañeras de Achocalla quienes tenían mayor experiencia en temas de liderazgo y labor sindical, este aspecto también puede considerarse un resultado no previsto.

Otro aporte importante del Proyecto, es que **ha trazado una ruta que pueden transitar las**

**organizaciones de mujeres Bartolina Sisa, en coordinación con sus GAM, en otras comunidades y/o en otros municipios** para el diseño e implementación de procesos de desarrollo, que va desde la sensibilización y capacitación en enfoque de derechos, fortalecimiento de la autoestima de las mujeres para que se conviertan en lideresas activas y en replicadoras, generar las capacidades técnicas para formular y administrar proyectos y además para hacer incidencia política y captar recursos, hasta generar las herramientas y capacidades para implementar los proyectos de manera eficiente y transparente.

**El Proyecto ha tenido un fuerte efecto demostrativo**, sabiendo que la Organización de Mujeres Bartolina Sisa está presente a nivel nacional, en casi todas las comunidades rurales de los más de 300 municipios del país, y que además funciona con una lógica orgánica a través de diferentes niveles, las compañeras de la organización de comunidades e incluso municipios vecinos han observado cómo las Bartolinas de Achocalla, y particularmente de Sapahaqui, han crecido considerablemente en cuanto a sus capacidades de liderazgo, por lo cual la demanda de las organizaciones campesinas de localidades vecinas para realizar implementaciones similares que llega hasta AYNÍ ha crecido bastante.

Un aporte indirecto muy positivo ha sido **la presión que se hizo a partir de la implementación del Proyecto sobre el GAM para que éste habilite vías de acceso terrestre a comunidades de Sapahaqui** (como Chinuma, Huacullamaya, Huayca) que cuando se arrancó con la intervención eran prácticamente inaccesibles, y solamente se podía llegar caminando.

En esta misma línea, el GAMEPA en Achocalla, motivado por el Proyecto, no se limitó a la donación de contenedores de basura a las comunidades participantes de la intervención (9 contenedores en total), **sino que también instaló otros contenedores en diferentes comunidades del municipio**, aspecto que puede considerarse un relevante resultado no previsto que se extiende más allá del territorio de intervención.

Por otro lado, si bien el Proyecto había programado la construcción de dos sedes sociales en el municipio de Achocalla (comunidades Uypaca y Tuni), no se tenía previsto su equipamiento ni provisión de mobiliario, **fueron las mujeres de la Organización Bartolina Sisa participantes del Proyecto quienes de manera proactiva gestionaron ante el GAMEPA la provisión de mesas y sillas plásticas**, este es otro resultado no previsto que ya son el resultado de las capacidades de gestión generadas por las mismas mujeres participantes.

### 4.3 Eficiencia

#### 4.3.1 Actividades programadas realizadas

**Se han realizado todas las actividades programadas del Proyecto**, algunas han sufrido retrasos en el arranque y/o en su conclusión, pero la gestión del Proyecto ha permitido recuperar el tiempo perdido y finalmente concluir las, adecuándose a las condiciones del contexto y en varios casos dando respuesta a algunas omisiones o errores de programación que se dieron en la formulación de las actividades.

#### **Actividades del Resultado 1:**

##### **A1 R1: Encuentro de lideresas en los municipios de Achocalla y Sapahaqui.**

Esta actividad estaba prevista inicialmente para desarrollarse durante el primer y segundo semestre de la ejecución del Proyecto; arrancó con retraso, debido a que las organizaciones locales de Bartolina Sisa en ambos municipios se estaban organizando o reorganizando, además que se requirió efectuar acciones de coordinación y sensibilización previas tanto con las beneficiarias como con los hombres de las comunidades y representantes del sindicato Túpac Katari, y se prolongó hasta el segundo año de implementación (2019) debido a que las directivas de las organizaciones comunales de Bartolinas se

renuevan cada año.

Como dato de cumplimiento de esta actividad, el informe final de Proyecto menciona un total de 328 personas capacitadas (255 mujeres y 73 hombres), pero además se menciona que 130 personas (107 mujeres y 23 hombres) eran “bases” de las comunidades, es decir no eran líderes/as.

En este punto se identifica una contradicción entre la actividad planificada y lo ejecutado, puesto que la actividad estaba dirigida exclusivamente a “líderesas” en ambos municipios, por lo tanto no debería contabilizarse ni personas de base ni personas de sexo masculino; no obstante, se considera que lo que ejecutó el Proyecto es más congruente y adecuado con el contexto que lo que estaba planificado, puesto que: (i) como ya se ha mencionado, todas las actividades informativas, de sensibilización o capacitación vinculadas a temas de despatriarcalización y equidad de género deben estar orientadas tanto a mujeres como a hombres, porque estos enfoques deconstructivos se construyen de manera integral, colectiva y participativa; y (ii) por usos y costumbres en las comunidades del altiplano boliviano (los principios de alternancia y rotación) todos los miembros tienen que ocupar un sitio de dirigencia en algún momento de su vida activa, por lo tanto es valorable que en las capacitaciones sobre “liderazgo, dirección estratégica, gestión política sindical y gestión municipal” se haya incluido personas de base y no exclusivamente a lideresas, puesto que muy probablemente dentro de un año, cuando las dirigencias de la organización cambien, varias de las mujeres que se beneficiaron de las capacitaciones sin ser todavía dirigentes, van a ocupar algún cargo en las mesas directivas.

***A2 R1: Elaboración de plan, mapa y cronograma de incidencia política con directivas de subcentrales y centrales de Bartolina Sisa de los municipios de Achocalla y Sapahaqui.***

La elaboración del plan, mapa y cronograma de incidencia política estaba prevista para los primeros dos semestres de ejecución del Proyecto, en el primer informe técnico de seguimiento aparece como “no iniciada” de lo que podría interpretarse que esta actividad arrancó con retraso, pero al mismo tiempo se menciona que durante los primeros cuatro meses “se dio prioridad a la identificación de necesidades de las organizaciones de Bartolinas” lo cual ya puede y debe considerarse como parte de esta actividad.

Se concluye dentro del tiempo previsto, con un producto que reúne todas las características esperadas, por un lado, se ha elaborado todos los elementos considerados desde inicio (identificación de necesidades y demandas, mapa de actores, plan de incidencia y cronograma de acciones de incidencia) y por otro ha contado con la participación esperada de lideresas de 23 organizaciones de mujeres de 11 comunidades de los dos municipios. La organización en cada municipio cuenta con un plan de acción contextualizado a su territorio y demandas particulares.

***A3 R1: Elaboración de propuesta de normativa por organizaciones de Bartolina Sisa.***

La elaboración de normativa estaba planificada para los primeros tres semestres de implementación del Proyecto, esta actividad arrancó a tiempo y se concluyó antes de lo previsto, esta propuesta de ley contiene 4 capítulos y 12 artículos que hacen hincapié sobre la importancia del ejercicio de los derechos económicos de las mujeres en el territorio.

***A4 R1: Gestión de un proyecto de medio ambiente por la organización Bartolina Sisa Municipio de Achocalla.***

Se había previsto gestionar e implementar un proyecto de medio ambiente a cargo de la organización Bartolina Sisa en el Municipio de Achocalla durante los dos años de duración del Proyecto, esta actividad se ha ejecutado en el tiempo planificado y ha estado conformada por los siguientes elementos: (i) Gestión y coordinación con el Municipio de Achocalla, entre febrero 2018 y diciembre 2019; (ii) Talleres de manejo de residuos sólidos en coordinación con el GAMEPA y AYNi, de mayo a agosto de 2019, con la

participación de 268 mujeres, 72 hombres, un total de 340 personas; (iii) Talleres de réplica de manejo de residuos sólidos, de junio a octubre de 2019, en 7 unidades educativas, con una participación total de 1.314 personas; (iv) Compra y entrega de contenedores de basura a las Organizaciones de Bartolinas, en fecha 2 de septiembre 2019, habiéndose dotado un total de 35 contenedores (26 por AYNi y 9 por GAMEPA); (v) Elaboración de documentos para manejo y recojo de residuos sólidos entre el GAMEPA y las Organizaciones de Bartolina Sisa; (vi) Entrega de basureros familiares con capacidad de 50 litros a las comunidades, entre septiembre y noviembre de 2019, se ha entregado 446 unidades a 362 mujeres y 84 hombres (446 personas), si bien no estaba previsto, la dotación de basureros familiares llegó también al municipio de Sapahaquí (34 basureros familiares fueron entregados en este municipio).

#### ***A5 R1: Presentación y negociación de normativa.***

Esta actividad estaba prevista para llevarse a cabo el segundo y tercer semestre de ejecución del Proyecto; la propuesta de normativa se construyó de forma participativa entre junio y octubre de 2018, en diciembre de ese año se presenta oficialmente la propuesta de normativa a los respectivos GAM, a partir de entonces las dirigentes de la organización Bartolina Sisa han llevado a cabo el proceso de socialización, explicación, concertación, ajuste y negociación de la normativa con instancias municipales, que se ha extendido hasta la finalización del Proyecto, de lo que se puede concluir que esta actividad, si bien se ha extendido más de lo previsto, se ha ejecutado sin retraso y conforme a las necesidades de la misma implementación, considerando que la promulgación de la ley es un proceso complejo.

#### ***Actividades del Resultado 2:***

##### ***A1 R2: Talleres Gestión de proyectos.***

Esta actividad estaba planificada para llevarse a cabo durante el primer y segundo semestre de ejecución del Proyecto, arranca dentro del tiempo planificado (febrero 2018) y se extiende más allá de lo previsto, llegando a realizarse talleres de capacitación incluso en junio de 2019; estos talleres han sido sobre diferentes temáticas referidas a la gestión de proyectos, durante el 2018 se realizaron: (i) talleres de identificación de necesidades; (ii) talleres de preparación de proyectos; (iii) taller de elaboración de presupuesto y manejo administrativo de fondos del proyecto; y durante la gestión 2019 se realizaron: (iv) talleres de elaboración de perfiles de proyectos; (v) réplica de taller administrativo de fondos; y (vi) capacitación sobre herramientas de control social para la ejecución de proyectos. Se considera que se ha cumplido con la realización de la actividad, adecuándose a las necesidades del Proyecto y reuniendo las características previstas.

##### ***A2 R2: Taller de presentación y validación de proyectos de desarrollo.***

Esta actividad estaba programada para el primer y segundo semestre de ejecución del Proyecto, en el primer informe técnico de seguimiento se indica que la actividad no ha sido iniciada y se hace notar que se llevará a cabo el segundo semestre de 2018 una vez elaborados los perfiles de proyectos por las mujeres participantes, lo cual es mucho más congruente que la programación original, puesto que no es posible llevar a cabo un taller de presentación y validación de proyectos si los perfiles de los mismos no han sido elaborados todavía.

Esta actividad no ha sido una sola como se indica en la formulación original, sino que en cada comunidad se han desarrollado reuniones generales en las cuales las lideresas de la organización presentaron sus propuestas de proyectos en plenaria, estas propuestas se concertaron y finalmente se aprobaron; estas reuniones se llevaron a cabo tanto el año 2018 como el 2019, llegando a presentar y socializar un total de 31 propuestas de proyectos de desarrollo obteniéndose actas de aprobación y conformidad por parte de las comunidades respectivas en todos los casos.

La actividad se considera cumplida a cabalidad, si bien no se ha llevado a cabo conforme a la programación original, esto se debió a que dicha programación no consideraba adecuadamente la secuencia de pasos que debía cumplirse de manera previa; al prolongarse más allá del tiempo previsto permitió dar mayor cobertura a las demandas de la población beneficiaria, permitiendo la formulación, socialización y aprobación de una mayor cantidad de propuestas de proyectos de desarrollo que la planificada.

### **A3 R2: Ejecución de proyectos de desarrollo por las organizaciones de Bartolina Sisa.**

La ejecución de proyectos de desarrollo a cargo de las organizaciones Bartolina Sisa estaba prevista para el tercer y cuarto semestre de la implementación. Se ejecuta desde octubre 2018 hasta la conclusión del Proyecto (en febrero 2019 fecha en que se concluye la construcción del sistema de riego en la comunidad Calluta, municipio Sapahaqui), llegándose a concretar 9 proyectos productivos en la gestión 2018 (8 en Achocalla y 1 en Sapahaqui) más un proyecto de infraestructura en Sapahaqui que en realidad fue concluido y entregado en 2019 (sistema de riego Arampampa Urupaya municipio de Sapahaqui); y en la gestión 2019, según el informe técnico de cierre de Proyecto se concretan “15 proyectos productivos y dos de infraestructuras para el ejercicio de derechos”, pero en realidad, y para mantener la nomenclatura utilizada, se trata de 10 proyectos productivos (mejoramiento de producción de árboles frutales y de cultivos de haba) y 7 proyectos de infraestructura (5 sistemas de riego tecnificado y 2 sedes sociales para la organización Bartolina Sisa), de estos proyectos 10 se ejecutaron en el municipio de Achocalla (los de mejoramiento de cultivos de haba y construcción de sedes sociales) y 7 en Sapahaqui (los de mejoramiento de producción de árboles frutales y los sistemas de riego); en total se ejecutaron 27 proyectos, 19 productivos (papa, arveja, haba, frutales, cuyes y gallinas) y 8 productivos (6 sistemas de riego y 2 sedes sociales).

Se considera que esta actividad se ha realizado en los tiempos programados cumpliendo y rebasando en mucho las expectativas iniciales, y dando respuesta a las necesidades de las comunidades, aportando de importante manera al posicionamiento de las mujeres lideresas de la organización Bartolina Sisa como gestoras de iniciativas y proyectos ante sus comunidades, ante el sindicato agrario Túpac Katari, sus gobiernos municipales y los financiadores.

**Cuadro 6. Proyectos ejecutados**

Nro.	Municipio	Comunidad	Proyecto	Tipo	Año
1	Achocalla	Tuni	Mejoramiento semilla de papa	Productivo	2018
2	Achocalla	Uypaca	Mejoramiento semilla de arveja	Productivo	2018
3	Achocalla	Suruzaya	Mejoramiento semilla de arveja	Productivo	2018
4	Achocalla	Ayma	Mejoramiento semilla de arveja	Productivo	2018
5	Achocalla	Pocollita	Mejoramiento semilla de arveja	Productivo	2018
6	Achocalla	Ventilla	Crianza de cuyes	Productivo	2018
7	Achocalla	Parcopata	Crianza de gallinas ponedoras	Productivo	2018
		Parcopata	Crianza de gallinas ponedoras	Productivo	2019
8	Achocalla	Chañocagua	Mejoramiento semilla de papa	Productivo	2018
9	Sapahaqui	Huacullamaya	Mejoramiento semilla de papa	Productivo	2018
10	Sapahaqui	Urupaya	Mejoramiento frutales	Productivo	2019
11	Sapahaqui	Arampampa	Mejoramiento frutales	Productivo	2019
12	Achocalla	Tuni	Mejoramiento cultivos de haba	Productivo	2019
13	Achocalla	Uypaca	Mejoramiento cultivos de haba	Productivo	2019
14	Achocalla	Suruzaya	Mejoramiento cultivos de haba	Productivo	2019
15	Achocalla	Ayma	Mejoramiento cultivos de haba	Productivo	2019
16	Achocalla	Pocollita	Mejoramiento cultivos de haba	Productivo	2019
17	Achocalla	Ventilla	Mejoramiento cultivos de haba	Productivo	2019
18	Achocalla	Parcopata	Mejoramiento cultivos de haba	Productivo	2019
19	Achocalla	Chañocagua	Mejoramiento cultivos de haba	Productivo	2019

Nro.	Municipio	Comunidad	Proyecto	Tipo	Año
20	Sapahaqui	Huacacaya	Riego tecnificado	Infraestructura	2019
21	Sapahaqui	Chinuma	Riego tecnificado	Infraestructura	2019
22	Sapahaqui	Huayca	Riego tecnificado	Infraestructura	2019
23	Sapahaqui	Calluta	Riego tecnificado	Infraestructura	2019
24	Sapahaqui	Huacullamaya	Riego tecnificado	Infraestructura	2019
25	Sapahaqui	Arapampa Urupaya	Sistema de riego	Infraestructura	2019
26	Achocalla	Uypaca	Sede social	Infraestructura	2019
27	Achocalla	Tuni	Sede social	Infraestructura	2019

#### **A4 R2: Rendición de cuentas de los proyectos ejecutados por las organizaciones de Bartolina Sisa.**

Las acciones de rendición de cuentas de los proyectos ejecutados estaban programadas para el tercer y cuarto semestre de ejecución del Proyecto, éstas se han realizado en los tiempos previstos acompañando la ejecución de los proyectos, vale decir aproximadamente desde finales de la gestión 2018 hasta la finalización de la implementación en los primeros meses de 2020.

Estas acciones se han llevado a cabo en dos instancias: (i) en las reuniones comunales que se realizan de manera regular en cada comunidad (ya sea los primeros o los últimos días de mes), ocasión en que las dirigentes de la organización han informado y realizado la rendición de cuentas de los proyectos ejecutados; y (ii) a la conclusión de la gestión de las directivas, ocasión en la que éstas presentaron sus respectivos informes de rendición de cuentas en reuniones de cierre de actividades, contándose en cada caso con el respaldo de una certificación emitida por los gobiernos municipales donde se detalla: la comunidad, el tipo de proyecto ejecutado por organización, certificando que los mismos fueron “ejecutados de manera transparente y sin observaciones.”

#### **Actividades del resultado 3:**

##### **A1 R3: Talleres de capacitación en DDHH.**

Esta actividad estaba prevista para los dos primeros semestres de ejecución del Proyecto. Arranca con retraso, puesto que en el primer informe técnico se registra como “no iniciada”, pero posteriormente se recupera el tiempo y se concluyen los talleres en noviembre de 2018.

Se aplicó una autoevaluación a las mujeres dirigentes participantes de los talleres con la finalidad de contar con un medio de verificación sobre las capacidades y conocimientos adquiridos en estas capacitaciones; los resultados de esta autoevaluación indican que las mujeres se han asignado una calificación a sus conocimientos adquiridos de un 60% en el tema de Violencia; 60% en Equidad de Género, 70% en Medio Ambiente; 50% en Derechos Económicos y 65% en temas de fortalecimiento organizacional. Siendo la debilidad el tema de Derechos Económicos.

Se realizaron talleres de réplica a cargo de las mujeres participantes en sus respectivas comunidades, se ha elaborado y suscrito actas de compromiso de realización de estos talleres de réplica.

##### **A2 R3: Acuerdos de redistribución de carga Domestica.**

Esta actividad estaba prevista para realizarse durante el primer semestre de ejecución del Proyecto, sin embargo se ha prolongado durante toda la implementación, puesto que no se ha limitado a la sola suscripción de los acuerdos, sino que además se ha desarrollado talleres de negociación de la carga doméstica entre abril y agosto de 2018, se hizo seguimiento al cumplimiento de los acuerdos suscritos y se aplicó una encuesta para estimar la cantidad de días que las mujeres emplean para participar de actividades de la organización, indicador que permite observar si los acuerdos de distribución de carga doméstica se están respetando y en qué cuantía.

De 212 mujeres encuestadas, el 14% (30) ha indicado que participa de las actividades de la organización Bartolina Sisa en promedio 3 días al mes, el 72% (152) ha afirmado participar en las actividades de las Bartolinas de 4 a 6 días al mes, un promedio de 5 días por mes, el 14% (30) han contestado participar en actividades de las Bartolinas de 7 a más días al mes, se ha podido evidenciar que son las lideresas de las Subcentrales y Centrales quienes le dedican este tiempo, por la responsabilidad que conlleva su cargo.

#### **A3 R3: Talleres de réplica por las directivas de Bartolina Sisa.**

Esta actividad estaba programada para el segundo y tercer semestre de la implementación, se realizó en los tiempos previstos, habiéndose alcanzado un total de 45 talleres de réplica, superando las 400 mujeres capacitadas; además se ha implementado un mecanismo de evaluación de los conocimientos adquiridos por las y los participantes de los talleres de réplica, obteniéndose un puntaje promedio de 83/100, una calificación que muestra que las dirigentes lideresas de las organizaciones de mujeres Bartolina Sisa, han realizado los talleres de réplica de forma adecuada, aspecto que les ha permitido a fortalecer su liderazgo, valor, seguridad y sobre todo elevar su autoestima personal como mujeres Bartolinas.

#### **A4 R3. Obtención Personería Jurídica para Organizaciones Bartolina Sisa.**

Esta actividad había sido prevista para realizarse a lo largo de todo el Proyecto, se arrancó desde el inicio de la implementación desarrollando una serie de talleres informativos y de capacitación con mujeres y hombres de la organización Bartolina Sisa, se construyó los documentos de constitución de las personerías jurídicas de manera participativa, y posteriormente se hizo toda la gestión ante las instancias competentes para la obtención de las personerías. En el primer trimestre de 2019, se ha realizado la entrega de personerías jurídicas a las organizaciones de Sub Centrales Agrarias de Mujeres Bartolina Sisa de Villa Mercedes, Ventilla y Tuni, esto con la participación y reconocimiento del sindicato de hombres Túpac Katari y el personal de la institución de AYNI.

#### **4.3.2 Procesos**

**El proceso de planificación no se realizó solamente al arranque de la implementación, se ha combinado con el proceso de ejecución,** y se ha caracterizado por ser flexible y estar permanentemente coordinado con los diferentes frentes que se fueron abriendo (puesto que los tiempos de ejecución de actividades debían coordinarse con tiempos productivos, tiempos de reformulación de los POAs municipales, y varios otros aspectos de contexto) y tuvieron siempre un carácter participativo, en los cuales aportaban todos los miembros del equipo técnico y en coordinación permanente con las lideresas de la organización Bartolina Sisa.

**El proceso de monitoreo también ha sido permanente,** se ha realizado a través de reuniones regulares y también de acuerdo a necesidad, teniendo como principal referente la Matriz de Marco Lógico y otras herramientas como la Hoja de Actividades, que se fueron cruzando con los indicadores a medida que las actividades se desarrollaban.

**El monitoreo se ha llevado a cabo en tres momentos:** (i) en oficina a nivel de dirección y coordinación de Proyecto donde se ve el avance de actividades y cumplimiento de indicadores; (ii) en campo donde se verifica in situ, con autoridades y representantes, que el trabajo planificado se esté desarrollando, esto especialmente en el caso de proyectos de infraestructura, y con las mismas beneficiarias y representantes de la Organización de Bartolinas en el caso de actividades de capacitación y sensibilización; y (iii) en los gobiernos municipales con los técnicos correspondientes, también vinculado a proyectos de infraestructura.

Los flujos de información fueron también eficientes, se dieron en diferentes esferas, principalmente en tres: (i) al interior del Proyecto, como se mencionó a partir de reuniones de equipo periódicas y a requerimiento y también a través de la elaboración y presentación de informes; (ii) en las comunidades a través de las representantes de la Organización y en los mismos espacios de capacitación y deliberación; y (iii) con los gobiernos municipales a través del curso regular, vale decir a partir de remisión de notas oficiales mediante ventanilla única, y también a través de coordinación personal con los técnicos y autoridades municipales respectivos.

#### 4.3.3 Ejecución financiera

En términos globales la ejecución presupuestaria se ha realizado conforme a lo planificado, a nivel de partida se observa algunas diferencias que en ningún caso supera el 10%. Se observa un ahorro en la inversión en construcciones, así como en la compra y transporte de equipos y materiales que se consiguió gracias a la eficiencia en los procesos de cotización, procura y contratación de bienes y servicios; este remanente se redirigió a las partidas referidas a costo de personal local, así como a costos de adiestramiento y formación.

Por lo demás se observa una alta eficiencia en el uso de los recursos, con una inversión de 344 mil euros se ha financiado infraestructura, instalaciones e insumos para 27 proyectos de desarrollo local que han dejado capital productivo en las comunidades, de los cuales 19 fueron propiamente productivos (mejoramiento de cultivos de papa, arveja, haba y frutales, y crianza de cuyes y gallinas ponedoras) y 8 proyectos de infraestructura (6 sistemas de riego y 2 sedes sindicales), además del proyecto de manejo de residuos sólidos que ha dejado en las comunidades 35 contenedores de basura y 446 basureros familiares.

Cuadro 7. Diferencia en la ejecución respecto al presupuesto

CONCEPTO	PRESUPUESTO	EJECUTADO	DIFERENCIA	DIFERENCIA
	TOTAL	TOTAL	EJECUCIÓN	EJECUCIÓN
	EURO	EURO	EURO	%
<b>COSTES DIRECTOS</b>				
A.I. Compra de terreno o edificios				
A.II. Construcción de edificios	243.035,80	239.006,28	4.029,5	1,66%
A.III. Compra y transporte de equipos y materiales	113.868,08	105.742,48	8.125,6	7,14%
A.IV. Costes de personal local	155.761,59	164.307,05	-8.545,5	-5,49%
A.V. Costes de personal expatriado				
A.VI. Costes de adiestramiento y formación	31.204,70	34.196,77	-2.992,1	-9,59%
A.VII. Fondo Rotativo				
A.VIII. Costes de funcionamiento	14.809,97	15.427,57	-617,6	-4,17%
A.IX. Costes de evaluación	8.476,82	8.476,82	0,0	0,00%
<b>TOTAL COSTES DIRECTOS</b>	<b>567.156,96</b>	<b>567.156,96</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>TOTAL COSTES INDIRECTOS</b>	<b>26.000,00</b>	<b>26.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>593.156,96</b>	<b>593.156,96</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>

#### 4.3.4 Factores que favorecieron la ejecución

Al momento de diseñar el Proyecto y plantear las metas de resultados y objetivos, **debido a que era la primera vez que AYNI trabajaba en el municipio de Sapahaqui, se formularon metas que se consideraron alcanzables**, sin embargo a medida que fue avanzando la implementación las mujeres participantes de este municipio demostraron que estaban preparadas para dar mucho más al Proyecto y de este modo se pudo alcanzar y superar los objetivos planteados inicialmente; en ese sentido, la formulación de metas realizables al inicio del Proyecto fue un factor que facilitó el logro y superación de los objetivos planteados.

El principal factor que ha facilitado el alcance de los objetivos y resultados ha sido **el trabajo responsable, comprometido y la buena predisposición y gestión de las mujeres miembros de la Organización Bartolina Sisa** que han participado en el Proyecto, en permanente coordinación con el equipo técnico; una vez obtenidas las capacidades que a través de los talleres se facilitaron a las participantes, éstas se movilizaron y con compromiso y convicción consiguieron rebasar muchas de las metas trazadas.

Otro factor que favoreció la implementación del Proyecto fue **la rápida construcción del vínculo de confianza entre las mujeres participantes y AYNI**, hubo una rápida apropiación de la propuesta de parte de las mujeres de la Organización, lo que facilitó el desarrollo de actividades y alcance de objetivos.

Otro aspecto fundamental fue la **coordinación triangulada entre técnicos de AYNI, organizaciones destinatarias y técnicos municipales**, este trabajo de corresponsabilidad permitieron alcanzar los objetivos previstos de manera cualificada, pese a los largos tiempos administrativos de la gestión burocrática municipal en general.

La firma de **convenios con los Gobiernos Autónomos Municipales y el tiempo de trabajo de AYNI** en el sector es un tema por demás importante que coadyuva en gran medida en el desarrollo y éxito de los proyectos ejecutados, en general y de la ejecución de este proyecto en particular.

#### 4.3.5 Factores que perjudicaron o limitaron la ejecución

Los factores que perjudicaron la intervención tuvieron que ver especialmente con **los conflictos sociales que detonaron después de las fallidas elecciones presidenciales de octubre 2019 y renuncia del expresidente Morales en noviembre del mismo año, así como la emergencia sanitaria implementada a partir de marzo 2020**, ambos fueron factores externos y ajenos a la voluntad del equipo implementador que limitaron la realización de actividades concernientes al Proyecto.

Un factor que perjudicó parcialmente el desarrollo de actividades, que además constituye una lección aprendida, es que los diferentes procesos desarrollados en el marco del Proyecto, tales como capacitaciones, sensibilizaciones, procesos participativos de elaboración de normativa, de formulación de proyectos, de incidencia política entre otros, se vieron truncados **debido a la rotación de las directivas de la organización**, práctica que es común en área rural del Altiplano boliviano, por lo tanto se tuvieron que reencausar estos procesos cada vez que hubo un cambio de directiva.

También se vieron perjudicadas algunas tareas **debido a los tiempos administrativos de los GAM y la abundancia de requisitos para cada trámite** que se tenía que realizar en estas instancias, pese a que en todo momento hubo una buena predisposición de parte de los técnicos, funcionarios municipales, incluso de las mismas autoridades ediles, los tiempos administrativos y la burocracia propia de la administración pública ha sido un factor que ha frenado el ritmo de realización de alguna actividades.

Aunque en menor medida, **también el factor climático fue un factor que dificultó y en algunas ocasiones**

**la realización de tareas y retraso el desarrollo de actividades**, por ejemplo, para ingresar a la comunidad Calluta (municipio de Sapahaqui) se debe cruzar un cauce de río que en temporada de lluvias es imposible atravesar, por lo tanto, para realizar actividades en esta comunidad se tuvo que esperar a que las condiciones de accesibilidad mejoren.

#### 4.4 Sostenibilidad

Dentro del proceso de evaluación se han identificado los siguientes factores que hacen y harán sostenibles los resultados emanados de la ejecución del proyecto: (i) fortalecimiento de capacidades de las mujeres destinatarias, el método de trabajo e intervención de capacitar desde la teoría hacia la práctica, es un elemento fundamental que queda en los saberes y conocimientos prácticos de las mujeres, ampliando sus destrezas en el ejercicio mismo de las acciones, esto acentúa los conocimientos adquiridos, por tanto generan condiciones de posibilidad para la sostenibilidad ; (ii) Fortalecimiento organizacional, factor que deviene del proceso anterior, en la medida que existen conocimientos muy bien afianzados en cada una de las destinatarias de las acciones las condiciones para el fortalecimiento de la organización se multiplican. Los aprendizajes que se quedan en cada una de ellas, inciden en que se conviertan en mejores personas y mejores líderes.

Otro aspecto fundamental que garantiza la sostenibilidad de las acciones, pero además se convierte en un ejemplo para otros municipios y otros sindicatos, es el logro de la aprobación de la Ley 065, en el municipio de Achocalla. Esta conquista de las mujeres se materializa en una norma que seguirá en proceso de construcción a partir de la presentación de su reglamentación que se encuentra presente en el imaginario de las mujeres, pese a que el proyecto concluyó las destinatarias continúan con la vocación y capacidad de hacer incidencia política.

A continuación, se comparte algunos testimonios que reflejan la voluntad política sembrada en las destinatarias del proyecto.

*“Si ya no hubiera AYNI, buscaríamos apoyos por otros lados. Si hay alguna necesidad en la comunidad, tenemos que reunirnos entre nosotros y buscar con algún apoyo, tenemos que hacer un proyecto para conseguir otras cosas”.* (María Condori, Chañocahua – Achocalla).

*“Ahora estamos caminando para terminar de abrir el camino, no tenemos camino hacia nuestras comunidades, pero ahora con el proyecto ya estamos insistiendo. También ahora vamos a pedir agua potable para nuestras casas, ahora eso estamos haciendo porque nos han enseñado que para hacer un proyecto tenemos que ver que nos falta en la comunidad y así sabiendo bien hay que armar el, proyecto, las carpetas ya se arma”.* (Fanny Chino, Calluta – Sapahaqui).

*“Como estamos viendo hartos nos falta. Antes no teníamos camino(...) subíamos en mulas en burritos, y ni eso cuando es lluvia, no sube, el río es fuerte, puente no tenemos; pero ahora en unos dos meses más ya vamos a tener bien el camino que está entrando. AYNI, nos ha ayuda a presionar al alcalde, AYNI tiene que entrar el camino tiene que haber decían de eso los de la alcaldía han escuchado y de ahí se agilizado todo. Si queremos seguir trabajando. Nosotros creo que podemos buscar otra organización que nos pueda apoyar, yo hubiera querido presionar más alcalde para aprobar la Ley, así tendríamos ese fondo para apoyar a las comunidades para hacer más proyectos, pero eso también estamos continuando. (Ídem.)*

Ambos testimonios resumen las certezas identificadas, en el proceso de evaluación, respecto a continuar buscando procesos de formación, capacitación y apoyo, elemento fundamental que deja el proyecto en el sector de su intervención.

## 4.5 Impacto

Los impactos pueden ser identificados en tres ámbitos: (i) a nivel productivo y medioambiental; (ii) a nivel organizativo, y (iii) impacto en los imaginarios de género, a nivel deconstructivo dentro de los supuestos patriarcales, cargados de sentidos comunes, que “normalmente” dejan a las mujeres fuera de los espacios de toma de decisiones.

### 4.5.1 Impacto productivo y medioambiental.

El proyecto ha tenido impactos importantes derivados de los proyectos productivos, tanto con la dotación de semillas certificadas, como con el equipamiento de herramientas de trabajo, pero por sobre todo un impacto fundamental en las comunidades del municipio de Sapahaqui, con la construcción y equipamiento de sistemas de riego, para estas siete comunidades beneficiarias, esas instalaciones inciden en la transformación de sus vidas en cuanto a identificar, que es posible mejorar sus condiciones de vida, mejorando su producción y optimizando el uso del agua. En esa línea de incidencia medioambiental el proyecto de dotación de basurereros para el municipio de Achocalla ha significado poner en la agenda local e institucional la importancia del manejo de los residuos. A continuación, unos testimonios que refrendan ambos impactos.

*“Este ha sido un proyecto que nos ha ayudado harto. Gracias porque nos han dado la toma de agua que nos ha ayudado mucho a todos de la comunidad, antes el agua se perdía y no llegaba a nuestros cultivos, ahora todo llega”.* (Fanny Chino, Calluta – Sapahaqui).

*“El proyecto de los basurereros ha sido importante, ha sido bien útil ese proyecto. Antes no había recojo de basura, antes no había ahora ya tiene el municipio camión de recojo de basura, gracias a las hermanas...”.* (Nernaldo Santo, Uypaca – Achocalla).

*“Este proyecto de riego que se ha hecho nos ha ayudado a continuar pensando en otras necesidades, como este proyecto del camino, nosotros ya estamos pensando en continuar mejorando, con este proyecto se ha despertado. Este proyecto nos ha hecho despertar, antes asistíamos a las reuniones y nada más, ahora todos estamos trabajando pensando en conseguir más cosas para la comunidad, porque nos hemos dado cuenta que se puede lograr muchas cosas si trabajamos bien.”* (Severo Quispe, Calluta – Sapahaqui).

### 4.5.2 Impacto organizativo.

En Achocalla se ha fortalecido el trabajo de las organizaciones, las mujeres se han sentido fortalecidas en temas de acceso a la información de manejo de instrumentos, tema de la elaboración, seguimiento y promulgación de la ley. Se ha aportado a que la organización de mujeres Bartolina Sisa tenga una mejor presencia dentro del municipio. Las cosas pensadas se hicieron visibles en las comunidades dando un respaldo importante a la organización de mujeres

En Sapahaqui no existía la organización que representaba a las mujeres en todas las comunidades, solo había una subcentral en Chilluma Huallaquita, misma que realizaba algunas acciones que no tenían respaldo ni fuerza de las mujeres de las otras comunidades. En Sapahaqui se conformaron los sindicatos de mujeres Bartolinas en las siete comunidades intervenidas. En este municipio la resistencia de los varones fue evidente, pero se logró posicionar la necesidad y aporte del sindicato de mujeres hacia dentro de las comunidades.

Tanto los sindicatos de varones, como las autoridades de ambos municipios, reconocieron el trabajo de las mujeres organizadas y valoraron los aportes desde la sindicalización femenina para las comunidades.

En este ámbito de impacto se identifica, qué si no se hubiera llevado a cabo el proyecto con las mujeres en el municipio de Achocalla, estas seguirían participando de las reuniones de sus sindicatos cada dos semanas, sin ninguna mayor trascendencia. De acuerdo al testimonio de los técnicos municipales entrevistados, las mujeres destinatarias de las acciones del proyecto, ahora, se aproximan con mucha propiedad a las oficinas de sus Gobiernos Autónomos, gracias a las capacitaciones y al respaldo que les significa contar con una personería jurídica y con la Ley que les permite participar y proponer desde y a partir del ejercicio de sus derechos.

En el caso de Sapahaqui, las mujeres no contarían con una organización sindical. Las comunidades continuarían sin obras.

*“Antes las señoras sabían hacer una carta, pero ahora ellas ya saben hacer un perfil de proyecto. Ese es un gran avance. Antes iban al municipio con su carta a rogar, ahora van con una carpeta de proyecto a proponer y solicitar atención a una demanda hecha propuesta a través de un proyecto, ellas ahora se sienten respaldadas por su Personería Jurídica y sus conocimientos adquiridos”.* (Willy Cori, equipo AYNI).

#### 4.5.3 Impacto en los imaginarios de género.

Si bien la problemática de género es de difícil abordaje, las acciones y resultados del proyecto permitieron en el caso de Achocalla continuar con los procesos largos de deconstrucción y en el caso de Sapahaqui sembrar semillas que permitan ir posicionando el tema. La forma en cómo se abordó este tema ha sido bastante estratégica, ya que logró ligar el empoderamiento de las mujeres a aportes concretos en beneficio de las comunidades, visibilizando de esta manera, el hecho de que si las mujeres y las familias se va deconstruyendo y transformando los roles respecto a la división sexual del trabajo, logrando acuerdos respecto a asumir en familia, las responsabilidades de cuidado y reproducción del hogar, el entorno en general y la familia en particular tendrá mejores oportunidades de vida. Este es un tema nodal para el ingreso de las mujeres a espacios de toma de decisiones, aspecto que se ha logrado poner en agenda de discusión y reflexión al interior de las comunidades, que cómo es de esperar presentará ciertos grados de conflicto.

*“Yo he visto que en algunos casos las relaciones familiares han empeorado, porque la mujer, ya un poquito a abierto los ojos y ya no permite tanta violencia como antes, y eso a los varones les cae mal, pero también hay familias que los han tomado por el lado positivo mejorando sus relaciones familiares, no ha caído de forma igualitaria. Hay varones que no aceptan. Por ejemplo, en los ampliados y reuniones del catón Sapahaqui, por ejemplo, hay mucha discriminación hacia la mujer, porque el solo hecho de que quiera tomar la palabra las mujeres los hombres hacen callar a las mujeres, les abuchean, es muy triste, les humillan, pero algo hemos ido avanzando”.* (Cleofé Aliaga, Urupaya Sapahaqui).

*“Estos talleres nos han abierto mucho los ojos, antes no lo tomábamos en cuenta a lo que había, no sabíamos de dónde empezar como hacer, nada hacíamos antes. Hay muchas personas que están de acuerdo, pero hay otras que no, porque existe machismo en la comunidad, pero ahora entienden mejor las cosas gracias a los talleres que hemos pasado”.* (Primitivo Santader, Huasacaya – Sapahaqui).

#### 4.6 Apropiación

Se identifica que las mujeres destinatarias y las autoridades municipales se han apropiado de las acciones y del espíritu del proyecto, que es el de trabajar en proceso de formación y capacitación.

Las señoras han pedido que se pueda desarrollar una escuela de líderes para los dos municipios, otro aspecto muy importante es el referido a la solicitud de talleres referido al uso de redes sociales, manejo y uso de equipos informáticos, al conocimiento de leyes, a la profundización de temas relacionados con autoestima y al desarrollo de actividades productivas. Estos temas identificados por los técnicos del proyecto, son refrendados por las mujeres quienes se plantean esos pedidos como necesidades para poder continuar con sus procesos de fortalecimiento personal y organizativo para continuar trabajado en procesos de incidencia.

*“Mediante el municipio se puede hacer, lo mismos, las mujeres han hecho aprobar una ley de fomento, mediante eso las hermanas tienen que seguir, tienen su ley su personería jurídica, eso les ayuda harto para continuar”.* (Nernaldo Santos, Uypaca – Achocalla).

En proyecto ha sido apropiado de manera satisfactoria por la población beneficiaria, esto se identifica en las demandas puntualizadas, pero además en el conocimiento de los pasos que deben seguir para la elaboración, presentación y ejecución de un proyecto, en el conocimiento de los roles y funciones de los cargos dirigenciales, en la importancia de la organización como medio para conseguir mejores condiciones de vida.

*“Es necesario trabajar desde el enfoque de género, no puede seguir existiendo el machismo, hay que trabajar en base a este modelo de trabajo, planteado por AYNI. En algún momento los varones pensaban que solo se está beneficiando a las mujeres y a ellos nada y eso no es verdad, porque los proyectos benefician a todos, tanto mujeres como varones, este trabajo bajo el enfoque de género debería replicarse en todo mi municipio.”* (Freddy Choque, Técnico municipal – Sapahaqui).

Este último testimonio habla de la apropiación de las líneas de acción propuestas, desde el municipio de Sapahaqui, antecedente fundamental tomado en cuenta para identificar los grados importantes de apropiación de las líneas del proyecto.

#### 4.7 Aprendizajes

En este acápite se puntúan diferentes aprendizajes identificados durante el proceso de entrevistas.

La metodología planteada que responde a lineamientos de la educación popular ha aportado de forma considerable en la aprehensión de los conocimientos, el planteamiento de aprender y replicar ha sido una propuesta metodológica de acción muy importante. Transmitir los conocimientos adquiridos ha cimentado, en muchas destinatarias, lo aprendido otorgándoles grados de seguridad importantes que permitieron reforzar su autoestima.

La firma de compromisos respecto al trabajo del hogar dio la posibilidad para la reflexión respecto de la división sexual del trabajo, hecho que incide en los grados de participación y toma de la palabra de las mujeres. *La mujer tiene la capacidad de ser líder y el hombre tienen la responsabilidad de quedarse en la casa para hacer el trabajo de cuidado del hogar.* Esta frase es un detonante importante para iniciar y fortalecer la reflexión respecto al alcance de la equidad de género.

La motivación a partir de demostrar resultados en la primera fase del proyecto ha sido fundamental, esto permitió que las mujeres se hicieran parte de proyecto.

La construcción de lazos de confianza fue fundamental, el trabajo en sitio genera interacción y clima de confianza mutuo, este es un aprendizaje rescatado por el equipo de AYNI, pero también por los técnicos municipales de ambos municipios y por las mujeres destinatarias.

Las capacidades de lectoescritura no deben ser determinantes para la construcción de proyectos.

Los procesos de incursión en los territorios intervenidos no deben ser interrumpidos, este es un aprendizaje institucional, que AYNI lleva a la práctica. La continuidad de los procesos y la planificación de actividades permite mantener la relación de las y los destinatarios con el equipo ejecutor de proyecto.

El trabajo de capacitación desde la lengua materna es un tema muy importante para el éxito de la aprehensión de los nuevos conocimientos impartidos, en ese sentido contar con un equipo que se puede comunicar en la lengua de origen de las destinatarias y que al mismo tiempo se comunica en castellano es un aprendizaje clave.

Con este proyecto el equipo aprendió a pensar como una organización sindical, identificando las formas de trabajo, su coordinación, ellas son mucho más responsables que los varones. Los cargos son rotativos y eso es un tema que debe tomarse en cuenta para la metodología de trabajo.

Un aprendizaje importante tiene que ver con la combinación de acciones vinculadas al ámbito productivo y al ámbito de capacitación para el ejercicio de los derechos de las mujeres.

La interacción triangulada en la ejecución del proyecto es fundamental. La coordinación se constituye en un eje importante para la ejecución de las actividades previstas, equipo técnico de AYNI, equipo técnico municipal y dirigentes de los sindicatos se constituyen en una plataforma de acción horizontal importante.

El trabajo horizontal con lideresas y autoridades municipales es un aprendizaje importante para ser aplicado en otras experiencias.

#### 4.8 Alineamiento con la política pública

El proyecto se encuentra alienado a las políticas públicas nacionales.

**Cuadro 8. Alineamiento normativo**

Marco Normativo	Temas de relevancia
CPE	El artículo 1ro de la CPE sostiene que “Bolivia se constituye en un Estado Unitario Social de Derecho Plurinacional Comunitario, libre, independiente, soberano, democrático, intercultural, descentralizado y con autonomías” al igual que el artículo 272 señala las capacidades autonómicas que les permite a los municipios el planteamiento de sus propias leyes y normativas de gestión. De la misma manera la CPE en su artículo 8 manifiesta que el Estado se sustenta en los valores de unidad, igualdad, inclusión, dignidad, libertad, solidaridad, reciprocidad, respeto, complementariedad, armonía, transparencia, equilibrio, igualdad de oportunidades, equidad social y de género en la participación, bienestar común, responsabilidad, justicia social, distribución y redistribución de los productos y bienes sociales, para vivir bien.
Marco de Autonomías y Descentralización “Andrés Ibáñez” (Ley N° Ley N° 031).	Que establece que el Órgano Ejecutivo municipal se encuentra capacitado para la promulgación de leyes que vayan en beneficio de las y los habitantes de su región.
Ley Integral para garantizar a las Mujeres una vida libre de Violencia (Ley N° 348 de 9 de marzo de 2013).	Define la erradicación de la violencia contra la mujer como tema de prioridad nacional ligado al ámbito de la salud pública. Establece nuevos tipos penales, incluyendo el feminicidio y el acoso sexual, entre otros.

Ley de Derechos de la Madre Tierra	Establecimiento de la Madre Tierra como sujeto de derechos frente a la cual el Estado es portador de obligaciones.
Ley 448 sobre seguridad y soberanía alimentaria	Fortalecimiento del sector agropecuario, priorizando a los pequeños y medianos productores.

#### 4.9 Capacidad institucional

AYNI cuenta con un equipo multidisciplinario con capacidades importantes de respuesta ejecutiva cargada de experticia. El equipo de trabajo de AYNI se encuentra respaldado por la gerencia y la institucionalidad de esta instancia de la sociedad civil.

Dentro del proceso de evaluación los testimonios de los técnicos de los municipios refrendan la apreciación interna del equipo.

*“AYNI cuenta con recursos humanos técnicos y con recursos económicos como medios de transporte, entre otros, nosotros como municipio no tenemos las capacidades suficientes para atender a todo el municipio, con ellos hemos tenido la posibilidad de trasladarnos, ir a visitar a las comunidades más alejadas, caminar con los técnicos de AYNI y le comento que son distancia prolongadas. Realmente son técnicos e ingenieros muy entregados con su trabajo, nunca se han acobardado de caminar, de subir cerros empinados. He conocido ingenieros que no quieren caminar ni un poco en cambio los ingenieros de AYNI han trabajado y caminado con nosotros, han caminado con la gente, han respondido como se debe. El trabajo de AYNI ha sido muy beneficioso, las comunidades han conocido un proyecto y están muy felices por esta experiencia”. (Freddy Choque, Técnico municipal – Sapahaqui).*

### 5. Conclusiones

#### Pertinencia

El proyecto en esta su primera incursión con la organización de mujeres Bartolina Sisa ha sido exitoso y pertinente ya que responde al momento histórico de necesidad de inclusión de las mujeres al quehacer político, social y económico. Las condiciones sociales se encuentran dadas y en esa medida el proyecto, a partir del enfoque de género, actuó de manera creativa y estratégica frente a esa realidad permeada por la necesidad y “obligatoriedad” para la participación de la mujer, de las áreas rurales, que requieren de procesos de capacitación que les permita actuar como agentes de cambio necesarias para la sociedad en general y sus comunidades en particular, la pertinencia también recae en la repuesta metodológica que se ofrece en el marco de las características socioculturales de cada comunidad, adecuándose a los diferentes contextos y necesidades de los sectores de intervención.

La pertinencia del proyecto también radica en la inclusión de tecnologías necesarias para los procesos productivos que vienen de la mano de las acciones concretas y contundentes de las mujeres organizadas. Incluir proyectos de desarrollo productivo que inciden en mejores condiciones económicas de ingreso para las familias, como medio para fortalecer la organización femenina, en el caso de Sapahaqui con la inclusión de sistemas de riego, es punto a favor determinante para consolidar en el imaginario colectivo la importancia de la organización, como medio para el disfrute de mejores condiciones de vida.

#### Eficacia

El proyecto ha cumplido con la ejecución de todos los resultados planteados, culminando con éxito su ampliación del área de trabajo de la organización, con este proyecto se ha insertado una primera piedra de trabajo dentro del municipio de Sapahaqui y con la temática específica de fortalecimiento

organizacional para la incidencia política, dejando una batería importante de herramientas de gestión dentro del ámbito sindical.

El proyecto alcanzando un importante número de resultados positivos, no previstos, entre ellos que las capacitaciones orientadas de manera exclusiva a mujeres han beneficiado, adicionalmente, a varios hombres, aspecto que fortalece el terreno de acción para futuras intervenciones bajo la temática organizativa y desde el enfoque de género.

Se identifica que se ha trazado una ruta para el tránsito de las organizaciones de mujeres Bartolina Sisa, en coordinación con sus GAM, en otras comunidades y/o en otros municipios.

Estos y otros resultados no previstos como la construcción de caminos, en comunidades del municipio de Sapahaqui, el equipamiento de las sedes construidas o la compra de equipamiento municipal para el recojo y acopio de basura en el municipio de Achocalla, resumen la eficacia de las acciones del proyecto ejecutado por la Asociación Civil AYNÍ.

El relacionamiento con los municipios ha coadyuvado de gran forma en la consecución de sus objetivos con respaldo de una legitimidad construida a lo largo de los años de experiencia.

### **Eficiencia**

Si bien algunos indicadores no fueron cumplidos en los tiempos estipulados, los resultados logrados fuera de ese tiempo establecido dentro de la Matriz de Marco Lógico, han sobrepasado los porcentajes de ejecución. El proyecto se encontraba dirigido a líderes mujeres, pero las actividades de réplica permitieron llegar a un porcentaje mayor no previsto de destinatarias y destinatarios, aspecto que significa una alta optimización de la inversión social destinada a este proyecto.

Los procesos de planificación ayudaron a sincronizar las actividades propuestas con los tiempos productivos, con los periodos de reformulación del POA municipal denotando eficiencia en el manejo de los tiempos.

Respecto a la ejecución presupuestaria, el proyecto ejecutó el 100% de su presupuesto, moviendo algunas partidas permitidas por la Cooperación. La partida de menor ejecución fue la destinada a la compra de equipos y materiales, esto, por la optimización de los costos, ejecutándose el 92.86% del monto destinado a este ítem, en ese marco, el remanente de esta partida fue dirigido a la partida de adiestramiento y formación alcanzando una ejecución de 109%. En conclusión, el proyecto fue ejecutado con altos grados de eficiencia en su ejecución.

### **Impacto**

El proyecto ha impactado de manera favorable al entorno de intervención de las 15 comunidades objeto de las acciones. Ha incidido de manera importante en el ámbito de productivo con incidencia en lo medioambiental. Los proyectos de riego en el municipio de Sapahaqui, han cambiado la vida a las comunidades, tanto en el aprovechamiento de las afluentes de agua como en el imaginario relacionado con la gestión organizacional para el bien común. En esa línea la apertura de vías de acceso terrestre a comunidades de Chinuma, Huacullamaya y Huayca del municipio de Sapahaqui se constituye en un impacto no buscado importante.

En el ámbito organizacional de movilización política el proyecto ha dejado una normativa municipal que favorece a todas las mujeres del municipio de Achocalla más allá de las comunidades intervenidas. Una vez que sea aprobada la Ley municipal por el ejecutivo de Sapahaqui, el impacto será igual de importante para todo el municipio. El sector de la sociedad civil, de ambos municipios, contarán con dos afluentes

financieros provenientes del Sindicato de varones Tupac Katari y del Sindicato de mujeres Bartolina Sisa, beneficiando así a ambas colectividades municipales en general, visibilizando la importancia de trabajar en el marco de la equidad de género.

Dentro del municipio de Achocalla el GAMEPA, motivado por el Proyecto, instaló contenedores adicionales a los comprometidos en el proyecto, beneficiando a todas las comunidades del municipio, este es un impacto importante que trasciende a las y los destinatarios del proyecto.

### Sostenibilidad

Se identifican tres aspectos trascendentes para la sostenibilidad de las acciones del proyecto; (i) las capacidades de gestión organizativa depositadas en las mujeres; (ii) las dos leyes municipales de direccionamiento de fondos económicos para iniciativas productivas trabajadas y propuestas por las organizaciones de mujeres planteadas desde el enfoque de género, y (iii) la construcción física de dos espacios de reunión, las Sedes sindicales, lugares que permiten la organización de diferentes actividades en pro del fortalecimiento de la organización comunitaria.

## 6. Recomendaciones

Se sugiere para siguientes intervenciones similares: (i) formular los indicadores en términos de cantidad de mujeres “participantes de capacitaciones” si es ese el aspecto que se va a monitorear; y/o (ii) diseñar e implementar un test de conocimientos o de medición de capacidades, que se aplique en la línea base y, de idéntica forma, en la línea de salida del Proyecto, de manera que se cuente con un medio objetivo de verificación de la mejora de las capacidades de las/los beneficiarias/os.

Con el fin de estandarizar procesos e incorporar buenas prácticas en intervenciones posteriores, se sugiere profundizar en la teoría de Gestión de Proyectos, contenida en uno de los cuerpos de conocimiento más utilizados a nivel mundial que es el PMBOK (Project Management Body of Knowledge) del PMI (Project Management Institute), guía en la que se identifica 47 procesos para la planificación, administración, dirección y gestión de Proyectos en general, por supuesto que es necesario una adecuación a las necesidades y procesos ya instaurados de la institución.

A partir de las entrevistas se ha evidenciado que en el municipio de Sapahaqui existe la tendencia de organizar talleres mixtos, varones y mujeres. Es una propuesta que tienen sus fundamentos, pero se recomienda mantener la organización de talleres por separado, solo mujeres, solo varones y posteriormente talleres mixtos. Las brechas de aprendizaje y conocimientos se reducen cuando se trabaja de manera específica con las destinatarias.

*“Las mujeres quieren más talleres para pura mujeres, pero la actual secretaria general, no está convocando a pura mujeres, los Tupac, han dicho que sean las reuniones mixtas, para no “perder el tiempo”, entre mujeres hacíamos entre mujeres los talleres de réplica han sido muy importante” (Marta Yujra, Chilluma Huallaquita – Sapahaqui).*

Una recomendación desde el ámbito conceptual al diseño de variables e indicadores es el de replantear la variable de capital social, esta variable/concepto guarda una riqueza importante de contenidos que pueden ser ligados al fortalecimiento de capacidades de gestión y acción de las y los destinatarios. La forma en cómo se encuentra planteado y vinculado a lo cuantitativo dentro de la Matriz del Marco Lógico le quita la riqueza de esta variable.

## 7. Anexos

### 7.1 Instrumentos de recolección de información

#### GUIA DE ENTREVISTAS

##### EVALUACIÓN DEL PROYECTO

##### "FORTALECIMIENTO DE LIDERAZGOS DE MUJERES INDÍGENAS AYMARAS DE LOS SINDICATOS BARTOLINA SISA PARA EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS"

##### CONTRATANTE: AYNI ASOCIACION CIVIL

**Objetivo del instrumento:** Se espera obtener información de actores clave que permita evaluar el proyecto de referencia considerando 3 líneas de análisis: **capacitación, fortalecimiento organizativo y movilización política**. Por tanto, el objetivo de la consultoría es: “Obtener una valoración crítica del diseño, ejecución y seguimiento del proyecto para determinar en qué medida y forma el objetivo y los resultados perseguidos se han alcanzados, de forma que permita mejorar el proyecto, incorporando las lecciones aprendidas”.

**Líneas de análisis:** Se busca evaluar y valorar el grado de cumplimiento de los resultados y objetivos desde los criterios de evaluación del CAD (Comité de Ayuda al Desarrollo de la OCDE): eficacia, eficiencia, impacto, viabilidad, pertinencia, apropiación, aprendizajes, alineamiento y capacidad institucional tomando en cuenta las transversales de: los aspectos socioculturales, el enfoque de género, los factores tecnológicos y los factores medioambientales.

**Población objetivo:** Grupos de mujeres del Sindicato Bartolina Sisa, Centrales agrarias, subcentrales, autoridades municipales vinculadas al proyecto como los principales agentes de actuación del proyecto sobre el terreno en todas sus fases.

**Cobertura de análisis:** Las 15 comunidades beneficiarias del proyecto de los municipios de Achocalla – Tuni, Ayma, Pocollita, Uypaca, Suruzaya, Ventilla, Chañocahua, Parcopata- y Sapahaqui –Arapapma, Urupaya, Huasacaya, Chinuma Huañaquita, Calluta, Huayca, Huacullamaya-.

A continuación, se presentan los instrumentos de captura de información, de acuerdo al tipo de actor: 1) Ejecutor: AYNI Asociación Civil 2) Actores del sector público (Técnicos de los Gobiernos Municipales de

Achocalla y Sapaqui) 3) Organizaciones de base e representación (Sindicatos).

**Preguntas guía para entrevistas a actores clave: Entidad ejecutora del proyecto: AYNI Asociación Civil**

Tipo de actor Líneas de análisis	Temas a considerar y/o preguntas tipo para la evaluación
<b>Perfil de los participantes en los talleres y entrevistas a profundidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre y cargo:</li> <li>• Fecha de entrevista o taller:</li> <li>• Relación con el proyecto:</li> </ul>
<b>Pertinencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El proyecto tiene tres líneas de acción ¿Cómo fueron definidas? ¿estas son necesidades sentidas de la población destinataria?                             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Procesos de capacitación</li> <li>o Fortalecimiento organizativo</li> <li>o Movilización política</li> </ul> </li> <li>- ¿Por qué trabajar en el fortalecimiento de los liderazgos femeninos indígenas?</li> <li>- ¿De qué manera el Proyecto se ha adecuado a los contextos de cada municipio?</li> <li>- Los indicadores son bastante amplios ¿Cuál es la razón para construirlos de esa manera? “incrementando su capital social a 70 dirigentes” “200 mujeres líderes de los dos municipios mejoran sus capacidades organizativas” “fortalecen su autoestima”</li> <li>- ¿Han sido adecuados estos indicadores para medir lo que se quería conseguir con la intervención?</li> <li>- ¿Qué indicadores se modificarían luego de la ejecución del proyecto? ¿por qué?</li> <li>- ¿Ha sido adecuada la organización y estructura del Proyecto para conseguir los objetivos planteados? ¿Por qué?</li> <li>- ¿Cuál es el enfoque de género planteado?                             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Las mujeres tienen los mismos derechos que los varones</li> <li>o Las mujeres tienen mejores capacidades administrativas</li> <li>o Las mujeres se relacionan con los varones en igualdad de condiciones</li> </ul> </li> </ul>
<b>Eficacia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Se ha alcanzado los resultados esperados de la intervención?</li> <li>- ¿Cuáles? ¿en qué medida?</li> <li>- El objetivo general dice que el proyecto debe generar <b>procesos de desarrollo rural sostenibles con la participación de las mujeres y los hombres de manera equitativa en niveles de decisión política</b>. el objetivo específico manifiesta que <b>Mujeres indígenas de la organización sindical de mujeres Bartolina Sisa se empoderan para el ejercicio de sus derechos sociales, políticos y económicos</b> ¿Se ha alcanzado el objetivo general? ¿se ha alcanzado el objetivo específico?</li> <li>- ¿En qué aspectos se puede verificar que se ha cumplido este objetivo?</li> <li>- ¿Qué resultados no previstos ha generado la intervención?</li> </ul>
<b>Eficiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Se han realizado todas las actividades comprometidas en los tiempos establecidos?</li> <li>- ¿Podría describir los procesos implementados en las diferentes fases del Proyecto (inicio, planificación, ejecución, monitoreo y cierre)?</li> <li>- ¿Cuáles fueron los procesos que mejor funcionaron? ¿Cuáles fueron los procesos que requirieron de ajustes?</li> <li>- ¿Podría describir cómo fueron los flujos de información al interior y exterior del Proyecto?</li> <li>- ¿qué mejoraría de estos flujos de información si pudiera hacerlo?</li> <li>- ¿La ejecución de los recursos se ha realizado conforme a lo presupuestado o existen diferencias?</li> <li>- ¿En qué ítems se registra diferencias?</li> </ul>
<b>Impacto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Qué efectos se percibe en la población beneficiaria como producto de la intervención?</li> <li>- ¿Cuál sería la situación actual de la población y de los municipios si no se hubiera implementado el Proyecto?</li> </ul>
<b>Sostenibilidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Qué elementos brindan condiciones de sostenibilidad a los efectos generados por el Proyecto y qué elementos perjudican a esta sostenibilidad?</li> </ul>
<b>Apropiación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Cómo ha sido el proceso de identificación y apropiación por parte de las mujeres</li> </ul>

Tipo de actor	Temas a considerar y/o preguntas tipo para la evaluación
Líneas de análisis	
	respecto a la propuesta del Proyecto? - ¿Ha existido un adecuado nivel de apropiación de las herramientas de gestión y otros instrumentos por parte de las mujeres participantes del Proyecto? - ¿cómo se puede verificar este nivel de apropiación?
<b>Aprendizajes</b>	- ¿Qué lecciones aprendidas y buenas prácticas deja este Proyecto?
<b>Alineamiento</b>	- ¿Cuál es la política pública nacional, departamental y/o municipal, referente al fortalecimiento de organizaciones de mujeres, en la que se enmarca el Proyecto?
<b>Capacidad institucional</b>	- ¿Ha sentido en algún momento de la implementación que faltó personal o recursos para la ejecución de las actividades? Explicar la respuesta - ¿Ha sentido en algún momento de la implementación que la organización o coordinación con partes interesadas, al interior y/o al exterior del Proyecto, fue insuficiente o deficiente?

**Preguntas guía para entrevistas a actores clave: Actores del sector público**

(Técnicos de los Gobiernos Municipales de Achocalla y Sapahaqui)

Tipo de actor	Temas a considerar y/o preguntas tipo para la evaluación
Líneas de análisis	
<b>Perfil de los participantes en los talleres y entrevistas a profundidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre y cargo:</li> <li>• Fecha de entrevista:</li> <li>• Relación con el proyecto:</li> </ul>
Percepciones sobre el proyecto	- ¿Desde hace cuánto tiempo vienen trabajando con AYNI? - ¿Cuáles es el relacionamiento que tienen con el equipo del proyecto que ejecuta AYNI?
Pertinencia	- ¿Considera que el proyecto se ha enfocado a necesidades prioritarias del municipio? - ¿Usted identifica otras necesidades prioritarias a las que podía darse mayor atención?
Eficacia	- ¿Cuáles son los resultados observables que ha dejado el proyecto en el municipio? - ¿Cómo cree que el proyecto ha contribuido al municipio?
Eficiencia	- ¿Todas las actividades que se comprometió a realizar el proyecto las cumplió, o existe alguna actividad pendiente? - ¿Podría describir en qué forma coordinó el proyecto con el Gobierno Municipal? - ¿Cómo se lograron articular los tiempos administrativos del municipio con el proyecto?
Impacto	- ¿Qué efectos se percibe en la población beneficiaria, como producto de la intervención del proyecto? - ¿Cuál sería la situación actual de la población y de los municipios si no se hubiera implementado el Proyecto?
Sostenibilidad	- ¿Cuenta el GAM con los recursos y la predisposición para darle continuidad a las acciones desarrolladas por AYNI en el marco de este proyecto? ¿por qué?
Apropiación	- ¿Considera que este modelo de trabajo (con mujeres del municipio y del sindicato Bartolina Sisa) se puede replicar en otras comunidades del municipio, pero con esfuerzo y recursos propios del GAM?
Aprendizajes	- ¿Qué lecciones aprendidas y buenas prácticas deja este Proyecto?
Alineamiento	- ¿Cuál es la política pública municipal, referente al fortalecimiento de organizaciones de mujeres, en la que se enmarca el Proyecto?
Capacidad institucional	- ¿Cómo califica la capacidad de AYNI, en cuanto a recursos técnicos, humanos y de coordinación, para la ejecución de este Proyecto?

**Preguntas guía para entrevistas a actores clave: destinatarias**

Tipo de actor	Temas a considerar y/o preguntas tipo para la evaluación
<b>Líneas de análisis</b>	
Percepciones sobre el proyecto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Qué les pareció el proyecto?</li> <li>- ¿Qué se ha logrado con este proyecto?</li> <li>- ¿Cómo ve la comunidad la ejecución de proyecto?</li> </ul>
Pertinencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Cómo eran las cosas en su casa, su comunidad y el sindicato antes del Proyecto?</li> <li>- ¿Era necesario este proyecto? ¿por qué?</li> </ul>
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Cómo ha ayudado el proyecto a las mujeres y a la población en general de la comunidad?</li> <li>- ¿Cómo ha contribuido el proyecto específicamente al sindicato de mujeres Bartolina Sisa?</li> </ul>
Eficiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Qué actividades implementó el proyecto con participación de las mujeres y la población de la comunidad?</li> <li>- ¿Todas las actividades que se comprometió a realizar el proyecto las cumplió, o existe alguna actividad que no se haya realizado?</li> </ul>
Impacto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Qué ha aprendido con las actividades del proyecto?</li> <li>- ¿Ha habido cosas negativas? ¿Cuáles han sido?</li> <li>- ¿Cómo ha cambiado su vida este proyecto?</li> <li>- ¿Cómo ha aportado el proyecto a la organización Bartolina Sisa?</li> <li>- ¿Estos aprendizajes son valorados por los hombres de su comunidad?</li> <li>- ¿Qué dicen sus esposos o familiares respecto a su participación en las actividades del proyecto?</li> <li>- ¿Qué necesitan ustedes para poder participar de forma más activa en el sindicato, en el municipio, en la comunidad?</li> </ul>
Social y de género	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Hablaron respecto a que los hombres sean parte de las actividades domésticas?</li> <li>- ¿Cómo lo tomaron sus familiares? ¿Qué pasó?</li> <li>- ¿Cómo ha influido el proyecto en las relaciones familiares?</li> <li>- ¿Qué es el empoderamiento?</li> <li>- ¿El proyecto ayuda en el empoderamiento de las mujeres? ¿Cómo?</li> <li>- ¿Qué es un proyecto?</li> <li>- ¿sobre qué su proyecto? ¿En qué fase está?</li> </ul>
Sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Existe la predisposición de parte suya de seguir participando en las actividades de la comunidad ahora que el Proyecto ha concluido?</li> </ul>
Lecciones aprendidas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Qué cosas aprendieron de la implementación del proyecto?</li> <li>- ¿Cómo creen que se puede continuar con las enseñanzas que dejó el proyecto?</li> </ul>
Apropiación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Qué tienen que hacer si necesitan algo en su comunidad?</li> <li>- ¿Qué pasos deben seguir?</li> </ul>
Recomendaciones para mejora	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Cuáles serían sus recomendaciones para mejorar la implementación de proyectos?</li> </ul>

**Preguntas guía para entrevistas a actores clave: destinatarios**

Tipo de actor	Temas a considerar y/o preguntas tipo para la investigación
<b>Líneas de análisis</b>	
<b>Perfil de los participantes en los talleres y entrevistas a profundidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre y cargo:</li> <li>• Fecha de entrevista</li> <li>• Relación con el proyecto.</li> </ul>
Percepciones sobre el proyecto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Conoce este proyecto de empoderamiento de las mujeres?</li> <li>- ¿Qué cree usted que se ha logrado con este proyecto?</li> <li>- ¿Qué le ha parecido al Sindicato Tupak Katari este proyecto dirigido a las mujeres?</li> <li>- ¿Qué le parece a la comunidad que se ejecute este tipo de proyectos?</li> </ul>

Tipo de actor Líneas de análisis	Temas a considerar y/o preguntas tipo para la investigación
Pertinencia	- ¿Cómo era la participación de las mujeres de su comunidad antes del Proyecto? - ¿Usted cree que era necesario implementar este Proyecto? ¿por qué?
Eficacia	- ¿Cómo ha ayudado el Proyecto a las mujeres y a la población en general de la comunidad?
Impactos	- ¿Han cambiado algunas cosas en su casa, luego de la implementación del proyecto?, ¿Qué cosas? - ¿Qué cosas ha aprendido usted gracias a la participación de su esposa en este Proyecto? - ¿Qué ha sido lo bueno y lo malo de la implementación del proyecto?
Sostenibilidad	- ¿Su esposa ha seguido participando de las actividades de la comunidad y del sindicato tras la conclusión del Proyecto?
Social y de género	- ¿El proyecto propuso involucrar a los hombres en las actividades del proyecto? ¿Qué les parece? - ¿Qué tipo de proyectos serán mejores para las mujeres? - ¿Le parece que las charlas y talleres respecto a que los hombres sean parte de las actividades de la casa, están bien? - ¿Cómo ha influido el proyecto en las relaciones familiares? - ¿Cómo entiende usted el empoderamiento de las mujeres? - ¿Este proyecto ayudará a empoderamiento a las mujeres? ¿Cómo? - ¿Qué hará falta para que las mujeres pueden ocupar cargos de dirección al interior de los sindicatos agrarios u otros espacios?
Lecciones aprendidas	- ¿Qué cosas aprendieron de la implementación del proyecto? - ¿Cómo creen que se puede continuar con las enseñanzas que dejó el proyecto?
Recomendaciones	- ¿Cuáles serían sus recomendaciones para mejorar la implementación de proyectos?

## 7.2 Matriz de evaluación de resultados

Línea base 2016	Indicadores	Hasta el informe técnico 1	Hasta el informe técnico 2	Hasta el informe final	Evaluación agosto – septiembre 2020	
		30/12/2017 al 30/04/2018	30/04/2018 al 15/03/2019	16/03/2019 al 29/02/2020		
		4 meses (final 4to. mes)	10,5 meses (mediados 15vo. mes)	11,5 meses (final 27vo. mes)		
<b>RESULTADO 1: Organizaciones políticas Bartolina Sisa a nivel central y subcentral fortalecidas, promueven políticas públicas sostenibles medioambientalmente en los municipios de Achocalla y Sapahaquí</b>						
Las Bartolinas no tienen conocimiento de las tareas que deben llevar adelante cuando asumen el cargo sindical	I1 R1	Al mes 9, 200 mujeres líderes de los dos municipios mejoran sus capacidades organizativas en: Liderazgo, Dirección estratégica y Gestión político-sindical.	A la fecha las organizaciones de Bartolinas de Achocalla están en proceso de renovación de sus directivas y mientras en Sapahaquí las comunidades están en proceso de conformación de Organizaciones de Bartolinas. Las capacitaciones realizadas en las comunidades de ambos municipios han expuesto las principales debilidades de la organización de mujeres Bartolina Sisa, las cuales coinciden con el diagnóstico realizado inicialmente y que serán implementadas en los próximos meses.	Se ha mejorado las capacidades organizacionales de 103 dirigentes líderes de mujeres “Bartolina Sisa” en aspectos de liderazgo, dirección estratégica, gestión política sindical y gestión municipal. En éste año se capacitará a nuevas dirigentes mujeres de Bartolinas.	328 (255 mujeres y 73 hombres) líderes de las organizaciones de mujeres Bartolinas han mejorado sus capacidades organizacionales en aspectos de liderazgo, dirección estratégica, gestión política sindical y gestión municipal.	<p>En términos de cantidad de mujeres capacitadas, esta meta no sólo se ha alcanzado, por el contrario, se ha sobrepasado en 27,5% (en otros términos, el cumplimiento de la meta establecida para este indicador es del 127,5%); las mujeres capacitadas lograron gestionar leyes, proyectos productivos autogestionados, proyecto de medioambiente, que prueban que mejoraron sus capacidades de gestión. En la perspectiva de la educación popular, donde rige el criterio de “acción-reflexión-acción”, a partir de procesos de participación activa las mujeres ejercen sus nuevas capacidades al haber desarrollado acciones concretas a partir de estos procesos de formación.</p> <p>En términos de temporalidad se observa un retraso en el cumplimiento de la meta, puesto que el indicador establece que al 9no. mes de ejecución del Proyecto ya debía haberse alcanzado las 200 mujeres capacitadas, y para ese entonces se había alcanzado menos del 50% del objetivo, esto se explica por las diferentes acciones que se tuvieron que emprender de manera previa a la organización y realización de las capacitaciones (la conformación y renovación de directivas de las organizaciones Bartolina Sisa, acciones de coordinación y sensibilización con dirigentes de los sindicatos Túpac Katari y con las mismas mujeres beneficiarias).</p>
Las organizaciones Bartolinas Sisa de los municipios de Achocalla y Sapahaquí no	I2 R1	Al mes 12, autoridades mujeres Bartolina Sisa de 5 subcentrales, que representan a las 15 comunidades elaboran	En proceso de consecución	Las organizaciones de mujeres de Bartolinas de Achocalla y Sapahaquí (comunidades, Sub Centrales y Central Agraria)	Las organizaciones de mujeres de Bartolinas de Achocalla y Sapahaquí (15 comunidades, 5 Sub Centrales y 1 Central Agraria)	El plan de incidencia política de las organizaciones Bartolina Sisa fue elaborado conforme estaba planificado, en los tiempos previstos y con la participación de la cantidad esperada de lideresas (incluso se superó la meta)

Línea base 2016	Indicadores		Hasta el informe técnico 1	Hasta el informe técnico 2	Hasta el informe final	Evaluación agosto – septiembre 2020
			30/12/2017 al 30/04/2018	30/04/2018 al 15/03/2019	16/03/2019 al 29/02/2020	
			4 meses (final 4to. mes)	10,5 meses (mediados 15vo. mes)	11,5 meses (final 27vo. mes)	
cuentan con un plan de incidencia		participativamente un Plan de incidencia política que considera sus prioridades estratégicas, el mapa de instituciones económicas y políticas y un cronograma de acciones concretas para elevarlo a la Central (autoridad superior de Bartolinas Sisa). En el proceso de construcción del Plan de Incidencia participan al menos el 70 Bartolinas líderes de las centrales, subcentrales y comunidades.		han elaborado su plan de incidencia política con la participación de 72 dirigentes líderes de las 5 subcentrales que han identificado sus necesidades y demandas prioritarias, construido su mapa de actores y cronograma de acciones de incidencia política.	han elaborado su plan de incidencia política con la participación de 72 dirigentes lideresas donde han plasmado sus necesidades estratégicas, construido su mapa de agentes y cronograma de acciones de incidencia sindical-político.	prevista de 70 a 72 mujeres participantes); asimismo cuenta con todos los elementos requeridos: (i) identificación de necesidades prioritarias; (ii) mapa de actores; y (iii) cronograma de acciones de incidencia política.
Las Bartolinas de las centrales y subcentrales no han elaborado nunca una propuesta de normativa	13 R1	Al mes 15, las mujeres de la organización sindical Bartolina Sisa llegan a un consenso democrático en torno a dos propuestas de normas municipales en favor de la mujer campesina que promueve que las mujeres gestionen proyectos de desarrollo ecológicamente sostenibles para presentar en los municipios de Sapahaquí y Achocalla.	En proceso de consecución	Las Organizaciones de Mujeres Bartolinas de los municipios de Achocalla y de Sapahaquí, han construido y consensuado de forma democrática dos borradores de propuesta de leyes de apoyo económico a las Bartolinas para sus respectivos municipios. Estas propuestas de ley están en etapa de socialización en sus municipios.	Las Organizaciones de Mujeres Bartolinas de los municipios de Achocalla y Sapahaquí, han consensuado de forma democrática dos propuestas de normativas municipales en favor de las mujeres Bartolinas, para que les permita gestionar proyectos de desarrollo ecológicamente sostenibles ante sus gobiernos municipales.	Para mediados del 15vo. mes de ejecución del Proyecto se había conseguido que las mujeres lideresas de la organización consensuaran dos propuestas de normas municipales en favor de la mujer campesina, favoreciendo la gestión de proyectos productivos ecológicamente sostenibles, por lo cual este resultado se ha alcanzado conforme a lo planificado en los tiempos previstos.
No existe un plan de recojo de	14 R1	Las Bartolinas de 3 subcentrales (Tuni, Villa	En proceso de consecución	En proceso de consecución Ya se han sostenido	Las Bartolinas de las Subcentrales de Villa	Se ha implementado el plan de manejo y recojo de residuos sólidos en 8 comunidades de 3

Línea base 2016	Indicadores		Hasta el informe técnico 1	Hasta el informe técnico 2	Hasta el informe final	Evaluación agosto – septiembre 2020
			30/12/2017 al 30/04/2018	30/04/2018 al 15/03/2019	16/03/2019 al 29/02/2020	
			4 meses (final 4to. mes)	10,5 meses (mediados 15vo. mes)	11,5 meses (final 27vo. mes)	
residuos sólidos en las ocho comunidades del Municipio de Achocalla		Merced y Ventilla) en alianza con el Municipio de Achocalla se convierten en referentes del cuidado medioambiental por la implementación de un plan de manejo de residuos sólidos para ocho comunidades del municipio.		conversaciones con el Municipio de Achocalla, para coordinar esta acción. El Municipio se ha comprometido a colaborar con las organizaciones de Bartolina Sisa en la implementación del plan de manejo de residuos sólidos y a financiar parte de los contenedores de basura.	Mercedes, Tuní y Ventilla en alianza con el Municipio de Achocalla, han implementado el plan de manejo y recojo de residuos sólidos para 8 comunidades del municipio, convirtiéndose en referentes del cuidado medio ambiental para los Cantones de Villa Layuri y Capital Achocalla del municipio.	subcentrales del municipio de Achocalla en alianza estratégica con el Gobierno Autónomo Municipal. El indicador además hace referencia a que gracias a la implementación de este plan de manejo y recojo de residuos sólidos, las representantes de la organización Bartolina Sisa en estas comunidades se convierten en referente del cuidado medioambiental a nivel municipal, lo cual se ha monitoreado a través de encuestas de percepción que efectivamente dan cuenta de una valoración positiva de parte de la población respecto a las mejoras en el manejo de la basura en el municipio durante el último tiempo.
Las Bartolinas no han presentado propuestas de normativas en ninguno de los municipios del proyecto	l5 R1	Al mes 18, las subcentrales de Bartolinas Sisa de ambos municipios han presentado a los municipios de Achocalla y Sapaquí, una propuesta de normativa municipal que incentiva el ejercicio de derechos económicos de las mujeres indígenas en su territorio a través de la gestión de proyectos de desarrollo comunales medioambientalmente sostenibles, avalado por las subcentrales agrarias de varones.	En proceso de consecución	En proceso de consecución	La Central Agraria Villa Concepción y las Subcentrales de Bartolina Sisa de Achocalla (Villa Mercedes, Tuní y Ventilla) y Sapaquí (Chinuma y Urupaya), han presentado a sus Gobiernos Municipales una propuesta de normativa municipal (con aval de sindicatos de varones) que fomenta el ejercicio de los derechos económicos para que las mujeres Bartolinas gestionen proyectos productivos sostenibles ambientalmente.	Las representantes de la organización Bartolina Sisa han presentado a sus Gobiernos Municipales respectivos, una propuesta de normativa municipal de fomento al ejercicio de los derechos económicos de las mujeres y que favorece la gestión de proyectos productivos ambientalmente sostenibles por parte de la organización de mujeres Bartolina Sisa, esta propuesta de norma cuenta con el respaldo de la organización Túpac Katari, por lo cual todos los elementos de este resultado se han alcanzado.
<b>RESULTADO 2: Mujeres agrupadas en organizaciones de base de Bartolinas Sisa gestionan los proyectos de desarrollo productivo que responden a las necesidades identificadas por las mujeres</b>						
Sólo 18 de las dirigentes de la	l1 R2	Al mes 10, 70 mujeres líderes Bartolinas Sisa	Organizaciones de bases y Bartolinas de 12	Se ha mejorado las capacidades de 80	152 dirigentes líderes (118 mujeres y 34 hombres) de	Al momento de la presentación del segundo informe técnico de seguimiento, es decir a

Línea base 2016	Indicadores		Hasta el informe técnico 1	Hasta el informe técnico 2	Hasta el informe final	Evaluación agosto – septiembre 2020
			30/12/2017 al 30/04/2018	30/04/2018 al 15/03/2019	16/03/2019 al 29/02/2020	
			4 meses (final 4to. mes)	10,5 meses (mediados 15vo. mes)	11,5 meses (final 27vo. mes)	
organización sindical Bartolina Sisa de las comunidades han recibido capacitación técnica formal sobre gestión de proyectos productivos de desarrollo.		han mejorado sus capacidades para identificar, diseñar, gestionar y justificar proyectos productivos de desarrollo comunales ecológicamente sostenibles, incorporando las siguientes destrezas: Identificación de sus intereses prácticos y estratégicos Planificación de actividades Contabilidad básica Herramientas de control social para la ejecución de los proyectos.	comunidades han logrado identificar sus necesidades en los componentes productivo, organizativo, normativo y medio ambiental.	dirigentes líderes Bartolinas en gestión de proyectos como la identificación de necesidades, elaboración de proyectos y contabilidad básica, para que gestionen y ejecuten sus proyectos productivos de desarrollo comunal y ecológicamente sostenibles.	las organizaciones de mujeres Bartolinas han mejorado sus capacidades en gestión de proyectos tales como la identificación de necesidades, elaboración de proyecto, manejo administrativo de fondos; para que gestionen, ejecuten y justifiquen sus proyectos productivos de desarrollo comunal y ecológicamente sostenibles.	mediados del 15vo. mes de ejecución del Proyecto, la meta planificada para este resultado había sido alcanzada en 114,3%, y a para la finalización de la implementación se había llegado al 168,6%, puesto que de 70 mujeres a quienes se había previsto alcanzar con las capacitaciones en identificación, diseño, gestión y justificación de proyectos de desarrollo, se ha alcanzado a un total de 118 mujeres; como ya se ha mencionado en un indicador de resultados anterior, no es preciso equiparar la cantidad de personas asistentes a actividades de capacitación con la cantidad de personas que efectivamente adquieren o mejoran sus capacidades, sin embargo en este caso, además de las listas de asistencia a actividades de capacitación, se presenta como medios de verificación informes y hojas de evaluación de capacidades adquiridas (precisamente algo que se extrañaba en un resultado anterior) que muestran un real incremento de las capacidades de las mujeres participantes de las capacitaciones, en habilidades tales como: (i) identificación de necesidades, (ii) elaboración de proyectos, (iii) manejo administrativo de fondos, y (iv) rendición de cuentas, por lo cual se puede concluir que este resultado se ha conseguido (y sobrepasado) tanto en términos cuantitativos como cualitativos.
En los últimos tres años las organizaciones Bartolinas han diseñado solo 8 proyectos productivos de desarrollo.	l2 R2	Al mes 12, con el proyecto las organizaciones sindicales Bartolina Sisa han identificado 30 proyectos de desarrollo ecológicamente sostenibles que incorporan criterios de equidad y	En proceso de consecución.	Las Organizaciones de Mujeres Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui, han identificado, elaborado y consolidado 15 proyectos productivos de desarrollo con criterios de equidad de género y sostenibilidad ambiental para sus comunidades. Estos proyectos han sido	Las organizaciones de mujeres Bartolinas han identificado y elaborado 31 proyectos de desarrollo (15 en 2018 y 16 en 2019) ecológicamente sostenibles y con criterios de equidad de género. Estos proyectos han sido validados con la participación de más del 85,0% de mujeres afiliadas a	La identificación de proyectos de desarrollo se ha conseguido en la dimensión esperada, pero con cierto retraso, puesto que esta meta se había previsto alcanzarla hasta el 12vo. mes y para entonces se había conseguido identificar el 50% del objetivo establecido, sin embargo, durante la gestión 2019 se identificaron 16 proyectos más, que sumados a los 15 del año 2018 suman 31 propuestas de proyectos, equivalente al 103,3% de la meta trazada. Respecto al componente cualitativo del

Línea base 2016	Indicadores		Hasta el informe técnico 1	Hasta el informe técnico 2	Hasta el informe final	Evaluación agosto – septiembre 2020
			30/12/2017 al 30/04/2018	30/04/2018 al 15/03/2019	16/03/2019 al 29/02/2020	
			4 meses (final 4to. mes)	10,5 meses (mediados 15vo. mes)	11,5 meses (final 27vo. mes)	
		sostenibilidad ambiental que ha sido validado con la participación de al menos el 80% de las mujeres afiliadas por comunidad.		validados con la participación de más del 80.0% de mujeres afiliadas en sus comunidades. En éste año las Bartolinas identificarán nuevos proyectos.	los sindicatos de mujeres Bartolina Sisa.	resultado, es decir que estos proyectos incorporen criterios de equidad y sostenibilidad ambiental, se puede verificar en las carpetas de proyectos presentadas como medios de verificación que sí se ha conseguido. Asimismo, se cuenta con actas de validación de los proyectos por más del 85% de afiliadas al sindicato Bartolina Sisa, por lo cual este aspecto que también se encuentra formulado en el indicador se ha conseguido.
En los últimos tres años las organizaciones sindicales Bartolinas Sisa no han ejecutado proyectos de desarrollo productivo con el aval explícito del sindicato de varones Túpac Katari.	13 R2	Al finalizar el proyecto, organizaciones sindicales Bartolinas Sisa ejecutan al menos 15 proyectos de desarrollo productivo en sus comunidades ecológicamente sostenibles, incorporando criterios de equidad y sostenibilidad ambiental que son financiados (o cofinanciados) a través de recursos Municipales logrando el aval del Sindicato de varones Túpac Katari.	En proceso de consecución.	Las Organizaciones de Mujeres Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui, han logrado ejecutar 9 proyectos productivos de desarrollo en sus comunidades con enfoque medio ambiental y criterios de equidad de género. Estos proyectos han sido implementados con el aval de los sindicatos de varones de Túpac Katari. Existen 3 proyectos que están en proceso de ejecución y otros en etapa de gestión. El municipio de Sapahaqui se ha comprometido a cofinanciar al menos 8 de los proyectos (de microriego y de gestión de residuos) impulsados por las Bartolinas.	Las organizaciones sindicales de mujeres Bartolina Sisa han logrado ejecutar 24 proyectos productivos (9 ejecutados en 2018 y 15 ejecutados en 2019) de desarrollo para sus comunidades incorporando criterios de equidad de género, sostenibilidad ambiental, con financiamiento de los Gobiernos.	Se había planificado que hasta la conclusión de la intervención las organizaciones comunitarias de Bartolina Sisa ejecuten 15 proyectos de desarrollo productivo, incorporando criterios de equidad y sostenibilidad medioambiental, con financiamiento o cofinanciamiento de sus respectivos gobiernos municipales, este resultado se ha rebasado con creces, habiéndose conseguido el 180% de la meta prevista, es decir que de los 15 proyectos planificados se han implementado 27 en total, 9 durante la gestión 2018 y 18 durante el 2019, 18 en Achocalla y 9 en Sapahaqui, de este total 19 proyectos fueron propiamente productivos (mejoramiento de cultivos de papa, arveja, haba, frutales, crianza de cuyes y gallinas) y 8 fueron proyectos de infraestructura (construcción de sistemas de riego el municipio de Sapahaqui y dos sedes comunales en el municipio de Achocalla).
Las mujeres de la organización Bartolina Sisa no han justificado proyectos productivos ante sus financiadores ni	14 R2	Mujeres de la organización sindical Bartolina Sisa empoderadas obtienen el acta de cierre de los 15 proyectos de desarrollo comunales	En proceso de consecución.	En proceso de consecución.	Las organizaciones sindicales de mujeres Bartolinas empoderadas de Achocalla y Sapahaqui, han obtenido el acta de cierre de 22 proyectos de desarrollo comunales ecológicamente	Se había planificado que hasta el final de la implementación las organizaciones de Bartolina Sisa con las que se ha trabajado conseguirían la firma de actas de cierre de 15 proyectos de desarrollo ejecutados con fondos de los GAM respectivos y de cooperación externa, con el aval de la organización paralela de hombres Túpac

Línea base 2016	Indicadores		Hasta el informe técnico 1	Hasta el informe técnico 2	Hasta el informe final	Evaluación agosto – septiembre 2020
			30/12/2017 al 30/04/2018	30/04/2018 al 15/03/2019	16/03/2019 al 29/02/2020	
			4 meses (final 4to. mes)	10,5 meses (mediados 15vo. mes)	11,5 meses (final 27vo. mes)	
ante el Sindicato de varones Túpac Katari.		ecológicamente sostenibles ejecutados por ellas que refleja que la ejecución de proyectos se realizó de modo transparente y sin observaciones por parte de los Sindicatos Agrarios Túpac Katari y de los financiadores.			sostenibles por parte de los sindicatos de varones Túpac y financiadores, donde certifican que los proyectos han sido ejecutados por las Bartolinas de forma transparente y sin observaciones en beneficio de sus comunidades.	Katari y de los financiadores; esta meta se sobrepasó ampliamente alcanzando el 146,7% de cumplimiento, es decir que de las 15 actas de cierre de proyecto planificadas se obtuvieron un total de 22.
<b>RESULTADO 3: Mujeres indígenas líderes de los municipios de Achocalla y Sapahaqui mejoran sus capacidades para la exigibilidad de derechos humanos, económicos y políticos</b>						
Las mujeres indígenas rurales tienen miedo a hablar, se sienten discriminadas, no se sienten valoradas y consideran que no se respetan sus decisiones.	I1 R3	Al mes 12, al menos el 70% de mujeres mayores de 18 años consideran que hubo una mejora significativa en el ejercicio de al menos 3 derechos de entre los siguientes: Derecho a la participación equitativa en instancias de representación política Derecho a una vida libre de violencia Derecho a un medio ambiente sano Derecho a la gestión de recursos económicos de y para las mujeres	En proceso de consecución.	Se ha potenciado las capacidades de 75 dirigentes líderes de las Organizaciones de Mujeres Bartolinas (comunidades, Sub Centrales y Central Agraria) de Achocalla y Sapahaqui en aspectos como el derecho a una vida libre de violencia, participación equitativa, derecho a un medio ambiente sano, derechos económicos y gestión organizacional.	El 81% de mujeres (212 encuestadas) participantes mayores de 18 años conocen sus derechos, y consideran que han logrado ejercer efectivamente el derecho a la gestión de recursos económicos, derecho a la participación con equidad de género, derecho a un medio ambiente sano y derecho a oportunidades de formación como mujeres Bartolina Sisa. Han logrado gestionar apoyo de los gobiernos municipales y sindicatos de varones Túpac Katari.	Se había previsto que hasta el 12vo. mes de ejecución del Proyecto un 70% de las mujeres mayores de 18 años (se asume participantes del Proyecto) percibirían una mejora significativa en el ejercicio de al menos 3 derechos, sin embargo hasta la presentación del segundo informe técnico (al 15vo. mes) recién se había trabajado en talleres de capacitación y las acciones centrales del Proyecto estaban en plena ejecución y otras arrancando, por lo tanto no era un buen momento para medir la percepción de las beneficiarias; se considera que la delimitación temporal del indicador estaba muy adelantada en su formulación, los cambios en la percepción de beneficiarios y población en general se mide normalmente a la finalización de los proyectos e incluso un tiempo después de concluidas las implementaciones (evaluaciones ex post o de impacto). Este indicador tiene un componente cualitativo preponderante, y tiene que ver con la percepción de las mujeres respecto al ejercicio de sus derechos, ya en la línea base del Proyecto se había observado que esta percepción era bastante negativa; la aplicación de encuesta es por excelencia una técnica que permite captar la percepción de las personas respecto a una infinidad de temas y presentarla como un medio de verificación, en este caso se cuenta con la

Línea base 2016	Indicadores		Hasta el informe técnico 1	Hasta el informe técnico 2	Hasta el informe final	Evaluación agosto – septiembre 2020
			30/12/2017 al 30/04/2018	30/04/2018 al 15/03/2019	16/03/2019 al 29/02/2020	
			4 meses (final 4to. mes)	10,5 meses (mediados 15vo. mes)	11,5 meses (final 27vo. mes)	
						<p>facilidad de que la población de interés es reducida, por lo tanto una encuesta de percepción se convierte fácilmente en “un censo”, es decir una consulta que no se efectúa solamente a una muestra de la población sino a la población entera, y eso es en realidad lo que se hizo en el marco del Proyecto, estando cerca su conclusión, se aplicó un formulario de consulta al 100% de las mujeres beneficiarias del Proyecto (líderesas de la organización Bartolina Sisa en ambos municipios) y se obtuvo como resultado que el 81% “consideran que han logrado ejercer efectivamente el derecho a la gestión de recursos económicos, derecho a la participación con equidad de género, derecho a un medio ambiente sano y derecho a oportunidades de formación como mujeres Bartolina Sisa”.</p>
<p>Los hombres no han firmado nunca un acuerdo de redistribución con sus mujeres en las comunidades del proyecto.</p>	<p>l2 R3</p>	<p>A los 13 meses, 150 familias construyen acuerdos de distribución de tareas familiares que permiten a las mujeres disponer de al menos dos días por mes para impulsar iniciativas de la organización sindical Bartolina Sisa.</p>	<p>En proceso de consecución.</p>	<p>En los municipios de Achocalla y Sapahaqui, se han construido y firmado 105 acuerdos de redistribución de la carga doméstica entre esposas y esposos de las comunidades del proyecto. Han sido formados en la temática 373 personas de 15 comunidades. En estos meses vamos a continuar con el seguimiento de la firma de estos acuerdos.</p>	<p>159 familias han construido acuerdos de redistribución de carga doméstica, acuerdos que les han permitido a las mujeres a disponer de más de tres días por mes para impulsar iniciativas propias de las organizaciones de Bartolinas. El 72% de mujeres (212 evaluadas) participan en actividades de las Bartolinas Sisa en promedio 5 días por mes en reuniones ordinarias, capacitaciones, ampliados, desfiles, inauguraciones, actos cívicos, actividades deportivas y de gestión municipal.</p>	<p>Se tenía planificado que al 13vo. mes se tendría suscritos 150 acuerdos de redistribución de tareas familiares, sin embargo, a la presentación del segundo informe técnico (15vo. mes) se había alcanzado sólo 105 acuerdos firmados, lo que equivale al 70% de la meta establecida, por lo tanto, se continuó con este trabajo durante el resto de la ejecución del Proyecto hasta conseguir un total de 159 acuerdos firmados, es decir el 106% de la meta trazada. Un medio de verificación de que estos acuerdos están siendo respetados (al menos parcialmente) en los hogares es el registro de participación de las mujeres en las actividades del Proyecto, claramente si los hombres de las familias no se hicieran cargo de algunas labores domésticas, las mujeres no podrían asistir a estas actividades; con base en esta información se ha evaluado el tiempo que las mujeres dedican a las actividades del Proyecto y otras actividades fuera del hogar, y se ha estimado que “el 72% de mujeres (212 evaluadas) participan en actividades de las Bartolinas Sisa en promedio 5 días por mes en</p>

Línea base 2016	Indicadores		Hasta el informe técnico 1	Hasta el informe técnico 2	Hasta el informe final	Evaluación agosto – septiembre 2020
			30/12/2017 al 30/04/2018	30/04/2018 al 15/03/2019	16/03/2019 al 29/02/2020	
			4 meses (final 4to. mes)	10,5 meses (mediados 15vo. mes)	11,5 meses (final 27vo. mes)	
						reuniones ordinarias, capacitaciones, ampliados, desfiles, inauguraciones, actos cívicos, actividades deportivas y de gestión municipal”, por lo tanto se concluye que la firma de los acuerdos de redistribución de tareas familiares está generando resultados que van en el sentido esperado.
Las mujeres de la organización sindical Bartolina Sisa nunca han replicado un taller para los hombres de la comunidad.	13 R3	Al mes 14, mujeres de las 15 organizaciones comunales Bartolina Sisa del proyecto fortalecen su autoestima al replicar los contenidos de los talleres de derechos al 70% de las mujeres y los hombres mayores de 20 años de sus comunidades.	En proceso de consecución.	9 directivas de organizaciones de Bartolina Sisa de comunidades de Achocalla y Sapahaqui han replicado el contenido de los talleres de derechos humanos con la participación de 428 personas (371 mujeres y 57 hombres). En las réplicas las mujeres líderes han demostrado mejora en su autoestima personal, mostrando seguridad y valor ante los participantes.	Mujeres de 15 organizaciones de mujeres Bartolina Sisa han fortalecido su autoestima al replicar el contenido de los talleres de derechos humanos capacitando a más del 80% de mujeres (404) y hombres (120) mayores de 20 años de sus comunidades. El 72.7% de mujeres Bartolinas están capacitadas, se sienten felices, motivadas, fortalecidas y capaces de dirigir sus organizaciones. Ellas elevaron su autoestima y están muy empoderadas.	Se tenía planificado que hasta el 14vo. mes de ejecución del Proyecto, mujeres de 15 organizaciones comunales Bartolina Sisa hubieran replicado los talleres recibidos sobre enfoque de derechos, sin embargo, hasta la presentación del segundo informe técnico (15vo. mes) solamente 9 directivas de organizaciones comunales habían replicado estos talleres, por lo cual se había conseguido un avance de 60%, por lo cual se continuó con el trabajo de incentivar y apoyar en la organización y realización de las réplicas de talleres hasta la conclusión del Proyecto, alcanzando el 100% de la meta trazada; finalmente se consiguió alcanzar con estas réplicas a más del 80% de mujeres de las comunidades respectivas, lo que equivale a 404 mujeres. Se tenía previsto que, las mujeres que habiendo recibido las capacitaciones en enfoque de derechos y replicando estos contenidos, fortalecerían su autoestima y se sentirían empoderadas en la temática de derechos, para medir este empoderamiento –que se trata de una categoría cualitativa muy difícil de medir– se ha aplicado un instrumento de consulta, dando como resultado que “El 72.7% de mujeres Bartolinas están capacitadas, se sienten felices, motivadas, fortalecidas y capaces de dirigir sus organizaciones. Ellas elevaron su autoestima y están muy empoderadas”
La central de Bartolinas de Villa Concepción y las	14 R3	Al finalizar el proyecto 3 de 5 subcentrales de Bartolinas Sisa y la	3 Sub Centrales Agrarias están en pleno proceso de elaboración de estatutos	Se ha obtenido la Personalidad Jurídica para 3 Sub Centrales Bartolina Sisa	3 Subcentrales de Bartolina Sisa de Achocalla conjuntamente con las	En el segundo informe técnico de seguimiento ya se había reportado que 3 subcentrales Bartolina Sisa de Achocalla obtuvieron su personería

Línea base 2016	Indicadores		Hasta el informe técnico 1	Hasta el informe técnico 2	Hasta el informe final	Evaluación agosto – septiembre 2020
			30/12/2017 al 30/04/2018	30/04/2018 al 15/03/2019	16/03/2019 al 29/02/2020	
			4 meses (final 4to. mes)	10,5 meses (mediados 15vo. mes)	11,5 meses (final 27vo. mes)	
subcentrales de Achocalla y de Sapahaquí no cuentan con Personería Jurídica.	central de Bartolinas Sisa de Villa Concepción mejoran su capacidad para exigir sus derechos económicos obteniendo su personería jurídica que las habilita para acceder a recursos públicos y privados para la gestión de sus proyectos productivos de desarrollo.	orgánicos y reglamento interno de sus organizaciones.	de Achocalla que corresponde a la 1) Organización de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias Sub Central Ventilla Bartolina Sisa, 2) Organización de Mujeres Sub Central Villa Mercedes Bartolina Sisa y 3) Organización de Mujeres Indígenas Originarias Bartolina Sisa Sub Central Tuni. Estas organizaciones legalmente constituidas están con pleno derecho para acceder a recursos públicos y privados para fortalecer el desarrollo productivo de sus comunidades.	directivas de las comunidades, han mejorado su capacidad para exigir sus derechos económicos al obtener su personería jurídica, logrando gestionar proyectos productivos y proyecto de medio ambiente para sus comunidades.	jurídica, lo que implica que para entonces (15vo. mes de ejecución del Proyecto) ya se había alcanzado la meta establecida.	

### 7.3 Matriz de evaluación de actividades

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
<b>RESULTADO 1: Organizaciones políticas Bartolina Sisa a nivel central y subcentral fortalecidas, promueven políticas públicas sostenibles medioambientalmente en los municipios de Achocalla y Sapahaquí</b>										
A1 R1	Encuentro de lideresas en los municipios de Achocalla y Sapahaquí	NO INICIADA. Esta actividad se realizará el día 24 de mayo de 2018 con la participación de lideresas de las Organizaciones de Bartolinas de Achocalla y Sapahaquí.	NO	EN PROCESO. Se realizó los talleres de formación en las temáticas de: liderazgo, dirección estratégica, gestión política sindical y gestión municipal; los encuentros de formación contaron con la participación de 65 mujeres lideresas, 12 hombres líderes, un total	SÍ	CONCLUIDA. En la gestión 2019, nuevamente se ha realizado la actividad de "Encuentro de lideresas". Estos talleres se han repetido debido a que las directivas de las organizaciones comunales de Bartolinas se renuevan cada año. En la gestión 2019, los encuentros de	NO	Esta actividad estaba prevista inicialmente para desarrollarse durante el primer y segundo semestre de la ejecución del Proyecto; arrancó con retraso, debido a que las organizaciones locales de Bartolina Sisa en ambos municipios se estaban organizando o reorganizando, además que se requirió efectuar acciones de coordinación y sensibilización previas tanto con las beneficiarias como con los hombres de las comunidades y representantes del sindicato Túpac Katari, y se prolongó hasta el segundo año de implementación		

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
				de 77 dirigentes capacitadas/os y formadas/os.			formación han sido realizados con la participación de 59 mujeres y 16 hombres, un total de 75 personas líderes formadas pertenecientes a las directivas de las organizaciones de mujeres Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui. Este mismo año, también se ha capacitado a 107 mujeres y 23 hombres (total 130 personas) bases de las comunidades de Tuni y Chañocagua de Achocalla. En las gestiones 2018 y 2019, de acuerdo a la lista acumulada de participación en los talleres de formación, existen 255 mujeres, 73 hombres, un total de 328.			(2019) debido a que las directivas de las organizaciones comunales de Bartolinas se renuevan cada año. Como dato de cumplimiento de esta actividad, el informe final de Proyecto menciona un total de 328 personas capacitadas (255 mujeres y 73 hombres), pero además se menciona que 130 personas (107 mujeres y 23 hombres) eran “bases” de las comunidades, es decir no eran líderes/as. En este punto se identifica una contradicción entre la actividad planificada y lo ejecutado, puesto que la actividad estaba dirigida exclusivamente a “líderesas” en ambos municipios, por lo tanto no debería contabilizarse ni personas de base ni personas de sexo masculino; no obstante, se considera que lo que ejecutó el Proyecto es más congruente y adecuado con el contexto que lo que estaba planificado, puesto que: (i) como ya se ha mencionado, todas las actividades informativas, de sensibilización o capacitación vinculadas a temas de despatriarcalización y equidad de género deben estar orientadas tanto a mujeres como a hombres, porque estos enfoques deconstructivos se construyen de manera integral, colectiva y participativa; y (ii) por usos y costumbres en las comunidades del altiplano boliviano (los principios de alternancia y rotación) todos los miembros tienen que ocupar un sitio de dirigencia en algún momento de su vida activa, por lo tanto es valorable que en las capacitaciones sobre “liderazgo, dirección estratégica, gestión política sindical y gestión municipal” se haya incluido personas de base y no exclusivamente a lideresas, puesto que muy probablemente dentro de un año, cuando las dirigencias de la organización cambien, varias de las mujeres que se beneficiaron de las capacitaciones sin ser todavía dirigentes, van a ocupar algún cargo en las mesas directivas.
A2 R1	Elaboración de plan, mapa y cronograma	NO INICIADA. Esta actividad se desarrollará en el	NO	CONCLUIDA. En esta actividad participaron	SÍ					La elaboración del plan, mapa y cronograma de incidencia política estaba prevista para los primeros

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
	de incidencia política con directivas de subcentrales y centrales de Bartolina Sisa de los municipios de Achocalla y Sapahaqui	segundo semestre del 2018. En esta etapa se dio prioridad a la identificación de necesidades de las organizaciones de Bartolinas, este documento será el punto de partida para la elaboración de plan, mapa y cronograma de incidencia política.		líderesas de 23 organizaciones de Mujeres de 11 Comunidades de los Municipios de Achocalla y Sapahaqui, sumando un total de 72 dirigentes (60 mujeres y 12 hombres) líderes de la organización Bartolina Sisa. A la conclusión de los talleres cada organización cuenta con un Plan de Incidencia donde se identifica: el objeto de incidencia así como a los actores políticos y sociales más importantes en cada uno de los municipios, el documento concluye con un cronograma de actividades para ser implementado por las directivas en las gestiones 2018 y 2019.						dos semestres de ejecución del Proyecto, en el primer informe técnico de seguimiento aparece como “no iniciada” de lo que podría interpretarse que esta actividad arrancó con retraso, pero al mismo tiempo se menciona que durante los primeros cuatro meses “se dio prioridad a la identificación de necesidades de las organizaciones de Bartolinas” lo cual ya puede y debe considerarse como parte de esta actividad. Se concluye dentro del tiempo previsto, con un producto que reúne todas las características esperadas, por un lado, se ha elaborado todos los elementos considerados desde inicio (identificación de necesidades y demandas, mapa de actores, plan de incidencia y cronograma de acciones de incidencia) y por otro ha contado con la participación esperada de lideresas de 23 organizaciones de mujeres de 11 comunidades de los dos municipios. La organización en cada municipio cuenta con un plan de acción contextualizado a su territorio y demandas particulares.
A3 R1	Elaboración de propuesta de normativa por organizaciones de Bartolina Sisa	EN PROCESO. De forma preliminar en las diferentes reuniones y talleres de capacitación realizados con las organizaciones de Bartolinas y sus bases y Sindicatos de Túpac Katari, se ha realizado el trabajo de sensibilización y concientización sobre la importancia de proponer y construir una propuesta de ley de apoyo económico a las Mujeres Bartolinas en sus respectivos Gobiernos	SÍ	CONCLUIDA. El trabajo fue realizado con las lideresas de todas las organizaciones que hacen parte del Proyecto; la elaboración de la propuesta de Ley hasta el borrador final fue realizada en 4 talleres distribuidos en 6 meses; La Propuesta de Normativa de la Organización Bartolina Sisa de los municipios de Achocalla y Sapahaqui	SÍ					La elaboración de normativa estaba planificada para los primeros tres semestres de implementación del Proyecto, esta actividad arrancó a tiempo y se concluyó antes de lo previsto, esta propuesta de ley contiene 4 capítulos y 12 artículos que hacen hincapié sobre la importancia del ejercicio de los derechos económicos de las mujeres en el territorio.

Actividades	Hasta el informe técnico 1 30/12/2017 al 30/04/2018		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2 30/04/2018 al 15/03/2019		OK según cronog.	Hasta el informe final 16/03/2019 al 29/02/2020		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
		Municipales. Y también se ha tratado esta temática con las Autoridades y Técnicos de los Gobiernos Municipales de Sapahaqui y Achocalla. La propuesta de ley con la participación protagónica de Bartolinas se elaborará en el segundo semestre de 2018.		contiene 4 capítulos y 12 artículos que hacen hincapié sobre la importancia del ejercicio de los derechos económicos de las mujeres en el territorio.						
A4 R1	Gestión de un proyecto de medio ambiente por la organización Bartolina Sisa Municipio de Achocalla	EN PROCESO. En las reuniones informativas realizadas con las Organizaciones de Bartolinas de Achocalla, se ha informado y socializado la importancia del cuidado del medio ambiente en sus comunidades. En adelante se continuará con las actividades de sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente en las comunidades y en el segundo semestre de 2018 se realizará las actividades de capacitación en coordinación con el Municipio de Achocalla. Se sostuvo reuniones informativas y de socialización sobre la actividad de gestión de proyecto de medio ambiente con la Dirección Agropecuaria y Medioambiente del Municipio de Achocalla,	<b>SÍ</b>	EN PROCESO. En el segundo semestre de 2018, se ha continuado con las reuniones informativas y de socialización sobre la actividad de gestión de un proyecto de medio ambiente con la Dirección Agropecuaria y Medio Ambiente de Achocalla, debido a que hubo cambio repentino de director de la dirección mencionada; el Alcalde se comprometió a viabilizar la contraparte económica para la compra y dotación de contenedores de basura para las comunidades de las Organizaciones de Bartolinas pertenecientes a la Central Agraria Villa Concepción de Achocalla.	<b>SÍ</b>	CONCLUIDA. Consistió en la implementación del proyecto de manejo y recojo de residuos sólidos en las comunidades de Achocalla por parte del Gobierno Autónomo Municipal Ecológico Productivo de Achocalla (GAMEPA) en coordinación con las Organizaciones de Mujeres Bartolinas de Achocalla. Los principales elementos de esta actividad han sido: (i) Gestión y coordinación con el Municipio de Achocalla, entre febrero 2018 y diciembre 2019; (ii) Talleres de manejo de residuos sólidos en coordinación con el GAMEPA y AYNi, mayo a agosto de 2019, con la participación de 268 mujeres, 72 hombres, un total de 340 personas; (iii) Talleres de réplica de manejo de residuos sólidos en las Unidades Educativas,	<b>SÍ</b>	Se había previsto gestionar e implementar un proyecto de medio ambiente a cargo de la organización Bartolina Sisa en el Municipio de Achocalla durante los dos años de duración del Proyecto, esta actividad se ha ejecutado en el tiempo planificado y ha estado conformada por los siguientes elementos: (i) Gestión y coordinación con el Municipio de Achocalla, entre febrero 2018 y diciembre 2019; (ii) Talleres de manejo de residuos sólidos en coordinación con el GAMEPA y AYNi, de mayo a agosto de 2019, con la participación de 268 mujeres, 72 hombres, un total de 340 personas; (iii) Talleres de réplica de manejo de residuos sólidos, de junio a octubre de 2019, en 7 unidades educativas, con una participación total de 1.314 personas; (iv) Compra y entrega de contenedores de basura a las Organizaciones de Bartolinas, en fecha 2 de septiembre 2019, habiéndose dotado un total de 35 contenedores (26 por AYNi y 9 por GAMEPA); (v) Elaboración de documentos para manejo y recojo de residuos sólidos entre el GAMEPA y las Organizaciones de Bartolina Sisa; (vi) Entrega de basureros familiares con capacidad de 50 litros a las comunidades, entre septiembre y noviembre de 2019, se ha entregado 446 unidades a 362 mujeres y 84 hombres (446 personas), si bien no estaba previsto, la dotación de basureros familiares llegó también al municipio de Sapahaqui (34 basureros familiares fueron entregados en este		

Actividades	Hasta el informe técnico 1 30/12/2017 al 30/04/2018		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2 30/04/2018 al 15/03/2019		OK según cronog.	Hasta el informe final 16/03/2019 al 29/02/2020		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
		esto con el fin de encaminar el proceso de la implementación de contenedores de basuras en las comunidades, manejo de residuos sólidos y el recojo de residuos sólidos por el Municipio de Achocalla.					de junio a octubre de 2019 en 7 unidades educativas, con una participación total de 1.314 personas; (iv) Compra y entrega de contenedores de basura a las Organizaciones de Bartolinas, en fecha 2 de septiembre 2019, habiéndose dotado un total de 35 contenedores (26 por AYNI y 9 por GAMEPA); (v) Elaboración de documentos para manejo y recojo de residuos sólidos entre el GAMEPA y las Organizaciones de Bartolina Sisa; (vi) Entrega de basureros familiares con capacidad de 50 litros a las comunidades, entre septiembre y noviembre de 2019, se ha entregado 446 unidades a 362 mujeres y 84 hombres (446 personas).		municipio).	
A5 R1	Presentación y negociación de normativa	NO INICIADA. Se implementará esta actividad en el segundo semestre de 2018 y la gestión 2019.	<b>SÍ</b>	EN PROCESO. Desde diciembre de 2018, las organizaciones de Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui, se encuentran en proceso de socialización de la propuesta de ley de apoyo a las Bartolinas en sus comunidades ante las mujeres bases de las Bartolinas y los sindicatos de Túpac Katari. Las directivas de las Sub Centrales y Central Agraria	<b>SÍ</b>	CONCLUIDA. En el periodo de 2019, la propuesta de ley “Fomento al Ejercicio de los Derechos Económicos de las Mujeres Bartolina Sisa del Municipio de Achocalla y Sapahaqui”, fue presentada por las lideresas de las organizaciones Bartolina Sisa a los dos municipios. El documento presentado contiene 12 artículos donde se definen los alcances, objetivos y procedimientos	<b>SÍ</b>	Esta actividad estaba prevista para llevarse a cabo el segundo y tercer semestre de ejecución del Proyecto; la propuesta de normativa se construyó de forma participativa entre junio y octubre de 2018, en diciembre de ese año se presenta oficialmente la propuesta de normativa a los respectivos GAM, a partir de entonces las dirigentes de la organización Bartolina Sisa han llevado a cabo el proceso de explicación, concertación, ajuste y negociación de la normativa con instancias municipales, que se ha extendido hasta la finalización del Proyecto, de lo que se puede concluir que esta actividad, si bien se ha extendido más de lo previsto, se ha ejecutado sin retraso y conforme a las necesidades de la misma		

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
				también están socializando la ley con organizaciones sociales similares a nivel Sub Central y Central Agraria de Túpac Katari y las autoridades de los gobiernos municipales y otros líderes y lideresas de cada municipio.			para el fortalecimiento del trabajo de las Mujeres. La norma fue presentada por las lideresas a los municipios a través de dos vías: (i) Ventanilla Única, que en los municipios corresponde al conducto regular para que la propuesta de normativa llegue directamente al despacho del Alcalde, y (ii) Secretaría de Concejo para que la norma sea remitida al Concejo y se de lectura en las sesiones ordinarias. Posteriormente, en ambos municipios la propuesta se envió a las asesorías jurídicas del Concejo y Ejecutivo Municipal, para que se realice una revisión técnica legal respecto a su redacción y viabilidad. Una vez presentada la propuesta, las dirigentes consiguieron realizar audiencias y reuniones formales con las autoridades y funcionariado municipal para la concertación y explicación del contenido de la propuesta de ley, hasta lograr la versión final, y el visto bueno de las instancias correspondientes. Otras instancias de socialización y negociación fueron las entregas de obra			implementación.

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
								donde las directivas de las mujeres públicamente pedían a las autoridades la celeridad para la aprobación de la Ley.		
<b>RESULTADO 2: Mujeres agrupadas en organizaciones de base de Bartolinas Sisa gestionan los proyectos de desarrollo productivo que responden a las necesidades identificadas municipios de Achocalla y Sapahaqui</b>										
A1 R2	Talleres Gestión de proyectos	EN PROCESO. Se ha realizado 12 talleres de identificación de necesidades con la participación de Organizaciones de Bartolinas y sus bases y Sindicatos Túpac Katari de las comunidades del Municipio de Achocalla (Tuni, Uypaca, Surusaya, Ayma, Pocollita, Parcopata, Ventilla y Chañocagua) y Sapahaqui (Arapampa, Huasacaya, Urupaya y ChinumaHuañaquita). Estos talleres fueron realizados en las sedes sociales y escuelas de sus propias comunidades. Se alcanzó la participación de 195 mujeres y 99 hombres haciendo un total de 294 participantes.	SÍ	CONCLUIDA. Se han realizado 15 <b>talleres de identificación de necesidades</b> con la participación de las directivas de Túpac Katari, directivas de Bartolinas y bases en las 15 comunidades pertenecientes a los municipios de Achocalla y Sapahaquí. Participaron 119 hombres de las directivas de Túpac Katari y bases, 266 mujeres entre directivas de Bartolinas y bases, haciendo un total de 385 personas. Se ha realizado <b>dos talleres de preparación de proyectos</b> , los talleres se realizaron en el Centro de Eventos KORITAMBO ubicado en la localidad de Achocalla. Se ha realizado el proceso de formación en elaboración de perfil de proyecto con la participación de Organizaciones de Mujeres Bartolinas de Achocalla y Sapahaquí, donde han participado 67	SÍ	En la gestión 2019 se ha realizado: (i) <b>talleres de elaboración de perfiles de proyectos</b> , se contó con la participación de 65 mujeres y 22 hombres, un total de 87 personas líderes de las organizaciones de mujeres Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui, habiéndose elaborado 16 perfiles de proyectos productivos; (ii) un <b>taller de manejo administrativo de fondos del proyecto</b> con la participación de 61 mujeres y 18 hombres, un total de 79 personas líderes de la organización Bartolina Sisa de ambos municipios; (iii) también se ha formado a las directivas de las organizaciones de mujeres Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui, sobre las <b>herramientas de control social para la ejecución de los proyectos</b> de forma práctica durante la implementación de los proyectos.	NO	Esta actividad estaba planificada para llevarse a cabo durante el primer y segundo semestre de ejecución del Proyecto, arranca dentro del tiempo planificado (febrero 2018) y se extiende más allá de lo previsto, llegando a realizarse talleres de capacitación en junio de 2019; estos talleres han sido sobre diferentes temáticas referidas a la gestión de proyectos, durante el 2018 se realizaron: (i) talleres de identificación de necesidades; (ii) talleres de preparación de proyectos; (iii) taller de elaboración de presupuesto y manejo administrativo de fondos del proyecto; y durante la gestión 2019 se realizaron: (iv) talleres de elaboración de perfiles de proyectos; (v) réplica de taller administrativo de fondos; y (vi) capacitación sobre herramientas de control social para la ejecución de proyectos. Se considera que se ha cumplido con la realización de la actividad, adecuándose a las necesidades del Proyecto y reuniendo las características previstas.		

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
				<p>mujeres y 13 hombres líderes Bartolinas. Se ha realizado el taller de elaboración de presupuesto y manejo administrativo de fondos del proyecto con la participación de mujeres lideresas de Organizaciones de Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui; este evento de formación contó con la participación de 11 hombres y 62 mujeres.</p>						
A2 R2	Taller de presentación y validación de proyectos de desarrollo	NO INICIADA. Esta actividad se efectuará en el segundo semestre de 2018, una vez elaborado los perfiles de proyectos con las Bartolinas.	NO	<p>EN PROCESO. Después de haber consolidado las propuestas de proyectos productivos, las directivas de las organizaciones de Bartolinas de Achocalla y Sapaqui, han socializado y presentado sus proyectos en las reuniones generales de sus comunidades, donde han explicado el alcance de los proyectos, los beneficios y también han pedido la contraparte de mano de obra local y materiales locales para proyectos de infraestructura. Una vez conocido el proyecto, los sindicatos de Tupac Katari y sus afiliados y las mujeres de las organizaciones de Bartolinas han avalado y aprobado las propuestas</p>	SÍ	<p>CONCLUIDA. Los perfiles de proyectos elaborados por las directivas de la organización Bartolina Sisa de los municipios de Sapahaqui y Achocalla, han sido validados por todos los miembros de la comunidad (mujeres de la organización de Bartolina Sisa y sindicato de varones Túpac Katari) dando de esta forma legitimidad a las propuestas presentadas de cara a las autoridades municipales y la institución ejecutora que es AYNI. En las dos gestiones, 15 organizaciones de Bartolinas de ambos municipios, han presentado y socializado 31 proyectos productivos en las reuniones generales de sus comunidades, donde las</p>	NO	<p>Esta actividad estaba programada para el primer y segundo semestre de ejecución del Proyecto, en el primer informe técnico de seguimiento se indica que la actividad no ha sido iniciada y se hace notar que se llevará a cabo el segundo semestre de 2018 una vez elaborados los perfiles de proyectos por las mujeres participantes, lo cual es mucho más congruente que la programación original, puesto que no es posible llevar a cabo un taller de presentación y validación de proyectos si los perfiles de los mismos no han sido elaborados todavía. Esta actividad no ha sido una sola como se indica en la formulación original, sino que en cada comunidad se han desarrollado reuniones generales en las cuales las lideresas de la organización presentaron sus propuestas de proyectos en plenaria, estas propuestas se concertaron y finalmente se aprobaron; estas reuniones se llevaron a cabo tanto el año 2018 como el 2019, llegando a presentar y socializar un total de 31 propuestas de proyectos de desarrollo obteniéndose actas de aprobación y conformidad por parte de las comunidades respectivas en todos los casos.</p>		

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
				de proyectos. Como constancia de la aprobación de los proyectos, han redactado actas de conformidad con los proyectos y han adjuntado la lista de beneficiarias de cada proyecto.		mujeres bases de las organizaciones de Bartolina Sisa y también los sindicatos de Túpac Katari, después de conocer el beneficio del proyecto, han dado su aprobación y acta de conformidad con el proyecto que las directivas de Bartolinas de sus comunidades estaban gestionando. Las reuniones fueron los escenarios donde han logrado la concertación y aprobación de su proyecto por los agentes locales de la comunidad.		La actividad se considera cumplida a cabalidad, si bien no se ha llevado a cabo conforme a la programación original, esto se debió a que dicha programación no consideraba adecuadamente la secuencia de pasos que debía cumplirse de manera previa; al prolongarse más allá del tiempo previsto permitió dar mayor cobertura a las demandas de la población beneficiaria, permitiendo la formulación, socialización y aprobación de una mayor cantidad de propuestas de proyectos de desarrollo que la planificada.		
A3 R2	Ejecución de proyectos de desarrollo por las organizaciones de Bartolina Sisa	NO INICIADA. Está programada para el segundo semestre del año 1 del proyecto.	<b>SÍ</b>	EN PROCESO. En el segundo semestre de 2018, las Organizaciones de Mujeres de Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui, han gestionado y ejecutado sus proyectos de forma participativa tomando en cuenta los siguientes pasos: - Primero, han elaborado su perfil de proyecto. - Segundo, han armado su carpeta de proyecto. - Tercero, han gestionado fondos para sus proyectos. - Cuarto, han ejecutado sus proyectos. - Quinto, seguimiento a los proyectos. Las Organizaciones de Bartolinas de Achocalla y	<b>SÍ</b>	CONCLUIDA. En la gestión 2018, a través del Proyecto, con la ejecución de <b>9 proyectos productivos</b> (provisión de semilla de papa, semilla de arveja, cuyes y gallinas ponedoras) se ha logrado beneficiar a 443 mujeres y 65 hombres miembros activos de las Organizaciones de Mujeres Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui. Respecto a proyectos de infraestructura, el proyecto de Construcción de sistema de microriego comunidad Arampampa, está por concluirse. En la gestión 2019, las organizaciones de Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui, han ejecutado 15	<b>SÍ</b>	La ejecución de proyectos de desarrollo a cargo de las organizaciones Bartolina Sisa estaba prevista para el tercer y cuarto semestre de la implementación. Se ejecuta desde octubre 2018 hasta la conclusión del Proyecto (en febrero 2019 se concluye la construcción del sistema de riego en la comunidad Calluta, municipio Sapahaqui), llegándose a concretar 9 proyectos productivos en la gestión 2018 (8 en Achocalla y 1 en Sapahaqui) más un proyecto de infraestructura en Sapahaqui que en realidad fue concluido y entregado en 2019 (sistema de riego Arampampa Urupaya municipio de Sapahaqui); y en la gestión 2019, según el informe técnico de cierre de Proyecto se concretan “15 proyectos productivos y dos de infraestructuras para el ejercicio de derechos”, pero en realidad, y para mantener la nomenclatura utilizada, se trata de 10 proyectos productivos (mejoramiento de producción de árboles frutales y de cultivos de haba) y 7 proyectos de infraestructura (5 sistemas de riego tecnificado y 2 sedes sociales para la organización Bartolina Sisa), de estos proyectos 10 se ejecutaron en el municipio de Achocalla (los de		

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
				Sapahaqui, han logrado gestionar y ejecutar 9 proyectos productivos, 1 proyecto de microriego y 2 proyectos de mejoramiento de frutales, 12 proyectos en total.			proyectos productivos y dos de infraestructuras para el ejercicio de derechos.			mejoramiento de cultivos de haba y construcción de sedes sociales) y 7 en Sapahaqui (los de mejoramiento de producción de árboles frutales y los sistemas de riego); en total se ejecutaron 27 proyectos, 19 productivos (papa, arveja, haba, frutales, cuyes y gallinas) y 8 productivos (6 sistemas de riego y 2 sedes sociales). Se considera que esta actividad se ha realizado en los tiempos programados cumpliendo y rebasando en mucho las expectativas iniciales, y dando respuesta a las necesidades de las comunidades, aportando de importante manera al posicionamiento de las mujeres lideresas de la organización Bartolina Sisa como gestoras de iniciativas y proyectos ante sus comunidades, ante el sindicato agrario Túpac Katari, sus gobiernos municipales y los financiadores.
A4 R2	Rendición de cuentas de los proyectos ejecutados por las organizaciones de Bartolina Sisa	NO INICIADA. Programada para el año 2 del proyecto.	<b>SÍ</b>	EN PROCESO. Durante la entrega de los proyectos las Organizaciones de Mujeres Bartolinas de Achocalla y Sapahaqui, han generado documentos de respaldo como ser: listas de la población que ha sido beneficiada y actas de entrega de los proyectos, ambos documentos avalados por los sindicatos de Túpac Katari.	<b>SÍ</b>	CONCLUIDA. En las reuniones comunales que se han realizado regularmente los últimos días y primeros días de cada mes, las organizaciones de mujeres Bartolina Sisa de los dos municipios, han informado y realizado la rendición de cuentas de los proyectos ejecutados en la gestión 2018 y 2019, explicando de manera detallada, la inversión realizada por la institución AYNI en la compra de semilla, gallinas, cuyes y herramientas para el mejoramiento de frutales y también el apoyo financiero que han recibido del municipio de Achocalla. Las directivas de la	<b>SÍ</b>	Las acciones de rendición de cuentas de los proyectos ejecutados estaban programadas para el tercer y cuarto semestre de ejecución del Proyecto, éstas se han realizado en los tiempos previstos acompañando la ejecución de los proyectos, vale decir aproximadamente desde finales de la gestión 2018 hasta la finalización de la implementación en los primeros meses de 2020. Estas acciones se han llevado a cabo en dos instancias: (i) en las reuniones comunales que se realizan de manera regular en cada comunidad (ya sea los primeros o los últimos días de mes), ocasión en que las dirigentes de la organización han informado y realizado la rendición de cuentas de los proyectos ejecutados; y (ii) a la conclusión de la gestión de las directivas, ocasión en la que éstas presentaron sus respectivos informes de rendición de cuentas en reuniones de cierre de actividades, contándose en cada caso con el respaldo de una certificación emitida por los gobiernos municipales donde se detalla: la comunidad, el tipo de proyecto ejecutado por organización, certificando que los		

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
							organización de mujeres Bartolina Sisa de los dos municipios, a la conclusión de su gestión y para el cierre de actividades realizaron el informe de rendición de cuentas de los proyectos ejecutados en las gestiones 2018 y 2019 en cada una de las comunidades, para este fin se realizaron reuniones de cierre de gestión de las directivas donde presentaron el acta de cierre de proyecto, documento que está respaldado con la certificación emitida por los gobiernos municipales donde se detalla: la comunidad, el tipo de proyecto ejecutado por organización, certificando que los mismos fueron “ejecutados de manera transparente y sin observaciones”.		mismos fueron “ejecutados de manera transparente y sin observaciones”.	
<b>RESULTADO 3: Mujeres indígenas líderes de los municipios de Achocalla y Sapahaqui mejoran sus capacidades para la exigibilidad de derechos humanos, económicos y políticos</b>										
A1 R3	Talleres de capacitación en DDHH	NO INICIADA. Esta actividad se desarrollará en el segundo semestre de 2018.	NO	EN PROCESO. Los "Talleres de capacitación en DDHH", se han realizado a partir de la implementación de 2 módulos de formación con el objeto de fortalecer las capacidades organizacionales y sindicales de las mujeres líderes de la Organización	SÍ	CONCLUIDA. Las directivas de organizaciones de Bartolina Sisa de Achocalla y Sapahaqui, luego de participar en los talleres de formación en temáticas de derechos humanos, han realizado los talleres de réplica en sus comunidades. A la finalización del ciclo de los talleres, las lideresas	SÍ	Esta actividad estaba prevista para los dos primeros semestres de ejecución del Proyecto. Arranca con retraso, puesto que en el primer informe técnico se registra como “no iniciada”, pero posteriormente se recupera el tiempo y se concluyen los talleres en noviembre de 2018. Se aplicó una autoevaluación a las mujeres dirigentes participantes de los talleres con la finalidad de contar con un medio de verificación sobre las capacidades y conocimientos adquiridos en estas capacitaciones; los resultados de esta		

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
				de Mujeres Bartolina Sisa de los Municipios de Achocalla y Sapahaqui. Los eventos fueron realizados en el Centro de Eventos KORITAMBO ubicado en la localidad de Achocalla. A través de los talleres se han fortalecido las capacidades de 75 personas, 65 mujeres lideresas y 10 hombres líderes representantes de las Organizaciones de Bartolina Sisa.		han elaborado un Acta de compromiso para la realización de las réplicas de los talleres ante las bases de sus comunidades. Para dar conclusión a la actividad, se ha aplicado una autoevaluación a las representantes de las directivas participantes de los talleres, con el objetivo de determinar el grado de conocimientos adquiridos en los temas de equidad y violencia de género, medioambiente, derechos económicos y fortalecimiento organizacional. Los resultados de esta autoevaluación indican que las mujeres se han asignado una calificación a sus conocimientos adquiridos de un 60% en el tema de Violencia; 60% en Equidad de Género, 70% en Medio Ambiente; 50% en Derechos Económicos y 65% en temas de fortalecimiento organizacional. Siendo la debilidad el tema de Derechos Económicos.		autoevaluación indican que las mujeres se han asignado una calificación a sus conocimientos adquiridos de un 60% en el tema de Violencia; 60% en Equidad de Género, 70% en Medio Ambiente; 50% en Derechos Económicos y 65% en temas de fortalecimiento organizacional. Siendo la debilidad el tema de Derechos Económicos. Se realizaron talleres de réplica a cargo de las mujeres participantes en sus respectivas comunidades, se ha elaborado y suscrito actas de compromiso de realización de estos talleres de réplica.		
A2 R3	Acuerdos de redistribución de carga Domestica.	EN PROCESO. Al 30 de abril de 2018, se han realizado 5 talleres de capacitación en las temáticas de Diagnóstico de la situación actual de trabajo doméstico de las mujeres,	<b>SÍ</b>	EN PROCESO. Con esta actividad se ha logrado, que mujeres y hombres en condición de pareja tomen conciencia y concilien al interior de sus hogares la distribución de la carga	<b>NO</b>	CONCLUIDA. Se ha logrado firmar 159 Acuerdos de redistribución de la carga doméstica entre esposas y esposos de las comunidades pertenecientes a los municipios de Achocalla y	<b>NO</b>	Esta actividad estaba prevista para realizarse durante el primer semestre de ejecución del Proyecto, sin embargo se ha prolongado durante toda la implementación, puesto que no se ha limitado a la sola suscripción de los acuerdos, sino que además se ha desarrollado talleres de negociación de la carga doméstica entre abril y		

Actividades	Hasta el informe técnico 1		Hasta el informe técnico 2		Hasta el informe final		Evaluación agosto – septiembre 2020	
	30/12/2017 al 30/04/2018		30/04/2018 al 15/03/2019		16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)		10,5 meses (mediados 15vo. mes)		11,5 meses (final 27vo. mes)			
	OK según cronog.		OK según cronog.		OK según cronog.			
		Sensibilización y negociación de la carga doméstica y Firma de acuerdos para la redistribución de la carga doméstica con la participación de mujeres (Bartolinas) y hombres de las comunidades del Municipio de Achocalla (Tuni, Surusaya, Ayma y Pocollita) y Sapahaqui (Arapampa). Los mencionados talleres fueron realizados en las sedes sociales y escuelas de sus comunidades. Se alcanzó la participación de 107 mujeres y 39 hombres haciendo un total de 146 participantes.		doméstica plasmando el mismo en un Acuerdo de compromiso firmado por ambos. En total se han realizado 15 talleres de capacitación: en el Municipio de Achocalla se han realizado 8 talleres, y en el Municipio de Sapahaqui se han realizado 7 talleres. Durante los talleres de réplica realizados en las comunidades, han participado 250 mujeres, 123 hombres, un total de 373 personas, con quienes primero se ha realizado el diagnóstico sobre la situación actual en cuanto al trabajo doméstico de las mujeres, luego han participado del taller de sensibilización y negociación de la redistribución de la carga doméstica. Finalmente se ha logrado firmar 105 Acuerdos de redistribución de la carga doméstica.		Sapahaqui. Se ha realizado una encuesta para medir el promedio de días al mes que las mujeres le dedican a las actividades de su organización: de 212 mujeres, el 14% (30) ha indicado que participa de las actividades de la organización Bartolina Sisa en promedio 3 días al mes, el 72% (152) ha afirmado participar en las actividades de las Bartolinas de 4 a 6 días al mes, un promedio de 5 días por mes, el 14% (30) han contestado participar en actividades de las Bartolinas de 7 a más días al mes, se ha podido evidenciar que son las líderes de las Subcentrales y Centrales quienes le dedican este tiempo, por la responsabilidad que conlleva su cargo.		agosto de 2018, se hizo seguimiento al cumplimiento de los acuerdos suscritos y se aplicó una encuesta para estimar la cantidad de días que las mujeres emplean para participar de actividades de la organización, indicador que permite observar si los acuerdos de distribución de carga doméstica se están respetando y en qué cuantía. De 212 mujeres encuestadas, el 14% (30) ha indicado que participa de las actividades de la organización Bartolina Sisa en promedio 3 días al mes, el 72% (152) ha afirmado participar en las actividades de las Bartolinas de 4 a 6 días al mes, un promedio de 5 días por mes, el 14% (30) han contestado participar en actividades de las Bartolinas de 7 a más días al mes, se ha podido evidenciar que son las líderes de las Subcentrales y Centrales quienes le dedican este tiempo, por la responsabilidad que conlleva su cargo.
A3 R3	Talleres de réplica por las directivas de Bartolina Sisa	NO INICIADA. Esta actividad se efectuará una vez concluido el proceso de capacitación en derechos humanos DDHH, que se estima realizar para el segundo semestre de 2018 e inicios de la gestión 2019.	SÍ	EN PROCESO. Hasta la fecha se han realizado 9 talleres de réplica de violencia y equidad de género; 2 talleres réplica en derechos económicos y 9 talleres réplica de medio ambiente, con la participación de 428	SÍ	CONCLUIDA. Con el proyecto se han realizado en total 45 talleres de réplica: 15 talleres de Violencia y equidad de género, 15 talleres de Derechos Económicos y 15 talleres de medio ambiente, beneficiando con las	SÍ	Esta actividad estaba programada para el segundo y tercer semestre de la implementación, se realizó en los tiempos previstos, habiéndose alcanzado un total de 45 talleres de réplica, superando las 400 mujeres capacitadas; además se ha implementado un mecanismo de evaluación de los conocimientos adquiridos por las y los participantes de los talleres de réplica, obteniéndose un puntaje promedio de 83/100, una calificación que muestra que las

Actividades	Hasta el informe técnico 1		OK según cronog.	Hasta el informe técnico 2		OK según cronog.	Hasta el informe final		OK según cronog.	Evaluación agosto – septiembre 2020
	30/12/2017 al 30/04/2018			30/04/2018 al 15/03/2019			16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)			10,5 meses (mediados 15vo. mes)			11,5 meses (final 27vo. mes)			
				<p>personas, 371 mujeres y 57 hombres pertenecientes a comunidades de Achocalla y Sapahaqui. Durante la réplica fueron abordados las siguientes temáticas: (i) Violencia y equidad de género; (ii) Derechos económicos; y (iii) Medio Ambiente</p>		<p>réplicas a un promedio de 524 personas, 404 mujeres y 120 hombres de los municipios de Achocalla y Sapahaqui. A la finalización de las réplicas de los talleres en DDHH por las directivas de las organizaciones de mujeres Bartolina Sisa, el equipo técnico de Ayni, realizó una evaluación sobre los conocimientos adquiridos a las personas que forman parte de la base de la comunidad, quienes han participado en los talleres de réplica realizadas por sus directivas. La evaluación ha sido preparada con conceptos básicos e importantes de los temas Violencia y equidad de género, Derechos económicos y Medio ambiente.</p>		<p>dirigentes lideresas de las organizaciones de mujeres Bartolina Sisa, han realizado los talleres de réplica de forma adecuada, aspecto que les ha permitido a fortalecer su liderazgo, valor, seguridad y sobre todo elevar su autoestima personal como mujeres Bartolinas.</p>		
A4 R3	<p>Obtención Personería Jurídica para Organizaciones Bartolina Sisa</p>	<p>EN PROCESO. Se han realizado 4 talleres de capacitación para el trámite de personalidad jurídica con la participación de Organizaciones de Bartolinas del nivel Sub Central Agraria Villa Mercedes (2), Sub Central Agraria Ventilla (2) y Sub Central Agraria Tuní (0), todos pertenecientes a la Organización de Mujeres Bartolinas de Central Agraria Villa Concepción del</p>	SÍ	<p>CONCLUIDA. La actividad de "Elaboración de estatutos y reglamentos" se ha realizado con participación de las Organización de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias Sub Central Ventilla Bartolina Sisa, Organización de Mujeres Sub Central Villa Mercedes Bartolina Sisa y Organización de Mujeres Indígenas Originarias Bartolina Sisa Sub Central</p>	SÍ	<p>A partir de la obtención de las personerías jurídicas, las organizaciones de mujeres Bartolina Sisa, han logrado mejorar sus capacidades y ejercer sus derechos. Por ejemplo, las mujeres han solicitado apoyo al Gobierno Autónomo Municipal de Achocalla para el equipamiento de las sedes sociales. Solicitud que pudo hacerse en virtud de la existencia de la personería jurídica. Como resultado de</p>		<p>Esta actividad había sido prevista para realizarse a lo largo de todo el Proyecto, se arrancó desde el inicio de la implementación desarrollando una serie de talleres informativos y de capacitación con mujeres y hombres de la organización Bartolina Sisa, se construyó los documentos de constitución de las personerías jurídicas de manera participativa, y posteriormente se hizo toda la gestión ante las instancias competentes para la obtención de las personerías. En el primer trimestre de 2019, se ha realizado la entrega de personerías jurídicas a las organizaciones de Sub Centrales Agrarias de Mujeres Bartolina Sisa de Villa Mercedes, Ventilla y Tuní, esto con la participación y reconocimiento del sindicato de hombres Túpac Katari y el personal de</p>		

Actividades	Hasta el informe técnico 1		Hasta el informe técnico 2		Hasta el informe final		Evaluación agosto – septiembre 2020	
	30/12/2017 al 30/04/2018		30/04/2018 al 15/03/2019		16/03/2019 al 29/02/2020			
	4 meses (final 4to. mes)		10,5 meses (mediados 15vo. mes)		11,5 meses (final 27vo. mes)			
	OK según cronog.		OK según cronog.		OK según cronog.			
		Municipio de Achocalla. Estos eventos fueron realizados en la sede social de sus comunidades con la participación de 49 mujeres, 17 hombres, haciendo un total de 66 participantes.		Tuni, entre los meses de marzo a mayo de 2018. De forma general han participado 43 mujeres, 13 hombres, un total de 56 personas líderes de las organizaciones de las Sub Centrales de Mujeres de Bartolinas de Tuni, Ventilla y Villa Mercedes durante los talleres de personalidad jurídica, proceso de construcción de estatutos orgánicos, construcción de reglamentos internos, redacción y firma de documentos para el trámite de personalidad jurídica.		esta gestión el GAMEPA ha provisto de equipamiento a ambas sedes sociales. Adicionalmente, en virtud de la obtención de las personerías jurídicas, han logrado reconocimiento dentro de sus comunidades. Las mujeres han realizado reuniones de manera regular, dentro de las sedes sociales ejecutadas por el proyecto, ejerciendo de esta manera sus derechos.		la institución de AYNI.

INFORME FINAL BORRADOR  
EVLUACIÓN FINAL DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO DE LIDERAZGOS DE MUJERES INDÍGENAS  
AYMARAS DE LOS SINDICATOS BARTOLINA SISA PARA EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS"



Calle D, No. 100-B Urbanización Glorieta, Alto Calacoto  
La Paz Bolivia | Tel +591-2-796 77263  
E-mail: [info@gerenssa.com](mailto:info@gerenssa.com)  
[www.gerenssa.com](http://www.gerenssa.com)  
La Paz - Bolivia